

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “ความคาดหวังของผู้นำแรงงานต่อการเข้าเป็นสมาชิกสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานอุตสาหกรรมเอกชน” มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาสาเหตุและความคาดหวังในการเข้าเป็นสมาชิกของสภาฯ และแนวทางการดำเนินงานของสภาฯ เพื่อการพัฒนาแรงงานของสหภาพฯ ในเครือข่าย กลุ่มตัวอย่างที่ทำการศึกษานี้คือ ผู้นำของสหภาพแรงงานที่เป็นสมาชิกของสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานอุตสาหกรรมเอกชน ตามที่ปรากฏในทะเบียนการเข้าร่วมประชุมใหญ่ประจำปี 2548 ซึ่งมีสมาชิกที่ส่งตัวแทนเข้าร่วม จำนวน 22 สหภาพแรงงาน ใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้นำแรงงานของสหภาพแรงงาน ตำแหน่งประธาน รองประธาน เลขานุการ เหรัญญิก จำนวนทั้งสิ้น 60 ชุด วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าสถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษาพบว่าผู้นำแรงงานที่เป็นสมาชิกของสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานอุตสาหกรรมเอกชน เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง ส่วนใหญ่อายุ 35 ปีขึ้นไป สมรสแล้ว จบการศึกษาระดับอนุปริญญาหรือมัธยมศึกษาปีที่ 6 มีตำแหน่งเป็นพนักงานในสถานประกอบการ โดยมีเงินเดือน 7,491-9,490 บาท สหภาพแรงงานที่ผู้นำแรงงานสังกัดมีอายุการก่อตั้งมากที่สุด 35 ปีและน้อยที่สุด 1 ปีโดยสหภาพที่มีอายุ 12 ปีมีจำนวนมากที่สุด และสหภาพมีจำนวนสมาชิกน้อยที่สุดคือ 30 คน และมากที่สุดคือ 670 คน ส่วนตำแหน่งในสหภาพแรงงานคือประธาน รองประธาน เลขานุการ เหรัญญิก มีจำนวนที่ใกล้เคียงกัน โดยมีอายุการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน 15 และ 18 ปีมากที่สุด

ผลการศึกษาสาเหตุของการเข้าเป็นสมาชิกสภาฯ พบว่าผู้นำแรงงานมีความต้องการที่เข้าเป็นสมาชิกของสภาฯ ทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กรด้วยสาเหตุที่ต้องการได้รับการพัฒนา การได้รับการยอมรับ รวมถึงต้องการการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ซึ่งเมื่อศึกษาความคาดหวังต่อการเข้าเป็นสมาชิกของสภาฯ ของผู้นำแรงงานทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร พบว่ามีความสอดคล้องกับสาเหตุของการเข้าเป็นสมาชิกสภาฯ และ ผู้นำแรงงานส่วนใหญ่เห็นว่าบทบาทของสภาฯ มีความเหมาะสมและพอใจบทบาทด้านต่าง ๆ ของสภาฯ

ข้อเสนอแนะจากการศึกษาในครั้งนี้คือสภาฯ ควรมีนโยบายและวัตถุประสงค์ในการรวมตัวของแรงงานที่ชัดเจน การบริหารงานต้องเด่นชัด และมีการจัดกิจกรรมให้มากขึ้น ไม่ว่าจะการจัดอบรม สัมมนา หรือจัดกิจกรรมเพื่อสังคมพร้อมทั้งมีการติดตามผลที่ได้จากการจัดกิจกรรมเหล่านั้นด้วย