

ผนวก ก

บันทึกการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2548

ของ

สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานอุตสาหกรรมเอกชน

ณ หอประชุมโรงพยาบาลนพรัตนราชธานี

วันที่ 19 มีนาคม 2548

สมาชิกตามทะเบียน	จำนวน	40	สหภาพแรงงาน
สมาชิกที่เข้าร่วมการประชุมใหญ่สามัญ	จำนวน	22	สหภาพแรงงาน

มีรายชื่อดังต่อไปนี้

1. สหภาพแรงงานผลิตภัณฑ์สังกะสี
2. สหภาพแรงงานบริษัท บุญรอดบริวเวอรี่ จำกัด
3. สหภาพแรงงานบริษัท ไทยอมฤตบริวเวอรี่ จำกัด
4. สหภาพแรงงานคอสโมอุตสาหกรรม
5. สหภาพแรงงานสยามธานี
6. สหภาพแรงงานโตโยต้าประเทศไทย
7. สหภาพแรงงานโยชิฮาวาไทย
8. สหภาพแรงงานโตโย-ทีโอเอ ใต้ตั้ง
9. สหภาพแรงงานนิปปอ เม็คคาทรอนิกส์พาร์ท (ประเทศไทย)
10. สหภาพแรงงานไควว่า
11. สหภาพแรงงานผู้จำหน่ายและบริการ
12. สหภาพแรงงานผลิตภัณฑ์อลูมิเนียมและโลหะ
13. สหภาพแรงงานผลิตภัณฑ์อลูมิเนียมไทย
14. สหภาพแรงงานวี เอฟ
15. สหภาพแรงงานทักษิณเอนเตอร์ไพรส์
16. สหภาพแรงงานอุตสาหกรรมแว่นตา

17. สหภาพแรงงานอุตสาหกรรมเอฟแอนดีดี
18. สหภาพแรงงานลินฟอกซ์
19. สหภาพแรงงานผลิตภัณฑ์อลูมิเนียมและโลหะ (ศรีราชา)
20. สหภาพแรงงานคอปรั้าอินเตอร์เนชั่นแนล
21. สหภาพแรงงานคอปรั้าเพื่อชีวิต
22. สหภาพแรงงานประกอบรถยนต์แห่งประเทศไทย

มีวาระการประชุมดังนี้

วาระที่ 1 : ประธานฯ แลกผลงงานที่ผ่านมาในรอบปี

กิจกรรมที่ผ่านมาในรอบ 1 ปี

สภาฯ ได้จัดสัมมนาเรื่องการบริหารงานสภาฯ ตลอดจนการวางแผนในการดำเนินการและเป้าหมาย ตลอดจนนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากที่ประชุมใหญ่ โดยที่จัดการสัมมนาขึ้นที่จังหวัดกาญจนบุรี

สภาฯ ได้จัดสัมมนาเรื่องร่างพระราชบัญญัติกฎหมายแรงงาน “ฉบับลูกจ้าง” โดยสภาฯ ได้จัดให้มีการอภิปรายโดยเชิญทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเช่น นักวิชาการ, นายจ้าง, รัฐบาล, ลูกจ้าง สำหรับในตอนเช้า และในตอนบ่ายเชิญ พรรคไทยรักไทย พรรคประชาธิปัตย์ และพรรคชาติไทย โดยเชิญมาร่วมอภิปรายแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างกฎหมายแรงงานในฐานะพรรคการเมืองที่รับผิดชอบประเทศชาติ จากผลสรุปจากการอภิปรายปรากฏว่า ทุกท่านเห็นด้วยในร่างที่นำเสนอ และพร้อมจะช่วยเหลือผลักดันให้เข้าสู่สภาผู้แทนราษฎรเพื่อพิจารณาแก้ไข เพื่อให้ทันสมัยยิ่งขึ้น

สภาฯ ได้ส่งผู้แทนสภาฯ เข้าร่วมประชุมที่ประเทศอินโดนีเซีย เรื่องของการพัฒนาสังคมในเอเชีย โดยเฉพาะอย่างยิ่งหลักประกันและความมั่นคงของลูกจ้างในยุคโลกาภิวัตน์ ตลอดจนเทคโนโลยีที่เปลี่ยนไป ลูกจ้างควรจะทำอย่างไรเพื่อสามารถปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมและดีที่สุดสำหรับในบ้านเรา และเราจะสร้างความเป็นเอกภาพของผู้ใช้แรงงานในเอเชียได้อย่างไร เพราะในภาคพื้นนี้เรามีประชากร 2 ใน 3 ของโลก แต่เราไม่สามารถกำหนดอะไรได้เลย ดังการรวมตัวของเอเชียควรมีเอกภาพมากกว่านี้ และป้องกันการถูกกดขี่จากประเทศที่พัฒนาแล้ว ดังเช่นปัญหาที่เกิดขึ้นตลอดจนตลาดเราถูกกำหนดโดยประเทศที่เจริญแล้วกำหนด ดังนั้นถึงเวลาหรือยังที่เราควรมีการร่วมกันอย่างมีเอกภาพมากกว่านี้ มิใช่ร่วมกันแบบเฉพาะกิจ หรือแก้ไขเฉพาะหน้าเท่านั้น

สภาฯ ได้ส่งผู้แทนร่วมการประชุมที่ประเทศฟิลิปปินส์ เพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนาองค์กรลูกจ้างให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคโลกาภิวัตน์ เทคโนโลยีแบบไร้พรมแดน ดังนั้นองค์กรลูกจ้างจำเป็นต้องพัฒนาให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องของการตลาด จะเห็นได้จากใครที่คุมตลาดก็คุมเศรษฐกิจของโลก ดูกาย ๆ จากผู้ผลิตน้ำมันรวมกลุ่มกันกำหนดตลาดทำให้พวกเราต้องซื้อน้ำมันแพง ส่งผลให้ค่าครองชีพในประเทศสูงขึ้นตาม ส่งผลกระทบกับผู้ใช้แรงงานอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ดังนั้นจำเป็นที่ผู้ใช้แรงงานต้องรู้เท่าทันสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงหรือเปลี่ยนไป เพื่อจะได้เตรียมตัวป้องกัน จะได้รับผลกระทบน้อยที่สุด ถ้าเราสามารถเตรียมตัวเพื่อรับกับสภาพการณ์เปลี่ยนแปลงที่จะมากระทบกับเราและส่งผลน้อยที่สุดกับเรา

สภาฯ ส่งผู้แทนไปประชุมที่ประเทศกัมพูชา เรื่อง “การกำหนดกิจกรรมของสภาฯ ให้สอดคล้องกับการพัฒนาองค์กรอย่างมีระบบแบบแผน โดยคำนึงถึงความเสมอภาคของผู้ใช้แรงงานในโลก” แม้แต่ปัญหาของแรงงานต่างด้าวก็นำมาพิจารณาด้วยว่า ควรจะมีมาตรการอย่างไรกับผู้จ้างแรงงานต่างด้าว หรือเราจะมีวิธีการป้องกันแรงงานของเราที่ไปทำงานในต่างประเทศและแรงงานต่างประเทศที่อยู่ในประเทศเราจะปกป้องแก้ไขปัญหานี้อย่างไรที่จะให้เป็นระบบมากยิ่งขึ้น ทำอย่างไรที่จะให้องค์กรลูกจ้างได้มีโอกาสเสนอแนะหรือมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายของรัฐให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้แรงงานภาคอุตสาหกรรมและภาคเกษตรกรรมจะเป็นการแก้ไขปัญหาก็ได้ถูกต้องในระดับรากหญ้าและเป็นปัญหาพื้นฐานของประเทศอีกด้วย ในการประชุมได้มีการพูดถึงเรื่องการพัฒนา “แบบบูรณาการและทุกคนมีส่วนร่วม” ดังเช่นการพัฒนาสังคมต้องรวมถึงความเป็นอยู่และการพัฒนาความรู้และสวัสดิการทางสังคมหลักประกันต่าง ๆ ที่พึงได้รับรัฐ หรือรัฐจัดเป็นสวัสดิการให้กับประชาชนของประเทศ ไม่ใช่ให้เฉพาะส่วนใดส่วนหนึ่ง เช่นภาคอุตสาหกรรมได้แต่ภาคเกษตรกรรมไม่ได้ หรือภาคอุตสาหกรรมมีกฎหมายรองรับแต่ภาคเกษตรกรรมไม่มีกฎหมายใดมารองรับเป็นต้น

สภาฯ ได้มีส่วนร่วมในการยกระดับความเป็นอยู่ให้กับสมาชิกให้ดีขึ้น เช่นสหภาพแรงงานผลิตภัณฑ์อลูมิเนียมและโลหะ ได้มีการยื่นข้อเรียกร้องเพื่อขอเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างให้ดีขึ้น กับสมาชิกและเพื่อนพนักงาน และสหภาพแรงงานนิโปแมคคาทรอนิกส์ ก็ได้ยื่นข้อเรียกร้อง เพื่อขอเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างให้ดีขึ้นและตกลงกันได้ด้วยดี เช่นจากพนักงานรายวันจะได้รับโอกาสพิจารณาเป็นรายเดือนมากยิ่งขึ้นกว่าเดิม และสหภาพแรงงานผลิตภัณฑ์เครื่องครัวได้ยื่นข้อเรียกร้องเหมือนกันและได้รับเงินปรับมากยิ่งขึ้น ทำให้สภาพความเป็นอยู่ดีขึ้นกว่าเดิมและตกลงกันได้ด้วยดีอีกเหมือนกัน ส่วนสำหรับสหภาพแรงงาน

บางกอกอีเกิลวิง ก็ยื่นข้อเรียกร้องเหมือนกันและตกลงกันเป็นอย่างดี ด้วยนายจ้างและสหภาพแรงงานฯ ต่างเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของแต่ละฝ่ายให้การเจรจาจึงตกลงกันได้เป็นอย่างดียิ่งภายใต้บรรยากาศที่อบอุ่นทั้งสองฝ่าย คงลืมไม่ได้ที่จะพูดถึงสหภาพแรงงานฯที่มีแรงงานสัมพันธ์ที่ดีน่ายกย่อง สหภาพแรงงานโตโยอิ่งค์ที่ตกลงกันได้แบบสุดหู ไม่ต้องยื่นแต่ให้ความเข้าใจดีต่อกัน เช่นเดียวกับ ที.โอ.เอ. ก็ไม่น้อยหน้าเหมือนกันได้รับอย่างเป็นที่พอใจ และนี่ก็เป็นกิจกรรมบวกกับหน้าที่ที่จะต้องสอดส่องดูแลให้กับสมาชิกผู้ร่วมอุดมการณ์

วาระที่ 2 : การรับรองรายงานการประชุมใหญ่ครั้งที่ผ่านมา

บันทึกการประชุมใหญ่สามัญครั้งแรก

ของ

สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานอุตสาหกรรมเอกชน

ณ. ร้านอาหารจันทร์เพ็ญ มินบุรี กรุงเทพฯ

วันที่ 7 มีนาคม 2547

สมาชิกตามทะเบียน

จำนวน 40 สหภาพแรงงาน

สมาชิกที่เข้าร่วมการประชุมใหญ่

จำนวน 20 สหภาพแรงงาน

เปิดการประชุมใหญ่เวลา 18:00 น.

วาระที่ 1 ประธานฯเริ่มก่อการแจ้งให้ที่ประชุมทราบเรื่องการจัดทะเบียนรวมสมาชิก
มติผ่าน

วาระที่ 2 รับรองสมาชิกทั้งหมดเป็นสมาชิกสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงาน
อุตสาหกรรมเอกชน มติผ่าน

วาระที่ 3 ขอมติรับรองข้อบังคับสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานอุตสาหกรรมเอกชน
ที่ประชุมไม่มีการแก้ไข ประธานฯ ขอมติรับรอง ที่ประชุมเห็นด้วย มติผ่าน

วาระที่ 4 เลือกตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานอุตสาหกรรม
เอกชน ที่ประชุมเสนอ นางรัตนา จันทรโชติ เป็นผู้ตรวจสอบบัญชี ไม่มีผู้ใดเสนอผู้อื่น
ประธานฯจึงขอมติรับรองผู้ตรวจสอบบัญชี ที่ประชุมเห็นด้วย มติผ่าน

วาระที่ 5 เลือกตั้งคณะกรรมการบริหารสภาฯ โดยประธานเปิดให้มีการเสนอชื่อ
ประธานและเลขาธิการสภาฯ ต่อจากนั้นเลือกกรรมการที่เหลือให้ครบ ที่ประชุมเสนอให้มี
กรรมการบริหารทั้งหมด 35 คน ประธานฯขอมติรับรองที่ประชุม มติผ่าน ประธานขอมติเพื่อให้

เป็นไปตามข้อบังคับสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานอุตสาหกรรมเอกชน ให้เลือกตั้งแบบลงคะแนนลับหรือแบบเปิดเผย ที่ประชุมมีมติให้เลือกตั้งแบบเปิดเผย ประธานขอมติรับรองการเลือกตั้งแบบเปิดเผยที่ประชุมเห็นด้วย มติผ่าน

ที่ประชุมเสนอให้มีการเลือกตั้งประธานและเลขาธิการ ที่ประชุมเสนอ นายทวี ดียิ่ง เป็นประธาน ประธานขอมติรับรอง เนื่องจากไม่มีใครเสนอชื่อผู้อื่น ประธานฯขอมติรับรอง ประธานสภา ที่ประชุมเห็นด้วย มติผ่าน

ที่ประชุมเสนอ นายวัชรชัย ผลเจริญ เป็นเลขาธิการสภา เนื่องจากไม่มีผู้ใดเสนอชื่อผู้อื่น ประธานฯ ขอมติรับรอง นายวัชรชัย ผลเจริญ เป็นเลขาธิการสภา ที่ประชุมเห็นด้วย มติผ่าน

และที่ประชุมได้เสนอชื่อกรรมการที่เหลืออีก 33 คนดังมีรายชื่อดังต่อไปนี้

1. นายฉกรรจ์ แป้นตระการ รองประธาน
2. นายสถิตย์ วงศ์อำมาตย์ รองประธาน
3. นายสมชัย หลายเจริญ รองประธาน
4. นางพนิดา หาญกิจรุ่ง รองประธาน
5. นางสาวมยุรา แต่งทอง รองเลขาธิการ
6. นายชำนาญ กลิ่นดอกแก้ว รองเลขาธิการ
7. นายอำพัน นุ่มดี เหมัญญิก
8. นางอวยพรชมภู ผู้ช่วยเหมัญญิก
9. นางนาริน บุญแสน นายทะเบียน
10. นางสาวน้อม เพชรน้อย ผู้ช่วยนายทะเบียน
11. นายยุทธ ปัญญาวงศ์ ฝ่ายประชาสัมพันธ์
12. นายสุภโชค เพชรกลับ ผู้ช่วยฝ่ายประชาสัมพันธ์
13. นางบังอร แก้วนันทะ ผู้ช่วยฝ่ายประชาสัมพันธ์
14. นายชนก สุวรรณหาร ฝ่ายการศึกษา
15. นายอำนาจ ใจกุลศล ผู้ช่วยฝ่ายการศึกษา
16. นายสหรัฐ หานุญมี ผู้ช่วยฝ่ายการศึกษา
17. นายไพศาล มั่นสีเขียว ฝ่ายจัดตั้ง
18. นายเฉลิมชัย เสนานิกร ผู้ช่วยฝ่ายจัดตั้ง
19. นายบรรดิษฐ์ ไซติपालะ ผู้ช่วยฝ่ายจัดตั้ง

20. นายชำนาญ จิระเจษฎา ฝ่ายคุ้มครองแรงงาน
21. นายณรงค์ ยวงหิรัญ ผู้ช่วยฝ่ายคุ้มครองแรงงาน
22. นายสิทธิศักดิ์ สุดใจ ผู้ช่วยฝ่ายคุ้มครองแรงงาน
23. นายพงษ์พิทักษ์ คุ่มโพธิ์น้อย ฝ่ายปฎิคม
24. นายสุพร นาจาด ผู้ช่วยฝ่ายปฎิคม
25. นายเสกสิทธิ์ ธิทะ ผู้ช่วยฝ่ายปฎิคม
26. นายเด่นพงษ์ เทพสุวรรณ ฝ่ายกิจกรรมพิเศษ
27. นายสุเทพ ป้อมแสง ผู้ช่วยฝ่ายกิจกรรมพิเศษ
28. นายกริต เกิดเปี่ยม ผู้ช่วยฝ่ายกิจกรรมพิเศษ
29. นายวีรพัฒน์ ศีสมบุญ ผู้ช่วยฝ่ายกิจกรรมพิเศษ
30. นางสาวทิพย์วัล ผู้เจริญ ฝ่ายสตรีและเยาวชน
31. นางสาวราตรี สามัญ ผู้ช่วยฝ่ายสตรีและเยาวชน
32. นางสาวนริศรา นิมเรือง ผู้ช่วยฝ่ายสตรีและเยาวชน
33. นางสาวนิตยา อินทรอ่อน ผู้ช่วยฝ่ายสตรีและเยาวชน

วาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ ประธานฯ ขอมติรับรองการแต่งตั้งที่ปรึกษาของสภาที่ประชุมเสนอ นายบรรจง พรพัฒนานิคม และนายสมาน สีทอง เป็นที่ปรึกษาของสภา ที่ประชุมเห็นด้วยมติผ่าน และอีกประการหนึ่งการขอเข้าเป็นสมาชิกองค์การแรงงานต่างประเทศชื่อว่า บาดู-ดับเบิลยูซีแอล (BATU WCL) ที่ได้ช่วยสนับสนุนสภามาโดยตลอด ระหว่างที่รอการจดทะเบียนสภาใหม่ คณะกรรมการบริหาร บาดู ได้มีมติรับเข้าเป็นสมาชิกแล้ว และตอนนี้มีสภาที่ได้จดทะเบียนใหม่ จึงใคร่ขอมติรับรองการเข้าเป็นสมาชิก บาดู-ดับเบิลยูซีแอล อีกครั้งหนึ่ง ที่ประชุมใหญ่เห็นด้วย มติผ่าน เข้าเป็นสมาชิก “BATU WCL”

ประธานฯ ถามที่ประชุมใหญ่มีเรื่องอื่นให้พิจารณา ไม่มีผู้ใดเสนอเรื่องให้พิจารณา ประธานกล่าวขอบคุณ สมาชิกที่เข้าร่วมการประชุมใหญ่สามัญครั้งแรกทุกคน ปิดการประชุม

ปิดการประชุมใหญ่สามัญครั้งแรก เวลา 19.30 น.

วาระที่ 3 รายงานงบดุลการเงินของสภา

วาระที่ 4 เลือกตั้งผู้ตรวจสอบบัญชี

วาระที่ 5 เสนอแก้ไขข้อบังคับสภาองค์การลูกจ้างฯ

ร่าง

สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานอุตสาหกรรมเอกชน

หมวด 1

บททั่วไป

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานอุตสาหกรรมเอกชน”

ข้อ 2 สภาองค์การลูกจ้างนี้มีชื่อว่า “สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานอุตสาหกรรมเอกชน” มีอักษรย่อว่า “ส.อ.อ.ช.” มีชื่อภาษาอังกฤษว่า “NATIONAL CONGRESS OF PRIVATE INDUSTRIAL OF EMPLOYEES” มีอักษรย่อภาษาอังกฤษว่า “NCPE” ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “สภาองค์การลูกจ้าง”

ข้อ 3 เครื่องหมายของสภาองค์การลูกจ้างมีดังนี้ เป็นรูปพื้นเพ็องครึ่งด้านขวา ด้านซ้ายเป็นตัวหนังสือภาษาไทย ด้านบนและด้านในเป็นตัวภาษาอังกฤษ ภาษาไทยมีความว่า “สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานอุตสาหกรรมเอกชน” ภาษาอังกฤษว่า “NATIONAL CONGRESS OF PRIVATE INDUSTRIAL OF EMPLOYEES” ตรงกลางของรูปพื้นเพ็องเป็นรูปโรงงาน พร้อมบุคคลสามฝ่าย หยดน้ำหมายถึง แรงงาน ด้านหน้ามีคำย่อภาษาอังกฤษว่า “NCPE” ตามรูปที่ประทับ แสดงถึงความเจริญก้าวหน้า ของอุตสาหกรรมในประเทศ ซึ่งเกิดจากความร่วมมือของแรงงานในอุตสาหกรรม

ตราประทับ

ข้อ 4 ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้เมื่อนายทะเบียนรับจดทะเบียนให้แล้ว

หมวด 2

วัตถุประสงค์

ข้อ 5 สภาองค์การลูกจ้างมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมการศึกษาและแรงงานสัมพันธ์

หมวด 3
ที่ตั้งสำนักงาน

ข้อ 6 สภาองค์การลูกจ้างมีสำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 4 หมู่ 8 แขวงสามวาตะวันตก เขตคลองสามวา กรุงเทพฯ

การย้ายสำนักงานให้สภาองค์การลูกจ้างแจ้งเป็นหนังสือต่อนายทะเบียนสภาองค์การลูกจ้าง ภายใน 7 วัน นับจากวันที่มีมติย้าย (มติที่ประชุมกรรมการบริหารสภา)

หมวด 4
สมาชิกภาพ

ข้อ 7 สมาชิกของสภาองค์การลูกจ้างต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

1. เป็นสหภาพแรงงานหรือสหพันธ์แรงงานที่ได้รับการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518

2. สมาชิกประเภทที่ 2 เป็นองค์กฤษฎีที่ไม่เป็นนิติบุคคล ไม่ต้องมีกฎหมายรับรอง เช่น กลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน กลุ่มเกษตรกร กลุ่มชุมชน ภาคเกษตรกรรม ฯลฯ

ข้อ 8 การสมัครเข้าเป็นสมาชิกของสภาองค์การลูกจ้าง

สหภาพแรงงานหรือสหพันธ์แรงงานที่มีคุณสมบัติตามข้อ 7. ที่ประสงค์จะสมัครเข้าเป็นสมาชิก ให้ยื่นใบสมัครต่อ ประธานสภาองค์การลูกจ้าง หรือเลขาธิการสภาองค์การลูกจ้าง พร้อมบันทึกรายงานการประชุมใหญ่ของสหภาพ แรงงานฯ หรือสหพันธ์แรงงานที่มีมติเข้าเป็นสมาชิกของสภาองค์การลูกจ้างและชำระเงินค่าสมัคร 150 บาท พร้อมทั้งค่าบำรุงครั้งแรก

เมื่อคณะกรรมการบริหารสภาองค์การลูกจ้างฯ แล้วมีมติให้รับเข้าเป็นสมาชิก ให้ประธานหรือเลขาธิการสภาองค์การลูกจ้างฯ แจ้งให้ผู้สมัครทราบ ถ้าคณะกรรมการบริหารไม่รับให้แจ้งให้ผู้สมัครทราบเหตุผล พร้อมคืนเงินค่าสมัครและค่าบำรุงงวดแรกให้ผู้สมัครโดยเร็ว

หมายเหตุ สำหรับสมาชิกประเภทที่ 2 จ่ายค่าสมัครครั้งแรก 250 บาท สามารถร่วมกิจกรรมกับทางสภาฯ ได้แต่ไม่มีอำนาจในการสมัครเข้าเป็นกรรมการบริหารสภาฯ และไม่สามารถเป็นกรรมการบริหารสภาฯ ในทุกกรณี ยกเว้นสมาชิกตามข้อ 7.(1.)

ข้อ 9 อัตราเงินค่าสมัคร ค่าบำรุง และวิธีการชำระ

1. ค่าสมัครและค่าบำรุง ซึ่งสมาชิกต้องชำระให้สภาองค์การลูกจ้างให้เป็นไปตามอัตราดังนี้

ก. ค่าสมัครเข้าเป็นสมาชิก สหภาพแรงงานหรือสหพันธ์แรงงานละ 150 บาท

ข. ค่าบำรุงรายเดือน เดือนละ 2.00 บาท ต่อคนตามจำนวนสมาชิกสหภาพฯและสหพันธ์แรงงาน

2. ค่าบำรุงรายเดือนให้ชำระภายในวันที่ 30 ของแต่ละเดือน

3. การชำระเงินค่าบำรุง ให้ชำระแก่หรือบัญชีของสภาองค์การลูกจ้าง ณ. ที่ทำการของสภาองค์การลูกจ้าง ในเวลาเปิดทำการตามที่คณะกรรมการกำหนดไว้

ข้อ 10 สมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

1. สหภาพแรงงานหรือสหพันธ์แรงงานถูกยุบเลิก

2. ลาออก

3. ค้างชำระค่าบำรุงติดต่อกันเกินกว่า 3 เดือน และทางสภาองค์การลูกจ้าง ได้ทวงถามเป็นหนังสือ 3 ครั้งแล้ว ทั้งนี้เว้นแต่สมาชิกที่คณะกรรมการบริหารพิจารณาแล้วมีมติผ่อนผันให้ตามที่เห็นสมควร

4. ที่ประชุมใหญ่ของสภาองค์การลูกจ้างมีมติให้พ้นจากการเป็นสมาชิกภาพด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของผู้แทนที่เข้าร่วมประชุม

หมวด 5

สิทธิหน้าที่ของสมาชิก

ข้อ 11 สมาชิกมีสิทธิเท่าเทียมกันภายใต้ข้อบังคับดังนี้

1. ขอความช่วยเหลือหรือรับบริการจากสภาองค์การลูกจ้างฯ

2. ส่งผู้แทนซึ่งเป็นกรรมการสหภาพแรงงานหรือสหพันธ์แรงงานเข้าร่วมประชุมใหญ่ของสภาองค์การลูกจ้าง มีสิทธิเสนอญัตติ อภิปรายชี้แจงแสดงความคิดเห็นและออกเสียงลง

มติต่าง ๆ การส่งผู้แทนเข้าร่วมการประชุมตามวรรคแรก ให้ถือเกณฑ์ดังนี้
สหภาพแรงงานหรือสหพันธ์แรงงานที่แจ้งสมาชิกไม่เกิน 100 คน ส่งผู้แทนได้ 2 คน

สหภาพแรงงานหรือสหพันธ์แรงงานที่แจ้งสมาชิกเกิน 100 คน แต่ไม่เกิน 300 คน ส่งผู้แทนได้ 3 คน

สหภาพแรงงานหรือสหพันธ์แรงงานที่แจ้งสมาชิกเกิน 300 คนขึ้นไป ส่งผู้แทนได้เพิ่มอีก 1 คนต่อทุก ๆ 200 คน ที่เกินจาก 300 (เศษของ 200 ที่เกินกว่าครึ่งให้ส่งผู้แทนได้อีก 1 คน)

สำหรับสหพันธ์แรงงานที่เป็นสมาชิก ให้มีสิทธิส่งผู้แทนได้ตามจำนวนสมาชิกของสหภาพแรงงานที่สังกัดอยู่กับสหพันธ์แรงงานนั้นๆตามอัตราที่กำหนดใน (2) แต่ทั้งนี้ให้มีสิทธิส่งเฉพาะในส่วนที่เป็นของสหภาพแรงงาน ซึ่งมีได้สังกัดเป็นสมาชิกของสภาองค์การลูกจ้างโดยตรงเท่านั้น

การนับจำนวนสมาชิกให้ถือตามจำนวนสมาชิกในวันชำระค่าบำรุงงวดสุดท้าย

3. เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่สภาองค์การลูกจ้างจัดขึ้น
4. ส่งผู้แทนซึ่งเป็นกรรมการสหภาพ หรือสหพันธ์แรงงานเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริหารของสภาองค์การลูกจ้างฯ ตามจำนวนอัตราส่วนของสิทธิในการส่งผู้แทนเข้าร่วมประชุมตามที่กำหนด (2.) จำนวนผู้แทนที่ส่งเข้ารับการเลือกตั้งต้องไม่เกินสหภาพแรงงานละ 2 คน สหพันธ์แรงงานละไม่เกิน 5 คน

5. สมาชิกไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของสมาชิกทั้งหมดมีสิทธิเข้าชื่อกันยื่นหนังสือให้สภาองค์การลูกจ้างฯ เรียกประชุมใหญ่วิสามัญ

6. สมาชิกที่ขาดส่งค่าบำรุงเกินกว่า 3 เดือน นับแต่วันครบกำหนดชำระตามข้อ 9.(2) ไม่มี สิทธิออกเสียงและส่งผู้แทนเข้ารับการเลือกตั้งใด ๆ

7. มีสิทธิตรวจสอบทะเบียนสมาชิก เอกสารหรือบัญชีของสภาองค์การลูกจ้าง ทั้งนี้ โดยให้แจ้งการขอตรวจสอบเป็นหนังสือยื่นต่อเหรียญกษาปณ์ ในเวลาเปิดทำการตามที่คณะกรรมการกำหนดไว้

ข้อ 12 สมาชิกมีหน้าที่ดังนี้

1. ปฏิบัติตามข้อบังคับฯ ระเบียบและมติต่าง ๆ ของสภาองค์การลูกจ้างโดยเคร่งครัด

2. ส่งผู้แทนเข้าร่วมการประชุมตามที่ทางสภาองค์การลูกจ้างกำหนด

3. ชำระค่าบำรุงโดยสม่ำเสมอ
4. รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของสภาองค์การลูกจ้าง
5. ช่วยเหลือและสนับสนุนในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของสภาองค์การลูกจ้าง

หมวด 6

คณะกรรมการบริหาร

ข้อ 13 คณะกรรมการบริหารของสภาองค์การลูกจ้าง ประกอบด้วยกรรมการ ไม่น้อยกว่า 7 คนแต่ไม่เกิน 45 คน จำนวนกรรมการในแต่ละสมัยจะเป็นจำนวนเท่าใดนั้น ให้เป็นดุลพินิจของคณะกรรมการบริหารของสภาองค์การลูกจ้าง เป็นผู้พิจารณากำหนดและต้องได้รับความเห็นชอบจากสมาชิกที่เข้าร่วมประชุม

ข้อ 14 การอยู่ในตำแหน่งของคณะกรรมการ คณะกรรมการอยู่ในตำแหน่งคราวละ 3 ปี หากกรรมการคนใดพ้นตำแหน่งก่อนครบวาระหรือจำนวนกรรมการต่ำกว่า 7 คน ตามข้อ 13 ให้คณะกรรมการจัดให้มีการเลือกตั้งซ่อม หรือแต่งตั้งผู้ได้รับคะแนนรองจากการเลือกตั้งขึ้นเป็นกรรมการแทนในตำแหน่งที่ว่าง เท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการ ซึ่งตั้งคนแทนภายในกำหนด 30 วัน นับแต่วันที่กรรมการคนนั้นพ้นจากตำแหน่ง เว้นแต่วาระของการเป็นกรรมการจะเหลือไม่ถึง 120 วัน

ข้อ 15 เมื่อคณะกรรมการพ้นตำแหน่งทั้งคณะ ให้คณะกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการชุดใหม่จากที่ประชุมใหญ่ภายใน 30 วัน นับจากวันที่ครบวาระหรือวันที่พ้นจากตำแหน่งทั้งคณะแล้วแต่กรณี และมอบหมายอำนาจหน้าที่พร้อมกิจการทั้งปวงของสภาองค์การลูกจ้างฯ ให้คณะกรรมการชุดใหม่รับมอบไปดำเนินการภายใน 30 วัน นับแต่วันเลือกตั้งคณะกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งต้องอยู่ในตำแหน่ง เพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่าจะตั้งคณะกรรมการชุดใหม่

ข้อ 16 ให้คณะกรรมการบริหารเป็นผู้กำหนดตำแหน่งหน้าที่ด้วยตนเอง ทั้งนี้เว้นแต่ตำแหน่งประธานฯ และเลขาธิการฯ ซึ่งจะต้องเลือกโดยตรง โดยมติที่ประชุมใหญ่

ข้อ 17 นอกจากกรรมการบริหารจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระในข้อ 14 แล้ว ให้กรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่งในกรณีดังต่อไปนี้

1. ตาย
2. ลาออกโดยแจ้งเป็นหนังสือ

3. ที่ประชุมมีมติให้พ้นจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงเกิน 2 ใน 3 ของสมาชิกที่เข้าประชุม
4. เมื่อพ้นจากตำแหน่งกรรมการสหภาพแรงงานหรือกรรมการสหพันธ์แรงงานที่กรรมการบริหารคนนั้นสังกัดอยู่
5. ขาดการประชุมคณะกรรมการบริหารเกิน 3 ครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันควร

หมวด 7

การประชุม

ข้อ 18 คณะกรรมการต้องจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง การประชุมต้องมีคณะกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการทั้งหมด จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมี 1 เสียงในการลงคะแนน ถ้าเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงได้อีก 1 เสียงเพื่อชี้ขาด การออกเสียงจะกระทำโดยวิธีลับหรือเปิดเผยก็ได้ แล้วแต่ที่ประชุมเห็นสมควรตามแต่กรณี การเรียกประชุมต้องทำเป็นหนังสือระบุ วัน เวลา สถานที่และวาระการประชุมแจ้งให้กรรมการทุกคนทราบก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 3 วัน เว้นแต่จะมีการนัดหมายในที่ประชุมให้กรรมการทุกคนทราบล่วงหน้าแล้ว หรือมีความจำเป็นต้องเรียกประชุมด่วนก็ให้ใช้วิธีอื่นได้

ข้อ 19 การประชุมใหญ่ของสภาองค์การลูกจ้างประกอบด้วย

1. การประชุมใหญ่สามัญ
2. การประชุมใหญ่วิสามัญ

ข้อ 20 การประชุมใหญ่คือ การประชุมของสมาชิกตามทะเบียนที่มีสิทธิเข้าประชุมได้ตามข้อบังคับของสภาองค์การลูกจ้าง ในข้อ 11 (2)

ข้อ 21 การประชุมใหญ่สามัญครั้งแรกหมายถึง การประชุมใหญ่ภายใน 120 วัน นับแต่วันที่นายทะเบียนจดทะเบียน เพื่อเลือกตั้งคณะกรรมการพร้อมกับมอบหมายงานทั้งปวงให้คณะกรรมการ และอนุมัติร่างข้อบังคับที่ได้ยื่นต่อนายทะเบียน

ข้อ 22 การประชุมใหญ่สามัญประจำปีหมายถึง การประชุมใหญ่ที่จัดให้มีปีละ 1 ครั้ง วัน เวลา สถานที่ ที่ประชุมให้คณะกรรมการสภาองค์การลูกจ้างฯ เป็นผู้พิจารณา และจะต้องมีผู้แทนของสหภาพแรงงานหรือสหพันธ์แรงงานที่เป็นสมาชิกเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของ

จำนวนผู้แทนสมาชิกทั้งหมดตามทะเบียน จึงจะว่าครบองค์ประชุมการเรียกประชุมใหญ่ในวรรคแรก หากผู้แทนสมาชิกมาเข้าร่วมไม่ครบองค์ประชุมให้คณะกรรมการบริหารเรียกประชุมใหญ่อีกครั้งภายใน 30 วัน และให้ถือว่าการประชุมที่เรียกใหม่นี้เป็นองค์ประชุมใหญ่

ข้อ 23 การประชุมใหญ่วิสามัญหมายถึง การประชุมที่คณะกรรมการจัดให้มีขึ้นด้วยเหตุดังนี้

1. คณะกรรมการมีมติให้เรียกประชุม
2. สมาชิกไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดเข้าชื่อกันขอให้เรียกประชุม ซึ่งคณะกรรมการบริหารจะต้องจัดให้มีขึ้นภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือร้องขอการเรียกประชุมในวรรคแรก หากไม่ครบองค์ประชุม ให้คณะกรรมการบริหารเรียกประชุมใหญ่อีกครั้งภายใน 30 วัน และให้ถือว่าการประชุมครั้งหลังเป็นองค์ประชุมวิสามัญ

ข้อ 24 กิจการดังต่อไปนี้ จะกระทำได้โดยมติของที่ประชุมใหญ่เท่านั้น คือ

1. รับรองรายงานการประชุมใหญ่ครั้งที่ผ่านมา
 2. แลกผลการทำงานในรอบปี
 3. รับรองบุคคลและงบประมาณประจำปี
 4. เลือกตั้งผู้สอบบัญชี
 5. การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับของสภาองค์การลูกจ้างฯ
 6. เลือกตั้งประธานและคณะกรรมการบริหาร
 7. การเลิกสภาองค์การลูกจ้าง และการแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชี
 8. การโอนทรัพย์สินเมื่อเลิกสภาองค์การลูกจ้างฯ
 9. การดำเนินกิจการอันอาจกระทบกระทั่งจนถึงส่วนได้เสียของสมาชิกเป็น
- ส่วนรวม

ข้อ 25 การออกเสียงลงมติเรื่องใด ๆ ในที่ประชุมใหญ่ ให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของผู้แทนสมาชิกผู้มีสิทธิ ถ้ามติในเรื่องใดมีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานลงคะแนนเสียงได้อีก 1 เสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ 26 วิธีการออกเสียงลงคะแนนในเรื่องใด ซึ่งจะต้องขอมติที่ประชุมใหญ่นั้น อาจจะใช้วิธีการอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

1. ลงคะแนนเสียงโดยวิธีเปิดเผย
2. ลงคะแนนเสียงโดยวิธีลับทั้งนี้ตามมติที่ประชุมใหญ่จะเห็นสมควร

หมวด 8

การเงิน

ข้อ 27 รายได้ของสภาองค์การลูกจ้างได้มาจาก

1. ค่าบำรุงและค่าสมัครของสมาชิก
2. รายได้มาจากการจัดกิจกรรมต่าง ๆ
3. เงินบริจาคที่ไม่มีข้อผูกพันใด ๆ และไม่ผิดกฎหมาย

ข้อ 28 การใช้จ่ายเงินของสภาองค์การลูกจ้าง ให้จ่ายได้ในกรณีดังต่อไปนี้

1. ค่าใช้จ่ายการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของสภาองค์การลูกจ้าง
2. ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม
3. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่

ข้อ 29 ให้ประธานมีอำนาจอนุมัติสั่งจ่ายเงินได้ไม่เกินครั้งละ 1,500 บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาท) จ่ายเกินกว่านั้นต้องได้รับความเห็นชอบจากมติคณะกรรมการบริหารก่อนที่จะดำเนินการ

ข้อ 30 เหมรัญญิกจะเก็บเงินสดของสภาองค์การลูกจ้างไว้ได้ไม่เกิน 1,500 บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาท) นอกจากนั้นต้องนำไปฝากธนาคารในนามของสภาองค์การลูกจ้าง

ในกรณีที่จำเป็นต้องถือเงินสดมากกว่า 1,500 บาท(หนึ่งพันห้าร้อยบาท) ให้ เหมรัญญิกขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริหาร

ข้อ 31 การจ่ายเงินให้เหมรัญญิกเป็นผู้จ่ายได้ตามหลักฐานการขอเบิกจ่ายที่เป็นหนังสือ ซึ่งมีประธานร่วมกับกรรมการอื่นที่มีใช้กรรมการเหมรัญญิกหรือผู้ช่วยเหมรัญญิกอีก 1 คน เป็นผู้ลงนามร่วมกัน ถ้าสั่งจ่ายเกิน 1,500 บาท(หนึ่งพันห้าร้อยบาท) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารก่อนการสั่งจ่ายเงินหรือเบิกเงินธนาคาร บุคคลต่อไปนี้จะต้องลงลายมือชื่อร่วมกัน

1. ประธานสภาองค์การลูกจ้างหรือรองประธานสภาองค์การลูกจ้าง ในกรณีที่ประธานไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่
2. เลขานุการ
3. เหมรัญญิก
4. กรรมการบริหาร 1 ท่าน

การเบิกเงินจากธนาคารทุกครั้ง ต้องมีผู้มีรายนามในบัญชีเงินฝาก ร่วมกันลงลายมือชื่อ 3 ใน 4

ข้อ 32 เหน้ญญิกต้องจัดให้มีระบบการบัญชีที่ถูกต้อง และจัดทำงบดุลอย่างน้อยครั้งหนึ่งทุกรอบ 12 เดือนอันจัดว่าเป็นรอบปีการบัญชีของสภาองค์การลูกจ้าง งบดุลต้องมีรายการแสดงจำนวนสินทรัพย์และหนี้สินของสภาองค์การลูกจ้าง กับทั้งบัญชีรายรับรายจ่าย งบดุลต้องทำให้แล้วเสร็จและจัดให้มีผู้สอบบัญชีตรวจสอบแล้ว นำเสนอขอรับรองต่อที่ประชุมใหญ่ พร้อมทั้งส่งสำเนารายงานการสอบบัญชีหนึ่งชุดแก่นายทะเบียนสภาองค์การลูกจ้าง ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ประชุมใหญ่รับรอง

ข้อ 33 ผู้สอบบัญชีซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมใหญ่มีหน้าที่ตรวจสอบบัญชีหลักฐานการจ่ายเงิน และทรัพย์สินของสภาองค์การลูกจ้าง และเสนอความคิดเห็นต่อที่ประชุมใหญ่ในกรณีคณะกรรมการเห็นสมควรให้มีผู้ตรวจสอบบัญชีภายใน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ที่อาจแต่งตั้งจากผู้แทนสมาชิกของสภาองค์การลูกจ้างได้ไม่เกิน 2 คน โดยมติเห็นชอบของคณะกรรมการ

หมวด 9

การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ

ข้อ 34 ถ้าที่ประชุมใหญ่สามัญครั้งแรกพิจารณาอนุมัติร่างข้อบังคับฉบับขอจัดตั้งสภาองค์การลูกจ้างแล้ว ให้ประธานหรือเลขาธิการสภาองค์การลูกจ้าง นำข้อบังคับไปจดทะเบียนกับนายทะเบียนสภาองค์การลูกจ้าง ภายใน 14 วันนับแต่วันที่ประชุมใหญ่ลงมติรับรอง

ข้อ 35 การเสนอแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ จะกระทำได้โดยมติของคณะกรรมการบริหารหรือโดยสมาชิกของสภาองค์การลูกจ้างจำนวนไม่น้อยกว่า 1 ใน 5 ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดร่วมกันยื่นขอแก้ไขหรือเพิ่มเติมเป็นหนังสือ

การเสนอแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับต้องได้รับความเห็นชอบโดยมติที่ประชุมใหญ่ด้วยคะแนนเสียงเกิน 2 ใน 3 ของจำนวนผู้แทนทั้งหมดที่เข้าร่วมการประชุมใหญ่ การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับของสภาองค์การลูกจ้างจะกระทำได้โดยมติของที่ประชุมใหญ่และต้องนำไปจดทะเบียนภายในสิบวันนับแต่วันที่ประชุมใหญ่ลงมติ การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ จะมีผลบังคับต่อเมื่อนายทะเบียนได้รับจดทะเบียนแล้ว

หมวด 10
การเลิกสภาองค์การลูกจ้าง

ข้อ 36 สภาองค์การลูกจ้างจะเลิกด้วยเหตุหนึ่งเหตุใดดังต่อไปนี้

1. เมื่อที่ประชุมใหญ่มีมติให้เลิก
2. เมื่อนายทะเบียนมีคำสั่งให้เลิก
3. ล้มละลาย

ข้อ 37 การเลิกสภาองค์การลูกจ้างต้องได้รับความเห็นชอบจากมติที่ประชุมใหญ่ด้วยคะแนนเสียงเกินกว่า 2 ใน 3 ของผู้แทนทั้งหมดที่เข้าร่วมการประชุมใหญ่

ข้อ 38 เมื่อสภาองค์การลูกจ้างต้องเลิกตาม ข้อ 36 (1) (2) หรือ (3) ให้ประธานสภาองค์การลูกจ้างแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนสภาองค์การลูกจ้างทราบภายใน 15 วันนับแต่วันที่มิเหตุทำให้เลิก และแต่งตั้งผู้ชำระบัญชีและทำการชำระบัญชี และให้นำบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยการชำระบัญชีห้างหุ้นส่วนจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัดและบริษัทจำกัด มาใช้บังคับแก่การชำระบัญชีสภาองค์การลูกจ้างโดยอนุโลม

ข้อ 39 การเลิกสภาองค์การลูกจ้างตาม ข้อ 36 สภาองค์การลูกจ้างยังคงดำเนินกิจการต่อไปเพียงเท่าที่จำเป็น เพื่อการชำระบัญชีเท่านั้น

ข้อ 40 เมื่อชำระบัญชีแล้ว ถ้ามีทรัพย์สินเหลือเท่าใด ผู้ชำระบัญชีจะไม่แบ่งให้สมาชิกแต่ให้โอนทรัพย์สินที่เหลือให้แก่มูลนิธิที่ส่งเสริมการพัฒนาสังคม หรือแล้วแต่ที่ประชุมใหญ่จะกำหนดในภายหลัง

ที่ประชุมใหญ่รับรองข้อบังคับสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานอุตสาหกรรมเอกชน เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2547

วาระที่ 6 เลือกตั้งซ่อมคณะกรรมการบริหารสภาฯ

วาระที่ 7 เรื่องอื่น ๆ ถ้ามีเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ปิดการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2548