

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “ความคาดหวังของผู้นำแรงงานต่อการเข้าเป็นสมาชิกสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานอุตสาหกรรมเอกชน” มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาสาเหตุและความคาดหวังในการเข้าเป็นสมาชิกของสภาฯ และแนวทางการดำเนินงานของสภาฯ เพื่อการพัฒนาแรงงานของสหภาพฯ ในเครือข่าย กลุ่มตัวอย่างที่ทำการศึกษาในครั้งนี้คือ ผู้นำของสหภาพแรงงานที่เป็นสมาชิกของสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานอุตสาหกรรมเอกชน ตามที่ปรากฏในทะเบียนการเข้าร่วมประชุมใหญ่ประจำปี 2548 ซึ่งมีสมาชิกที่ส่งตัวแทนเข้าร่วม จำนวน 22 สหภาพแรงงาน ใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้นำแรงงานของสหภาพแรงงาน ตำแหน่งประธาน รองประธาน เลขานุการ เหรัญญิก จำนวนทั้งสิ้น 60 ชุด วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าสถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษาพบว่าผู้นำแรงงานที่เป็นสมาชิกของสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานอุตสาหกรรมเอกชน เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง ส่วนใหญ่อายุ 35 ปีขึ้นไป สมรสแล้ว จบการศึกษาระดับอนุปริญญาหรือมัธยมศึกษาปีที่ 6 มีตำแหน่งเป็นพนักงานในสถานประกอบการ โดยมีเงินเดือน 7,491-9,490 บาท สหภาพแรงงานที่ผู้นำแรงงานสังกัดมีอายุการก่อตั้งมากที่สุด 35 ปีและน้อยที่สุด 1 ปีโดยสหภาพที่มีอายุ 12 ปีมีจำนวนมากที่สุด และสหภาพมีจำนวนสมาชิกน้อยที่สุดคือ 30 คน และมากที่สุดคือ 670 คน ส่วนตำแหน่งในสหภาพแรงงานคือประธาน รองประธาน เลขานุการ เหรัญญิก มีจำนวนที่ใกล้เคียงกัน โดยมีอายุการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน 15 และ 18 ปีมากที่สุด

ผลการศึกษาสาเหตุของการเข้าเป็นสมาชิกสภาฯ พบว่าผู้นำแรงงานมีความต้องการที่เข้าเป็นสมาชิกของสภาฯ ทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กรด้วยสาเหตุที่ต้องการได้รับการพัฒนา การได้รับการยอมรับ รวมถึงต้องการการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ซึ่งเมื่อศึกษาความคาดหวังต่อการเข้าเป็นสมาชิกของสภาฯ ของผู้นำแรงงานทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร พบว่ามีความสอดคล้องกับสาเหตุของการเข้าเป็นสมาชิกสภาฯ และ ผู้นำแรงงานส่วนใหญ่เห็นว่าบทบาทของสภาฯ มีความเหมาะสมและพอใจบทบาทด้านต่าง ๆ ของสภาฯ

ข้อเสนอแนะจากการศึกษาในครั้งนี้คือสภาฯ ควรมีนโยบายและวัตถุประสงค์ในการรวมตัวของแรงงานที่ชัดเจน การบริหารงานต้องเด่นชัด และมีการจัดกิจกรรมให้มากขึ้น ไม่ว่าจะการจัดอบรม สัมมนา หรือจัดกิจกรรมเพื่อสังคมพร้อมทั้งมีการติดตามผลที่ได้จากการจัดกิจกรรมเหล่านั้นด้วย

Abstract

This is a study on “Expectations of Workers’ Leaders from Becoming Members of the National Council of Private Industrial Labour Congress“. The study aims at examining the motivations for and expectations of workers’ leaders from becoming a member of the Congress, and at investigating the way by which the Congress contributes to the development of their members.

Questionnaires were used as a tool to collect data and information from a sample of 60 union leaders from 22 union members of the Congress registered for attending its annual meeting for the year B.E. 2548. The sample consisted of the union leaders in the following positions: president, vice-president, secretary-general and accountant. Statistics applied for data analysis included percentage, mean and standard deviation.

The study found that among the respondents, there were more male than female at the age over 35 years and they were already married. Most had either a high school, or an undergraduate level of education, working as staff in various enterprises and earning a monthly income of 7,491-9,490 baht. They represented various unions which had been organized since 1-35 years. Among the unions under study, the unions having been set up for 12 years accounted for the highest number, while memberships of unions numbered from the lowest of 30 to the highest of 670 workers. Most respondents had been union members for 15-18 years. They comprised a more or less similar proportion of the presidents, vice-presidents, secretary-generals and accountants of their respective unions.

Recognition, further development and changes for the better were found as the major motivations for and expectations from becoming a member of the Congress both on an individual basis and on behalf of their union. The majority of labour leaders considered the various roles of the Congress as appropriate and were satisfied with them.

The study recommends that the Congress formulate a clear policy and objectives for uniting workers. Implementation of all activities and management of the Congress' work should be carried out in a transparent way. More activities should be organized, be it in the field of training and seminars or activities for social benefits. In addition, there should also be a follow-up on those activities as well.