

## สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1.1	จำนวนพนักงานบริษัท บริษัทนครไทยศรีอุตสาหกรรม จำกัด จำแนก ตำแหน่งงาน และตามหน่วยงานที่สังกัด.....	3
2.1	เป้าหมายการพัฒนาในมุมมองด้าน กระบวนการภายใน ด้านการเงิน ด้านลูกค้า และด้านการเรียนรู้และการพัฒนา.....	44
2.2	แผนการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Balanced Scorecard ของ บริษัท นครไทยศรีอุตสาหกรรม จำกัด.....	52
3.1	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	62
4.1	ข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน.....	66
4.2	ความรู้ ความเข้าใจของพนักงานด้านภาพรวมของการพัฒนาองค์กร.....	68
4.3	ความรู้ ความเข้าใจของพนักงานต่อการพัฒนาองค์กรด้านพฤติกรรม.....	69
4.4	ความรู้ ความเข้าใจของพนักงานของการพัฒนาองค์กรด้านโครงสร้าง.....	70
4.5	ความรู้ ความเข้าใจของพนักงานของการพัฒนาองค์กรด้านกระบวนการ.....	71
4.6	สรุป ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรในด้านต่าง ๆ.....	72
4.7	ระดับความรู้ ความเข้าใจของพนักงาน.....	72
4.8	ระดับความคิดเห็นของพนักงานด้านภาพรวมของการพัฒนาองค์กร.....	74
4.9	ระดับความคิดเห็นของพนักงานต่อการพัฒนาองค์กรด้านพฤติกรรม.....	75
4.10	ระดับความคิดเห็นของพนักงานต่อการพัฒนาองค์กรด้านโครงสร้าง.....	76
4.11	ระดับความคิดเห็นของพนักงานต่อการพัฒนาองค์กรด้านกระบวนการ.....	77
4.12	เพศกับระดับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กร.....	78
4.13	อายุกับระดับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กร.....	79
4.14	การศึกษากับระดับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กร.....	79
4.15	ตำแหน่งงานกับระดับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กร.....	80
4.16	แผนก/สังกัด กับระดับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กร.....	80
4.17	อายุงานในองค์กร กับระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กร.....	81
4.18	การเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาองค์กรกับระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การพัฒนาองค์กร.....	82

4.19	เพศของพนักงานกับความคิดเห็นด้านภาพรวมของการพัฒนาองค์กร.....	83
4.20	เพศของพนักงานกับความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรด้านพฤติกรรม.....	84
4.21	เพศของพนักงานกับความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรด้านโครงสร้าง.....	85
4.22	เพศของพนักงานกับความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรด้าน กระบวนการ.....	86
4.23	อายุของพนักงานกับความคิดเห็นด้านภาพรวมของการพัฒนาองค์กร.....	87
4.24	อายุของพนักงานกับความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรด้านพฤติกรรม.....	88
4.25	อายุของพนักงานกับความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรด้านโครงสร้าง.....	89
4.26	อายุของพนักงานกับความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรด้าน กระบวนการ.....	90
4.27	ระดับการศึกษาของพนักงานกับความคิดเห็นด้านภาพรวมของการพัฒนา องค์กร.....	91
4.28	ระดับการศึกษาของพนักงานกับความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรด้าน พฤติกรรม.....	92
4.29	ระดับการศึกษาของพนักงานกับความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรด้าน โครงสร้าง.....	93
4.30	ระดับการศึกษาของพนักงานกับความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรด้าน กระบวนการ.....	94
4.31	ตำแหน่งงานของพนักงานกับความคิดเห็นด้านภาพรวมของการพัฒนา องค์กร.....	95
4.32	ตำแหน่งงานของพนักงานกับความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรด้าน พฤติกรรม.....	97
4.33	ตำแหน่งงานของพนักงานกับความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรด้าน โครงสร้าง.....	98
4.34	ตำแหน่งงานของพนักงานกับความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรด้าน กระบวนการ.....	99
4.35	แผนก/สังกัด ของพนักงานกับความคิดเห็นด้านภาพรวมของการพัฒนา องค์กร.....	100

4.36	แผนก/สังกัด ของพนักงานกับความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรด้าน พฤติกรรม.....	101
4.37	แผนก/สังกัด ของพนักงานกับความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรด้าน โครงสร้าง.....	102
4.38	แผนก/สังกัด ของพนักงานกับความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรด้าน กระบวนการ.....	103
4.39	อายุงานของพนักงานกับความคิดเห็นด้านภาพรวมของการพัฒนาองค์กร.....	104
4.40	อายุงานของพนักงานกับความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรด้าน พฤติกรรม.....	105
4.41	อายุงานของพนักงานกับความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรด้าน โครงสร้าง.....	106
4.42	อายุงานของพนักงานกับความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรด้าน กระบวนการ.....	107
4.43	การเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาองค์กรของพนักงานกับความคิดเห็นด้าน ภาพรวมของการพัฒนาองค์กร.....	108
4.44	การเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาองค์กรของพนักงานกับความคิดเห็นเกี่ยวกับ การพัฒนาองค์กรด้านพฤติกรรม.....	110
4.45	การเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาองค์กรของพนักงานกับความคิดเห็นเกี่ยวกับ การพัฒนาองค์กรด้านโครงสร้าง.....	111
4.46	การเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาองค์กรของพนักงานกับความคิดเห็นเกี่ยวกับ การพัฒนาองค์กรด้านกระบวนการ.....	112
4.47	เพศของพนักงานกับระดับความพร้อมในการพัฒนาองค์กร.....	113
4.48	อายุของพนักงานกับระดับความพร้อมในการพัฒนาองค์กร.....	113
4.49	ระดับการศึกษาของพนักงานกับระดับความพร้อมในการพัฒนาองค์กร.....	114
4.50	ตำแหน่งงานของพนักงานกับระดับความพร้อมในการพัฒนาองค์กร.....	115
4.51	แผนก/สังกัดของพนักงานกับระดับความพร้อมในการพัฒนาองค์กร.....	115
4.52	อายุงานของพนักงานกับระดับความพร้อมในการพัฒนาองค์กร.....	116
4.53	การเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาองค์กรของพนักงานกับระดับความพร้อมใน การพัฒนาองค์กร.....	117