

ภาคผนวก ข

คำถามสัมภาษณ์

แนวคำถามในการสัมภาษณ์เจาะลึก

1. คำถามสัมภาษณ์กลุ่มผู้ผลิตจรรยาข้าราชการ

ผู้บริหารในการผลิตจรรยาข้าราชการ

1. คุณมการณ์อะไรที่ข้าราชการได้ยึดถือเป็นเครื่องมือต่อสู้ หรือเป็นแรงต้านทานทางการเมือง ในยุคนี้ แตกต่างจากในอดีตหรือไม่
2. ข้าราชการควรยึดถือคุณมการณ์อย่างไร ในปัจจุบัน และเมื่อเปรียบเทียบกับอดีตเป็นอย่างไร
3. หากสามารถเรียงตามลำดับจรรยาข้าราชการ อะไรเป็นสิ่งสำคัญมากที่สุด ไปหาน้อยที่สุด เพราะอะไร
4. ท่านให้คำนิยามความหมายของจรรยาข้าราชการในปัจจุบันนี้อย่างไร
5. ในชีวิตการทำงานราชการของท่าน วิถีทางจรรยาข้าราชการคืออะไร ท่านมีทางออกอย่างไร และทางออกที่ท่านเลือกกระทำในแต่ละยุคแตกต่างหรือเหมือนกันอย่างไร ในฐานะที่ท่านเป็นข้าราชการทั่วไปและขณะดำรงตำแหน่งสูงสุดเป็นเลขาธิการ ก.พ.
6. แรงกดดันทางการเมืองที่ยากแก่การตัดสินใจ ท่านมีทางออกในการแก้ปัญหาโดยยึดหลักอะไร
7. จากประวัติศาสตร์ของ ก.พ. ผู้บริหารระดับสูงที่ผ่านมาไม่ค่อยเจอการแทรกแซงการทำงานจากฝ่ายการเมือง ท่านคิดว่าเป็นเพราะ ก.พ. มีจุดแข็ง-จุดอ่อนอะไร จึงรอดพ้นจากวิกฤติดังกล่าว ในขณะที่หน่วยราชการอื่นๆ เจอมรสุมดังกล่าวมาโดยตลอด
8. ท่านจะมีข้อเสนอแนะต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่ต้องต่อสู้กับปัญหาทางการเมือง ว่าจะเป็นการแต่งตั้งโยกย้ายที่ไม่เป็นธรรม การแทรกแซงการทำงานของนักการเมืองอย่างไร เพื่อเป็นกำลังใจต่อเพื่อนข้าราชการ
9. พฤติกรรมที่เป็นจุดแข็ง จุดอ่อนของข้าราชการทั่วไปในปัจจุบันเป็นอย่างไร เป็นห่วงหรือไม่ จะเสนอแนะทางออกอย่างไร
10. การปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการของข้าราชการปัจจุบันมีอุปสรรคอย่างไร จะมีเงื่อนไขอะไรที่ทำให้จรรยาข้าราชการนี้ต้องเปลี่ยนแปลงไปหรือไม่
11. การปรับตัวขององค์กร เป็นอย่างไร หลังจากมีการประกาศใช้จรรยาข้าราชการ
12. ท่านวาดอนาคตคุณมการณ์ของข้าราชการเป็นอย่างไร

กลุ่มผู้ผลิตจรรยา

1. จรรยาข้าราชการมีที่มาอย่างไร เริ่มจากตรงไหน
2. จรรยาข้าราชการ มีการถ่ายทอดอย่างไร
3. สถานการณ์ในอดีตกับปัจจุบัน แตกต่างกันอย่างไร

2. คำถามสัมภาษณ์ กลุ่มผู้ใช้จรรยาข้าราชการ

นายแพทย์อดีตประธานแพทย์ชนบท

1. มองปัญหาเชิงจริยธรรม/ จรรยาข้าราชการปัจจุบันเป็นอย่างไร ทั้งที่เกิดขึ้นในส่วนของกระทรวงสาธารณสุข และส่วนราชการอื่นๆ ทั่วไป
2. สาเหตุของปัญหาเชิงจริยธรรมที่เกิดขึ้นของข้าราชการคืออะไร
3. ปัญหาเชิงจริยธรรมดังกล่าวเป็นที่เฉพาะตัวบุคคล วัย หรือเป็นที่ระบบ สังกัดบางหน่วยงาน เช่น บางกระทรวงที่มีผลประโยชน์ โอกาสในการกระทำ
4. แนวทางแก้ไขปัญหাজริยธรรมข้าราชการคืออะไร
5. การต่อสู้ทางจริยธรรมที่ผ่านมาของท่าน เพื่อป้องกันการแทรกแซงทางการเมือง มีต้นแบบจากใคร/อะไร อุดมการณ์ดังกล่าวมีในหน่วยงานของท่านหรือไม่ เกิดขึ้นตั้งแต่เมื่อไร
6. มีการสืบทอดอุดมการณ์ดังกล่าวอย่างไร
7. มีประวัติศาสตร์การต่อสู้ทางการเมืองอย่างไร
8. จุดเด่น- สธ. คืออะไร ที่ผ่านมามักจะมีข่าวเชิงการต่อสู้ของข้าราชการ สธ. กับฝ่ายการเมืองและ ข้าราชการมักเป็นฝ่ายได้รับชัยชนะ เป็นเพราะมีจุดแข็งอะไรที่แตกต่างจากส่วนราชการอื่นๆ รวมทั้งมีจุดด้อยหรือไม่ อย่างไร
9. จรรยาข้าราชการของ ก.พ. ที่มี 5 ประการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 78 (กล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน) มีความสอดคล้องกลมกลืนกับวัฒนธรรมข้าราชการสาธารณสุขหรือไม่ น่าจะเป็นสิ่งหนึ่งที่จะช่วยต้านทาน ป้องกันการแทรกแซงทางการเมืองได้หรือไม่ อย่างไร

นายแพทย์ชนบทรุ่นใหม่

1. ท่านคิดหรือไม่ว่า จรรยาแพทย์ถือว่าเป็นจรรยาที่ดีที่สุดในบรรดาจรรยาข้าราชการทั้งหมด เพราะอะไร
2. ท่านได้รับการปลูกฝังจรรยาอย่างไร ได้นำไปใช้อย่างไร สามารถใช้ในยามเกิดวิกฤติทางจิตใจ เช่น การตัดสินใจทำงานบางอย่าง

3. ประวัติการทำงานของท่าน และท่านเกี่ยวข้องกับการต่อสู้ทางการเมืองบ้างหรือไม่
อย่างไร ตัดสินใจอย่างไร ยึดหลักอะไรในการทำงาน
 4. ท่านคิดว่าปัญหาของจรรยาแพทย์คืออะไร วิธีการปลูกฝัง ผู้ปฏิบัติตามตัวจรรยาเอง หรือ
ผู้สร้างจรรยา หรือการเมือง อย่างไร และมองสถานการณ์ทางจรรยา จริยธรรมของ
ข้าราชการแพทย์ปัจจุบันอย่างไร
3. คำถามสัมภาษณ์ ข้าราชการที่ถูกผลกระทบจากการเมือง
- นายกสมาคมข้าราชการพลเรือน
- ท่านยึดหลักการอะไร ในการต่อสู้กับการเมืองที่ไม่เป็นธรรม