

## บทที่ 5

### สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ

การศึกษาเรื่อง “ความเป็นไปได้ในการเข้าร่วมกองทุนประกันสังคมของผู้ประกอบอาชีพแคดดี้ : ศึกษาเฉพาะกรณีสนามกอล์ฟ A จังหวัดสมุทรปราการ” มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาสภาพการทำงาน ความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคม และความเป็นไปได้ในการเข้าร่วมกองทุนประกันสังคมของผู้ประกอบอาชีพแคดดี้

การศึกษานี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ โดยประชากรที่ใช้ในการศึกษา คือ ผู้ประกอบอาชีพแคดดี้ สนามกอล์ฟ A จังหวัดสมุทรปราการ ซึ่งมีขนาดตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา 81 คน วิธีการสุ่มแบบสะดวก หรือโดยบังเอิญ (convenience sampling or accidental sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา คือ แบบสอบถาม และการสัมภาษณ์ ผู้จัดการ หัวหน้าแคดดี้ และผู้ประกอบอาชีพแคดดี้ 2 คน คือผู้ที่มีนายประจำ และไม่มีนายประจำ

สถิติที่ใช้ในการศึกษา ข้อมูลส่วนบุคคล สภาพการทำงาน ความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคม และความสามารถในการจ่ายเงินสมทบ ใช้สถิติแบบพรรณนา (Descriptive Statistic) โดยการวิเคราะห์แจกแจงความถี่ และค่าร้อยละ (Percentage)

สถิติที่ใช้ในการศึกษา ความเป็นไปได้ในการเข้าร่วมกองทุนประกันสังคม ประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ และความเต็มใจจ่ายเงินสมทบ ใช้สถิติแบบพรรณนา (Descriptive Statistic) ค่าเฉลี่ย (Arithmetic Mean) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviaton) และความสามารถในการจ่ายเงินสมทบ ใช้สถิติแบบพรรณนา (Descriptive Statistic) โดยการวิเคราะห์แจกแจงความถี่ และค่าร้อยละ (Percentage) ทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร โดยใช้ค่าความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ตั้งแต่ 0.15 ขึ้นไป และความแตกต่างของค่าร้อยละ ตั้งแต่ 5.0 ขึ้นไป

## สรุปผลการศึกษา

### สรุปผลการศึกษาจากการสัมภาษณ์

ผู้จัดการสนามกอล์ฟ เห็นว่าแคดดี้มีระดับการศึกษาน้อย ลักษณะนิสัยชอบงานสบาย เพราะงานค่อนข้างเป็นงานที่อิสระ การควบคุมพฤติกรรมการทำงานสามารถทำได้ยาก ซึ่งต้องขึ้นอยู่กับความพอใจที่จะทำงานแต่ละวัน อย่างไรก็ตามการทำงานต้องมีความอดทนต่อสภาพดินฟ้าอากาศ และผู้เล่นกอล์ฟ หากมีการขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่อาชีฟแคดดี้ทำให้เกิดปัญหาความยุ่งยากในการจัดเก็บเงินสมทบเข้าสู่กองทุนประกันสังคม และหัวหน้าแคดดี้เห็นว่าการจัดให้แคดดี้เข้าสู่ระบบประกันสังคมส่งผลให้แคดดี้เข้าถึงการรักษาพยาบาลมากขึ้น

แคดดี้ เห็นว่าอาชีฟแคดดี้เป็นงานที่ไม่เคร่งรัดในกฎระเบียบ และมีอิสระในการเลือกเวลาการทำงาน มีรายได้ไม่มั่นคง สำหรับความสัมพันธ์ระหว่างสนามกอล์ฟกับแคดดี้ต่างฝ่ายต่างพึ่งพาอาศัยกัน นั่นคือ สนามกอล์ฟสร้างแหล่งงานให้เกิดอาชีฟแคดดี้ ส่วนแคดดี้คือผู้ให้การสนับสนุนธุรกิจสนามกอล์ฟให้ขับเคลื่อนต่อไปได้ นอกจากนี้งานที่แคดดี้ต้องรับผิดชอบนอกเหนือจากงานประจำ คือ การทำงานให้กับสนามกอล์ฟ เช่น ซ่อมกรีน หยอดทราย ถอนหญ้า แปลกปลอม ชีบวัชรถ-ส่งนักกอล์ฟ ซึ่งจะไม่ได้รับค่าจ้างเพิ่ม หากแคดดี้เจ็บป่วยต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายด้านการรักษาพยาบาลด้วยเงินส่วนตัว ถ้ามีการขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่อาชีฟแคดดี้ แคดดี้มีความยินดี และเต็มใจเข้าร่วมกองทุนประกันสังคม สามารถจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนได้ไม่เกินเดือนละ 500 บาท เพื่อสร้างประกันให้แก่ชีวิต เพราะอาชีฟไม่มั่นคง ไม่มีสิ่งใดที่จะให้ยึดเป็นหลักประกันความมั่นคงใด ๆ ได้

### สรุปผลการศึกษาที่ได้จากแบบสอบถาม

#### 1. ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างร้อยละ 42.0 มีอายุระหว่าง 26-35 ปี อายุเฉลี่ย 30.46 ปี ร้อยละ 48.2 มีสถานภาพโสด ร้อยละ 48.2 สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ร้อยละ 79.0 เป็นสมาชิกคนหนึ่งที่มียาได้ของครอบครัว ร้อยละ 50.6 มีจำนวนสมาชิกในครอบครัวที่มีรายได้ 2 คน และร้อยละ 56.8 มียาได้ครอบครัวระหว่าง 5,000-10,000 บาท ร้อยละ 71.6 มีผู้ที่อยู่ในอุปการะ และร้อยละ 55.6 มีภาวะสุขภาพเจ็บป่วยเล็กน้อย ร้อยละ 37.0 มีสภาพจิตใจ

คิดมาก ร้อยละ 65.4 เข้ารับการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาล ร้อยละ 45.7 เสียค่าใช้จ่ายตามสิทธิโครงการ 30 บาท (บัตรทอง) ร้อยละ 48.2 ป่วยเป็นไข้หวัด

## 2. สภาพการทำงาน

เวลาการทำงาน ร้อยละ 42.0 มีเวลาการทำงานไม่แน่นอน ร้อยละ 61.7 มีจำนวนเวลาออกรอบน้อยกว่า 5 ชั่วโมง ร้อยละ 43.2 ในหนึ่งสัปดาห์มีวันทำงาน 5 วัน และร้อยละ 93.8 มีวันหยุดประจำสัปดาห์ ร้อยละ 48.1 หยุดเมื่อมีธุระ ร้อยละ 81.5 ทำงานที่สนามกอล์ฟมอบให้ นอกเหนือจากการทำงานประจำ คือ ถอนหญ้า แปลกปลอม ร้อยละ 91.4 ทำงานที่สนามกอล์ฟมอบให้โดยไม่ได้รับค่าจ้าง ร้อยละ 54.3 มีนายประจำ ร้อยละ 87.7 มีรายได้จากค่าคูปองตั้งแต่ 3,001 บาทขึ้นไป ร้อยละ 86.4 มีรายได้จากค่าทิปตั้งแต่ 3,001 บาทขึ้นไป ร้อยละ 95.1 มีรายได้จากเพื่อนจ้างทำเวร ไม่เกิน 500 บาท ส่วนรายได้รวมร้อยละ 56.8 มีรายได้ 5,000-10,000 บาท ซึ่งรายได้รวมเฉลี่ยเดือนละ 7,833 บาท และร้อยละ 93.8 ไม่มีอาชีพเสริม ร้อยละ 61.7 มีความคิดเห็นต่อสถานภาพการเป็นลูกจ้างโดยเป็นลูกจ้างของผู้เล่นกอล์ฟ ร้อยละ 75.3 เคยประสบอุบัติเหตุจากการทำงาน และร้อยละ 49.4 ได้รับสวัสดิการจากสนามกอล์ฟ ด้านงานเลี้ยงปีใหม่และการประกันอุบัติเหตุ

## 3. ความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคม ด้านความรู้สิทธิประโยชน์ เงื่อนไขการเกิดสิทธิ และการเกิดสิทธิตามพระราชบัญญัติประกันสังคมฉบับปัจจุบัน

ความรู้สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคมฉบับกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ ร้อยละ 98.8 ตอบถูกว่า การประกันสังคมสร้างหลักประกันความมั่นคงให้แก่ลูกจ้าง และการเข้าร่วมกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 40 ได้รับประโยชน์ทดแทน 3 เรื่อง คือ การคลอดบุตร ทูพพลภาพ และตาย แต่ร้อยละ 81.5 ตอบถูกว่า หากสนามกอล์ฟยอมรับเป็นลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทน ตามกฎหมายประกันสังคม 7 กรณี คือ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน โดยภาพรวม ร้อยละ 100.0 มีความรู้มาก

เงื่อนไขการเกิดสิทธิตามกฎหมายประกันสังคมฉบับปัจจุบัน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ ร้อยละ 81.5 ตอบถูกว่า การส่งเงินสมทบไม่น้อยกว่า 3 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือน รับสิทธิกรณีเจ็บป่วยและประสบอันตราย แต่ร้อยละ 67.9 ตอบถูกว่าหากส่งเงินสมทบไม่น้อยกว่า 6 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือนก่อนการว่างงานรับสิทธิกรณีว่างงาน โดยภาพรวม ร้อยละ 69.1 มีความรู้มาก

กรณีเจ็บป่วยและประสบอันตรายกลุ่มตัวอย่าง ร้อยละ 95.1 ตอบถูกว่า รักษาพยาบาลในโรงพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิหรือเครือข่ายของสถานพยาบาลไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใดจนสิ้นสุดการรักษา กรณีสงเคราะห์บุตร ร้อยละ 86.4 ตอบถูกว่า รับเงินสงเคราะห์บุตรเดือนละ 350 บาทต่อบุตรหนึ่งคนจำนวนคราวละไม่เกิน 2 คน กรณีตาย ร้อยละ 85.2 ตอบถูกว่า ผู้จัดการศพรับเงินค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ กรณีว่างงาน ร้อยละ 84.0 ตอบถูกว่า หากถูกเลิกจ้างมีสิทธิรับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างไม่เกิน 180 วัน กรณีคลอดบุตร ร้อยละ 81.5 ตอบถูกว่า สิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตร ได้แก่ เงินค่าคลอดบุตร และเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร กรณีชราภาพ ร้อยละ 81.5 ตอบถูกว่า ผู้ประกันตนอายุตั้งแต่ 55 ปีขึ้นไปรับเงินบำนาญชราภาพในอัตราร้อยละ 15 ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย และกรณีทุพพลภาพ ร้อยละ 70.4 ตอบถูกว่า หากเสียชีวิตได้รับเงินค่าทำศพจากประกันสังคม โดยภาพรวม ร้อยละ 82.7 มีความรู้มาก

โดยสรุป พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคมด้านความรู้สิทธิประโยชน์ เงื่อนไขการเกิดสิทธิ และการเกิดสิทธิตามกฎหมายประกันสังคมฉบับปัจจุบัน ร้อยละ 87.6 มีความรู้มาก

#### 4. ความเป็นไปได้ในการเข้าร่วมกองทุนประกันสังคม

ประเภทสิทธิประโยชน์ที่กลุ่มตัวอย่างต้องการมีความเป็นไปได้มาก ( $\bar{X} = 2.53$ ) โดยมีความต้องการสิทธิประโยชน์ตามลำดับ ดังนี้

4.1 กรณีเจ็บป่วยและประสบอันตราย ( $\bar{X} = 2.70$ )

4.2 กรณีว่างงาน ( $\bar{X} = 2.54$ )

4.3 กรณีทุพพลภาพและชราภาพ ( $\bar{X} = 2.52$  เท่ากัน)

4.4 กรณีสงเคราะห์บุตร ( $\bar{X} = 2.51$ )

4.5 กรณีตาย ( $\bar{X} = 2.48$ )

4.6 กรณีคลอดบุตร ( $\bar{X} = 2.46$ )

ความเต็มใจจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม กลุ่มตัวอย่างมีความเต็มใจจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมในระดับมาก ( $\bar{X} = 2.42$ ) โดยเต็มใจจ่ายตามลำดับ ดังนี้

1. เต็มใจจ่ายเงินสมทบเข้าร่วมกองทุนประกันสังคมอย่างต่อเนื่อง ( $\bar{X} = 2.53$ )

2. เต็มใจจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนถ้ามีการจัดโครงการขยายความคุ้มครองผู้

แรงงานนอกระบบ ( $\bar{X} = 2.49$ )

3. เต็มใจจ่ายเงินสมทบตามอัตราที่กฎหมายกำหนด ( $\bar{X} = 2.48$ )

4. ความเต็มใจจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในระดับปานกลาง ด้านความเต็มใจจ่ายเงินสมทบโดยไม่ต้องมีนายจ้าง และรัฐบาลร่วมจ่าย ( $\bar{X} = 2.20$ )

ความสามารถในการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม กลุ่มตัวอย่างสามารถจ่ายเงินสมทบได้ไม่เกิน 200 บาท (ร้อยละ 59.3) และสามารถจ่ายเงินสมทบมากกว่า 201 บาทขึ้นไป (ร้อยละ 40.7)

#### 5. การทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร

5.1 ลักษณะทั่วไปของแคตทีกับประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ กลุ่มตัวอย่างที่เรียนหนังสือ ผู้หารายได้หลักของครอบครัว ทำงาน 5 วันขึ้นไปต่อสัปดาห์ และมีความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคมน้อยต้องการสิทธิประโยชน์มากกว่ากลุ่มตัวอย่างที่ไม่ได้เรียนหนังสือ ไม่ได้เป็นผู้หารายได้หลักของครอบครัว ทำงาน 4 วันต่อสัปดาห์ และมีความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคม (ตารางที่ 4.33, 4.34, 4.37, 4.39, 4.40 และ 4.42)

5.2 ลักษณะทั่วไปของแคตทีกับความเต็มใจจ่ายเงินสมทบ กลุ่มตัวอย่างที่เป็นผู้หารายได้หลัก มีเวลาทำงานไม่แน่นอน ไม่เคยประสบอุบัติเหตุในการทำงาน และมีความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคมมาก เต็มใจจ่ายเงินสมทบมากกว่าผู้ที่ไม่ได้เป็นผู้หารายได้หลักของครอบครัว มีเวลาทำงานแน่นอน เคยประสบอุบัติเหตุ และมีความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคมน้อย (ตารางที่ 4.46, 4.50, 4.53 และ 4.54)

5.3 ลักษณะทั่วไปของแคตทีกับความสามารถในการจ่ายเงินสมทบ กลุ่มตัวอย่างที่สมรสแล้ว เรียนหนังสือ ไม่ได้เป็นผู้หารายได้หลักของครอบครัว มีผู้อยู่ในอุปการะ สุขภาพไม่แข็งแรง ทำงาน 4 วันต่อสัปดาห์ รายได้ครอบครัวตั้งแต่ 10,001 บาทต่อเดือนขึ้นไป รายได้รวมของตนเองไม่เกิน 10,000 บาทต่อเดือน และไม่เคยเกิดอุบัติเหตุ สามารถจ่ายเงินสมทบได้มากกว่ากลุ่มตัวอย่างที่เป็นโสด ไม่ได้เรียนหนังสือ เป็นผู้หารายได้หลักของครอบครัว มีผู้อยู่ในอุปการะ สุขภาพแข็งแรง ทำงาน 5 วันขึ้นไปต่อสัปดาห์ รายได้ครอบครัวไม่เกิน 10,000 บาทต่อเดือน รายได้รวมของตนเองตั้งแต่ 10,001 บาทต่อเดือน และเคยประสบอุบัติเหตุ (ตารางที่ 4.56, 4.61, 4.63-4.65)

#### 6. สิทธิประโยชน์นอกเหนือจากกฎหมายประกันสังคม

ในจำนวนแคตตี 5 คน ที่ต้องการสิทธิประโยชน์นอกเหนือจากกฎหมายประกันสังคมกำหนด ต้องการเพิ่มบำเหน็จ บำนาญชราภาพ 2 คน ต้องการเพิ่มสิทธิประโยชน์การรักษาพยาบาล 2คน และต้องการให้จัดตั้งกองทุนกู้ยืมเพื่อสร้างบ้าน 1 คน

### 7. เหตุผลการเข้าร่วมกองทุนประกันสังคม

แคดดี้ ร้อยละ 50.6 ต้องการเข้าร่วมกองทุนประกันสังคม เพื่อการรักษาพยาบาล  
ฟรีร้อยละ 18.5 ต้องการสร้างความมั่นคงและหลักประกันให้ตนเอง ร้อยละ 13.6 เห็นว่าสะดวก  
ในการใช้บริการ ร้อยละ 6.1 เท่ากัน ต้องการลดภาระค่าใช้จ่ายการรักษาพยาบาลของครอบครัว  
ไม่ต้องการพึ่งพาสวัสดิการที่สนามจัดให้ และเมื่อตายทายาทจะได้มีเงินทำศพ/เงินช่วยเหลือ  
ครอบครัว

### 8. วิธีจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคม

วิธีการจ่ายเงินสมทบ ร้อยละ 45.7 จ่ายผ่านธนาคาร ร้อยละ 37.1 จ่ายที่ร้าน  
สะดวกซื้อ ร้อยละ 6.2 สำนักงานประกันสังคม (สำนักงานใหญ่) ร้อยละ 4.9 เท่ากัน คือ  
ไปรษณีย์ธนาคา และผ่านผู้แทนกลุ่ม และ ร้อยละ 1.2 สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่

### ข้อเสนอแนะของกลุ่มตัวอย่าง

1. สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคมต้องให้ความคุ้มครองอย่างต่อเนื่องตลอด  
ชีวิต (26 คน)
2. ความใส่ใจจากฝ่ายบริหารสนามกอล์ฟ (21 คน)
3. มาตรการควบคุมดูแลการจ้างงานโดยหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง (11 คน)

### ข้อเสนอแนะ

### ข้อเสนอแนะสำหรับกรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน

1. ควรให้ความคุ้มครองดูแลแรงงานแคดดี้ทั้งสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน  
สวัสดิการ และความปลอดภัยในการทำงาน เพราะ แคดดี้มีสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ที่  
ไม่มีมาตรฐานแล้วยังไม่ได้รับสวัสดิการหรือผลประโยชน์อื่น ๆ จากสนามกอล์ฟ
2. การให้ความคุ้มครองแรงงานแคดดี้ ควรมีหน่วยงานเฉพาะ เพื่อศึกษาและ  
ดำเนินการให้ความคุ้มครองแรงงานที่ตรงกับสภาพความจริง
3. ควรขยายความคุ้มครองแรงงานให้ครอบคลุมแรงงานแคดดี้ เพื่อให้แคดดี้ได้รับ  
คุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี เหมาะสมเช่นเดียวกับแรงงานอื่น ๆ

### ข้อเสนอแนะสำหรับสำนักงานประกันสังคม

1. ควรสำรวจสถิติประโยชน์ที่คาดดีต้องการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาให้คาดดีได้รับความคุ้มครองอย่างทั่วถึงตามกำลังความสามารถของการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม

2. ควรจัดระบบการบริการอย่างทั่วถึงทุกภูมิภาค ไม่ว่าจะเป็นหมู่บ้าน ชุมชน ตำบล และจังหวัด พิจารณากำหนดชั้นรายได้ เพื่อเป็นเกณฑ์ในการกำหนดการจ่ายเงินสมทบ เพราะคาดดีมีรายได้ไม่แน่นอน จึงควรจัดตั้งกองทุนทดลองหรือกองทุนกรณีพิเศษขึ้นเฉพาะตามความเหมาะสมกับความสามารถในการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม

3. ควรจัดตั้งโครงการนำร่องหากมีการขยายความคุ้มครองแรงงานคาดดี ชุดสถิติประโยชน์ตามความจำเป็นและความสามารถในการจ่ายโดยอาจจะเริ่มจากเจ็บป่วย และตายก่อน แล้วค่อยขยายประเภทสิทธิประโยชน์ตามศักยภาพของกองทุน

### ข้อเสนอแนะสำหรับฝ่ายบริหารสนามกอล์ฟ

1. ควรดูแลคาดดีและยอมรับคาดดีเป็นลูกจ้าง เพราะเมื่อพิจารณาสภาพการทำงานของคาดดีมีลักษณะเหมือนกับแรงงานในลักษณะอื่นที่เป็นลูกจ้างในระบบ

2. ควรจัดอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้คาดดี เช่นหมวกนิรภัย เป็นต้น เพราะคาดดีส่วนใหญ่ได้รับอุบัติเหตุจากการทำงาน โดยเฉพาะกรณีถูกลูกกอล์ฟตีใส่

### ข้อเสนอแนะสำหรับคาดดี

1. ควรมีวินัยในการทำงาน เพราะสนามกอล์ฟเห็นว่าคาดดียังขาดวินัยในการทำงาน และเพื่อนำไปสู่การพิจารณาในการยอมรับคาดดีในฐานะลูกจ้างของสนามกอล์ฟ

2. ควรฝึกทักษะการทำงานให้มีความชำนาญ รู้จักป้องกันอันตรายจากอุบัติเหตุที่จะเกิดขึ้นในขณะออกรอบ เพราะอุบัติเหตุจากการทำงานมีโอกาสเกิดขึ้นได้สูง

3. หากประกันสังคมขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานคาดดี คาดดีควรให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกองทุน ประกันสังคม และมีความสามารถในการจ่ายมากขึ้น เพราะความสามารถในการจ่ายเงินสมทบไม่เกินเดือนละ 200 บาทแต่ต้องการสิทธิประโยชน์ ทั้ง 7 กรณี

ซึ่งน้อยกว่าอัตราการจ่ายเงินสมทบตามมาตรา 40 ที่กำหนดการจ่ายเงินสมทบ เดือนละ 280 บาท ซึ่งให้ความคุ้มครอง 3 กรณี ถ้าต้องการสิทธิประโยชน์ทั้ง 7 กรณี แค่นี้ควรพิจารณาความสามารถในการจ่ายที่สูงกว่าหรือเทียบเท่ากับการจัดเก็บเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมในปัจจุบัน