

## บรรณานุกรม

### หนังสือ

- เกรียงศักดิ์ เขียวยิ่ง. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. ขอนแก่น: คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2542.
- เจริญผล สุวรรณโชติ. ทฤษฎีการบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์พิมพ์ลักษณ์, 2519.
- ชูชัย สมितिไกร. การสรรหาการคัดเลือกและการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2547.
- ทองฟู ศิริวงศ์. การสรรหาบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร: คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2536.
- ธงชัย สิ้นติวงษ์. การบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร: ไทยพัฒนาพานิช, 2531.
- นพ ศรีบุญนาค. การคัดเลือกและการบริหารค่าตอบแทน. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์พลังปัญญา, 2541.
- รุ่งโรจน์ รื่นเรืองวงศ์. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร: ห้างหุ้นส่วนจำกัดพิมพ์อักษร, 2545.
- วรรณารถ แสงมณี. การบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร: คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง, 2547.

- วิชัย โถสุวรรณจินดา. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์ไทร์เพช, 2547.
- วิลาวรรณ ทรัพย์ศาล. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร: สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตเทคนิคกรุงเทพ, 2547.
- วิลาศ สิงหวิสัย. การวางแผนบุคลากร กำหนดตำแหน่งงาน การสรรหาและการเลือกสรร. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: สาขาวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, 2547.
- สุภาพร พิศาลบุตร. การสรรหาและการบรรจุพนักงาน. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร: ศูนย์เอกสารและตำรา สถาบันราชภัฏสวนดุสิต, 2543.
- อนุพันธ์ กิจพันธ์พานิช. สรรหาและคัดเลือกอย่างมืออาชีพ. กรุงเทพมหานคร: ฝ่ายวิชาการ บริษัท ฮิวแมนเฮอริเทจ จำกัด, 2542.
- อัญชลี ค้อคงคา. เศรษฐศาสตร์แรงงาน. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์โรงพิมพ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2546.
- อุทัย หิรัญญูโต. หลักการบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์ โอ.เอส.พริ้นติ้งเฮาส์, 2532.

#### บทความ

ณรงค์ชัย แสนทอง. “ความหมายของ Competency ในการสรรหา.” Business Law & HR (กันยายน 2549):61-65.

สุชาดา สุขสวัสดิ์ ณ อยุธยา. “คนทำงาน HR.” Business Law & HR (ธันวาคม 2548):51-56.

สุชาติ สุขสวัสดิ์ ณ อยุธยา. “ทิศทางการสรรหา คัดเลือกโดย Assessment Center.”

Business Law & HR (กุมภาพันธ์ 2549):51-56.

\_\_\_\_\_. “เลือกผิด คิดอย่างไรดี.” Business Law & HR (มิถุนายน 2549):51-56.

อารี เพ็ชรรัตน์. “วิชาชีพ HR และระบบงาน HR.” Business Law & HR (กันยายน 2549):51-56.

### เอกสารอื่นๆ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์. “สถิติหญิงชาย.” กรุงเทพมหานคร:

สำนักงานกิจกรรมสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์, 2549. (แผ่นพับ)

กอบกุล เลิศกษิต. “ระบบการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรขององค์กรเอกชน.”

วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2538.

ชินอรส เบญจชวกุล. “ปัจจัยที่มีผลต่อการปรับบทบาทของนักบริหารทรัพยากรบุคคล.”

ศึกษารณี : กลุ่มธุรกิจเกษตรอุตสาหกรรมและอาหาร เครือเจริญโภคภัณฑ์.”

วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2549.

ชำนาญ แอ่อวม. “การวิเคราะห์การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลขององค์กรขนาดใหญ่ใน

จังหวัดเชียงใหม่.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2534.

วรมน สายสิทธิ์. “ทัศนะต่อการบริหารงานบุคคล ของพนักงานวิทยาลัยดุริยางค์ศิลป์

มหาวิทยาลัยมหิดล.” สารนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2549.

สาयনী พริ้งล้าภู. “การประสานงานระหว่างฝ่ายบุคคลกับฝ่ายงานหลัก.” สารนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2546.

สุวีรัตน์ พรหมสุวรรณ. “ความสามารถที่พึงประสงค์ของนักบริหารทรัพยากรบุคคล ในช่วงปี 2545-2549.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2545.

### สื่ออิเล็กทรอนิกส์

กลุ่มงานสรรหาบุคลากร. “ปัญหาการสรรหาบุคลากรในโรงพยาบาลราชวิถี.” <<http://www.rajavithi.go.th/hrm>>. 9 เมษายน 2549.

อานันต์ ปันยารชุน. ปาฐกถาพิเศษ เรื่อง “สิทธิเสรีภาพของประชาชนตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540.” <[http://www.anandip.in.th/th\\_speech/t040201.pdf.com](http://www.anandip.in.th/th_speech/t040201.pdf.com)>. 11 มีนาคม 2542.