

ผนวก ก

ค่าอัตราส่วนของความเที่ยงตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio) ค่าอำนาจจำแนก (Discriminate Power) และค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถามความพึงพอใจในงาน

ข้อความ	แบบ สอบ ถาม ข้อที่	ค่า CVR	ค่า อำนาจ จำแนก (T-test)	Reliability	
				Corrected Item – Total Correlation	Alpha if Item Deleted
แบบสอบถามความพึงพอใจในงาน	ค่าความเชื่อมั่นแบบสอบถามทั้งฉบับเท่ากับ .9254				
1. ผลตอบแทน	ค่าความเชื่อมั่นด้านผลตอบแทน เท่ากับ .7861				
1.1 ฉันได้รับเงินตอบแทนเหมาะสมกับงานที่ทำ	1	1	4.142	.5810	.9222
1.2 มีคนจำนวนน้อยได้รับการขึ้นเงินเดือนและ ช่องว่างระหว่างเงินเดือนห่างกัน	10	-.33	-	-	-
1.3 เมื่อฉันคิดถึงสิ่งที่องค์กรจ่ายให้ฉัน ฉันรู้สึกว่ องค์กรไม่ได้ขึ้นชอบฉันเท่าไรนัก	19	1	3.300	.5499	.9226
1.4 ฉันรู้สึกพอใจกับโอกาสการขึ้นเงินเดือนของฉัน	28	1	5.983	.7709	.9191
2. การเลื่อนตำแหน่ง	ค่าความเชื่อมั่นด้านการเลื่อนตำแหน่ง เท่ากับ .6151				
2.1 มีโอกาสน้อยมากที่ฉันจะได้เลื่อนตำแหน่ง	2	1	5.455	.6265	.9215
2.2 คนที่ทำงานดีมีโอกาสดูได้เลื่อนตำแหน่งอย่างยุติธรรม	11	1	2.867	.3935	.9248
2.3 พนักงานสามารถเติบโตได้รวดเร็วในองค์กรนี้ เช่นเดียวกับองค์กรอื่น	20	1	2.102	.4234	.9242
2.4 ฉันรู้สึกพอใจกับโอกาสในการเลื่อนตำแหน่ง	33	1	4.233	.5987	.9219
3. หัวหน้างาน	ค่าความเชื่อมั่นด้านหัวหน้างาน เท่ากับ .7170				
3.1 หัวหน้างานของฉันมีความสามารถในการทำงาน	3	1	3.284	.5627	.9225
3.2 หัวหน้างานไม่ยุติธรรมกับฉัน	12	1	4.562	.5148	.9231
3.3 หัวหน้างานไม่ค่อยแสดงความสนใจกับ ความรู้สึกของลูกน้อง	21	1	2.832	.4819	.9236
3.4 ฉันชอบหัวหน้างาน	30	1	3.036	.5859	.9221
4. สวัสดิการต่าง ๆ	ค่าความเชื่อมั่นด้านสวัสดิการต่างๆ เท่ากับ .6398				
4.1 ฉันรู้สึกไม่พอใจกับสวัสดิการที่ได้รับ	4	1	3.312	.4513	.9240
4.2 สวัสดิการที่เราได้รับดีเทียบเท่าเทียมองค์กรอื่น	13	1	3.795	.6311	.9214
4.3 สวัสดิการที่ได้รับเป็นธรรมกับทุกคน	22	1	3.341	.5966	.9219
4.4 ยังขาดสวัสดิการบางอย่างที่เรายังไม่ได้รับและ ที่ควรจะมี	29	.33	-	-	-

ข้อความ	แบบ สอบ ถาม ข้อที่	ค่า CVR	ค่า อำนาจ จำแนก (T-test)	Reliability	
				Corrected Item – Total Correlation	Alpha if Item Deleted
5. รางวัลจากผลการปฏิบัติงาน	ค่าความเชื่อมั่นด้านรางวัล เท่ากับ .6292				
5.1 ฉันได้รับการยกย่องที่ฉันสมควรจะได้เมื่อฉันทำงานดี	5	.33	-	-	-
5.2 ฉันไม่รู้สึกว่างานที่ฉันทำได้รับการชื่นชม	14	1	3.065	.4637	.9237
5.3 การให้รางวัลในการทำงานมีน้อยมากสำหรับ ผู้ทำงานที่นี่	23	1	5.787	.6661	.9210
5.4 ฉันรู้สึกว่าการพยายามของฉันไม่ได้รับการ ตอบแทนในรูปแบบที่เหมาะสม	32	1	4.243	.4847	.9236
6. ระเบียบข้อบังคับการทำงาน	ค่าความเชื่อมั่นด้านระเบียบข้อบังคับ เท่ากับ .6213				
6.1 กฎเกณฑ์และกระบวนการทำงานต่าง ๆ ขัดขวาง การที่จะทำงานให้ได้ดี	6	.33	-	-	-
6.2 กฎระเบียบที่ยุ้งยากขัดขวางความพยายาม ในการทำงานให้ดี	15	1	2.970	.5273	.9229
6.3 ฉันต้องทำงานหลายอย่างมากเกินไป	24	1	5.787	.6280	.9215
6.4 ฉันต้องทำงานเอกสารมากมายเกินไป	31	1	3.918	.3375	.9259
7. เพื่อนร่วมงาน	ค่าความเชื่อมั่นด้านเพื่อนร่วมงาน เท่ากับ .6086				
7.1 ฉันชอบคนที่ฉันทำงานด้วย	7	1	2.278	.3590	.9248
7.2 ฉันพบว่าฉันต้องทำงานหนักขึ้นกว่าเดิม เพราะเพื่อนร่วมงานไร้ความสามารถ	16	1	2.387	.3826	.9248
7.3 ฉันสนุกกับเพื่อนร่วมงาน	25	1	2.954	.4015	.9244
7.4 มีการทะเลาะวิวาทและการโต้แย้งอย่างมากในที่ทำงาน	34	.33	-	-	-
8. ลักษณะงาน	ค่าความเชื่อมั่นด้านลักษณะงาน เท่ากับ .7293				
8.1 บางครั้งฉันรู้สึกว่างงานของฉันไม่มีความหมาย	8	1	2.698	.5143	.9231
8.2 ฉันชอบงานที่ฉันทำอยู่	17	1	2.286	.4421	.9241
8.3 ฉันรู้สึกภูมิใจในงานที่ทำ	27	1	2.846	.5031	.9232
8.4 งานของฉันน่าสนุก	35	1	2.518	.5590	.9226
9. การสื่อสารในองค์กร	ค่าความเชื่อมั่นด้านการสื่อสาร เท่ากับ .6511				
9.1 การสื่อสารในองค์กรเป็นไปด้วยดี	9	1	2.739	.4321	.9241
9.2 เป้าหมายขององค์กรนี้ไม่ชัดเจน	18	1	2.178	-	-
9.3 บ่อยครั้งที่ฉันไม่รู้ว่าจะไรกำลังเกิดขึ้นในองค์กร	26	1	5.532	.7190	.9207
9.4 ไม่ได้มีการอธิบายงานที่ได้รับมอบหมายให้ชัดเจน	36	1	3.550	.4363	.9240