

สารบัญภาพประกอบ

ภาพที่		หน้า
2.1	แสดงความสมดุลตามหลักความยุติธรรม.....	28
2.2	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อความเครียดในการทำงาน และผลที่เกิดขึ้น.....	46
2.3	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างความเครียดกับปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเครียด.....	48
2.4	แสดงองค์ประกอบด้านองค์การที่ทำให้เกิดความเครียดในองค์การ.....	49
2.5	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างความเครียดกับการทำงาน.....	55
2.6	แสดงกรอบแนวคิดของความสามารถในการเผชิญและฟื้นฝ่าอุปสรรค (AQ).....	63
2.7	แสดงความเชื่อมโยงของความสามารถในการเผชิญและฟื้นฝ่าอุปสรรค กับคุณสมบัติทั้ง 3 ประการ.....	65
2.8	แสดงการเปรียบเทียบระหว่างลักษณะของบุคคล ทีมงาน และองค์การ ทั้งสามกลุ่มกับทฤษฎีความต้องการตามลำดับขั้นของ อับราฮัม มาสโลว์.....	68
2.9	แสดงภาพอุปสรรคและความยากลำบาก.....	69
2.10	แสดงวงจรของผลกระทบจากความเหนื่อยหน่าย.....	88
2.11	แสดงกรอบแนวคิดซึ่งแสดงความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรในการศึกษาวิจัย.....	127
2.12	แสดงกรอบแนวคิดซึ่งแสดงความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรในการศึกษาความ สามารถในการทำนาย.....	128
4.1	แสดงค่าเฉลี่ยของความเหนื่อยหน่ายจากการทำงาน จำแนกตามอายุ.....	158
4.2	แสดงค่าเฉลี่ยของความเหนื่อยหน่ายจากการทำงาน จำแนกตามอายุงาน.....	162
4.3	แสดงค่าเฉลี่ยของความเหนื่อยหน่ายจากการทำงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	165
4.4	แสดงค่าเฉลี่ยของความเหนื่อยหน่ายจากการทำงาน ระหว่างผู้ที่มีสถานภาพ โสดและผู้ที่มีสถานภาพสมรส.....	168
4.5	แสดงค่าเฉลี่ยของความเหนื่อยหน่ายจากการทำงาน ระหว่างผู้ที่ปฏิบัติงาน สายวิชาการและผู้ที่ปฏิบัติงานสายปฏิบัติการหรือสนับสนุน.....	169
4.6	แสดงค่าเฉลี่ยของความสามารถในการเผชิญและฟื้นฝ่าอุปสรรค จำแนกตามระดับการศึกษา.....	196
4.7	แสดงค่าเฉลี่ยของการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การ จำแนกตามอายุงาน.....	201