

## บทที่ 4

### ผลการศึกษา

การศึกษาเรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกประกอบอาชีพของผู้ว่างงาน ตามกฎหมายประกันสังคม พ.ศ. 2533 ในกรุงเทพมหานคร เขตพื้นที่ 1” ปราบกฎผลการศึกษาดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างและทิศทางการเลือกการอาชีพ

ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกประกอบอาชีพของผู้ว่างงานอาชีพ

ส่วนที่ 3 การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร

#### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างและทิศทาง

##### การเลือกประกอบอาชีพ

ในการวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนนี้ผู้วิจัย ได้นำเสนอผลการศึกษาในรูปของร้อยละ โดยใช้การหาค่าร้อยละของข้อมูลแต่ละด้านในการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม

#### ตารางที่ 4.1

##### ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ข้อมูล	จำนวน (คน) N = 96	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	40	41.7
หญิง	56	58.3

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

ข้อมูล	จำนวน (คน) N = 96	ร้อยละ
อายุ		
ต่ำกว่า 25 ปี	10	10.4
25-29 ปี	23	24.0
30-39 ปี	37	38.5
40 ปีขึ้นไป	26	27.1
ระดับการศึกษา		
ประถมศึกษา	14	14.6
มัธยมศึกษา	22	22.9
อาชีวศึกษา	15	15.6
อุดมศึกษา	45	46.9
ประสบการณ์ในการทำงาน		
ต่ำกว่า 3 ปี	21	21.9
3-5 ปี	24	25.0
5-7 ปี	14	14.6
7 ปีขึ้นไป	37	38.5

ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ปรากฏผลการศึกษา ดังนี้ (ตารางที่ 4.1)

เพศ

ผู้ว่างงาน เป็นเพศหญิง ร้อยละ 58.3 และเพศชาย ร้อยละ 41.7

อายุ

ผู้ว่างงาน ร้อยละ 38.5 มีอายุระหว่าง 30-39 ปีมากที่สุด รองลงมา ร้อยละ 27.1 อายุ 40 ปีขึ้นไป และ ร้อยละ 24.0 อายุระหว่าง 25-29 ปี มีเพียง ร้อยละ 10.0 ที่มีอายุต่ำกว่า 25 ปี

### ระดับการศึกษา

ผู้ว่างงาน ร้อยละ 46.9 จบการศึกษาระดับอุดมศึกษา รองลงมา ร้อยละ 22.9 จบการศึกษาระดับ มัธยมศึกษา และ ร้อยละ 15.6 จบการศึกษาระดับอาชีวศึกษา มีเพียง ร้อยละ 14.6 เท่านั้นที่จบการศึกษาระดับประถมศึกษา

### ประสบการณ์ในการทำงาน

ผู้ว่างงาน เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการทำงานตั้งแต่ 7 ปี ขึ้นไปมากที่สุด คือร้อยละ 38.5 รองลงมา ร้อยละ 25.0 มีประสบการณ์ในการทำงาน 3-5 ปี ร้อยละ 21.9 มีประสบการณ์ทำงานต่ำกว่า 3 ปี และ ร้อยละ 14.6 มีประสบการณ์ในการทำงาน 5-7 ปี

### ทิศทางการเลือกอาชีพของผู้ว่างงาน

#### ตารางที่ 4.2

#### ทิศทางการเลือกประกอบอาชีพของผู้ว่างงาน

ทิศทางการเลือกประกอบอาชีพ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ประกอบอาชีพอิสระ	50	52.1
ลูกจ้างในสถานประกอบการ	41	42.7
ทำงานในต่างประเทศ	5	5.20

จากตารางที่ 4.2 ทิศทางการเลือกประกอบอาชีพของผู้ว่างงานตามกฎหมายประกันสังคม พ.ศ. 2533 ในกรุงเทพมหานคร เขตพื้นที่ 1 โดยแบ่งทิศทางการเลือกประกอบอาชีพออกเป็น 3 ทิศทาง ได้แก่ ลูกจ้างในสถานประกอบการ ประกอบอาชีพอิสระ และทำงานในต่างประเทศ

#### 1. ลูกจ้างในสถานประกอบการ

ผู้ว่างงาน จำนวน 41 คนคิดเป็นร้อยละ 42.7 ต้องการที่จะทำงานในสถานประกอบการด้วยเหตุผลที่สำคัญคือ การทำงานในสถานประกอบการนั้นมีความมั่นคงในในรายได้ที่แน่นอน ไม่ต้องมีความรับผิดชอบในเรื่องการลงทุน จึงเป็นเหตุจูงใจให้ผู้ว่างงานต้องการกลับไปทำงานเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการอีก

## 2. ประกอบอาชีพอิสระ

ผู้ว่างงาน จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 52.1 ต้องการที่จะประกอบอาชีพอิสระและไม่ต้องการกลับเข้าสู่สถานประกอบการอื่นเนื่องด้วยเหตุผลด้านความต้องการที่จะบริหารงานด้วยตนเองไม่ต้องเป็นลูกจ้างใคร สามารถปฏิบัติงานได้อย่างอิสระไม่มีการควบคุมโดยนายจ้างและอาชีพอิสระสามารถสร้างรายได้ให้แก่เขาได้

## 3. ทำงานในต่างประเทศ

ผู้ว่างงาน จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 5.20 ต้องการที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศซึ่งเป็นจำนวนที่น้อยที่สุดในสามทิศทางทางเลือกประกอบอาชีพเนื่องด้วยเหตุผลด้านค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการถูกหลอกหรือภาระหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบกับครอบครัว

### ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกประกอบอาชีพ ของผู้ว่างงาน

การนำเสนอผลการศึกษาในส่วน ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกอาชีพ ของผู้ว่างงาน ประกอบด้วยปัจจัยด้านค่านิยมภายใน คือ ค่าตอบแทน เกียรติยศ และความมั่นคงในการทำงาน และปัจจัยด้านค่านิยมภายนอก คือ ความท้าทายในงาน ความรับผิดชอบในงาน และ ความมีอิสระในงาน โดยให้กลุ่มตัวอย่างพิจารณาตัดสินใจเลือกปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกอาชีพเป็นรายชื่อ ใช้ค่าเฉลี่ยในการอธิบายและจัดลำดับการให้ความสำคัญของแต่ละข้อ

#### ตารางที่ 4.3

#### ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกประกอบอาชีพของ ผู้ว่างงาน

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกอาชีพ	ค่าเฉลี่ย
ด้านค่าตอบแทน	
สวัสดิการและบริการ	1.90
รายได้	1.48
พิจารณาให้ความสำคัญค่าตอบแทนเป็นลำดับแรกในการตัดสินใจเลือกอาชีพ	1.42

ตารางที่ 4.3 (ต่อ)

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกอาชีพ	ค่าเฉลี่ย
<b>ด้านเกียรติยศ</b>	
พิจารณาให้ความสำคัญด้านเกียรติยศเป็นลำดับแรกในการตัดสินใจเลือกอาชีพ	1.42
อาชีพที่เลือกทำต้องได้รับการยอมรับจากผู้อื่น	1.19
อาชีพที่เลือกทำต้องได้รับการยกย่อง	1.01
<b>ด้านความมั่นคงในงาน</b>	
อาชีพที่ดีคืออาชีพที่มีความมั่นคง	1.85
ต้องการงานที่มั่นใจว่าไม่ถูกเลิกจ้าง	1.75
พิจารณาให้ความสำคัญกับความมั่นคงเป็นลำดับแรกในการตัดสินใจเลือกอาชีพ	1.66
<b>ด้านความท้าทายในงาน</b>	
ต้องการงานที่ใช้ความสามารถได้หลากหลาย	1.65
ต้องการงานที่มีความท้าทาย	1.22
พิจารณาให้ความสำคัญกับความท้าทายเป็นลำดับแรกในการตัดสินใจเลือกอาชีพ	1.15
<b>ด้านความรับผิดชอบในงาน</b>	
ลักษณะที่เด่นชัดของตัวเองคือมีความรับผิดชอบ	1.79
งานที่เลือกทำต้องแสดงความรับผิดชอบได้เต็มที่	1.74
ต้องให้ความสำคัญต่อครอบครัวและงานเท่ากันในความรับผิดชอบ	1.74
พิจารณาให้ความสำคัญความรับผิดชอบเป็นลำดับแรกในการตัดสินใจเลือกอาชีพ	1.63
<b>ด้านความเป็นอิสระในงาน</b>	
ต้องการงานที่มีอิสระในการตัดสินใจ	1.70
ต้องการงานที่มีอิสระทางความคิด	1.54
พิจารณาให้ความสำคัญกับความอิสระเป็นลำดับแรกในการตัดสินใจเลือกอาชีพ	1.33

## ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกประกอบอาชีพของผู้ว่างงาน

ปรากฏผลการศึกษาดังนี้ (ตารางที่ 4.3)

### ด้านค่าตอบแทน

ผู้ว่างงานให้ความสำคัญด้านสวัสดิการและบริการต่อการเลือกทำงานสูงสุด คือ ค่าเฉลี่ย 1.90 รองลงมาคือ ด้านรายได้มีค่าเฉลี่ย 1.48 และเมื่อให้ผู้ว่างงานพิจารณาตัดสินใจให้ความสำคัญกับค่าตอบแทนเป็นอันดับแรกในการเลือกอาชีพพบว่ามีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 1.42 แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยด้านค่าตอบแทนด้านการจัดสวัสดิการและบริการมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกอาชีพของผู้ว่างงานมากที่สุด

### ด้านเกียรติยศ

ผู้ว่างงานให้ความสำคัญกับการพิจารณาให้ความสำคัญกับเกียรติยศเป็นอันดับแรกในการเลือกอาชีพ สูงสุดที่ค่าเฉลี่ย 1.40 รองลงมาคือ อาชีพที่ต้องได้รับการยอมรับจากผู้อื่น ค่าเฉลี่ย 1.19 และอาชีพที่ต้องได้รับการยกย่องพบว่ามีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ 1.01 ซึ่งปัจจัยด้านเกียรติยศนี้แสดงให้เห็นว่าผู้ว่างงานให้ความสำคัญกับการพิจารณาเรื่องเกียรติยศเป็นอันดับแรกมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกอาชีพมากที่สุด

### ด้านความมั่นคงในงาน

ผู้ว่างงานให้ความสำคัญกับการเลือกอาชีพที่ต้องมีความมั่นคงในการทำงานค่าเฉลี่ยสูงสุด 1.85 รองลงมาคือ ต้องการงานที่มั่นใจว่าจะไม่ถูกเลิกจ้างค่าเฉลี่ย 1.75 และเมื่อให้ผู้ว่างงานพิจารณาตัดสินใจให้ความสำคัญกับความมั่นคงเป็นอันดับแรกในการเลือกงาน พบว่ามีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 1.66 แสดงให้เห็นว่าปัจจัยด้านความมั่นคงในงานนี้ผู้ว่างงานต้องการอาชีพที่มีความมั่นคงในการทำงานสูงสุดในการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพ

### ด้านความท้าทายในงาน

ผู้ว่างงานให้ความสำคัญกับความท้าทายในงานด้านต้องการที่จะได้ทำงานที่สามารถใช้ความสามารถของตนเองได้หลากหลายเป็นสิ่งที่สำคัญที่สุดในการตัดสินใจเลือกอาชีพของผู้ว่างงานค่าเฉลี่ยสูงสุด 1.65 รองลงมาคือต้องการงานที่มีความท้าทายค่าเฉลี่ย 1.22 และเมื่อให้ผู้ว่างงานตัดสินใจว่าจะพิจารณาประเด็นด้านความท้าทายมาเป็นอันดับแรกในการตัดสินใจเลือกอาชีพพบว่ามีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ 1.15 แสดงให้เห็นว่าด้านความท้าทายในงานนั้นพบว่าผู้ว่างงานต้องการงานที่เขาสามารถใช้ความสามารถได้หลากหลายมากที่สุดในการตัดสินใจเลือกอาชีพ

### ด้านความรับผิดชอบในงาน

ผู้ว่างงานให้ความสำคัญกับการมีลักษณะที่เด่นชัดของตนเองด้านความรับผิดชอบสูงสุดค่าเฉลี่ย 1.79 รองลงมาคือความต้องการทำงานที่ต้องแสดงความรับผิดชอบได้อย่างเต็มที่ และการให้ความสำคัญต่อครอบครัวและงานที่เท่ากัน เฉลี่ย 1.74 และเมื่อให้ผู้ว่างงานตัดสินใจพิจารณาความรับผิดชอบเป็นอันดับแรกในการตัดสินใจเลือกอาชีพพบว่า มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 1.63 แสดงให้เห็นว่าผู้ว่างงานส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบในงานมากที่สุดในการตัดสินใจเลือกอาชีพ

### ด้านความเป็นอิสระในงาน

ผู้ว่างงานต้องการทำงานที่มีอิสระในการตัดสินใจมีค่าเฉลี่ยสูงสุด 1.70 รองลงมาคือ การต้องการงานที่อิสระทางความคิดค่าเฉลี่ย 1.54 และเมื่อให้ผู้ว่างงานตัดสินใจพิจารณาประเด็นด้านความเป็นอิสระเป็นอันดับแรกในการเลือกประกอบอาชีพพบว่า มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ 1.33 แสดงให้เห็นว่าผู้ว่างงานต้องการงานที่สามารถมีอิสระในการตัดสินใจมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกอาชีพมากที่สุด

ซึ่งเมื่อพิจารณาจากข้อความที่ให้ผู้ว่างงานตัดสินใจเลือกตอบ ปัจจัยที่มีอิทธิพลสำคัญต่อการตัดสินใจเลือกอาชีพเป็นลำดับแรก ในแต่ละด้าน พบว่ามีเพียงด้านเกียรติยศเท่านั้นที่ผู้ว่างงานเลือกตอบว่าในข้อที่ว่าผู้ว่างงานพิจารณาให้ความสำคัญเป็นอันดับแรกในการตัดสินใจเลือกอาชีพ ที่ค่าเฉลี่ยสูงสุดของข้อคำตอบ ส่วนในด้านอื่น ๆ นั้น ผู้ว่างงานเลือกตอบการพิจารณาให้ความสำคัญเป็นลำดับแรกในการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพที่ค่าเฉลี่ยต่ำสุด

อย่างไรก็ตามจากผลการศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกประกอบอาชีพจากค่าเฉลี่ยรวมของแต่ละด้าน พบว่าปัจจัยด้านความมั่นคงในการทำงานมีอิทธิพลสูงสุดในการตัดสินใจเลือกอาชีพของผู้ว่างงานมีค่าเฉลี่ย 1.75 และที่ใกล้เคียงกัน คือ ปัจจัยด้านความรับผิดชอบในงานที่ค่าเฉลี่ย 1.72 ส่วนปัจจัยด้านค่าตอบแทน และความเป็นอิสระในการทำงานเป็นสองปัจจัยที่มีอิทธิพลรองลงมาที่ค่าเฉลี่ย 1.53 และ 1.52 ส่วนปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกอาชีพน้อยที่สุด คือ ปัจจัยด้านเกียรติยศ ซึ่งแสดงให้เห็นว่ากลุ่มผู้ว่างงานให้ความสำคัญกับความมั่นคงในการทำงานในการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพ (ตารางที่ 4.4)

## ตารางที่ 4.4

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกประกอบอาชีพโดยภาพรวม

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกอาชีพ	ค่าเฉลี่ย
ด้านความมั่นคงในงาน	1.75
ด้านความรับผิดชอบในงาน	1.72
ด้านค่าตอบแทน	1.53
ด้านความเป็นอิสระในงาน	1.52
ด้านความท้าทายในงาน	1.33
ด้านเกียรติยศ	1.20

## ส่วนที่ 3 การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร

การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร คือ การศึกษาเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยด้านประชากร คือ เพศ อายุ ระดับการศึกษา และประสบการณ์ในการทำงาน และปัจจัยด้านทิศทางการเลือกอาชีพ คือ กลุ่มที่เลือกอาชีพเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการ ประกอบอาชีพอิสระและการทำงานในต่างประเทศกับการจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกประกอบอาชีพ