

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
2.1 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจกับความต้องการ.....	47
4.1 จำนวน ร้อยละของประชากรจำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพสมรส และระดับการศึกษา.....	67
4.2 จำนวน ร้อยละของประชากรจำแนกตามอายุราชการ ชั้นยศ (สำหรับข้าราชการตำรวจ) และสายงานที่ปฏิบัติ.....	69
4.3 จำนวน ร้อยละของประชากรจำแนกตามรายได้ และลักษณะงาน.....	70
4.4 จำนวน ร้อยละของประชากรจำแนกตามการใช้เวลาในการปฏิบัติงานและการใช้เวลาในการเดินทาง.....	71
4.5 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของคุณภาพชีวิตในการทำงานบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลตำรวจด้านการได้รับค่าตอบแทนในการทำงานที่เพียงพอและยุติธรรม.....	75
4.6 ภาพรวมจำนวน ค่าร้อยละของบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลตำรวจต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านการได้รับค่าตอบแทนในการทำงานที่เพียงพอและยุติธรรม.....	77
4.7 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของคุณภาพชีวิตในการทำงานบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลตำรวจด้านการมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะต่อร่างกายและจิตใจ.....	81
4.8 ภาพรวมจำนวน ค่าร้อยละของบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลตำรวจต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน ด้านการมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะต่อร่างกายและจิตใจ.....	83
4.9 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของคุณภาพชีวิตในการทำงานบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลตำรวจด้านการมีความมั่นคง มีโอกาสในการพัฒนาความสามารถและมีความก้าวหน้าในงาน.....	87
4.10 ภาพรวมจำนวน ค่าร้อยละของบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลตำรวจต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านการมีความมั่นคง มีโอกาสในการพัฒนาความสามารถ และมีความก้าวหน้าในงาน.....	90

4.11	จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของ คุณภาพชีวิตในการทำงานบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลตำรวจด้านการงาน ที่มีเวลาให้กับตนเองและครอบครัว.....	93
4.12	ภาพรวมจำนวน ค่าร้อยละของบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลตำรวจที่มีเวลา ให้กับตนเองและครอบครัว	96
4.13	ภาพรวมคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ.....	97
4.14	ภาพรวมจำนวน ค่าร้อยละของบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลตำรวจต่อ คุณภาพชีวิตในการทำงาน.....	97
4.15	จำนวนร้อยละของคุณภาพชีวิตในการทำงานจำแนกตามเพศ.....	98
4.16	ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน.....	99
4.17	ความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรสกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน.....	100
4.18	ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษาของคุณภาพชีวิตในการทำงาน.....	101
4.19	ความสัมพันธ์ระหว่างอายุราชการกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน.....	102
4.20	ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้กับคุณภาพชีวิตในการทำงาน.....	103
4.21	ความสัมพันธ์ระหว่างความพอใจเพียงของรายได้กับคุณภาพชีวิตใน การทำงาน.....	104
4.22	ความสัมพันธ์ระหว่างขั้นยศกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน.....	105
4.23	ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาการปฏิบัติงานกับคุณภาพชีวิตใน การทำงาน.....	106
4.24	ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาเดินทาง ไป-กลับ เพื่อมาทำงานกับ คุณภาพชีวิตในการทำงาน.....	107