

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกประกอบอาชีพของผู้ว่างงานตามกฎหมายประกันสังคม พ.ศ. 2533 ในกรุงเทพมหานคร เขตพื้นที่ 1” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยต่าง ๆ ที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกอาชีพของผู้ว่างงาน ทิศทางการเลือกอาชีพของผู้ว่างงาน โดยใช้แนวคิดเกี่ยวกับการเลือกอาชีพ และงานวิจัยต่าง ๆ เป็นแนวทางในการศึกษา โดยกำหนด ตัวแปรอิสระประกอบด้วยลักษณะประชากร คือ เพศ อายุ ระดับการศึกษา และประสบการณ์ในการทำงานและทิศทางการเลือกประกอบอาชีพ ได้แก่ การเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการ ประกอบอาชีพอิสระ และทำงานในต่างประเทศ ตัวแปรตามประกอบด้วยสองส่วน คือ ค่านิยมภายนอก ได้แก่ ค่าตอบแทน เกียรติยศ ความมั่นคงในงาน และค่านิยมภายใน ได้แก่ ความท้าทายในงาน ความรับผิดชอบในงาน และความมีอิสระในงาน ประชากรกลุ่มตัวอย่าง คือ ผู้ว่างงาน ตามกฎหมายประกันสังคมที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานจัดหางานกรุงเทพฯเขตพื้นที่ 1 การเก็บรวบรวมข้อมูลใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือ โดยเจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานกรุงเทพฯเขตพื้นที่ 1 เป็นผู้แจกแบบสอบถามแก่ผู้ว่างงานที่มารายงานตัวกับสำนักงานจัดหางาน ใน 2 สัปดาห์แรกของเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2550 ได้รับแบบสอบถามกลับจำนวน 96 ชุด วิเคราะห์โดยใช้สถิติพื้นฐาน คือ ค่าร้อยละ และค่าเฉลี่ย ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุ 30-39 ปี และเป็นผู้มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา มีประสบการณ์ในการทำงาน 7 ปีขึ้นไปมากที่สุด

ผลการศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกประกอบอาชีพของผู้ว่างงานตามกฎหมายประกันสังคมพบว่าปัจจัยด้านความมั่นคงในงาน และด้านความรับผิดชอบในงานมีอิทธิพลต่อการเลือกอาชีพที่ค่าเฉลี่ยสูงใกล้เคียงกัน และด้านเกียรติยศ มีอิทธิพลต่อการเลือกอาชีพที่ค่าเฉลี่ยต่ำสุด และเมื่อพิจารณาการเลือกตอบปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกประกอบอาชีพเป็นรายประเด็น พบว่า ผู้ว่างงานเลือกตอบปัจจัยด้านค่าตอบแทน ในประเด็นของสวัสดิการและบริการที่ค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ส่วนทิศทางการเลือกประกอบอาชีพของผู้ว่างงานพบว่า ผู้ว่างงานเกินกว่าครึ่งหนึ่งสนใจเลือกประกอบอาชีพอิสระ

ผลการศึกษาความสัมพันธ์ของปัจจัยด้านลักษณะประชากรและทิศทางการเลือกอาชีพกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกประกอบอาชีพ พบว่าผู้ว่างงานที่มีอายุต่ำกว่า 25 ปีให้ความสำคัญกับปัจจัยการเลือกอาชีพด้านค่าตอบแทนมากกว่ากลุ่มอายุ 30-39 ปี และ 40 ปีขึ้นไป

และผู้ว่างงานที่มีประสบการณ์ทำงานน้อยกว่า 3 ปี และ 5-7 ปี ให้ความสำคัญกับปัจจัยด้าน
ด้านความรับผิดชอบในงาน มากกว่าผู้ที่มีประสบการณ์ทำงาน 7 ปีขึ้นไป

ส่วนปัจจัยทิศทางในการเลือกประกอบอาชีพ พบว่า ผู้ว่างงานที่มีทิศทางเลือกอาชีพไป
ทำงานในต่างประเทศให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านค่าตอบแทน มากกว่าผู้ที่เลือกประกอบอาชีพ
อิสระ และผู้ว่างงานที่เลือกประกอบอาชีพอิสระให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านความรับผิดชอบ
มากกว่าผู้เลือกไปทำงานในต่างประเทศ

ข้อเสนอแนะจากผลการศึกษาต่อสำนักงานประกันสังคมคือควรขยายสิทธิประโยชน์
ของการประกันการว่างงาน ด้านการจัดตั้งกองทุน และการฝึกอาชีพเพื่อสนับสนุนให้ผู้ว่างงาน
สามารถประกอบอาชีพอิสระ ส่วนผู้ว่างงานควรสนใจติดตามข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับอาชีพและ
ตลาดแรงงาน เพื่อการพัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับทิศทางการประกอบอาชีพ

Abstract

This is a study on "Factors Influencing the Choice of Occupation of the Unemployed In Accordance with Social Security Act of B.E. 2533 in Bangkok Metropolitan, Region 1" The objectives of the research were to study the factors influencing the choice of occupation of the unemployed, direction of the choice by using a concept on occupational choice and other researches as a guidance in the study. The independent variables of the samples consisted of gender, age, educational level and experience. Direction of the choice of the unemployed consisted of 3 types, namely, independent, worker employees working in establishments and employees working abroad. Dependent variables had 2 components, namely, external values such as remuneration, prestige, job security and internal values which consisted of challenge, responsibility, freedom. The samples consisted of the unemployed in accordance with the Social Security Act who registered with the Bangkok Job Placement office, Region 1. The data were collected by using questionnaires distributed by the office officials to the unemployed who came to report themselves during the first 2 weeks of February B.E. 2550. Ninety-six questionnaires were returned. The data analysis was based on standard statistics, namely, percentages and averages. Most of the respondents were female, 30-39 years old, higher educational level graduates with work experience of 7 years for most of them.

The findings were as follow:

The factors on job security and responsibility had influence on the choice of occupation with close averages. Prestige had the lowest average as an influence. In considering the response of factors influencing the choice of occupation further on other aspects it was found that the unemployed' s response of factors on remuneration, welfare and services had the highest average. As for the direction of the choice of occupation, more than half of the unemployed were interested in choosing independent occupation. On the study of the relationship of sample characteristics and direction of the choice which influenced the choice of occupation, it was found that the unemployed

who were younger than 25 years old gave more importance to a factor on remuneration than those who were in the 30-39 age group and over 40 years old. The unemployed with less than a 3 years experience and 5-7 years experience gave importance to a factor on responsibility more than those with experience of over 7 years.

On the factor of direction of the choice of occupation, it was found that the unemployed who chose to work abroad gave importance to the remuneration factor more than those who chose to work independently and the unemployed who chose to work independently gave importance to the responsibility factor more than those who chose to work abroad.

The researcher suggested that the Job Placement Office should expand the rights and benefits of unemployment insurance by setting up a Fund and vocational development to support the unemployed to work independently. The unemployed themselves should follow-up on the information relating to job availability and labour market so that they could develop their skills to suit the direction of the occupation.