

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
2.1	การเปรียบเทียบหลักปฏิบัติระหว่างระบบคุณธรรมกับระบบอุปถัมภ์.....	19
4.1	ปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง.....	45
4.2	ประเภทของสถานประกอบการ.....	48
4.3	จำนวนพนักงานในสถานประกอบการ.....	48
4.4	ที่ตั้งของสถานประกอบการ.....	49
4.5	ปัญหาและข้อจำกัดด้านนโยบายองค์กร.....	50
4.6	ปัญหาและข้อจำกัดด้านการให้ผลตอบแทน.....	52
4.7	ปัญหาและข้อจำกัดด้านอัตราค่าจ้างคนที่ต้องการ.....	53
4.8	ปัญหาและข้อจำกัดด้านการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี.....	54
4.9	ปัญหาและข้อจำกัดด้านความไม่เอื้ออำนวยของกฎหมาย.....	55
4.10	ปัญหาและข้อจำกัดด้านอัตราว่างงานในตลาดแรงงาน.....	56
4.11	ปัญหาและข้อจำกัดด้านสภาพปัญหาเศรษฐกิจและการเมือง.....	57
4.12	ปัญหาและข้อจำกัดด้านคุณสมบัติในวิชาชีพของผู้ทำหน้าที่สรรหา.....	58
4.13	ปัญหาและข้อจำกัดด้านการตัดสินใจเลือกองค์กรของผู้สมัครงาน.....	59
4.14	สรุปปัญหาและข้อจำกัดในการสรรหาบุคลากรทั้ง 9 ด้าน.....	60
4.15	การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างเพศกับปัญหาและข้อจำกัด ในการสรรหาบุคลากร.....	61
4.16	การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอายุกับปัญหาและข้อจำกัด ในการสรรหาบุคลากร.....	63
4.17	การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างรายได้กับปัญหาและข้อจำกัด ในการสรรหาบุคลากร.....	64
4.18	การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างตำแหน่งกับปัญหาและ ข้อจำกัดในการสรรหาบุคลากร.....	66
4.19	การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างการศึกษากับปัญหาและ ข้อจำกัดในการสรรหาบุคลากร.....	67

4.20	การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างสถานภาพสมรสกับปัญหา และข้อจำกัดในการสรรหาบุคลากร.....	69
4.21	การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างระยะเวลาทำงานฝ่ายบุคคล กับปัญหาและข้อจำกัดในการสรรหาบุคลากร.....	70
4.22	การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างประสบการณ์งานสรรหา กับปัญหาและข้อจำกัดในการสรรหาบุคลากร.....	71
4.23	การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างประเภทสถานประกอบกิจการ กับปัญหาและข้อจำกัดในการสรรหาบุคลากร.....	73
4.24	การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างจำนวนพนักงานกับปัญหา และข้อจำกัดในการสรรหาบุคลากร.....	74
4.25	การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างที่ตั้งกับปัญหาและข้อจำกัด ในการสรรหาบุคลากร.....	75
4.26	สรุปการวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและ ปัจจัยหน่วยงานกับปัญหาและข้อจำกัดในการสรรหาบุคลากร.....	77