

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
3.1	แสดงจำนวนกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามมหาวิทยาลัยและสายงานที่ปฏิบัติ.....	130
3.2	แสดงตัวแปรและระดับการวัดของตัวแปร.....	131
3.3	แสดงเกณฑ์การให้คะแนนแบบสอบวัดการรับรู้ความยุติธรรมในองค์กร.....	133
3.4	แสดงเกณฑ์การให้คะแนนของแบบทดสอบความสามารถในการเผชิญและ ฟื้นฝ่าอุปสรรค.....	136
3.5	แสดงเกณฑ์การให้คะแนนแบบวัดความเหนื่อยหน่ายจากการทำงาน.....	137
3.6	แสดงจำนวนข้อคำถามและค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	139
3.7	แสดงสมมติฐานการวิจัย สมมติฐานทางสถิติ และสถิติที่ใช้ในการทดสอบ.....	141
4.1	แสดงข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล.....	151
4.2	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย.....	154
4.3	แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (One-Way ANOVA) ของค่าเฉลี่ยของความเหนื่อยหน่ายจากการทำงาน จำแนกตามอายุ.....	157
4.4	แสดงค่าเฉลี่ยของความเหนื่อยหน่ายจากการทำงาน จำแนกตามอายุ.....	158
4.5	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของระดับความเหนื่อยหน่าย จากการทำงานโดยรวม ด้านความอ่อนล้าทางอารมณ์ และด้านการลดความ สำเร็จส่วนบุคคล ระหว่างกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุแตกต่างกัน.....	159
4.6	แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (One-Way ANOVA) ของ ค่าเฉลี่ยของความเหนื่อยหน่ายจากการทำงาน จำแนกตามอายุงาน.....	160
4.7	แสดงค่าเฉลี่ยของความเหนื่อยหน่ายจากการทำงาน จำแนกตามอายุงาน.....	162
4.8	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของระดับความเหนื่อยหน่าย จากการทำงานโดยรวม และด้านความอ่อนล้าทางอารมณ์ ระหว่างกลุ่ม ตัวอย่างที่มีอายุงานแตกต่างกัน.....	163
4.9	แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (One-Way ANOVA) ของ ค่าเฉลี่ยของความเหนื่อยหน่ายจากการทำงาน จำแนกตามระดับการศึกษา.....	163
4.10	แสดงค่าเฉลี่ยของความเหนื่อยหน่ายจากการทำงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	165

4.11	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของระดับความเหนื่อยหน่ายจากการทำงานโดยรวม และด้านความอ่อนล้าทางอารมณ์ ระหว่างกลุ่มตัวอย่างที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน.....	166
4.12	แสดงการทดสอบค่าที (t-test) ของค่าเฉลี่ยของความเหนื่อยหน่ายจากการทำงาน ระหว่างกลุ่มตัวอย่างที่มีสถานภาพโสดและสถานภาพสมรส.....	167
4.13	แสดงการทดสอบค่าที (t-test) ของค่าเฉลี่ยของความเหนื่อยหน่ายจากการทำงาน ระหว่างกลุ่มตัวอย่างที่ปฏิบัติงานสายวิชาการและปฏิบัติงานสายปฏิบัติการหรือสนับสนุน.....	168
4.14	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การกับปัจจัยความเครียดในการทำงาน.....	171
4.15	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความสามารถในการเผชิญและฟื้นฟ้อุปสรรคกับปัจจัยความเครียดในการทำงาน.....	175
4.16	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การกับความเหนื่อยหน่ายจากการทำงาน.....	178
4.17	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยความเครียดในการทำงานกับความเหนื่อยหน่ายจากการทำงาน.....	182
4.18	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความสามารถในการเผชิญและฟื้นฟ้อุปสรรคกับความเหนื่อยหน่ายจากการทำงาน.....	185
4.19	แสดงความสามารถในการทำนายระดับความเหนื่อยหน่ายจากการทำงานโดยใช้การรับรู้ความยุติธรรมในองค์การโดยรวม ปัจจัยความเครียดในการทำงานโดยรวม และความสามารถในการเผชิญและฟื้นฟ้อุปสรรคโดยรวม.....	188
4.20	แสดงรูปแบบสมการทำนายความเหนื่อยหน่ายจากการทำงาน โดยใช้การรับรู้ความยุติธรรมในองค์การโดยรวม ปัจจัยความเครียดในการทำงานโดยรวม และความสามารถในการเผชิญและฟื้นฟ้อุปสรรคโดยรวม.....	189
4.21	แสดงความสามารถในการทำนายระดับความเหนื่อยหน่ายจากการทำงานโดยใช้องค์ประกอบการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การ องค์ประกอบปัจจัยความเครียดในการทำงาน และองค์ประกอบความสามารถในการเผชิญและฟื้นฟ้อุปสรรค.....	191

4.22	แสดงรูปแบบสมการทำนายความเหนียวหน่วยจากการทำงานโดยใช้ องค์ประกอบการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การ องค์ประกอบปัจจัยความ เครียดในการทำงาน และองค์ประกอบความสามารถในการเผชิญและ ฟื้นฟ้อุปสรรค.....	192
4.23	แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (One-Way ANOVA) ของค่าเฉลี่ยของความสามารถในการเผชิญและฟื้นฟ้อุปสรรค จำแนกตามระดับการศึกษา.....	195
4.24	แสดงค่าเฉลี่ยของความสามารถในการเผชิญและฟื้นฟ้อุปสรรค จำแนกตามระดับการศึกษา.....	196
4.25	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของระดับความสามารถใน การเผชิญและฟื้นฟ้อุปสรรคโดยรวมและแต่ละด้าน ระหว่างกลุ่มตัวอย่าง ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน.....	197
4.26	แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (One-Way ANOVA) ของ ค่าเฉลี่ยของการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การ จำแนกตามอายุงาน.....	199
4.27	แสดงค่าเฉลี่ยของการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การ จำแนกตามอายุงาน.....	200
4.28	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของระดับการรับรู้ความ ยุติธรรมในองค์การโดยรวมและแต่ละด้าน ระหว่างกลุ่มตัวอย่างที่มี อายุงานแตกต่างกัน.....	202
5.1	สรุปผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัย.....	205