

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ.....	(1)
กิตติกรรมประกาศ.....	(3)
สารบัญตาราง.....	(7)
สารบัญภาพประกอบ.....	(12)
บทที่	
1. บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	6
สมมติฐานการวิจัย.....	6
วิธีการศึกษา.....	7
ขอบเขตในการศึกษา.....	7
นิยามศัพท์ที่ใช้ในการวิจัย.....	8
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	9
2. แนวคิด และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	10
ข้อมูลเกี่ยวกับสำนักงบประมาณและระบบงบประมาณ	10
แนวคิดเกี่ยวกับประสิทธิภาพการทำงาน.....	22
แนวคิดเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน.....	25
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	39

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
3. วิธีการวิจัย.....	43
ประชากรที่ใช้ในการศึกษา.....	43
การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่าง.....	43
วิธีการสุ่มตัวอย่าง.....	43
ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย.....	44
กรอบแนวคิดในการศึกษา.....	45
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา.....	46
แนวทางในการสร้างและพัฒนาแบบสอบถามให้มีคุณภาพ	48
วิธีดำเนินการและการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	48
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	49
4. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	50
การวิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนา.....	50
การทดสอบสมมติฐาน.....	56
5. สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	86
สรุปผลการวิจัย.....	87
อภิปรายผล.....	90
ข้อเสนอแนะ.....	97
ภาคผนวก.....	100
ก. ตารางแสดงผลการวิเคราะห์ค่าอำนาจจำแนกของแบบสอบถาม	101

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ข. ตัวอย่างแบบสอบถาม.....	108
บรรณานุกรม.....	115
ประวัติการศึกษา.....	120

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
3.1 แสดงค่าความเชื่อถือได้ (Reliability) ของแบบสอบถาม.....	48
4.1 แสดงข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล	51
4.2 แสดงระดับการรับรู้/ความคิดเห็นต่อปัจจัยเกี่ยวกับการทำงาน...	53
4.3 แสดงระดับประสิทธิภาพการทำงานของข้าราชการ สำนักงานประมาณ.....	55
4.4 แสดงผลการเปรียบเทียบประสิทธิภาพการทำงาน จำแนกตามเพศ	57
4.5 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของประสิทธิภาพการทำงาน จำแนกตามอายุ.....	57
4.6 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของประสิทธิภาพการทำงาน จำแนกตามระดับการศึกษา.....	58
4.7 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของประสิทธิภาพการทำงาน จำแนกตามระดับตำแหน่ง.....	58
4.8 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของประสิทธิภาพการทำงาน จำแนกตามอายุงาน.....	59
4.9 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของประสิทธิภาพการทำงาน จำแนกตามระดับรายได้.....	60
4.10 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างอายุกับประสิทธิภาพ การทำงานโดยรวม.....	60
4.11 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างอายุกับประสิทธิภาพ การทำงานด้านการวางแผนงบประมาณ.....	61
4.12 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างอายุกับประสิทธิภาพ การทำงานด้านการจัดหางบประมาณ.....	61
4.13 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างอายุกับประสิทธิภาพ การทำงานด้านการบริหารจัดการงบประมาณ.....	62

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.14 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างอายุกับประสิทธิภาพการทำงานด้านการติดตามประเมินผล.....	62
4.15 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างอายุกับประสิทธิภาพการทำงานด้านการให้คำปรึกษาแก่หน่วยงาน.....	63
4.16 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับประสิทธิภาพการทำงานโดยรวม.....	63
4.17 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับประสิทธิภาพการทำงานด้านการวางแผนงบประมาณ.....	64
4.18 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับประสิทธิภาพการทำงานด้านการจัดทำงบประมาณ.....	64
4.19 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับประสิทธิภาพการทำงานด้านการบริหารจัดการงบประมาณ....	65
4.20 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับประสิทธิภาพการทำงานด้านการติดตามประเมินผล.....	65
4.21 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับประสิทธิภาพการทำงานด้านการให้คำปรึกษาแก่หน่วยงาน....	66
4.22 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานกับประสิทธิภาพการทำงานโดยรวม.....	66
4.23 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานกับประสิทธิภาพการทำงานด้านการวางแผนงบประมาณ.....	67
4.24 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานกับประสิทธิภาพการทำงานด้านการจัดทำงบประมาณ.....	67

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.25 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานกับประสิทธิภาพการทำงานด้านการบริหาร จัดการงบประมาณ.....	68
4.26 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานกับประสิทธิภาพการทำงานด้านการติดตาม ประเมินผล.....	68
4.27 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานกับประสิทธิภาพการทำงานด้านการให้คำปรึกษา แก่หน่วยงาน.....	69
4.28 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างการฝึกอบรมกับ ประสิทธิภาพการทำงานโดยรวม.....	69
4.29 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างการฝึกอบรมกับ ประสิทธิภาพการทำงานด้านการวางแผนงบประมาณ.....	70
4.30 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างการฝึกอบรมกับ ประสิทธิภาพการทำงานด้านการจัดทำงบประมาณ.....	70
4.31 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างการฝึกอบรมกับ ประสิทธิภาพการทำงานด้านการบริหารจัดการงบประมาณ....	71
4.32 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างการฝึกอบรมกับ ประสิทธิภาพการทำงานด้านการติดตามประเมินผล.....	71
4.33 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างการฝึกอบรมกับ ประสิทธิภาพการทำงานด้านการให้คำปรึกษาแก่หน่วยงาน.....	72
4.34 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์กับ ประสิทธิภาพการทำงานโดยรวม.....	72

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.35 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์กับ ประสิทธิภาพการทำงานด้านการวางแผนงบประมาณ.....	73
4.36 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์กับ ประสิทธิภาพการทำงานด้านการจัดงบประมาณ.....	73
4.37 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์กับ ประสิทธิภาพการทำงานด้านการบริหารจัดการงบประมาณ.....	74
4.38 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์กับ ประสิทธิภาพการทำงานด้านการติดตามประเมินผล.....	74
4.39 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์กับ ประสิทธิภาพการทำงานด้านการให้คำปรึกษาแก่หน่วยงาน.....	75
4.40 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความก้าวหน้าใน การทำงานกับประสิทธิภาพการทำงานโดยรวม.....	75
4.41 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความก้าวหน้าใน การทำงานกับประสิทธิภาพการทำงานด้านการวางแผนงบประมาณ	76
4.42 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความก้าวหน้าใน การทำงานกับประสิทธิภาพการทำงานด้านการจัดงบประมาณ	76
4.43 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความก้าวหน้าใน การทำงานกับประสิทธิภาพการทำงานด้านการบริหารจัดการ งบประมาณ.....	77
4.44 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความก้าวหน้าใน การทำงานกับประสิทธิภาพการทำงานด้านการติดตามประเมินผล	77
4.45 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความก้าวหน้าใน การทำงานกับประสิทธิภาพการทำงานด้านการให้คำปรึกษา แก่หน่วยงาน.....	78

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.46 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความศรัทธาต่อผู้นำกับ ประสิทธิภาพการทำงานโดยรวม.....	78
4.47 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความศรัทธาต่อผู้นำกับ ประสิทธิภาพการทำงานด้านการวางแผนงบประมาณ.....	79
4.48 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความศรัทธาต่อผู้นำกับ ประสิทธิภาพการทำงานด้านการจัดท่างบประมาณ.....	79
4.49 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความศรัทธาต่อผู้นำกับ ประสิทธิภาพการทำงานด้านการบริหารจัดการงบประมาณ.....	80
4.50 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความศรัทธาต่อผู้นำกับ ประสิทธิภาพการทำงานด้านการติดตามประเมินผล.....	80
4.51 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความศรัทธาต่อผู้นำกับ ประสิทธิภาพการทำงานด้านการให้คำปรึกษาแก่นักงาน.....	81
4.52 แสดงผลการวิเคราะห์ข้อคิดเห็นเพิ่มเติมต่อปัจจัยเกี่ยวกับการทำงาน	81
5.1 แสดงผลการทดสอบสมมติฐาน.....	88

สารบัญภาพประกอบ

ภาพที่	หน้า
2.1 แสดงโครงสร้างและการแบ่งส่วนราชการ.....	14
3.1 แสดงความสัมพันธ์ของตัวแปรในการวิจัย.....	45
4.1 แสดงระดับการรับรู้/ความคิดเห็นต่อปัจจัยเกี่ยวกับการทำงาน	54
4.2 แสดงระดับประสิทธิภาพการทำงานของข้าราชการใน สำนักงานประมาณ.....	56