

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ.....	(1)
กิตติกรรมประกาศ.....	(3)
สารบัญตาราง.....	(8)
สารบัญภาพประกอบ.....	(10)
บทที่	
1. บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ในการศึกษา.....	6
ขอบเขตในการศึกษา.....	6
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	7
นิยามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการศึกษา.....	7
2. แนวคิด และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	9
แนวคิดที่เกี่ยวข้อง.....	10
ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง.....	13
ความสำคัญต่อองค์กรในการสรรหาคูคณาจารย์.....	14
หลักการสรรหาคูคณาจารย์.....	16
นโยบายและแนวการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาคูคณาจารย์.....	24
แหล่งการสรรหาคูคณาจารย์.....	27
บทบาทของผู้ทำหน้าที่บริหารทรัพยากรมนุษย์เกี่ยวกับการสรรหา.....	32

ปัจจัยที่มีอิทธิพลและผลกระทบต่อการสรรหาบุคลากร.....	34
งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาและการเลือกสรรบุคคล.....	35
กรอบแนวคิดในการศึกษา.....	38
3. ระเบียบวิธีการศึกษา.....	39
วิธีการศึกษา.....	39
ประชากรกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา.....	39
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา.....	40
ขั้นตอนการสร้างแบบสอบถาม.....	41
วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	41
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล.....	42
การนำเสนอผลการศึกษา.....	43
4. ผลการศึกษาและการอภิปรายผลการศึกษา.....	44
ส่วนที่ 1 ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลและข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยงาน.....	45
ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาและข้อจำกัดในการสรรหาบุคลากรให้กับองค์กร...	49
ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและ ปัจจัยหน่วยงานกับปัญหาและข้อจำกัดในการสรรหาบุคลากรให้กับ องค์กร.....	61
ส่วนที่ 4 ข้อมูลข้อเสนอแนะ แนวทางในการแก้ปัญหา และข้อจำกัดใน การสรรหาบุคลากรให้กับองค์กร.....	78
ส่วนที่ 5 การอภิปรายผลการศึกษา.....	80
5. สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ.....	92
สรุปผลการศึกษา.....	92
ข้อเสนอแนะ.....	95

ภาคผนวก

ก. หนังสือขออนุญาตให้นักศึกษาเข้าเก็บข้อมูล.....	101
ข. แบบสอบถาม.....	102
บรรณานุกรม.....	109
ประวัติการศึกษา.....	113