

ภาคผนวก ก

ตารางแสดงผลการวิเคราะห์ค่าอำนาจจำแนกของแบบสอบถาม

ข้อที่	ปัจจัยเกี่ยวกับการทำงาน	กลุ่มสูง (n= 8)		กลุ่มต่ำ (n= 7)		t-value	สรุป
		X	SD	X	SD		
	ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน						
1	ท่านทราบถึงวิสัยทัศน์และพันธกิจของสำนักงานประมาณปัจจุบัน	3.88	0.35	3.14	0.38	3.875	คงไว้
2	ท่านเข้าใจถึงภารกิจของสำนักงานประมาณเกี่ยวกับการเสนอแนะและให้ความเห็นแก่ฝ่ายบริหารและหน่วยงานภาครัฐในด้านการงบประมาณ รวมทั้งการจัดทำงบประมาณที่สนองต่อนโยบายรัฐบาลและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	3.88	0.64	3.29	0.76	1.635	ตัดออก
3	ท่านทราบถึงวิธีการทำงานในระบบงบประมาณปัจจุบันที่เป็นระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นผลสำเร็จ	3.63	0.52	2.86	0.90	2.062	คงไว้
4	ท่านทราบถึงระเบียบปฏิบัติ ธรรมเนียม ภาระงานที่มอบหมายที่กำหนดไว้สำหรับส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจใดแล้ว จะนำไปใช้สำหรับส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจอื่น	3.50	0.76	2.14	1.07	2.869	คงไว้
5	ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ GFMIS	3.00	0.53	1.86	0.90	3.040	คงไว้

ข้อที่	ปัจจัยเกี่ยวกับการทำงาน	กลุ่มสูง (n= 8)		กลุ่มต่ำ (n= 7)		t-value	สรุป
		X	SD	X	SD		
6	ท่านทราบถึงกระบวนการงบประมาณทั้ง 4 ขั้นตอนหลัก คือ การจัดทำงบประมาณ การอนุมัติงบประมาณ การบริหารงบประมาณ และการติดตามผลประเมินผลและการรายงานผล	4.00	0.53	2.57	1.13	3.050	คงไว้
7	ท่านทราบถึงวิธีปฏิบัติหาก พรบ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีออกใช้ไม่ทันปีงบประมาณใหม่	3.75	0.46	2.57	1.13	2.569	คงไว้
8	ท่านทราบว่า การบริหารงบประมาณในปัจจุบันใช้ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.2548 ซึ่งเป็นการมอบอำนาจและกระจายอำนาจการบริหารงบประมาณให้ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ	3.63	0.52	2.86	1.07	1.810	คงไว้
9	ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการบริหารงบประมาณปี พ.ศ. 2548	3.38	0.74	2.57	1.13	1.644	ตัดออก
	การฝึกอบรม						
10	หน่วยงานมีการจัดฝึกอบรมเกี่ยวกับทักษะที่จำเป็นเกี่ยวกับระบบงบประมาณให้แก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	3.50	0.53	2.29	0.76	3.631	คงไว้

ข้อที่	ปัจจัยเกี่ยวกับการทำงาน	กลุ่มสูง (n= 8)		กลุ่มต่ำ (n= 7)		t-value	สรุป
		X	SD	X	SD		
11	เมื่อมีระเบียบกฎเกณฑ์หรือระบบการทำงานใหม่ๆ หน่วยงานจะจัดโครงการฝึกอบรมให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องทันที	3.50	0.93	2.43	0.53	2.687	คงไว้
12	หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มความรู้และทักษะให้แก่บุคลากร	3.38	0.92	2.29	0.76	2.488	คงไว้
13	บุคลากรได้รับโอกาสเข้ารับการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอและเท่าเทียม	3.25	0.71	2.14	0.69	3.059	คงไว้
14	หน่วยงานของท่านมีการประเมินความต้องการและความจำเป็นในการฝึกอบรม (Training Need Assessment)	3.00	0.53	1.86	0.69	3.613	คงไว้
	แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์						
15	ท่านยินดีที่จะทำงานที่มีความยากและท้าทายความสามารถของท่าน	3.63	0.52	3.00	0.82	1.796	คงไว้
16	ท่านคิดว่า งานที่ท่านรับผิดชอบเป็นงานที่มีความสำคัญต่อกระบวนการทั้งหมด	3.88	0.35	3.14	0.69	2.640	คงไว้
17	ท่านรู้สึกภูมิใจที่สามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จล่วงพ้นกำหนดเวลา	3.88	0.35	3.71	0.76	0.515	ตัดออก
18	ท่านมักนำข้อบกพร่องที่พบเจอหรือคำแนะนำจากผู้อื่นมาปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้งานพัฒนาและมีมาตรฐานขึ้น	3.88	0.35	3.29	0.49	2.705	คงไว้

ข้อที่	ปัจจัยเกี่ยวกับการทำงาน	กลุ่มสูง (n= 8)		กลุ่มต่ำ (n= 7)		t-value	สรุป
		X	SD	X	SD		
19	ท่านคิดว่างานที่รับผิดชอบได้ ผลตอบแทนที่สมน้ำสมเนื้อกัน	3.00	0.93	2.71	0.95	0.589	ตัด ออก
	ความก้าวหน้าในการทำงาน						
20	การได้เลื่อนตำแหน่งและ ความก้าวหน้าในหน้าที่การงานของ ท่านขึ้นอยู่กับความสามารถในการ ทำงานเป็นสำคัญ	3.25	1.04	1.86	1.21	2.399	คงไว้
21	หน่วยงานได้เล็งเห็นและสนับสนุนให้ บุคลากรมีโอกาสก้าวหน้าในสายงาน จนถึงตำแหน่งสูงสุด	2.63	0.74	1.71	1.25	1.739	ตัด ออก
22	ตำแหน่งของท่านมีโอกาสก้าวหน้า และเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตามแนวทาง ของระบบราชการ	3.25	0.71	1.71	0.95	3.580	คงไว้
23	หน่วยงานให้การสนับสนุนบุคลากร ได้ศึกษาต่อหรือฝึกอบรมเพื่อพัฒนา ทักษะให้เหมาะสมกับการได้เลื่อน ตำแหน่งสูงขึ้น	2.63	0.74	2.00	1.00	1.386	ตัด ออก
24	ท่านมีโอกาสของการเลื่อนตำแหน่ง สูงขึ้นในระยะเวลาที่เหมาะสม	2.38	0.74	1.57	0.79	2.032	คงไว้
	ความศรัทธาต่อผู้นำ						
25	ท่านคิดว่า ผู้บังคับบัญชาของท่าน ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	3.13	0.35	2.29	1.38	1.565	ตัด ออก
26	ท่านคิดว่า ผู้บังคับบัญชาของท่านมี ภาวะผู้นำ	3.13	0.35	2.00	1.15	2.478	คงไว้
27	ท่านคิดว่า ผู้บังคับบัญชาของท่านให้ ความยุติธรรมกับผู้ใต้บังคับบัญชาทุก คน	3.25	0.46	2.00	1.15	2.825	คงไว้

ข้อที่	ปัจจัยเกี่ยวกับการทำงาน	กลุ่มสูง (n= 8)		กลุ่มต่ำ (n= 7)		t-value	สรุป
		X	SD	X	SD		
28	ท่านมีความศรัทธาในการบริหารงาน ของผู้บังคับบัญชา	3.13	0.35	1.86	0.90	3.499	คงไว้
29	ผู้บังคับบัญชามักให้คำแนะนำ ช่วยเหลือแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ ร่วมกันทำงานให้สำเร็จลุล่วง	3.25	0.46	2.14	1.21	2.271	คงไว้

ข้อที่	ประสิทธิภาพการทำงาน	กลุ่มสูง (n=7)		กลุ่มต่ำ (n=7)		t-value	สรุป
		X	SD	X	SD		
	ด้านการวางแผนงบประมาณ						
1	ท่านมีการเตรียมการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี	4.14	0.38	2.00	1.15	4.666	คงไว้
2	ท่านได้แจ้งให้ส่วนราชการและ รัฐวิสาหกิจได้จัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปีตามกำหนดเวลา	4.14	0.38	2.14	1.07	4.667	คงไว้
3	ท่านได้จัดทำข้อเสนอเป้าหมาย ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ รายจ่ายประจำปี	3.29	1.11	1.57	0.53	3.674	คงไว้
4	ท่านมีการกำหนดนโยบายและ โครงสร้างงบประมาณประจำปี	3.14	0.69	1.57	0.53	4.763	คงไว้
	ด้านการจัดทำงบประมาณ						
5	ท่านสามารถจัดทำงบประมาณได้ สำเร็จตามระยะเวลาที่ปฏิทิน งบประมาณกำหนดไว้	4.14	0.69	1.86	1.07	4.753	คงไว้

ข้อที่	ประสิทธิภาพการทำงาน	กลุ่มสูง (n=7)		กลุ่มต่ำ (n=7)		t-value	สรุป
		X	SD	X	SD		
6	ท่านจัดทำงบประมาณโดยยึดกฎเกณฑ์และระเบียบต่างๆ เพื่อรักษามาตรฐานของงาน	3.86	0.38	1.57	0.53	9.238	คงไว้
7	ท่านทราบถึงกระบวนการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติตามขั้นตอนต่างๆ	3.86	0.38	1.86	0.90	5.422	คงไว้
	ด้านการบริหารจัดการงบประมาณ						
8	ท่านได้ประสานงานให้หน่วยงานได้จัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร	4.29	0.49	1.86	1.07	5.468	คงไว้
9	ท่านสามารถบริหารจัดการให้หน่วยงานได้ปฏิบัติตามแผนที่กำหนดไว้	3.29	0.49	1.43	0.53	6.789	คงไว้
	ด้านการติดตามประเมินผล						
10	ท่านมีการติดตาม วิเคราะห์ และรายงานผลการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณของส่วนราชการที่ท่านรับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ	3.43	0.53	1.43	0.79	5.563	คงไว้
11	ท่านได้นำผลจากการวิเคราะห์ติดตามไปใช้ในการจัดทำงบประมาณและบริหารงบประมาณ	3.57	0.53	1.43	0.79	8.356	คงไว้
12	ท่านได้นำผลจากการประเมินไปพัฒนาปรับปรุงการกำหนดงบประมาณในปีต่อไป	3.71	0.49	1.43	0.53	8.356	คงไว้

ข้อที่	ประสิทธิภาพการทำงาน	กลุ่มสูง (n=7)		กลุ่มต่ำ (n=7)		t-value	สรุป
		X	SD	X	SD		
	ด้านการให้คำปรึกษาแก่หน่วยงาน						
13	ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำในการจัดทำงบประมาณเชิงกลยุทธ์แก่ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปในมาตรฐานเดียวกัน	4.00	0.82	1.71	0.76	5.435	คงไว้
14	การไปร่วมในการจัดทำคำขออนุมัติงบประมาณและให้คำแนะนำกับส่วนราชการ ช่วยให้การจัดทำงบประมาณเสร็จตามกำหนดเวลา	4.14	0.69	1.43	0.79	6.862	คงไว้
15	ท่านให้คำปรึกษาแนะนำแก่หน่วยงานได้อย่างยุติธรรมเท่าเทียมกัน	4.14	0.69	2.00	1.29	3.873	คงไว้