

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยเรื่อง “คุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณภาพชีวิตในการทำงาน ด้านการได้รับค่าตอบแทนในการทำงานที่เพียงพอและยุติธรรม ด้านการมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ ด้านการมีความมั่นคง มีโอกาสในการพัฒนาความสามารถ มีความก้าวหน้าในงาน และด้านการทำงานที่มีเวลาให้กับตนเองและครอบครัวรวมถึงปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลตำรวจโดยมีบุคลากรทั้งสิ้น 125 คน วิธีการในการศึกษาเป็นการวิจัยเชิงสำรวจ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูลจากนั้นได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ SPSS สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ คือ สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ การแจกแจงความถี่ หาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และเปรียบเทียบ คุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลตำรวจจำแนกตามข้อมูลพื้นฐานของประชากร ซึ่งผลการศึกษาปรากฏดังนี้

ประชากรส่วนใหญ่ร้อยละ 81.6 เป็นเพศหญิง ร้อยละ 27.2 มีอายุ 51 ปีขึ้นไป ร้อยละ 40.8 ศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ 45.2 มีชั้นยศระหว่างพันตำรวจตรีถึงพันตำรวจโท คุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ด้านการมีความมั่นคง มีโอกาสในการพัฒนาความสามารถและมีความก้าวหน้าในงาน ด้านการทำงานที่มีเวลาให้กับตนเองและครอบครัวด้านการมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะต่อร่างกาย อยู่ในระดับปานกลาง แต่ด้านการได้รับค่าตอบแทนในการทำงานที่เพียงพอและยุติธรรม อยู่ในระดับน้อย ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน พบว่า เพศ, อายุ, ระดับการศึกษา, อายุราชการ, รายได้, ความพอเพียงของรายได้, ชั้นยศแตกต่างกัน มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตในการทำงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ข้อเสนอแนะจากการศึกษา คือ ระดับนโยบายของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจเกี่ยวกับการได้รับค่าตอบแทนในการทำงานที่เพียงพอ ควรให้ความช่วยเหลือในด้านสวัสดิการ และเพิ่มเวลาในการทำงานนอกเวลาให้มากขึ้น การพิจารณาความดีความชอบให้ได้รับความยุติธรรม ควรเน้นคุณธรรมมากกว่าระบบอุปถัมภ์ ควรมีการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในการป้องกันอันตรายด้านต่างๆ เกี่ยวกับการมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะในหน่วยงาน ควรเสริมสร้างความสามัคคี ให้การสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ให้ลูกจ้างมีโอกาสดำเนินการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ รวมถึงการกระจายงานให้กับบุคลากรทุกคนได้ทำงานเท่าเทียมกันต่อไป