

## บทที่ 4

### ผลการศึกษาและการอภิปรายผลการศึกษา

#### ผลการศึกษา

การศึกษาเรื่อง “ความเป็นไปได้ในการเข้าร่วมกองทุนประกันสังคมของผู้ประกอบอาชีพแคดดี้: ศึกษาเฉพาะกรณีสนามกอล์ฟ A จังหวัดสมุทรปราการ” ผู้ศึกษาได้แบ่งเนื้อหา ดังนี้

1. ผลการศึกษาจากการสัมภาษณ์ ฝ่ายบริหาร 2 คน (ผู้จัดการสนามกอล์ฟ และหัวหน้าแคดดี้) และแคดดี้ 2 คน (แคดดี้ที่มีนายประจำและแคดดี้ไม่มีนายประจำ) ประกอบด้วย
  - 1.1 ข้อมูลเกี่ยวกับสนามกอล์ฟ A
  - 1.2 การบริหารจัดการสนามกอล์ฟ A
  - 1.3 การจ้างแคดดี้เป็นลูกจ้าง
  - 1.4 แคดดี้กับการประกันสังคม
  - 1.5 ข้อมูลเกี่ยวกับแคดดี้และการทำงานของแคดดี้ และ
  - 1.6 บางส่วนชีวิตและการทำงานของแคดดี้
2. ผลการศึกษาจากการตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย
  - 2.1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง
  - 2.2 สภาพการทำงานของกลุ่มตัวอย่าง
  - 2.3 ความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคมของกลุ่มตัวอย่าง
  - 2.4 ความเป็นไปได้ในการเข้าร่วมกองทุนประกันสังคม
  - 2.5 การทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร และ
  - 2.6 สิทธิประโยชน์นอกเหนือจากกฎหมายประกันสังคม
  - 2.7 เหตุผลในการเข้าร่วมกองทุนประกันสังคม
  - 2.8 วิธีจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม

จากการสัมภาษณ์ฝ่ายบริหาร คือ ผู้จัดการสนามกอล์ฟ เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2550 สรุปได้ว่า

### 1. ข้อมูลเกี่ยวกับสนามกอล์ฟ A

สนามกอล์ฟ A เป็นสนามกอล์ฟขนาด 18 หลุม พื้นที่เฉพาะส่วนที่เล่นกอล์ฟ ประมาณกว่า 2,000 ไร่ มีสนามฝึกกอล์ฟฝึกหัด สนามกอล์ฟสร้างในปี ค.ศ. 1992 ออกแบบโดยนักกอล์ฟมืออาชีพชื่อดัง คือ เกรกนอร์แมน เมื่อก่อนสนามกอล์ฟเป็นทุ่งนา ต่อมานักธุรกิจชาวไทยซื้อที่ดินมาแปลงให้เป็นสนามกอล์ฟ เริ่มแรกสนามกอล์ฟทำขึ้นเพื่อรองรับธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ การซื้อบ้านได้รับสิทธิเป็นสมาชิกตลอดชีพมีบริการ Sport Complex ครบวงจร เช่น สระว่ายน้ำมาตรฐาน ฟิตเนส แอโรบิค ซึ่งสัดส่วนลูกค้าที่มีเฉพาะลูกค้าที่มาจากธุรกิจอสังหาริมทรัพย์มาเป็นลูกค้าบุคคลอื่น ๆ เพราะการเป็นสมาชิกกอล์ฟเริ่มมีการเปิดขายสมาชิกรายปี และแบบรายบุคคลไม่รวมครอบครัว ทำให้ธุรกิจสนามกอล์ฟมีความเจริญเติบโตอย่างรวดเร็ว ลูกค้าส่วนใหญ่เป็นคนไทย 60 เปอร์เซ็นต์ เป็นชาวต่างชาติ 40 เปอร์เซ็นต์ เช่น ชาวญี่ปุ่น เกาหลี ไต้หวัน และยุโรปซึ่งในช่วงต้นปีและปลายปีมีนักกอล์ฟมาใช้บริการจำนวนมาก โดยเฉพาะมีนักกอล์ฟมาใช้บริการ วันธรรมดา คือ วันจันทร์-วันศุกร์ ประมาณ 100-200 คน สำหรับวันหยุดประเพณีและเสาร์อาทิตย์มีนักกอล์ฟใช้บริการ ประมาณ 300-400 คน

### 2. การบริหารจัดการสนามกอล์ฟ A

การเปิดรับสมัครแคดดี้ เปิดรับสมัครภายใน ส่วนใหญ่ผู้ที่สมัครได้รับข่าวสารจากแคดดี้เก่า ๆ ที่ทำงานอยู่ เปิดรับสมัครปีละ 2 ครั้ง โดยรับสมัครเฉพาะผู้หญิง ค่าตอบแทนหรือสวัสดิการที่มีให้แคดดี้ คือค่าคูปอง 250 บาท สนามหักไว้ 50 บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายให้แก่แคดดี้ได้แก่ งานเลี้ยงปีใหม่ ประกันอุบัติเหตุ การทำงานของแคดดี้อยู่ระหว่าง 05.00-19.00 น. เวลาเริ่มงานและเลิกงานของแต่ละคนไม่เหมือนกันขึ้นอยู่กับนักกอล์ฟที่มาใช้บริการ แคดดี้มีความอิสระในตนเองค่อนข้างสูงบางคนทำงานได้เงินไปก็หยุด หมาดเงินก็มาทำต่อ เพราะบทลงโทษสำหรับการขาดงานไม่เข้มงวด หากแคดดี้หยุดงาน 1 เดือน คือ ถูกตัดเบอร์และไม่ได้ทำงานแคดดี้อีกต่อไป แคดดี้ส่วนใหญ่มีความรู้ค่อนข้างน้อย หัวใจการบริการก็มีน้อย เนื่องจากแรกเริ่มคุณสมบัติที่กำหนดไม่ได้กำหนดระดับการศึกษา ผู้ที่ไม่เรียนหนังสือก็ทำงานได้ แต่มาภายหลังประสบปัญหาลูกค้าตำหนิ ว่าแคดดี้จืดจางไม่ได้ และไม่รู้เรื่อง ทางสนามกอล์ฟจึงนำมาปรับเป็นข้อกำหนดในการรับสมัครแคดดี้ ในปัจจุบันเปิดรับสมัครแคดดี้อายุไม่เกิน 6-27 ปี มี

ความสามารถอ่านออกเขียนได้ มีการศึกษาตั้งแต่ระดับประถมศึกษา มีลักษณะรูปร่างหน้าตาดี อุปนิสัยขี้มั่วขี้แค้น เพราะนำมาเป็นจุดขายให้สนาม และจุดนี้ก็มีทั้งด้านบวกและด้านลบ ด้านบวกคือ เป็นส่วนประกอบหนึ่งที่ทำให้สนามมียอดการใช้บริการสนามจากลูกค้ามากขึ้น และด้านลบคือ แคลด์ดีที่หน้าตาดีจริง ๆ มักทำงานได้ไม่นาน เพราะความไม่อดทน และได้รับโอกาสหรือทางเลือกอื่น ที่ดีกว่า

### 3. การจ้างแคลด์ดีเป็นลูกจ้าง

ผู้จัดการสนามกอล์ฟเห็นว่า การจ้างแคลด์ดีเป็นลูกจ้างมีความเป็นไปได้น้อย กล่าวคือ แคลด์ดีส่วนใหญ่มีการศึกษาน้อย ขอบงานสบาย ๆ สามารถเลือกทำงานเวลาไหนก็ได้ 4-5 ชั่วโมงก็ได้เงิน จากความอิสระในการทำงานที่มีเวลาพักผ่อนค่อนข้างมาก แคลด์ดีส่วนใหญ่มีความพอใจ เพราะทุกครั้งที่เปิดรับสมัคร ปรากฏว่ามีผู้เข้าสมัครเป็นจำนวนมากทั้งที่ทางสนามกอล์ฟเปิดรับสมัครภายใน แต่ในทางปฏิบัติสนามได้เปิดโอกาสให้แคลด์ดีเป็นลูกจ้างด้วยการพิจารณาลักษณะความเป็นผู้นำ กล้าคิด กล้าตัดสินใจมีความฉลาดให้เป็นเจ้าหน้าที่สนาม แต่ส่วนใหญ่ก็ต้องกลับไปทำอาชีพแคลด์ดีเหมือนเดิม เพราะได้รับค่าตอบแทนจากการเป็นแคลด์ดีมากกว่าการเป็นเจ้าหน้าที่สนามกอล์ฟที่ได้รับค่าตอบแทนตามมาตรฐานแรงงานกำหนด

### 4. แคลด์ดีกับการประกันสังคม

การนำระบบประกันสังคมใช้กับแคลด์ดี ผู้จัดการสนามกอล์ฟเห็นว่าเกิดความยุ่งยากในการจัดเก็บเงินส่งเข้ากองทุน ซึ่งส่วนหนึ่งสนามสามารถร่วมจ่ายได้แต่ไม่มากนัก เหมือนกับลูกจ้างประจำที่ทางสนามมี ผลที่เกิดขึ้นจากลักษณะพฤติกรรมการทำงานของแคลด์ดีที่ไม่แน่นอน ไม่มีระเบียบข้อบังคับที่ตายตัว แต่เดือนมีอัตราแคลด์ดีออกจากงานมากกว่าเข้ามาทำงาน สำหรับแคลด์ดีที่กลับเข้ามาทำงานอีก คือแคลด์ดีเก่า ด้วยสาเหตุนี้จึงทำให้การเก็บเงินเข้ากองทุนยุ่งยากกว่าการทำงานลักษณะอื่น

### 5. ข้อมูลเกี่ยวกับแคลด์ดีและการทำงานของแคลด์ดี

จากการสัมภาษณ์ หัวหน้าแคลด์ดีเกี่ยวกับ

คุณสมบัติแคลด์ดี

สนามกอล์ฟเปิดรับสมัครเฉพาะเพศหญิง มีอายุ 16 ปีขึ้นไป มีการศึกษาในระดับชั้นประถมศึกษา สามารถอ่านออกเขียนได้ ไม่พิการทางสายตา แขน และขา สัญชาติไทย มีร่างกายแข็งแรง

### ขั้นตอนการคัดเลือกแคดดี้

กรอกใบสมัครที่หัวหน้าแคดดี้ ซึ่งประกอบด้วยเอกสารทะเบียนบ้าน 1 ใบ สำเนาบัตรประชาชน 1 ใบ รูป 1 ใบ วุฒิการศึกษา 1 ใบ และนัดวันสัมภาษณ์และประกาศรายชื่อคนไหนมีรายชื่อติดที่บอร์ดมารายงานตัว และนัดวันฝึกใช้เวลาฝึกแคดดี้ประมาณ 1 เดือน เริ่มฝึกเวลา 15.30 น. ครั้งแรกฝึกทักษะการเดิน เดินให้เร็วและอดทน ประมาณ 3-4 วัน หลังจากนั้นฝึกทักษะทางการทำงาน เช่นการจำเบอร์หลีกที่อยู่ในถุงกอล์ฟ และจดเบอร์หัวไม้เพื่อป้องกันการสูญหาย ฝึกการมองลูกกอล์ฟและสังเกตว่าลูกกอล์ฟตกไปในทิศทางไหน ห้ามให้ลูกกอล์ฟหาย นอกเสียจากว่าลูกกอล์ฟตกน้ำเท่านั้น และฝึกการมาร์คลูก การช่อมกรีน และท้ายสุดคือการจดสกอร์ที่ต้องส่งให้นายว่าตีแล้วได้สกอร์เท่าไร ในส่วนนี้ถือเป็นสิ่งจำเป็น ห้ามคำนวณผิดเด็ดขาด การฝึกขั้นตอนนี้ถือว่าเป็นขั้นตอนที่สำคัญ และใช้เวลาค่อนข้างมาก

### กฎระเบียบข้อบังคับและบทลงโทษ

แคดดี้ต้องแต่งกายด้วยชุดที่ทางสนามกอล์ฟกำหนดให้ ถ้าหากฝ่าฝืนในบทลงโทษคือ งดการออกรอบจนกว่าการแต่งกายถูกต้อง แต่ส่วนใหญ่มักไม่เกิดปัญหา สำหรับกฎระเบียบที่ทางสนามกอล์ฟตั้งไว้ คือ การออกรอบและไม่จดทะเบียนรถยนต์ บทลงโทษ คือ ถูกพักงาน 2 สัปดาห์ ทำหลีกหายถูกพักงาน 1 เดือน สำหรับการออกรอบกรณีที่นายตีกอล์ฟแล้วตกในพื้นที่ Fairway เกิดรอยแคดดี้ไม่ช่อมกรีน ครั้งแรกถ้ากลุ่มแคดดี้กลุ่มหลังมาพบมาแจ้งหัวหน้าแคดดี้เมื่อสอบถาม และพบว่าจริงบทลงโทษคือการพักงาน หากแคดดี้ตั้งใจทำผิดบทลงโทษคือการไล่ออก นอกจากนี้ทางสนามกำหนดสัมพันธภาพด้านการพูดจากับนาย ถ้านายแจ้งผู้จัดการให้ทราบและตรวจสอบพบว่าผิดจริงก็ถูกพักงานเช่นกัน

### สภาพการทำงาน

แคดดี้ต้องมีความอดทนสูง เพราะเวลาทำงานต้องพบกับสภาพดินฟ้าอากาศที่แคดดร้อน และฝนตก ต้องอดทนเวลาที่เจอนายไม่สุภาพ แคดดี้มีรายได้มาจากการออกรอบกับนายที่มาตีกอล์ฟ ซึ่งแคดดี้ต้องมีหัวใจในการ บริการ เช่น การพูดจาที่ไพเราะ อ่อนหวาน มีความสุภาพ บริการที่ดี เวลาทำงานของแคดดี้ไม่เป็นเวลาแต่มีความอิสระในการทำงาน

### สวัสดิการที่แคดดี้ได้รับ

แคดดี้ได้รับสวัสดิการ จากทางสนามกอล์ฟ ด้านการประกันอุบัติเหตุ สำหรับแคดดี้ที่ต้องหยุดงานที่เนื่องมาจากการบาดเจ็บจากการทำงาน ถ้าประสบอุบัติเหตุในงานทางสนามกอล์ฟสำรองจ่ายให้ก่อน และส่งตัวแคดดี้รับการรักษาจากโรงพยาบาล แคดดี้ได้รับเงินชดเชยวันละ 200 บาท และแคดดี้ที่ประสบอุบัติเหตุในงานต้องสำรองจ่ายไปกับทางโรงพยาบาล

ก่อนและนำมาเบิกคืนได้ภายหลัง แต่ต้องไม่เกิน 5,000 บาท กรณีเจ็บป่วยต้องจ่ายค่ารักษาพยาบาลเอง สนามกอล์ฟไม่จ่ายให้ จ่ายให้เฉพาะกรณีเกิดอุบัติเหตุเท่านั้น

#### การประกันสังคมกับแคดดี้

ด้านการสนับสนุนให้แคดดี้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม ถ้าสามารถนำมาใช้กับกลุ่มแคดดี้ เท่ากับว่าเอื้อประโยชน์กับแคดดี้มาก เพราะแคดดี้แต่ละคนมีรายได้ที่แตกต่างกัน สำหรับกลุ่มที่มีรายได้น้อยถ้าเจ็บป่วยต้องอดทน ซึ่ยอมมารับประทานหากอาการไม่หนักจริง ๆ ก็ไม่ไปพบแพทย์ เพราะต้องประหยัดค่าใช้จ่ายเอาไว้ใช้ยามจำเป็น ในฐานะที่ตนเป็นลูกจ้างของสนามกอล์ฟ และได้รับความคุ้มครองภายใต้กฎหมาย โดยเฉพาะสิทธิประโยชน์ด้านการเจ็บป่วยและประสบอันตราย เพราะทำให้แคดดี้ที่ไม่มีเงิน สามารถเข้าถึงการรักษาพยาบาลได้

#### 6. บางส่วนชีวิตและการทำงานของแคดดี้

จากการสัมภาษณ์แคดดี้ 2 คน คือ ดาว (นามสมมุติ) เป็นแคดดี้ที่มีนายประจำและเดี่ยว (นามสมมุติ) เป็นแคดดี้ที่ไม่มีนายประจำ สรุปได้ดังนี้

ดาว (นามสมมุติ)

#### ข้อมูลทั่วไป

ดาว อายุ 30 ปี การศึกษาในระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ภูมิลำเนา จังหวัดชลบุรี เริ่มทำงานอาชีพแคดดี้ตั้งแต่ปี 2545 ปัจจุบันมีอายุงาน 5 ปี ยังไม่สมรส

#### เหตุผลในการเข้าสู่อาชีพ

เดิมดาวทำงานโรงงาน และได้รับข่าวจากเพื่อนที่โรงงานว่าที่สนามกอล์ฟกำลังเปิดรับสมัครแคดดี้ แรงจูงใจต่อการสมัครเป็นแคดดี้เพื่อการทดลองทำงาน เมื่อเปรียบเทียบกับค่าแทนที่ได้รับโดยเฉลี่ยเดือนละ 10,000-20,000 บาท ซึ่งมากกว่าทำงานโรงงานต้องทำงานล่วงเวลาที่เหนื่อยกว่าหลายเท่าจึงได้รับคำตอบแทนเท่ากับอาชีพแคดดี้ ด้วยสาเหตุนี้ทำให้ดาวสนใจและรักในอาชีพแคดดี้

#### ระเบียบข้อบังคับในการทำงาน และความคิดเห็นต่ออาชีพ

เรื่องกฎระเบียบข้อบังคับในการทำงานถือว่ามีความแตกต่างกันอย่างมากต่ออาชีพสาวโรงงาน เพราะงานแคดดี้เป็นงานที่มีความอิสระสูง ซึ่งกฎระเบียบไม่มีอะไรมากมายนัก เข้มงวดในระยะแรก ๆ ะหว่างที่รับใหม่ ๆ เพราะต้องฝึกแคดดี้อาทิตย์ละ 3 วัน เติมนวันละ 2-3 ชั่วโมง เพื่อทดสอบความอดทนในการทำงาน ในช่วงฝึกทุกคนห้ามขาดการฝึก หากขาดการฝึกถูกตัดรายชื่อออกจากการเป็นแคดดี้ ช่วงฝึกแคดดี้ใช้เวลาประมาณ 1 เดือน ซึ่งผู้ที่อยากทำงาน

ต้องอดทนเพราะระหว่างการฝึกแคดดี้ไม่ได้รับค่าตอบแทน อาชีพแคดดี้เป็นอาชีพที่ไม่มี  
ความมั่นคงแต่มีการให้ค่าตอบแทนที่สูงสามารถตอบสนองต่อการดำเนินชีวิตในปัจจุบันได้

เวลาเริ่มทำงานไม่แน่นอนแล้วแต่เบอร์หรือแล้วแต่นายมาเล่นกอล์ฟ เวลาเลิกงานก็  
ไม่แน่นอนแล้วแต่นายมาเล่นจบ ระยะเวลาทำงานออกรอบแต่ละครั้ง (18 หลุม) ประมาณ 4-6  
ชั่วโมง ไม่มีวันหยุดที่แน่นอน วันไหนไม่ได้ออกรอบหรือไม่ได้ยืนทำเวรก็หยุด แล้วแต่แคดดี้ส่วน  
ใหญ่ไม่อยากหยุดเพราะวันนั้นขาดรายได้ไป รายได้ที่เป็นค่าตอบแทนการทำงานของแคดดี้ได้มา  
จากค่าคูปองที่นายซื้อราคา 250 บาท เงินทิปไม่แน่นอนขึ้นอยู่กับความพอใจของ “นาย” และ  
รับจ้างเพื่อนทำเวร วันละ 100-200 บาท ใช้เวลาทำงานประมาณ 2 ชั่วโมง แล้วแต่ความขยัน  
ของแคดดี้แต่ละคน แต่ดาวต้องการมีเวลาพักผ่อน จึงไม่มีรายได้จากการรับจ้างเพื่อนทำเวร  
ดาวแสดงความคิดเห็นว่ารายได้จากค่าคูปองสนามกอล์ฟหักเงิน 50 บาท ซึ่งเงินที่หักไปไม่รู้  
ไปไหน รู้แต่มึงงานเลี้ยงปีใหม่ และแจกของรางวัลให้กับแคดดี้ที่จับสลากได้ พร้อมกับเงินประกัน  
ให้กับแคดดี้ที่ประสบอันตรายเสียชีวิต รายละ 50,000 บาท นอกจากนี้สนามกอล์ฟจ่ายเป็น  
ค่าไฟ ค่าน้ำ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกิดกับแคดดี้ ดาวเป็นแคดดี้ที่มีนายประจำส่วนใหญ่ออกรอบ  
อาทิตย์ละ 5-7 วัน บางอาทิตย์ก็ไม่ได้หยุด ฉะนั้นรายได้ของดาวสูงกว่าเพื่อนกลุ่มที่ไม่ได้ออกรอบ

#### การเข้าร่วมกองทุนประกันสังคม

ประกันสังคมสร้างความอุ่นใจ ไม่กลัวการเจ็บป่วยใด ๆ เพราะถ้าไม่สบาย หรือ  
ได้รับบาดเจ็บสามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลได้ทันที ถึงแม้ไม่มีเงินก็ตาม เมื่อเข้าสู่อาชีพ  
แคดดี้รู้สึกที่ตนเองมีความหวาดกลัวต่อการเจ็บป่วย ต้องเก็บเงินส่วนหนึ่งเอาไว้เพื่อการ  
รักษาพยาบาล เพราะการประกันที่สนามกอล์ฟมีให้ นั้นไม่ได้ให้ความคุ้มครองการเจ็บป่วย ถ้าไม่  
ตายก็ไม่ได้เงิน ตายถึงได้เงิน ช่วงแรก ๆ เคยทำประกันชีวิตแต่ประสบปัญหาเพราะถูกโกงเลยไม่  
อยากลงทุนทำประกันอีกต่อไป แต่ตนมีความต้องการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม เพราะแต่ละ  
เดือนเสียเงินไม่มากเท่ากับการทำประกันชีวิต ตนมีความสามารถพอที่จะจ่ายได้ 400-500 บาท  
หรือถ้ามากกว่านี้ต้องพิจารณาก่อนว่าสิทธิประโยชน์ที่ได้รับคุ้มค่าและจำเป็นหรือไม่

เดี๋ยว (นามสมมุติ)

#### ข้อมูลทั่วไป

เดี๋ยวอายุ 40 ปี จบการศึกษาระดับประถมศึกษา ภูมิลำเนาเดิมอยู่ต่างจังหวัด สมรสแล้วมี  
บุตร 2 คน เป็นหญิงทั้งหมด กำลังศึกษาชั้นมัธยม 3 ประถม 4 เดิมมีอาชีพทำนา ทำไร่ ก่อนจะมา  
สมัครอาชีพแคดดี้ เริ่มทำงานอาชีพแคดดี้ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2530 ปัจจุบันเป็นเวลาเกือบ 20 ปี

### เหตุผลในการเข้าสู่อาชีพ

ทำงานอาชีพแคดดี้สนามกอล์ฟมาหลากหลายสนาม เพราะต้องย้ายที่อยู่ตามสามี และการที่ได้เป็นแคดดี้แห่งนี้ เพราะสามีฝากกับผู้ใหญ่ในสนามกอล์ฟให้ทำงาน อาชีพแคดดี้เป็นอาชีพหนึ่งที่ตนเองไม่เคยคาดคิดที่อยากจะทำทางด้านนี้ แต่เมื่อเข้าสู่ระบบเกิดความรักในอาชีพ เพราะงานค่อนข้างมีอิสระจะไปไหนมาไหนก็ได้ ได้รับค่าจ้างเร็วไม่ต้องรอนานเพียงแต่รายได้ที่ได้รับไม่แน่นอน

### ระเบียบข้อบังคับในการทำงาน และความคิดเห็นต่ออาชีพ

อาชีพแคดดี้ส่วนใหญ่ทุก ๆ สนามไม่มีกฎระเบียบมากนัก เพราะถือว่าต่างฝ่ายต่างช่วยเหลือกันแคดดี้มีหน้าที่หาเงินเข้ากระเป๋าโดยผ่านการใช้พื้นที่สนาม สนามก็อาศัยให้แคดดี้เป็นตัวช่วยให้สนามมีรายรับเข้ากระเป๋าเหมือนกัน สนามกอล์ฟกำหนดกฎระเบียบทางเรื่องการเสียผลประโยชน์ เช่น การลงโทษต่างที่สนามได้รับความเสียหาย เช่น เหล็กตีกอล์ฟ นายหายสนามก็จะให้แคดดี้พักงาน ไม่ซ่อมกรีนก็พักงาน ซึ่งบางครั้งบทลงโทษสามารถอนุโลมและยืดหยุ่นได้ เวลาเริ่มทำงานไม่แน่นอนแล้วแต่เบอร์หรือแล้วแต่นายจะมาเล่น เวลาเลิกงานก็ไม่แน่นอนแล้วแต่นายจะเล่นจบระยะเวลาทำงานออกรอบแต่ละครั้ง (18 หลุม) ประมาณ 5-6 ชั่วโมง ไม่มีวันหยุด วันไหนไม่ได้ออกรอบหรือไม่ได้อยู่ทำเวรก็หยุดอยู่แล้วแต่แคดดี้ส่วนใหญ่ไม่อยากหยุดเพราะวันนั้นจะขาดรายได้ไป รายได้ที่ได้อาจไม่เพียงพอ ต้องมีการหารายได้เสริม เพราะในปัจจุบันตนอายุมากขึ้นการออกรอบก็น้อยลง เพราะไม่มีนายประจำ หลาย ๆ ครั้งต้องอดทนกับคำพูดของนายแรง ๆ เช่น นายมักพูดว่า “เจออีแกที่บ้านแล้วยังมาเจออีแกที่สนามอีก” รายได้ที่เป็นค่าตอบแทนการทำงานของแคดดี้ได้มาจากค่าคูปองที่นายซื้อราคา 250 บาท ทางบริษัทหักไป 50 บาท ซึ่งแคดดี้สามารถแลกคูปองได้วันเดียว คือ วันเสาร์ เพื่อเป็นเงินสำรองค่าใช้จ่ายทั้งสัปดาห์ บางที่ต้องขายคูปองให้แคดดี้ด้วยกัน ที่รับซื้อใบละ 195 บาท แม้ว่าราคาน้อยกว่าแลกคูปองกับบริษัท ก็ต้องยอม สำหรับรายได้แต่ละเดือนตนมีรายได้เดือนละ 6,000 บาท ซึ่งไม่เพียงพอในการใช้จ่ายในครัวเรือน ต้องอาศัยรายได้จากสามีอีกทางหนึ่ง สวัสดิการที่สนามจัดให้ คือ งานเลี้ยงปีใหม่ การประกันอุบัติเหตุ น้ำดื่ม ที่พักช่วงเวลาทำงาน และห้องน้ำ

### การเข้าร่วมกองทุนประกันสังคม

วันหนึ่งเมื่อต้องออกจากงาน คิดว่าไม่ได้อะไรจากทางสนาม เพราะไม่ได้เป็นลูกจ้างของสนาม ถ้าไม่ได้ทำอาชีพแคดดี้ก็คงต้องกลับไปทำนา ทำไร่ ตามเดิม แต่ถ้าสนามมีการนำระบบประกันสังคมมาใช้จะเป็นการดีต่อตนเอง ครอบครัวและเพื่อนสมาชิกทุก ๆ คนเพราะทุกวันนี้เจ็บป่วยก็ต้องออกค่ารักษาเอง บางทีก็ต้องอดทนต่อการเจ็บป่วยเพราะไม่มีเงินจ่าย

ค่ารักษา ถ้ามีประกันสังคมทำให้แคดดี้มีภูมิคุ้มกันทานในการดำรงชีวิต ฉะนั้นตนมีความต้องการ และอยากเข้าร่วมกองทุนประกันสังคม โดยที่จ่ายได้เดือนละไม่เกิน 300 บาท และเห็นว่า ทางสนาม ควรช่วยจ่ายเงินเข้ากองทุนด้วย เพราะเงินที่หักไปรอบละ 50 บาท ในวันหนึ่ง ๆ แคดดี้ ออกรอบมากกว่า 100 คนขึ้นไป สนามเอาเงินที่หักไปไว้ที่ไหน รู้สึกว่าถูกเอาเปรียบจาก สนามกอล์ฟ เพราะบางวันที่ต้องออกรอบ 36 หลุมเท่ากับว่าต้องจ่ายให้สนาม 100 บาท สำหรับเงินที่หักไปส่วนนี้ หากมีการนำระบบประกันสังคมมาใช้กับแคดดี้ ต้องการขอให้สนาม กอล์ฟนำเงินที่หักไปมาร่วมจ่ายเงินสมทบให้กับแคดดี้

โดยภาพรวมบางส่วนของชีวิตการทำงานทั้งดาวและเดี่ยว ทำให้ทราบว่า ความแตกต่างระหว่างการมีนายประจำ ไม่มีนายประจำ รายได้ที่ได้รับของทั้งสองคนแตกต่างกัน มาก สำหรับสิ่งที่เหมือนกัน คือ ความต้องการเข้าร่วมกองทุนประกันสังคม เพราะทั้งสองคนต่าง มีความรู้สึกที่ว่าอาชีพแคดดี้เป็นงานที่สบาย ได้เงินเร็ว เข้าสู่อาชีพง่ายเป็นเรื่องจริง แต่ไม่มีความ มั่นคงในชีวิต เช่น การเจ็บป่วยหรือประสบอันตราย ซึ่งแคดดี้ทุกคนมีความกังวลอย่างมาก ด้าน ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล ถ้าหากมีการขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่ผู้ประกอบการอาชีพ แคดดี้ แคดดี้ยินดีที่จะเข้าร่วม เพราะช่วยยกระดับมาตรฐานการดำรงชีวิตของแคดดี้ให้มีความ เป็นอยู่ที่ดีขึ้น

#### ผลการศึกษาจากการตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย

1. ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง
2. สภาพการทำงานของกลุ่มตัวอย่าง
3. ความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคมของกลุ่มตัวอย่าง
4. ความเป็นไปได้ในการเข้าร่วมกองทุนประกันสังคม
5. การทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร
6. สิทธิประโยชน์นอกเหนือจากกฎหมายประกันสังคม
7. เหตุผลการเข้าร่วมกองทุนประกันสังคม
8. วิธีจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม
1. ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

1.1 อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา สถานภาพในครัวเรือน จำนวน สมาชิกในครัวเรือนที่มีรายได้ รายได้ทั้งหมดของครอบครัว จำนวนผู้ที่อยู่ในความอุปการะ

ตารางที่ 4.1  
ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
<u>อายุ</u> ( $\bar{X} = 30.46$ )		
16-25 ปี	24	29.6
26-35 ปี	34	42.0
36 ปีขึ้นไป	23	28.4
<u>สถานภาพสมรส</u>		
โสด	39	48.2
สมรส	33	40.7
หย่า/หม้าย	9	11.1
<u>ระดับการศึกษา</u>		
ไม่ได้เรียนหนังสือ	3	3.7
ประถมศึกษา	30	37.0
มัธยมศึกษาตอนต้น	39	48.2
มัธยมปลาย/ปวช.	9	11.1
<u>สถานภาพในครอบครัว</u>		
ผู้หารายได้หลักของครอบครัว	17	21.0
สมาชิกคนหนึ่งที่มิใช่รายได้ของครอบครัว	64	79.0
<u>จำนวนสมาชิกที่มีรายได้</u>		
1 คน	23	28.4
2 คน	41	50.6
3 คน	11	13.6
4 คน	5	6.2
ไม่ระบุ	1	1.2

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
<u>รายได้ครอบครัว</u> ( $\bar{X} = 12,433.33$ )		
5,000-10,000 บาท	46	56.8
10,001-15,000 บาท	19	23.4
15,001 บาทขึ้นไป	16	19.8
<u>จำนวนผู้ที่อยู่ในอุปการะ</u>		
ไม่มีผู้ที่อยู่ในอุปการะ	23	28.4
มีผู้ที่อยู่ในอุปการะ	58	71.6
1 คน	19	32.8
2 คน	26	44.8
3 คน	8	13.8

กลุ่มตัวอย่างมีอายุน้อยสุด คืออายุ 17 ปี อายุมากที่สุด 50 ปี โดยเฉลี่ยอายุ 30.46 ปี ร้อยละ 42.0 มีอายุระหว่าง 26-35 ปี รองลงมา ร้อยละ 29.6 มีอายุระหว่าง 16-25 ปี และร้อยละ 28.4 มีอายุ 36 ปีขึ้นไป สถานภาพสมรส ร้อยละ 48.2 มีสถานภาพโสด ร้อยละ 40.7 สมรสแล้ว ร้อยละ 11.1 หย่าและหม้าย ส่วนการศึกษาของกลุ่มตัวอย่าง ร้อยละ 48.2 จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น ร้อยละ 37.0 ประถมศึกษา ร้อยละ 11.1 มัธยมศึกษาตอนปลาย ร้อยละ 3.7 ไม่ได้เรียนหนังสือ สถานภาพในครอบครัวของกลุ่มตัวอย่าง ส่วนใหญ่ ร้อยละ 79.0 เป็นสมาชิกคนหนึ่งที่มียาได้ของครอบครัว ร้อยละ 21.0 เป็นผู้หารายได้หลักของครอบครัว โดยมีจำนวนสมาชิกในครอบครัวที่มีรายได้ ส่วนใหญ่ ร้อยละ 50.6 มีจำนวนสมาชิก 2 คน ร้อยละ 28.4 มีจำนวนสมาชิก 1 คน ร้อยละ 13.6 มีจำนวนสมาชิก 3 คน ร้อยละ 6.2 มีจำนวนสมาชิก 4 คน และ ร้อยละ 1.2 ไม่ระบุจำนวนสมาชิก ส่วนรายได้ของครอบครัว ส่วนใหญ่ ร้อยละ 56.8 มีรายได้ 5,000-10,000 บาท ร้อยละ 23.4 มีรายได้ 10,001-15,000 บาท และร้อยละ 19.8 มีรายได้ 15,001 บาทขึ้นไป มีรายได้ต่ำสุด 5,000 บาท มีรายได้สูงสุด 50,000 บาท โดยเฉลี่ยมีรายได้ 12,433.33 บาท ส่วนจำนวนผู้ที่อยู่ในอุปการะ ส่วนใหญ่ ร้อยละ 71.6 มีจำนวนผู้ที่อยู่ในอุปการะ ในจำนวนนี้ ร้อยละ 44.8 มีผู้อยู่ในอุปการะ 2 คน รองลงมา ร้อยละ 32.8 มีจำนวนผู้ที่อยู่ในอุปการะ 1 คน ร้อยละ 13.8 มีจำนวนผู้อยู่ใน

อุปการะ 3 คน ร้อยละ 5.2 มีจำนวนผู้อยู่ในอุปการะ 4 คน ร้อยละ 3.4 มีจำนวนผู้ที่อยู่ในอุปการะ 5 คน และ ร้อยละ 28.4 ไม่มีจำนวนผู้ที่อยู่ในอุปการะ (ตารางที่ 4.1)

## 1.2 ภาวะสุขภาพ

ตารางที่ 4.2

ภาวะสุขภาพ

ภาวะสุขภาพ	จำนวน	ร้อยละ
สุขภาพแข็งแรง	22	27.2
เจ็บป่วยเล็กน้อย	45	55.6
ไข้หวัด	19	42.2
ไม่ระบุนอกการเจ็บป่วย	12	26.7
ปวดศีรษะ	10	22.2
ปวดท้อง	2	4.5
หน้ามืด/เป็นลม	1	2.2
ปวดขา	1	2.2
มีโรคประจำตัว	13	16.0
กระเพาะ	4	30.8
ไต/สออักเสบ	4	30.8
หัวใจ	1	7.7
ภูมิแพ้	1	7.7
ไทรอยด์	1	7.7
แพ้เคมี	1	7.7
ไม่ระบุโรคประจำตัว	1	7.7
ไม่ระบุ	1	1.2
รวม	81	100.0

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ ร้อยละ 55.6 เจ็บป่วยเล็กน้อย (ในจำนวนนี้ ร้อยละ 42.2 ป่วยเป็นไข้หวัด ร้อยละ 26.7 ไม่ระบุนوعการเจ็บป่วย ร้อยละ 22.2 ปวดศีรษะ ร้อยละ 4.5 ปวดท้อง ร้อยละ 2.2 มีจำนวนเท่ากัน คือ หน้ามืด เป็นลม และปวดขา) รองลงมา ร้อยละ 27.2 มีสุขภาพแข็งแรง ร้อยละ 16.0 มีโรคประจำตัว (ในจำนวนนี้ ร้อยละ 30.8 เท่ากัน เป็นโรคกระเพาะและไซนัสอักเสบ ร้อยละ 7.7 เท่ากัน เป็นโรคหัวใจ ภูมิแพ้ ไทรอยด์ แพ้สารเคมี และไม่ระบุโรคประจำตัว ร้อยละ 1.2 ไม่ระบุภาวะสุขภาพ (ตารางที่ 4.2)

### 1.3 สภาพจิตใจ

ตารางที่ 4.3  
สภาพจิตใจ

สภาพจิตใจ	จำนวน	ร้อยละ (N=81)
คิดมาก	30	37.0
ซี้หงุดหงิด	18	22.2
อารมณ์แปรปรวน	17	21.0
เป็นปกติ	16	19.8
วิตกกังวลล่วงหน้า	11	13.6
รู้สึกเศร้าหมอง/ซี้เศร้า/หดหู่	7	8.6
กังวลเกินเหตุ	6	7.4

\*ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

กลุ่มตัวอย่าง ร้อยละ 37.0 คิดมาก ร้อยละ 22.2 ซี้หงุดหงิด ร้อยละ 21.0 อารมณ์แปรปรวน ร้อยละ 19.8 เป็นปกติ ร้อยละ 13.6 วิตกกังวลล่วงหน้า ร้อยละ 8.6 รู้สึกเศร้าหมอง ซี้เศร้า หดหู่ และ ร้อยละ 7.4 กังวลเกินกว่าเหตุ (ตารางที่ 4.3)

## 1.4 สถานที่เข้ารับการรักษาพยาบาล

ตารางที่ 4.4  
สถานที่เข้ารับการรักษาพยาบาล

สถานพยาบาล	จำนวน	ร้อยละ
โรงพยาบาล	53	65.4
คลินิก	18	22.2
สถานเฝ้าระวัง	10	12.4
รวม	81	100.0

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ ร้อยละ 65.4 เข้ารับการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาล รองลงมา ร้อยละ 22.2 เข้ารับการรักษาพยาบาลที่คลินิก ร้อยละ 12.4 เข้ารับการรักษาพยาบาลที่สถานเฝ้าระวัง (ตารางที่ 4.4)

## 1.5 ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล

ตารางที่ 4.5  
ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล

ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล	จำนวน	ร้อยละ
โครงการ 30 บาท (บัตรทอง)	37	45.7
เงินส่วนตัว	36	44.4
เงินเก็บครอบครัว	7	8.7
ประกันชีวิต	1	1.2
รวม	81	100.0

กลุ่มตัวอย่างมีค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล ร้อยละ 45.7 เสียค่าใช้จ่ายตามสิทธิ โครงการ 30 บาท (บัตรทอง) ร้อยละ 44.4 เงินส่วนตัว ร้อยละ 8.7 เงินเก็บครอบครัว และ ร้อยละ 1.2 ประกันชีวิต (จ่ายเบี้ยประกันเอง) (ตารางที่ 4.5)

## 1.6 อาการเจ็บป่วยของกลุ่มตัวอย่าง

ตารางที่ 4.6  
อาการเจ็บป่วยของกลุ่มตัวอย่าง

อาการเจ็บป่วย	จำนวน	ร้อยละ
ไข้หวัด	39	48.2
แพ้สารเคมี/ฝุ่นละออง	21	25.9
ปวดท้อง	5	6.2
ผดผื่น	5	6.2
ลมแดด	5	6.2
ปวดเมื่อยตามร่างกาย	4	4.9
มดลูกอักเสบ	2	2.4
รวม	81	100.0

กลุ่มตัวอย่างมีอาการเจ็บป่วย ร้อยละ 48.2 เจ็บป่วยเป็นไข้หวัด ร้อยละ 25.9 แพ้สารเคมี/ฝุ่นละออง ร้อยละ 6.2 มีอาการเจ็บป่วยร้อยละเท่ากัน คือ ปวดท้อง ผดผื่น และเป็นลมแดด ร้อยละ 4.9 ปวดเมื่อยตามร่างกาย และร้อยละ 2.4 มดลูกอักเสบ (ตารางที่ 4.6)

## 2. สภาพการทำงานของกลุ่มตัวอย่าง

### 2.1 เวลาทำงาน

#### ตารางที่ 4.7

##### เวลาทำงาน

เวลาทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
5.00-12.00 น.	28	34.6
12.00-19.00 น.	2	2.4
5.00-19.00 น.	17	21.0
ไม่แน่นอน	34	42.0
รวม	81	100.0

กลุ่มตัวอย่างมีเวลาทำงาน ร้อยละ 42.0 มีเวลาทำงานไม่แน่นอน รองลงมา ร้อยละ 34.6 ทำงานเวลา 5.00-12.00 น. ร้อยละ 21.0 ทำงานเวลา 5.00-19.00 น. และ ร้อยละ 2.4 ทำงานเวลา 12.00-19.00 น. (ตารางที่ 4.7)

### 2.2 เวลาการออกรอบ

#### ตารางที่ 4.8

##### เวลาการออกรอบ

เวลาออกรอบ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 5 ชั่วโมง	50	61.7
ตั้งแต่ 6 ชั่วโมง	31	38.3
รวม	81	100.0

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ ร้อยละ 61.7 มีจำนวนเวลาออกรอบน้อยกว่า 5 ชั่วโมง และ ร้อยละ 38.3 มีจำนวนเวลาการออกรอบตั้งแต่ 6 ชั่วโมง (ตารางที่ 4.8)

## 2.3 วันทำงานต่อสัปดาห์

ตารางที่ 4.9  
วันทำงานต่อสัปดาห์

วันทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
4 วัน	31	38.3
5 วัน	35	43.2
6 วัน	15	18.5
รวม	81	100.0

กลุ่มตัวอย่างมีวันทำงานต่อสัปดาห์ ร้อยละ 43.2 มีวันทำงาน 5 วัน ร้อยละ 38.3 มีวันทำงาน 4 วัน และ ร้อยละ 18.5 มีวันทำงาน 6 วัน (ตารางที่ 4.9)

## 2.4 วันหยุดประจำสัปดาห์

ตารางที่ 4.10  
วันหยุดประจำสัปดาห์

วันหยุดประจำสัปดาห์	จำนวน	ร้อยละ
<u>ไม่มี</u>	5	6.2
นายประจำองเวลา	3	60.0
ผู้เล่นกอล์ฟใช้บริการจำนวนมาก	2	40.0
<u>มี</u>	76	93.8
1 วัน	71	93.4
2 วัน	2	2.6
3 วัน	3	4.0

ตารางที่ 4.10 (ต่อ)

วันหยุดประจำสัปดาห์	จำนวน	ร้อยละ
วันหยุด คือ วันจันทร์	24	31.6
วันอังคาร	14	18.4
วันพุธ	6	7.9
วันพฤหัสบดี	24	31.6
วันศุกร์	2	2.6

\*วันหยุด คือ วัน ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

การมีวันหยุดประจำสัปดาห์ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ ร้อยละ 93.8 มีวันหยุดประจำสัปดาห์ ในจำนวนนี้ ร้อยละ 93.4 มีวันหยุด 1 วัน ร้อยละ 4.0 มีวันหยุด 3 วัน ร้อยละ 2.6 มีวันหยุด 2 วัน โดยวันที่หยุด ร้อยละ 31.6 เท่ากัน คือ วันจันทร์ และวันพฤหัสบดี รองลงมา ร้อยละ 18.4 วันอังคาร ร้อยละ 7.9 วันพุธ ร้อยละ 2.6 วันศุกร์ สำหรับวันเสาร์-อาทิตย์จะไม่มีใครได้หยุดงาน และกลุ่มตัวอย่าง ร้อยละ 6.2 ไม่มีวันหยุดประจำสัปดาห์ เหตุผล การไม่มีวันหยุด ร้อยละ 60.0 มีนายประจำองเวลา และร้อยละ 40.0 ผู้เล่นกอล์ฟใช้บริการจำนวนมาก (ตารางที่ 4.10)

## 2.5 สาเหตุการหยุดงาน

ตารางที่ 4.11

### สาเหตุการหยุดงาน

สาเหตุการหยุดงาน	จำนวน	ร้อยละ
หยุดเมื่อมีธุระ	39	48.1
หยุดเมื่อป่วย	30	37.0
หยุดทำเวร	5	6.2
หยุดไม่ทันคิวการออกรอบ (เบอร์พาส)	5	6.2
หยุดเรียนหนังสือ	2	2.5
รวม	81	100.0

กลุ่มตัวอย่างมีสาเหตุการหยุดงาน ร้อยละ 48.1 หยุดเมื่อมีธุระ รองลงมา ร้อยละ 37.0 หยุดเมื่อป่วย ร้อยละ 6.2 มีสาเหตุการหยุดงานร้อยละเท่ากัน คือ หยุดทำเวร และ หยุดไม่ทันคิวการออกรอบ ร้อยละ 2.5 หยุดเรียนหนังสือ (ตารางที่ 4.11)

## 2.6 งานที่สนามมอบให้ นอกเหนือจากงานประจำ

ตารางที่ 4.12

### งานที่สนามมอบให้ นอกเหนือจากงานประจำ

งานที่สนามกอล์ฟมอบให้ นอกเหนือจาก การทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
ถอนหญ้าแปลงปลอม	66	81.5
ขับรถรับ-ส่งนักกอล์ฟ	45	55.6
ซ่อมกรีน	42	51.9
หยอดทราย	35	43.2
ล้างห้องน้ำ	1	1.2

\*ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ทำงานที่สนามกอล์ฟมอบให้ นอกเหนือจากการทำงานประจำ ร้อยละ 81.5 ถอนหญ้าแปลงปลอม รองลงมา ร้อยละ 55.6 ขับรถรับ-ส่งนักกอล์ฟ ร้อยละ 51.9 ซ่อมกรีน ร้อยละ 43.2 หยอดทราย และร้อยละ 1.2 ล้างห้องน้ำ (ตารางที่ 4.12)

## 2.7 การทำงานได้รับค่าจ้างเพิ่ม

ตารางที่ 4.13  
การทำงานได้รับค่าจ้างเพิ่ม

ทำงานให้สนามรับค่าจ้างเพิ่ม (ทั้งสนามและบุคคลอื่น)	จำนวน	ร้อยละ
ไม่ได้	74	91.4
ได้ (เพื่อนจ้างทำเวร)	7	8.6
วันละ 100	4	57.1
วันละ 200	3	42.9
รวม	81	100.0

กลุ่มตัวอย่างทำงานให้สนามกอล์ฟโดยได้รับค่าจ้างเพิ่ม ร้อยละ 91.4 ไม่ได้รับค่าจ้าง และ ร้อยละ 8.6 ได้รับค่าจ้างจากเพื่อนจ้างทำเวร ร้อยละ 57.1 วันละ 100 บาท และ ร้อยละ 42.9 วันละ 200 บาท (ตารางที่ 4.13)

## 2.8 การมีนายประจำ

ตารางที่ 4.14  
การมีนายประจำ

การมีนายประจำ	จำนวน	ร้อยละ
มีนายประจำ	44	54.3
ไม่มีนายประจำ	36	44.5
ไม่ระบุ	1	1.2
รวม	81	100.0

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ ร้อยละ 54.3 มีนายประจำ รองลงมา ร้อยละ 44.5 ไม่มีนายประจำ และ ร้อยละ 1.2 ไม่ระบุการมีนายประจำ (ตารางที่ 4.14)

## 2.9 รายได้ (คูปอง ทิป และเพื่อนจ้างทำเวร)

ตารางที่ 4.15  
รายได้ (คูปอง ทิป และเพื่อนจ้างทำเวร)

รายได้	จำนวน	ร้อยละ
<u>คูปอง</u>		
ไม่เกิน 3,000 บาท	10	12.3
ตั้งแต่ 3,001 บาทขึ้นไป	71	87.7
<u>ทิป</u>		
ไม่เกิน 3,000 บาท	11	13.6
ตั้งแต่ 3,001 บาทขึ้นไป	70	86.4
<u>เพื่อนจ้างทำเวร</u>		
ไม่เกิน 500 บาท	77	95.1
ตั้งแต่ 501 บาทขึ้นไป	4	4.9
รวม	81	100.0

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีรายได้จากค่าคูปอง ร้อยละ 87.7 มีรายได้ตั้งแต่ 3,001 บาทขึ้นไป และ ร้อยละ 12.3 มีรายได้ไม่เกิน 3,000 บาท ส่วนรายได้จากค่าทิป ร้อยละ 86.4 มีรายได้ตั้งแต่ 3,001 บาทขึ้นไป และ ร้อยละ 13.6 มีรายได้ไม่เกิน 3,000 บาท และรายได้จากเพื่อนจ้างทำเวร ร้อยละ 95.1 มีรายได้ไม่เกิน 500 บาท ร้อยละ 4.9 มีรายได้ตั้งแต่ 501 บาทขึ้นไป (ตารางที่ 4.15)

## 2.10 รายได้รวมของกลุ่มตัวอย่าง

ตารางที่ 4.16  
รายได้รวมของกลุ่มตัวอย่าง

รายได้รวมต่อเดือน	จำนวน	ร้อยละ
5,000-10,000 บาท	46	56.8
10,001-15,000 บาท	19	23.4
15,001 บาทขึ้นไป	16	19.8
รวม	81	100.0

รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 7,833 บาท

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีรายได้รวม ร้อยละ 56.8 มีรายได้ 5,000-10,000 บาท รองลงมา ร้อยละ 23.4 มีรายได้ 10,001-15,000 บาท และ ร้อยละ 19.8 มีรายได้ 15,001 บาทขึ้นไป รายได้ต่ำสุด 3,200 บาท รายได้สูงสุด 16,300 บาท โดยเฉลี่ยมีรายได้ 7,833 บาท (ตารางที่ 4.16)

## 2.11 อาชีพเสริม

ตารางที่ 4.17  
อาชีพเสริม

อาชีพเสริม	จำนวน	ร้อยละ
ไม่มีอาชีพเสริม	76	93.8
มีอาชีพเสริม	5	6.2
พนักงานเสิร์ฟกลางคืน	1	20.0
เก็บขวดขาย	1	20.0
ขายของชำ	1	20.0
เย็บผ้า	1	20.0
ขายเครื่องสำอางค์	1	20.0
รวม	81	100.0

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ ร้อยละ 93.8 ไม่มีอาชีพเสริม และร้อยละ 6.2 มีอาชีพเสริม ในจำนวนนี้ มีอาชีพเสริมร้อยละ 20.0 เท่ากัน คือ พนักงานเสิร์ฟกลางคืน เก็บขวดขาย ขายเป็นชำ เย็บผ้า และขายเครื่องสำอางค์ (ตารางที่ 4.17)

#### 2.12 ผู้ที่แคดดี้คิดว่าเป็นนายจ้างของตน

ตารางที่ 4.18

#### ผู้ที่แคดดี้คิดว่าเป็นนายจ้างของตน

ผู้ที่แคดดี้คิดว่าเป็นนายจ้างของตน	จำนวน	ร้อยละ
สนามกอล์ฟ	3	3.7
ผู้เล่นกอล์ฟ	50	61.7
สนามกอล์ฟ และผู้เล่นกอล์ฟ	28	34.6
รวม	81	100.0

กลุ่มตัวอย่าง ร้อยละ 61.7 ผู้เล่นกอล์ฟเป็นนายจ้างของตน รองลงมา ร้อยละ 34.6 คิดว่าสนามกอล์ฟและผู้เล่นกอล์ฟเป็นนายจ้าง และร้อยละ 3.7 คิดว่าสนามกอล์ฟเป็นนายจ้าง (ตารางที่ 4.18)

#### 2.13 อุบัติเหตุจากการทำงาน

ตารางที่ 4.19

#### อุบัติเหตุจากการทำงาน

อุบัติเหตุ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เคยประสบอุบัติเหตุ	20	24.7
เคยประสบอุบัติเหตุ	61	75.3
ถูกลูกกอล์ฟตีใส่	50	82.0
ถูกรถกอล์ฟชน	4	6.6
หกล้ม	7	11.4
รวม	81	100.0

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ ร้อยละ 75.3 เคยประสบอุบัติเหตุจากการทำงาน ในจำนวนนี้ถูกลูกกอล์ฟตีใส่ ร้อยละ 82.0 หกหล้ม ร้อยละ 11.4 ถูกรถกอล์ฟชน ร้อยละ 6.6 และอุบัติเหตุจากการทำงานรอลงมา ร้อยละ 24.7 ไม่เคยประสบอุบัติเหตุ (ตารางที่ 4.19)

#### 2.14 สวัสดิการที่ได้รับ

ตารางที่ 4.20  
สวัสดิการที่ได้รับ

สวัสดิการ	จำนวน	ร้อยละ
งานเลี้ยงปีใหม่และประกันอุบัติเหตุ	40	49.4
ไม่ได้รับสวัสดิการใด ๆ จากสนามกอล์ฟ	28	34.6
ได้รับเงินสดชดเชยกรณีโดนลูกกอล์ฟ	2	2.5
ไม่ระบุ	11	13.5
รวม	81	100.0

กลุ่มตัวอย่าง ร้อยละ 49.4 รับสวัสดิการงานเลี้ยงปีใหม่และการประกันอุบัติเหตุ รอลงมา ร้อยละ 34.6 ไม่ได้รับสวัสดิการใด ๆ จากสนามกอล์ฟ ร้อยละ 13.5 ไม่ระบุ สวัสดิการที่รับ และร้อยละ 2.5 ได้รับเงินสดชดเชยกรณีโดนลูกกอล์ฟ (ตารางที่ 4.20)

### 3. ความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคมของกลุ่มตัวอย่าง

#### 3.1 ความรู้สิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม

ตารางที่ 4.21

#### ความรู้สิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม

ความรู้ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม	ตอบถูก		ตอบผิด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
การประกันสังคมสร้างหลักประกันความมั่นคงให้กับลูกจ้าง	80	98.8	1	1.2
ประกันสังคมตามมาตรา 40 ประโยชน์ทดแทน 3 เรื่อง คือ การคลอดบุตร ทูพพลภาพ และตาย	80	98.8	1	1.2
ประโยชน์ทดแทนที่ได้รับถือเป็นมาตรฐานขั้นต่ำที่ลูกจ้างควรได้รับตามที่กฎหมายกำหนด	79	97.5	2	2.5
สามารถเข้าร่วมกองทุนประกันสังคมโดยสมัครใจตามมาตรา 40	77	95.1	4	4.9
การประกันสังคมจ่ายเงินสมทบระหว่างนายจ้างลูกจ้าง และรัฐบาลเข้ากองทุนประกันสังคม	77	95.1	4	4.9
การประกันสังคมช่วยเหลือซึ่งกันและกันแบบร่วมทุกข์ร่วมสุข	73	90.1	8	9.9
สิทธิประโยชน์ทดแทนขึ้นอยู่กับเงินสมทบเข้ากองทุน	72	88.9	9	11.1
ถ้าสนามกอล์ฟยอมรับเป็นลูกจ้างจะได้รับประโยชน์ทดแทนตามกฎหมายประกันสังคม 7 กรณี คือ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน	66	81.5	15	18.5

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ ร้อยละ 98.8 ตอบถูกว่า การประกันสังคมสร้างหลักประกันความมั่นคงให้แก่ลูกจ้าง และการเข้าร่วมกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 40 ได้รับ

ประโยชน์ทดแทน 3 เรื่อง คือ การคลอดบุตร ทูพพลภาพ และตาย แต่ร้อยละ 81.5 ตอบถูกว่า หากสนามกอล์ฟพยอมรับเป็นลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทน ตามกฎหมายประกันสังคม 7 กรณี คือ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน (ตารางที่ 4.21)

### 3.2 ความรู้สิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคมโดยภาพรวม

#### ตารางที่ 4.22

#### ความรู้สิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติ ประกันสังคมโดยภาพรวม

ความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคม	จำนวน	ร้อยละ
มีความรู้น้อย (1-4 คะแนน)	0	0.0
มีความรู้มาก (5-8 คะแนน)	81	100.0
รวม	81	100.0

กลุ่มตัวอย่างมีความรู้สิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคมโดยภาพรวม ร้อยละ 100.0 มีความรู้มาก ร้อยละ 0.0 มีความรู้น้อย (ตารางที่ 4.22)

### 3.3 ความรู้เกี่ยวกับเงื่อนไขการเกิดสิทธิตามกฎหมายประกันสังคมฉบับปัจจุบัน

#### ตารางที่ 4.23

#### ความรู้เกี่ยวกับเงื่อนไขการเกิดสิทธิตามกฎหมาย ประกันสังคมฉบับปัจจุบัน

เงื่อนไขการเกิดสิทธิตามกฎหมาย ประกันสังคมฉบับปัจจุบัน	ตอบถูก		ตอบผิด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ส่งเงินสมทบไม่น้อยกว่า 3 เดือนภายใน 15 เดือน รับสิทธิกรณีเจ็บป่วยและประสบอันตราย	66	81.5	15	18.5
ส่งเงินสมทบไม่น้อยกว่า 12 เดือน ภายใน 36 เดือน รับสิทธิกรณีสงเคราะห์บุตร	65	80.2	16	19.8

ตารางที่ 4.23 (ต่อ)

เงื่อนไขการเกิดสิทธิตามกฎหมาย ประกันสังคมฉบับปัจจุบัน	ตอบถูก		ตอบผิด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ส่งเงินสมทบไม่น้อยกว่า 7 เดือนภายในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนการคลอดบุตรรับสิทธิกรณีคลอดบุตร	63	77.8	18	22.2
ส่งเงินสมทบไม่น้อยกว่า 1 เดือน ภายใน 6 เดือน ก่อนถึงแก่ความตาย รับสิทธิกรณีตาย	60	74.1	21	25.9
ส่งเงินสมทบไม่น้อยกว่า 3 เดือน ภายใน 15 เดือน ก่อนทุพพลภาพ รับสิทธิกรณีทุพพลภาพ	59	72.8	22	27.2
ส่งเงินสมทบครบ 180 เดือน รับเงินบำนาญชราภาพ และถ้าส่งเงินสมทบไม่ครบ 180 เดือน รับเงินบำเหน็จ ชราภาพ	57	70.4	24	29.6
ส่งเงินสมทบไม่น้อยกว่า 6 เดือน ภายใน 15 เดือน ก่อนการว่างงาน รับสิทธิกรณีว่างงาน	55	67.9	26	32.1

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ ร้อยละ 81.5 ตอบถูกว่า การส่งเงินสมทบไม่  
น้อยกว่า 3 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือน รับสิทธิกรณีเจ็บป่วยและประสบอันตราย แต่  
ร้อยละ 67.9 ตอบถูกว่าหากส่งเงินสมทบไม่น้อยกว่า 6 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือนก่อน  
การว่างงานรับสิทธิกรณีว่างงาน (ตารางที่ 4.23)

### 3.4 เจื่อนไขการเกิดสิทธิตามกฎหมายประกันสังคมฉบับปัจจุบันโดยภาพรวม

#### ตารางที่ 4.24

#### ความรู้เจื่อนไขการเกิดสิทธิตามกฎหมายประกันสังคม ฉบับปัจจุบันโดยภาพรวม

เจื่อนไขการเกิดสิทธิตามกฎหมาย	จำนวน	ร้อยละ
มีความรู้เจื่อนไข (1-4 คะแนน)	25	30.9
มีความรู้มาก (5-7 คะแนน)	56	69.1
รวม	81	100.0

กลุ่มตัวอย่างมีความรู้เจื่อนไขการเกิดสิทธิตามกฎหมายประกันสังคมโดยภาพรวม ร้อยละ 69.1 มีความรู้มาก และ ร้อยละ 30.9 มีความรู้เจื่อนไข (ตารางที่ 4.24)

### 3.5 ความรู้เกี่ยวกับการเกิดสิทธิตามกฎหมายประกันสังคมฉบับปัจจุบัน

#### ตารางที่ 4.25

#### ความรู้เกี่ยวกับการเกิดสิทธิตามกฎหมาย ประกันสังคมฉบับปัจจุบัน

ความรู้การเกิดสิทธิตามกฎหมาย ประกันสังคมฉบับปัจจุบัน	ตอบถูก		ตอบผิด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
<u>กรณีเจ็บป่วยและประสบอันตราย</u>				
รักษาพยาบาลในโรงพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิหรือ เครือข่ายของสถานพยาบาลไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใด ๆ จนถึงสิ้นสุดการรักษา	77	95.1	4	4.9
อุบัติเหตุถูกเงินไม่สามารถเข้ารับการรักษาพยาบาล ตามบัตรรับรองสิทธิ ขอเบิกเงินคืนจากประกันสังคมได้	70	86.4	11	13.6

ตารางที่ 4.25 (ต่อ)

ความรู้การเกิดสิทธิตามกฎหมาย ประกันสังคมฉบับปัจจุบัน	ตอบถูก		ตอบผิด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
หยุดงานตามคำสั่งแพทย์ รับเงินทดแทนการขาด รายได้ร้อยละ 50% ของค่าจ้าง	66	81.5	15	18.5
<u>กรณีคลอดบุตร</u>				
สิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตร ได้แก่ เงินค่าคลอดบุตร และเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร	66	81.5	15	18.5
คลอดบุตร ณ สถานพยาบาลอื่นได้โดยส่งรพ.จ่าย ก่อนและเบิกคืนจากประกันสังคมภายหลัง	65	80.2	16	19.8
รับเงินค่าคลอดบุตรเหมาจ่ายครั้งละ 6,000 บาท	57	70.4	24	29.6
<u>กรณีทุพพลภาพ</u>				
กรณีเสียชีวิตจะได้รับเงินค่าทำศพจากประกันสังคม ด้วย	65	70.4	15	29.6
รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ร้อยละ 50 เป็นค่าจ้าง รายเดือนตลอดชีวิต	57	70.4	24	29.6
รับเงินค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงไม่เกินเดือนละ 2,000 บาทตลอดชีวิต	55	67.9	26	32.1
<u>กรณีตาย</u>				
ผู้จัดการศพรับเงินค่าทำศพและเงินสงเคราะห์	69	85.2	12	14.8
เงินค่าทำศพ 30,000 บาท และรับเงินสงเคราะห์ตาม ระยะเวลาการส่งเงิน คือ ส่งเงินสมทบก่อนถึงแก่ ความตาย 3 ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง 10 ปี ได้รับค่าจ้างเฉลี่ย หนึ่งเดือนครั้งถ้าส่งเงินสมทบ 10 ปีขึ้นไปจะได้รับ ค่าจ้างเฉลี่ยห้าเดือน	60	74.1	21	25.9
การแจ้งเฝ้าศพตาย ประกันสังคมจะไม่จ่ายค่าทำศพ ให้แก่ผู้จัดการศพและทายาท	54	66.7	27	33.3

ตารางที่ 4.25 (ต่อ)

ความรู้การเกิดสิทธิตามกฎหมาย ประกันสังคมฉบับปัจจุบัน	ตอบถูก		ตอบผิด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
<u>กรณีสงเคราะห์บุตร</u>				
รับเงินสงเคราะห์บุตรเดือนละ 350 บาทต่อบุตรหนึ่ง คนจำนวนคราวละไม่เกิน 2 คน	70	86.4	10	12.3
บุตรผู้ประกันตนมีอายุไม่เกิน 6 ปี บริบูรณ์	67	82.7	14	17.3
บุตรบุญธรรมจะไม่ได้รับสิทธิเงินสงเคราะห์บุตร	67	82.7	14	17.3
<u>กรณีชราภาพ</u>				
ผู้ประกันตนอายุตั้งแต่ 55 ปีขึ้นไปรับเงินบำนาญชรา ภาพในอัตราร้อยละ 15 ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือน สุดท้าย	66	81.5	15	18.5
ผู้ประกันตนที่รับเงินบำนาญชราภาพถึงแก่ความตาย ภายใน 60 เดือนนับแต่เดือน ที่มีสิทธิจะได้รับเงิน บำนาญชราภาพจำนวน 10 เท่าของเงินบำนาญชรา ภาพรายเดือนที่รับคราวสุดท้าย	62	76.5	19	23.5
ผู้ประกันตนกรณีชราภาพรับเงินบำนาญชราภาพ จ่าย เป็นรายเดือน และเงินบำนาญชราภาพ จ่ายครั้งเดียว	59	72.8	22	27.2
<u>กรณีว่างงาน</u>				
ผู้ประกันตนถูกเลิกจ้างมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาด รายได้ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างไม่เกิน 180 วัน	68	84.0	13	16.0
ผู้ประกันตนลาออก มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาด รายได้ในอัตราร้อยละ 30 ของค่าจ้างไม่เกิน 90 วัน	62	76.5	19	23.5
รับประโยชน์ทดแทน เริ่มตั้งแต่วันที่ 8 ของ การว่างงาน	57	70.4	24	29.6

กรณีเจ็บป่วยและประสบอันตราย กลุ่มตัวอย่าง ร้อยละ 95.1 ตอบถูกว่า รักษาพยาบาลในโรงพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิหรือเครือข่ายของสถานพยาบาลไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใดจนสิ้นสุดการรักษา กรณีสงเคราะห์บุตร ร้อยละ 86.4 ตอบถูกว่า รับเงินสงเคราะห์บุตรเดือนละ 350 บาทต่อบุตรหนึ่งคนจำนวนคราวละไม่เกิน 2 คน กรณีตาย ร้อยละ 85.2 ตอบถูกว่า ผู้จัดการศพรับเงินค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ กรณีว่างงาน ร้อยละ 84.0 ตอบถูกว่า หากถูกเลิกจ้างมีสิทธิรับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างไม่เกิน 180 วัน กรณีคลอดบุตร ร้อยละ 81.5 ตอบถูกว่า สิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตร ได้แก่ เงินค่าคลอดบุตร และเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร กรณีชราภาพ ร้อยละ 81.5 ตอบถูกว่า ผู้ประกันตนอายุตั้งแต่ 55 ปีขึ้นไปรับเงินบำนาญชราภาพในอัตราร้อยละ 15 ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย และกรณีทุพพลภาพ ร้อยละ 70.4 ตอบถูกว่า หากเสียชีวิตได้รับเงินค่าทำศพจากประกันสังคม (ตารางที่ 4.25)

3.6 ความรู้เกี่ยวกับการเกิดสิทธิตามกฎหมายประกันสังคมฉบับปัจจุบันโดยภาพรวม

#### ตารางที่ 4.26

ความรู้เกี่ยวกับการเกิดสิทธิตามกฎหมายประกันสังคม

ฉบับปัจจุบันโดยภาพรวม

การเกิดสิทธิตามกฎหมาย	จำนวน	ร้อยละ
มีความรู้น้อย (1-11 คะแนน)	14	17.3
มีความรู้มาก (12-21 คะแนน)	67	82.7
รวม	81	100.0

กลุ่มตัวอย่างมีความรู้เกี่ยวกับการเกิดสิทธิตามกฎหมายประกันสังคมฉบับปัจจุบัน โดยภาพรวม ร้อยละ 82.7 มีความรู้มาก ร้อยละ 17.3 มีความรู้น้อย (ตารางที่ 4.26)

3.7 สรุปความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคมด้านความรู้สิทธิประโยชน์ เงื่อนไข การเกิดสิทธิ และการเกิดสิทธิตามกฎหมายประกันสังคมฉบับปัจจุบัน

ตารางที่ 4.27

สรุปความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคมด้านความรู้สิทธิประโยชน์  
เงื่อนไขการเกิดสิทธิและการเกิดสิทธิตามกฎหมาย  
ประกันสังคมฉบับปัจจุบัน

ความรู้เรื่องประกันสังคม	จำนวน	ร้อยละ
มีความรู้น้อย (1-18 คะแนน)	10	12.4
มีความรู้มาก (19-36 คะแนน)	71	87.6
รวม	81	100.0

กลุ่มตัวอย่างมีความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคมทั้ง 3 ด้าน ร้อยละ 87.6 มีความรู้มาก และร้อยละ 12.4 มีความรู้น้อย (ตารางที่ 4.27)

4. ความเป็นไปได้ในการเข้าร่วมกองทุนประกันสังคม

4.1 ประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ

ตารางที่ 4.28

ประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ

ประเภทสิทธิประโยชน์	ระดับความต้องการ			$\bar{X}$	S.D.	การ แปลผล
	มาก	ปานกลาง	น้อย			
<u>ตามกฎหมายกำหนด</u> ตามมาตรา 40 กรณีคลอดบุตร ทุพพลภาพตาย	49 (60.5)	25 (30.9)	7 (8.6)	2.52	0.65	มาก

ตารางที่ 4.28 (ต่อ)

ประเภทสิทธิประโยชน์	ระดับความต้องการ			$\bar{X}$	S.D.	การ แปลผล
	มาก	ปานกลาง	น้อย			
<u>ความต้องการตามชุดสิทธิ ประโยชน์</u>						
กรณีเจ็บป่วยและประสบ อันตราย	59 (72.8)	20 (24.7)	2 (2.5)	2.70	0.51	มาก
กรณีว่างงาน	48 (59.3)	29 (35.8)	4 (4.9)	2.54	0.59	มาก
กรณีสุขภาพ	43 (53.1)	37 (45.7)	1 (1.2)	2.52	0.53	มาก
กรณีคุณภาพ	43 (53.0)	37 (45.7)	1 (1.3)	2.52	0.53	มาก
กรณีสงเคราะห์บุตร	43 (53.0)	36 (44.5)	2 (2.5)	2.51	0.55	มาก
กรณีตาย	41 (50.6)	38 (46.9)	2 (2.5)	2.48	0.55	มาก
กรณีคลอดบุตร	40 (49.4)	38 (46.9)	2 (3.7)	2.46	0.57	มาก
รวม				2.53	0.56	มาก

กลุ่มตัวอย่างต้องการด้านประเภทสิทธิประโยชน์ตามมาตรา 40 ในระดับมาก (2.52) แต่ยังไม่ต่ำกว่ากรณีเจ็บป่วยและประสบอันตราย และว่างงาน (2.70 และ 2.54 ตามลำดับ) อย่างไรก็ตามเมื่อพิจารณาภาพรวมปรากฏว่าเคตดีต้องการสิทธิประโยชน์ตามมาตรา 40 และชุดสิทธิประโยชน์ที่ถูกจ้างได้รับ ในระดับมาก (2.53) (ตารางที่ 4.28)

## 4.2 ความเต็มใจจ่ายเงินสมทบ

ตารางที่ 4.29  
ความเต็มใจจ่ายเงินสมทบ

ความเต็มใจจ่ายเงินสมทบ	ระดับความเต็มใจ จ่ายเงินสมทบ			$\bar{X}$	S.D.	การ แปลผล
	มาก	ปานกลาง	น้อย			
เต็มใจจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน ประกันสังคมอย่างต่อเนื่อง	48 (59.2)	28 (34.6)	5 (6.2)	2.53	0.61	มาก
เต็มใจเข้าร่วมกองทุน ประกันสังคมถ้ามีการจัด โครงการขยายความคุ้มครอง ผู้แรงงานนอกระบบ	45 (55.5)	31 (38.3)	5 (6.2)	2.49	0.61	มาก
เต็มใจจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน ประกันสังคมในอัตราที่ กฎหมายกำหนด	44 (54.3)	32 (39.5)	5 (6.2)	2.48	0.61	มาก
เต็มใจจ่ายเงินสมทบ โดยไม่ ต้องมีนายจ้างและรัฐบาล ร่วมจ่าย	28 (34.6)	41 (50.6)	12 (14.8)	2.20	0.68	ปาน กลาง
รวม				2.42	0.62	มาก

กลุ่มตัวอย่างเต็มใจจ่ายเงินสมทบในระดับมาก (2.42) เมื่อพิจารณาราย  
ประเด็น 4 ประเด็น แคลดีเต็มใจจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมอย่างต่อเนื่อง เต็มใจ  
เข้าร่วมกองทุนประกันสังคมถ้าขยายความคุ้มครองผู้แรงงานนอกระบบ เต็มใจจ่ายเงินสมทบเข้า  
กองทุนประกันสังคมในอัตราที่กฎหมายกำหนดในระดับมาก (2.53, 2.49 และ 2.48) และเต็มใจ  
จ่ายเงินสมทบ โดยไม่ต้องมีนายจ้างและรัฐบาลร่วมจ่าย (2.20) (ตารางที่ 4.29)

## 4.3 ความสามารถในการจ่ายเงินสมทบ

ตารางที่ 4.30

ความสามารถจ่ายเงินสมทบต่อเดือน

ความสามารถจ่ายเงินสมทบต่อเดือน	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เกิน 200 บาท	48	59.3
ตั้งแต่ 201 บาทขึ้นไป	33	40.7
รวม	81	100.0

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีความสามารถในการจ่ายเงินสมทบ ร้อยละ 59.3 จ่ายได้ไม่เกินเดือนละ 200 บาท และร้อยละ 40.7 จ่ายได้ตั้งแต่เดือนละ 201 บาทขึ้นไป (ตารางที่ 4.30)

## 5. การทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร

## 5.1 ประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ

## 5.1.1 อายุกับประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ

ตารางที่ 4.31

อายุกับประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ

ประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ	อายุไม่เกิน 30		ตั้งแต่ 31 ปีขึ้นไป		ผลต่าง
	N = 40		N = 41		
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
1. กรณีเจ็บป่วยและประสบอันตราย	2.63	0.59	2.78	0.42	0.15*
2. กรณีคลอดบุตร	2.50	0.55	2.54	0.50	0.04
3. กรณีทุพพลภาพ	2.48	0.60	2.44	0.55	0.04
4. กรณีตาย	2.45	0.60	2.51	0.51	0.06
5. กรณีสงเคราะห์บุตร	2.53	0.60	2.49	0.51	0.04

ตารางที่ 4.31 (ต่อ)

ประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ	อายุไม่เกิน 30 N = 40		ตั้งแต่ 31 ปีขึ้นไป N = 41		ผลต่าง
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
6. กรณีสุขภาพ	2.50	0.55	2.54	0.50	0.04
7. กรณีว่างงาน	2.58	0.64	2.51	0.55	0.07
รวม	2.52		2.54		0.02

\*แตกต่าง

กลุ่มตัวอย่างที่มีอายุน้อยกว่า 30 ปี และมากกว่า 31 ปีขึ้นไปต้องการสิทธิประโยชน์ทั้ง 7 กรณี ไม่แตกต่างกัน (ผลต่างค่าเฉลี่ย = 0.02) เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า กลุ่มตัวอย่าง อายุมากกว่า 31 ปีขึ้นไป ต้องการสิทธิประโยชน์ประเภทเจ็บป่วยและประสบอันตรายมากกว่ากลุ่มตัวอย่างที่อายุไม่เกิน 30 ปี (ผลต่างค่าเฉลี่ย 0.15) (ตารางที่ 4.30)

## 5.1.2 สถานภาพสมรสกับประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ

ตารางที่ 4.32

## สถานภาพสมรสกับประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ

ประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ	โสด N = 38		สมรส N = 43		ผลต่าง
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
1. กรณีเจ็บป่วยและประสบอันตราย	2.66	0.58	2.74	0.44	0.08
2. กรณีคลอดบุตร	2.39	0.64	2.51	0.51	0.12
3. กรณีทุพพลภาพ	2.53	0.56	2.51	0.51	0.02
4. กรณีตาย	2.45	0.60	2.51	0.51	0.06
5. กรณีสงเคราะห์บุตร	2.47	0.60	2.53	0.50	0.06
6. กรณีสุขภาพ	2.50	0.56	2.53	0.50	0.03
7. กรณีว่างงาน	2.58	0.60	2.51	0.59	0.07
ผลรวม	2.51		2.55		0.04

กลุ่มตัวอย่างที่มีสถานภาพโสด และสมรสแล้ว ต้องการสิทธิประโยชน์ทั้ง 7 กรณี ไม่แตกต่างกัน (ผลต่างค่าเฉลี่ย = 0.04) (ตารางที่ 4.32)

### 5.1.3 ระดับการศึกษากับประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ

ตารางที่ 4.33

ระดับการศึกษากับประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ

ประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ	ไม่เรียนหนังสือ N = 3		เรียนหนังสือ N = 78		ผลต่าง
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
1. กรณีเจ็บป่วยและประสบอันตราย	2.33	0.58	2.72	0.51	0.39*
2. กรณีคลอดบุตร	2.33	0.58	2.46	0.57	0.13
3. กรณีทุพพลภาพ	2.33	0.58	2.53	0.53	0.20*
4. กรณีตาย	2.33	0.58	2.49	0.55	0.16*
5. กรณีสงเคราะห์บุตร	2.33	0.58	2.51	0.55	0.18*
6. กรณีชราภาพ	2.33	0.58	2.53	0.53	0.20*
7. กรณีว่างงาน	2.33	0.58	2.55	0.60	0.22*
รวม	2.33		2.54		0.21*

\*แตกต่าง

กลุ่มตัวอย่างที่เรียนหนังสือ ต้องการสิทธิประโยชน์ทั้ง 7 กรณี มากกว่ากลุ่มไม่เรียนหนังสือ (ผลต่างค่าเฉลี่ย = 0.21) เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่เรียนหนังสือต้องการสิทธิประโยชน์เกือบทุกประเภท มากกว่ากลุ่มที่ไม่เรียนหนังสือ ยกเว้นกรณีคลอดบุตร ซึ่งผลต่างค่าเฉลี่ยน้อยกว่าเกณฑ์ที่กำหนด (ตารางที่ 4.33)

## 5.1.4 สถานภาพในครอบครัวกับประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ

ตารางที่ 4.34

สถานภาพในครอบครัวกับประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ

ประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ	ผู้หารายได้หลัก N = 16		สมาชิกคนหนึ่งที่มิ รายได้ N = 65		ผลต่าง
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
1. กรณีเจ็บป่วยและประสบอันตราย	2.75	0.45	2.69	0.53	0.06
2. กรณีคลอดบุตร	2.50	0.63	2.45	0.56	0.05
3. กรณีทุพพลภาพ	2.69	0.48	2.48	0.53	0.21*
4. กรณีตาย	2.63	0.50	2.45	0.56	0.18*
5. กรณีสงเคราะห์บุตร	2.69	0.48	2.46	0.56	0.23*
6. กรณีชราภาพ	2.75	0.45	2.46	0.53	0.29*
7. กรณีว่างงาน	2.69	0.48	2.51	0.62	0.18*
รวม	2.67		2.50		0.17*

\*แตกต่างกัน

กลุ่มตัวอย่างที่หารายได้หลักของครอบครัว ต้องการสิทธิประโยชน์ทุกประเภทมากกว่ากลุ่มที่เป็นสมาชิกคนหนึ่งที่มิรายได้ของครอบครัว (ผลต่างค่าเฉลี่ย = 0.17) เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่เป็นผู้หารายได้หลักของครอบครัวต้องการสิทธิประโยชน์ทุกประเภทมากกว่ากลุ่มสมาชิกคนหนึ่งที่มิรายได้ของครอบครัว ยกเว้นกรณีเจ็บป่วยและคลอดบุตร ซึ่งผลต่างของค่าเฉลี่ยน้อยกว่าเกณฑ์ที่กำหนด (ตารางที่ 4.34)

## 5.1.5 จำนวนผู้ที่อยู่ในอุปการะกับประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ

ตารางที่ 4.35

การมีผู้ที่อยู่ในอุปการะกับประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ

ประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ	ไม่มีผู้อยู่ในอุปการะ N = 42		มีผู้อุปการะ N = 39		ผลต่าง
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
1. กรณีเจ็บป่วยและประสบอันตราย	2.64	0.53	2.77	0.48	0.13
2. กรณีคลอดบุตร	2.48	0.55	2.44	0.60	0.04
3. กรณีทุพพลภาพ	2.55	0.50	2.49	0.56	0.06
4. กรณีตาย	2.50	0.55	2.46	0.55	0.04
5. กรณีสงเคราะห์บุตร	2.50	0.55	2.51	0.56	0.01
6. กรณีชราภาพ	2.50	0.51	2.54	0.55	0.04
7. กรณีว่างงาน	2.57	0.55	2.51	0.64	0.06
รวม	2.53		2.53		0.00

กลุ่มตัวอย่างที่ไม่มีผู้อยู่ในอุปการะ และ มีผู้อยู่ในอุปการะ ต้องการสิทธิประโยชน์ทั้ง 7 กรณี ไม่แตกต่างกัน (ผลต่างค่าเฉลี่ย = 0.00) (ตารางที่ 4.35)

## 5.1.6 ภาวะสุขภาพกับประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ

ตารางที่ 4.36

ภาวะสุขภาพกับกับประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ

ประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ	สุขภาพแข็งแรง N = 22		สุขภาพไม่แข็งแรง N = 59		ผลต่าง
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
1. กรณีเจ็บป่วยและประสบอันตราย	2.68	0.48	2.71	0.53	0.03
2. กรณีคลอดบุตร	2.41	0.50	2.47	0.60	0.06
3. กรณีทุพพลภาพ	2.50	0.51	2.53	0.54	0.03
4. กรณีตาย	2.50	0.51	2.47	0.57	0.03
5. กรณีสงเคราะห์บุตร	2.45	0.51	2.53	0.57	0.08
6. กรณีชราภาพ	2.50	0.51	2.53	0.54	0.03
7. กรณีว่างงาน	2.50	0.60	2.56	0.60	0.06
รวม	2.51		2.54		0.03

กลุ่มตัวอย่างที่มีภาวะสุขภาพแข็งแรง และไม่แข็งแรง ต้องการสิทธิประโยชน์ทั้ง 7 กรณี ไม่แตกต่างกัน (ผลต่างค่าเฉลี่ย = 0.03) (ตารางที่ 4.36)

## 5.1.7 วันทำงานกับประเภตสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ

ตารางที่ 4.37

วันทำงานกับประเภตสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ

ประเภตสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ	ทำงาน 4 วัน N = 31		ทำงาน 5 วันขึ้นไป N = 50		ผลต่าง
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
1. กรณีเจ็บป่วยและประสบอันตราย	2.61	0.50	2.76	0.52	0.15*
2. กรณีคลอดบุตร	2.39	0.56	2.50	0.58	0.11
3. กรณีทุพพลภาพ	2.35	0.49	2.62	0.53	0.27*
4. กรณีตาย	2.35	0.55	2.56	0.54	0.21*
5. กรณีสงเคราะห์บุตร	2.42	0.50	2.56	0.58	0.14
6. กรณีชราภาพ	2.35	0.49	2.62	0.53	0.27*
7. กรณีว่างงาน	2.42	0.50	2.62	0.64	0.20*
รวม	2.41		2.61		0.20*

\*แตกต่างกัน

กลุ่มตัวอย่างที่ทำงาน 5 วันขึ้นไปต้องการสิทธิประโยชน์ทุกประเภทมากกว่ากลุ่มที่ทำงาน 4 วัน (ผลต่างค่าเฉลี่ย = 0.20) เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่ากลุ่มตัวอย่างทำงาน 5 วันขึ้นไป ต้องการสิทธิประโยชน์เกือบทุกประเภทมากกว่ากลุ่มที่ทำงาน 4 วัน ยกเว้นกรณีคลอดบุตร และสงเคราะห์บุตร ซึ่งผลต่างของค่าเฉลี่ยน้อยกว่าเกณฑ์ที่กำหนด (ตารางที่ 4.37)

## 5.1.8 เวลาทำงานกับประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ

ตารางที่ 4.38

เวลาทำงานกับประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ

ประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ	มีเวลาทำงาน แน่นอน N = 48		มีเวลาทำงานไม่ แน่นอน N = 48		ผลต่าง
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
1. กรณีเจ็บป่วยและประสบอันตราย	2.69	0.51	2.73	0.52	0.04
2. กรณีคลอดบุตร	2.44	0.58	2.48	0.57	0.04
3. กรณีทุพพลภาพ	2.50	0.51	2.55	0.56	0.05
4. กรณีตาย	2.48	0.55	2.48	0.57	0.00
5. กรณีสงเคราะห์บุตร	2.54	0.54	2.45	0.56	0.09
6. กรณีชราภาพ	2.54	0.50	2.48	0.57	0.06
7. กรณีว่างงาน	2.58	0.54	2.48	0.67	0.10
รวม	2.54		2.52		0.02

กลุ่มตัวอย่างที่มีเวลาทำงานที่แน่นอน และมีเวลาทำงานไม่แน่นอน  
ต้องการสิทธิประโยชน์ทั้ง 7 กรณี ไม่แตกต่างกัน (ผลต่างค่าเฉลี่ย = 0.02) (ตารางที่ 4.38)

## 5.1.9 รายได้ครอบคลุมกับประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ

ตารางที่ 4.39

รายได้ครอบคลุมกับประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ

ประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ	รายได้ไม่เกิน 10,000 บาทต่อ เดือน N = 46		รายได้ตั้งแต่ 10,001 บาทขึ้นไป ต่อเดือน N = 35		ผลต่าง
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
1. กรณีเจ็บป่วยและประสบอันตราย	2.74	0.49	2.66	0.54	0.08
2. กรณีคลอดบุตร	2.48	0.62	2.43	0.50	0.05
3. กรณีทุพพลภาพ	2.50	0.55	2.54	0.51	0.04
4. กรณีตาย	2.48	0.59	2.49	0.51	0.01
5. กรณีสงเคราะห์บุตร	2.59	0.54	2.40	0.55	0.19*
6. กรณีชราภาพ	2.57	0.54	2.46	0.51	0.11
7. กรณีว่างงาน	2.61	0.54	2.46	0.66	0.15*
รวม	2.57		2.49		0.08

\*แตกต่างกัน

กลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ครอบคลุมต่ำกว่า 10,000 บาท และกลุ่มที่มีรายได้ครอบคลุมมากกว่าเดือนละ 10,001 บาทขึ้นไป ต้องการสิทธิประโยชน์ทั้ง 7 กรณีไม่แตกต่างกัน (ผลต่างค่าเฉลี่ย = 0.08) เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า กลุ่มที่มีรายได้ครอบคลุมต่ำกว่า 10,000 บาท ต้องการสิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน และสงเคราะห์บุตรมากกว่ากลุ่มที่มีรายได้ครอบคลุมมากกว่าเดือนละ 10,001 บาทขึ้นไป ตามเกณฑ์ที่กำหนด (ตารางที่ 4.38)

## 5.1.10 รายได้รวมของกลุ่มตัวอย่างกับประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ

## ตารางที่ 4.40

รายได้รวม (คู่ปอง ทิป และเพื่อนจ้างทำเวร) กับ  
ประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ

ประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ	รายได้ไม่เกิน 10,000 บาทต่อ เดือน N = 73		รายได้ตั้งแต่ 10,001 บาทขึ้นไป ต่อเดือน N = 8		ผลต่าง
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
1. กรณีเจ็บป่วยและประสบอันตราย	2.74	0.47	2.38	0.74	0.36*
2. กรณีคลอดบุตร	2.47	0.55	2.38	0.74	0.09
3. กรณีทุพพลภาพ	2.51	0.53	2.63	0.52	0.12
4. กรณีตาย	2.48	0.53	2.50	0.76	0.02
5. กรณีสงเคราะห์บุตร	2.52	0.53	2.38	0.74	0.14
6. กรณีชราภาพ	2.51	0.53	2.63	0.52	0.12
7. กรณีว่างงาน	2.52	0.58	2.75	0.71	0.23*
รวม	2.54		2.52		0.02

\*แตกต่างกัน

กลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้รวม (คู่ปอง ทิป และเพื่อนจ้างทำเวร) ไม่เกินเดือนละ 10,000 บาท และตั้งแต่เดือนละ 10,001 บาทขึ้นไป ต้องการสิทธิประโยชน์ทั้ง 7 กรณีไม่แตกต่างกัน (ผลต่างค่าเฉลี่ย = 0.02) เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ไม่เกินเดือนละ 10,000 บาท ต้องการสิทธิประโยชน์กรณีเจ็บป่วยและประสบอันตรายมากกว่ากลุ่มที่มีรายได้ตั้งแต่เดือนละ 10,001 บาทขึ้นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ยกเว้นกรณีคลอดบุตร และสงเคราะห์บุตร ซึ่งผลต่างค่าเฉลี่ยน้อยกว่าเกณฑ์ที่กำหนด แต่กลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้รวมตั้งแต่เดือนละ 10,001 บาทขึ้นไป ต้องการสิทธิประโยชน์กรณีว่างงานมากกว่ากลุ่มที่มีรายได้รวมไม่เกินเดือนละ 10,000 บาท ยกเว้นกรณีทุพพลภาพ ตาย และชราภาพ ซึ่งผลต่างค่าเฉลี่ยน้อยกว่าเกณฑ์ที่กำหนด (ตารางที่ 4.40)

## 5.1.11 อุบัติเหตุในการทำงานกับประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ

ตารางที่ 4.41

## อุบัติเหตุในการทำงานกับประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ

ประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ	ไม่เคยประสบ อุบัติเหตุใน การทำงาน N = 20		เคยประสบ อุบัติเหตุใน การทำงาน N = 61		ผลต่าง
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
1. กรณีเจ็บป่วยและประสบอันตราย	2.65	0.59	2.72	0.49	0.07
2. กรณีคลอดบุตร	2.40	0.60	2.48	0.57	0.08
3. กรณีทุพพลภาพ	2.55	0.51	2.51	0.54	0.04
4. กรณีตาย	2.55	0.60	2.46	0.53	0.09
5. กรณีสงเคราะห์บุตร	2.40	0.60	2.54	0.53	0.14
6. กรณีชราภาพ	2.50	0.51	2.52	0.54	0.02
7. กรณีว่างงาน	2.55	0.69	2.54	0.56	0.01
รวม	2.51		2.54		0.03

กลุ่มตัวอย่างที่ไม่เคยประสบอุบัติเหตุในการทำงาน และเคยประสบอุบัติเหตุในการทำงาน ต้องการสิทธิประโยชน์ทั้ง 7 กรณี ไม่แตกต่างกัน (ผลต่างค่าเฉลี่ย = 0.03) (ตารางที่ 4.41)

## 5.1.12 ความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคมกับประเภหสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ

ตารางที่ 4.42

ความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคมกับประเภหสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ

ประเภหสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ	มีความรู้่น้อย N = 10		มีความรู้่มาก N = 71		ผลต่าง
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
1. กรณีเจ็บป่วยและประสบอันตราย	2.50	0.71	2.73	0.48	0.23*
2. กรณีคลอดบุตร	2.60	0.70	2.44	0.55	0.16*
3. กรณีทุพพลภาพ	2.70	0.48	2.49	0.53	0.21*
4. กรณีตาย	2.60	0.70	2.46	0.53	0.14
5. กรณีสงเคราะห์บุตร	2.60	0.70	2.49	0.53	0.11
6. กรณีชราภาพ	2.70	0.48	2.49	0.53	0.21*
7. กรณีว่างงาน	2.90	0.32	2.49	0.61	0.41*
รวม	2.66		2.51		0.15*

\*แตกต่างกัน

กลุ่มตัวอย่างที่มีความรู้่น้อย ต้องการสิทธิประโยชน์เกือบทุกประเภทมากกว่ากลุ่มที่มีความรู้่มาก (ผลต่างค่าเฉลี่ย = 0.15) เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีความรู้่น้อย ต้องการสิทธิประโยชน์เกือบทุกประเภทแตกต่างจากกลุ่มที่มีความรู้่มากตามเกณฑ์ที่กำหนด ยกเว้นกรณีเจ็บป่วยและประสบอันตราย กลุ่มตัวอย่างที่มีความรู้่มากต้องการสิทธิประโยชน์มากกว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีความรู้่น้อย ( $\bar{X} = 2.73$  และ 2.50) ส่วนความต้องการสิทธิประโยชน์กรณีตายและสงเคราะห์บุตร ผลต่างของค่าเฉลี่ยน้อยกว่าเกณฑ์ที่กำหนด (ตารางที่ 4.42)

## 5.2 ความเต็มใจจ่ายเงินสมทบ

### 5.2.1 อายุกับความเต็มใจจ่ายเงินสมทบ

ตารางที่ 4.43

อายุกับความเต็มใจจ่ายเงินสมทบ

อายุ	จำนวน	$\bar{X}$	S.D.	ผลต่าง
อายุไม่เกิน 30 ปี	40	2.43	0.54	0.01
อายุตั้งแต่ 31 ปีขึ้นไป	41	2.42	0.51	

กลุ่มตัวอย่างที่มีอายุไม่เกิน 30 ปี และอายุตั้งแต่ 31 ปีขึ้นไป เต็มใจจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม ไม่แตกต่างกัน (ผลต่างค่าเฉลี่ย = 0.01) (ตารางที่ 4.43)

### 5.2.2 สถานภาพสมรสกับความเต็มใจจ่ายเงินสมทบ

ตารางที่ 4.44

สถานภาพสมรสกับความเต็มใจจ่ายเงินสมทบ

สถานภาพสมรส	จำนวน	$\bar{X}$	S.D.	ผลต่าง
โสด	38	2.35	0.56	0.14
สมรส	43	2.49	0.48	

กลุ่มตัวอย่างที่เป็นโสดและสมรสแล้ว เต็มใจจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม ไม่แตกต่างกัน (ผลต่างค่าเฉลี่ย = 0.14) (ตารางที่ 4.44)

## 5.2.3 ระดับการศึกษากับความเต็มใจจ่ายเงินสมทบ

ตารางที่ 4.45

การศึกษากับความเต็มใจจ่ายเงินสมทบ

การศึกษา	จำนวน	$\bar{X}$	S.D.	ผลต่าง
ไม่ได้เรียนหนังสือ	3	2.33	0.38	0.10
เรียนหนังสือ	78	2.43	0.53	

กลุ่มตัวอย่างที่มีระดับการศึกษาไม่ได้เรียนหนังสือ และเรียนหนังสือ เต็มใจจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม ไม่แตกต่างกัน (ผลต่างค่าเฉลี่ย = 0.10) (ตารางที่ 4.45)

## 5.2.4 สถานภาพในครอบครัวกับความเต็มใจจ่ายเงินสมทบ

ตารางที่ 4.46

สถานภาพในครอบครัวกับความเต็มใจจ่ายเงินสมทบ

สถานภาพครอบครัว	จำนวน	$\bar{X}$	S.D.	ผลต่าง
ผู้หารายได้หลัก	16	2.66	0.52	0.29*
สมาชิกคนหนึ่งที่มีรายได้	65	2.37	0.51	

\*แตกต่าง

กลุ่มตัวอย่างที่มีสถานภาพในครอบครัวเป็นผู้หารายได้หลักของครอบครัว เต็มใจจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม มากกว่ากลุ่มสมาชิกคนหนึ่งที่มีรายได้ของครอบครัว (ผลต่างค่าเฉลี่ย = 0.29) (ตารางที่ 4.46)

## 5.2.5 จำนวนผู้ที่อยู่ในอุปการะกับความเต็มใจจ่ายเงินสมทบ

ตารางที่ 4.47

การมีผู้ที่อยู่ในความอุปการะกับความเต็มใจจ่ายเงินสมทบ

ผู้ที่อยู่ในอุปการะ	จำนวน	$\bar{X}$	S.D.	ผลต่าง
ไม่มีผู้ที่อยู่ในอุปการะ	42	2.48	0.46	0.11
มีผู้ที่อยู่ในความอุปการะ	39	2.37	0.58	

กลุ่มตัวอย่างที่ไม่มีผู้ที่อยู่ในอุปการะ และมีผู้ที่อยู่ในอุปการะ เต็มใจจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม ไม่แตกต่างกัน (ผลต่างค่าเฉลี่ย = 0.11) (ตารางที่ 4.47)

## 5.2.6 ภาวะสุขภาพกับความเต็มใจจ่ายเงินสมทบ

ตารางที่ 4.48

ภาวะสุขภาพกับความเต็มใจจ่ายเงินสมทบ

ภาวะสุขภาพ	จำนวน	$\bar{X}$	S.D.	ผลต่าง
สุขภาพแข็งแรง	22	2.52	0.41	0.13
สุขภาพไม่แข็งแรง	59	2.39	0.56	

กลุ่มตัวอย่างที่มีภาวะสุขภาพแข็งแรง และสุขภาพไม่แข็งแรง เต็มใจจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม ไม่แตกต่างกัน (ผลต่างค่าเฉลี่ย = 0.13) (ตารางที่ 4.48)

## 5.2.7 วันทำงานกับความเต็มใจจ่ายเงินสมทบ

ตารางที่ 4.49

วันทำงานกับความเต็มใจจ่ายเงินสมทบ

วันทำงาน	จำนวน	$\bar{X}$	S.D.	ผลต่าง
ทำงาน 4 วัน	31	2.44	0.51	0.02
ทำงาน 5 วันขึ้นไป	50	2.42	0.54	

กลุ่มตัวอย่างที่ทำงาน 4 วัน และกลุ่มตัวอย่างที่ทำงาน 5 วันขึ้นไป เต็มใจจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม ไม่แตกต่างกัน (ผลต่างค่าเฉลี่ย = 0.02) (ตารางที่ 4.49)

## 5.2.8 เวลาทำงานกับความเต็มใจจ่ายเงินสมทบ

ตารางที่ 4.50

เวลาทำงานกับความเต็มใจจ่ายเงินสมทบ

เวลาทำงาน	จำนวน	$\bar{X}$	S.D.	ผลต่าง
มีเวลาทำงานแน่นอน	48	2.34	0.52	0.21*
มีเวลาทำงานไม่แน่นอน	33	2.55	0.51	

\*แตกต่าง

กลุ่มตัวอย่างที่มีเวลาทำงานไม่แน่นอน เต็มใจจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมมากกว่ากลุ่มที่มีเวลาทำงานแน่นอน (ผลต่างค่าเฉลี่ย = 0.21) (ตารางที่ 4.50)

## 5.2.9 รายได้ครอบครัวต่อเดือนกับความเต็มใจจ่ายเงินสมทบ

## ตารางที่ 4.51

รายได้ครอบครัวต่อเดือนกับความเต็มใจจ่ายเงินสมทบ

รายได้ครอบครัวต่อเดือน	จำนวน	$\bar{X}$	S.D.	ผลต่าง
ไม่เกิน 10,000 บาท	46	2.45	0.52	0.05
ตั้งแต่ 10,001 บาท ขึ้นไป	35	2.40	0.51	

กลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ครอบครัวไม่เกินเดือนละ 10,000 บาท และมีรายได้ครอบครัวตั้งแต่เดือนละ 10,001 ขึ้นไป เต็มใจจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม ไม่แตกต่างกัน (ผลต่างค่าเฉลี่ย = 0.05) (ตารางที่ 4.51)

## 5.1.10 รายได้รวมต่อเดือนของกลุ่มตัวอย่างกับความเต็มใจจ่ายเงินสมทบ

## ตารางที่ 4.52

รายได้รวมต่อเดือน (คูปอง ทิป และเพื่อนจ้างทำเวร)

กับความเต็มใจจ่ายเงินสมทบ

รายได้รวมต่อเดือน	จำนวน	$\bar{X}$	S.D.	ผลต่าง
ไม่เกิน 10,000 บาท	73	2.43	0.54	0.05
ตั้งแต่ 10,001 บาท ขึ้นไป	8	2.38	0.38	

กลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้รวม (คูปอง ทิป และเพื่อนจ้างทำเวร) ไม่เกินเดือนละ 10,000 บาท และตั้งแต่เดือนละ 10,001 ขึ้นไป เต็มใจจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม ไม่แตกต่างกัน (ผลต่างค่าเฉลี่ย = 0.05) (ตารางที่ 4.52)

## 5.2.11 อุบัติเหตุในการทำงานกับความเต็มใจจ่ายเงินสมทบ

ตารางที่ 4.53

อุบัติเหตุจากการทำงานกับความเต็มใจจ่ายเงินสมทบ

อุบัติเหตุ	จำนวน	$\bar{X}$	S.D.	ผลต่าง
ไม่เคย	20	2.54	0.45	0.15*
เคยประสบอุบัติเหตุ	61	2.39	0.54	

\*แตกต่าง

กลุ่มตัวอย่างที่ไม่เคยประสบอุบัติเหตุจากการทำงาน เต็มใจจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมมากกว่ากลุ่มที่เคยประสบอุบัติเหตุจากการทำงาน (ผลต่างค่าเฉลี่ย = 0.15) (ตารางที่ 4.53)

## 5.2.12 ความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคมกับความเต็มใจจ่ายเงินสมทบ

ตารางที่ 4.54

ความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคมกับความเต็มใจจ่ายเงินสมทบ

ความรู้การประกันสังคม	จำนวน	$\bar{X}$	S.D.	ผลต่าง
มีความรู้น้อย	10	2.08	0.22	0.40*
มีความรู้มาก	71	2.48	0.06	

\*แตกต่าง

กลุ่มตัวอย่างที่มีความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคมมาก เต็มใจจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม มากกว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคมน้อย (ผลต่างค่าเฉลี่ย = 0.40) (ตารางที่ 4.54)

## 5.3 ความสามารถในการจ่ายเงินสมทบ

## 5.3.1 อายุกับความสามารถในการจ่ายเงินสมทบ

ตารางที่ 4.55

## อายุกับความสามารถในการจ่ายเงินสมทบ

อายุ	ความสามารถในการจ่าย		รวม
	น้อย	มาก	
ไม่เกิน 30 ปี	24 (60.0)	16 (40.0)	40 (100.0)
ตั้งแต่ 31 ปีขึ้นไป	24 (58.5)	17 (41.5)	41 (100.0)
ผลต่างของค่าร้อยละ	1.5	1.5	

กลุ่มตัวอย่างที่มีอายุไม่เกิน 30 ปี และกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุตั้งแต่ 31 ปีขึ้นไป สามารถจ่ายเงินสมทบ ไม่แตกต่างกัน (ผลต่างค่าร้อยละ = 1.5) (ตารางที่ 4.55)

## 5.2.2 สถานภาพสมรสกับความสามารถในการจ่ายเงินสมทบ

ตารางที่ 4.56

## สถานภาพสมรสกับความสามารถในการจ่ายเงินสมทบ

สถานภาพสมรส	ความสามารถในการจ่าย		รวม
	น้อย	มาก	
โสด	28 (73.7)	10 (26.3)	38 (100.0)
สมรส	20 (46.5)	23 (53.5)	43 (100.0)
ผลต่างของค่าร้อยละ	27.2*	27.2*	

\*แตกต่าง

กลุ่มตัวอย่างที่สมรสแล้ว สามารถจ่ายเงินสมทบมากกว่ากลุ่มตัวอย่างที่เป็นโสด คือ ร้อยละ 53.5 และ 26.3 (ผลต่างค่าร้อยละ = 27.2) (ตารางที่ 4.56)

### 5.2.3 ระดับการศึกษากับความสามารถในการจ่ายเงินสมทบ

#### ตารางที่ 4.57

#### ระดับการศึกษากับความสามารถในการจ่ายเงินสมทบ

การศึกษา	ความสามารถในการจ่าย		รวม
	น้อย	มาก	
ไม่ได้เรียนหนังสือ	2 (66.7)	1 (33.3)	3 (100.0)
เรียนหนังสือ	46 (59.0)	32 (41.0)	78 (100.0)
ผลต่างของค่าร้อยละ	7.7*	7.7*	

\*แตกต่าง

กลุ่มตัวอย่างที่เรียนหนังสือ สามารถจ่ายเงินสมทบมากกว่ากลุ่มที่ไม่ได้เรียนหนังสือ คือ ร้อยละ 41.0 และ 33.3 (ผลต่างค่าร้อยละ = 7.7) (ตารางที่ 4.57)

## 5.3.4 สถานภาพในครอบครัวกับความสามารถในการจ่ายเงินสมทบ

ตารางที่ 4.58

## สถานภาพในครอบครัวกับความสามารถในการจ่ายเงินสมทบ

สถานภาพในครอบครัว	ความสามารถในการจ่าย		รวม
	น้อย	มาก	
ผู้หารายได้หลัก	11 (68.7)	5 (31.3)	16 (100.0)
สมาชิกคนหนึ่งที่มีรายได้	37 (56.9)	28 (43.1)	65 (100.0)
ผลต่างของค่าร้อยละ	11.8*	11.8*	

\*แตกต่างกัน

กลุ่มตัวอย่างที่เป็นสมาชิกคนหนึ่งที่มีรายได้ของครอบครัว สามารถจ่ายเงินสมทบได้มากกว่ากลุ่มที่เป็นผู้หารายได้หลัก คือ ร้อยละ 43.1 และ 31.3 (ผลต่างค่าร้อยละ = 11.8) (ตารางที่ 4.58)

## 5.3.5 จำนวนผู้ที่อยู่ในความอุปการะกับความสามารถในการจ่ายเงินสมทบ

ตารางที่ 4.59  
จำนวนผู้ที่อยู่ในความอุปการะกับความสามารถ  
ในการจ่ายเงินสมทบ

ผู้ที่อยู่ในความอุปการะ	ความสามารถในการจ่าย		รวม
	น้อย	มาก	
ไม่มีผู้ที่อยู่ในความอุปการะ	22 (52.4)	20 (47.6)	42 (100.0)
มีผู้ที่อยู่ในความอุปการะ	26 (66.7)	13 (33.3)	39 (100.0)
ผลต่างของค่าร้อยละ	14.3*	14.3*	

\*แตกต่าง

กลุ่มตัวอย่างที่ไม่มีผู้ที่อยู่ในความอุปการะ สามารถจ่ายเงินสมทบได้มากกว่ากลุ่มที่มีผู้ที่อยู่ในความอุปการะ คือ ร้อยละ 47.6 และ 33.3 (ผลต่างค่าร้อยละ = 14.3) (ตารางที่ 4.59)

## 5.3.6 ภาวะสุขภาพกับความสามารถในการจ่ายเงินสมทบ

ตารางที่ 4.60

## ภาวะสุขภาพกับความสามารถในการจ่ายเงินสมทบ

ภาวะสุขภาพ	ความสามารถในการจ่าย		รวม
	น้อย	มาก	
สุขภาพแข็งแรง	14 (63.6)	8 (36.4)	22 (100.0)
สุขภาพไม่แข็งแรง	34 (57.6)	25 (42.4)	59 (100.0)
ผลต่างของค่าร้อยละ	6.0*	6.0*	

\*แตกต่าง

กลุ่มตัวอย่างที่ภาวะสุขภาพไม่แข็งแรง สามารถจ่ายเงินสมทบได้มากกว่ากลุ่มที่มีภาวะสุขภาพแข็งแรง คือ ร้อยละ 42.4 และ 36.4 (ผลต่างค่าร้อยละ = 6.0) (ตารางที่ 4.60)

## 5.3.7 จำนวนวันทำงานต่อสัปดาห์กับความสามารถในการจ่ายเงินสมทบ

ตารางที่ 4.61

## จำนวนวันทำงานต่อสัปดาห์กับความสามารถในการจ่ายเงินสมทบ

จำนวนวันทำงานต่อสัปดาห์	ความสามารถในการจ่าย		รวม
	น้อย	มาก	
ทำงาน 4 วัน	15 (48.4)	16 (51.6)	31 (100.0)
ทำงาน 5 วันขึ้นไป	33 (66.0)	17 (34.0)	50 (100.0)
ผลต่างของค่าร้อยละ	17.6*	17.6*	

\*แตกต่าง

กลุ่มตัวอย่างที่ทำงานสัปดาห์ละ 4 วัน สามารถจ่ายเงินสมทบได้มากกว่ากลุ่มที่ทำงานสัปดาห์ละ 5 วันขึ้นไป คือ ร้อยละ 51.6 และ 34.0 (ผลต่างค่าร้อยละ = 17.6) (ตารางที่ 4.61)

### 5.3.8 เวลาทำงานกับความสามารถในการจ่ายเงินสมทบ

ตารางที่ 4.62

#### เวลาทำงานกับความสามารถในการจ่ายเงินสมทบ

เวลาทำงาน	ความสามารถในการจ่าย		รวม
	น้อย	มาก	
มีเวลาทำงานที่แน่นอน	29 (60.4)	19 (39.6)	48 (100.0)
มีเวลาทำงานไม่แน่นอน	19 (57.6)	14 (42.4)	33 (100.0)
ผลต่างของค่าร้อยละ	2.8	2.8	

กลุ่มตัวอย่างที่มีเวลาทำงานที่แน่นอน และมีเวลาทำงานไม่แน่นอน มีความสามารถในการจ่ายเงินสมทบ ไม่แตกต่างกัน (ผลต่างค่าร้อยละ = 2.8) (ตารางที่ 4.62)

## 5.3.9 รายได้ครอบครัวต่อเดือนกับความสามารถในการจ่ายเงินสมทบ

ตารางที่ 4.63

รายได้ครอบครัวต่อเดือนกับความสามารถในการจ่ายเงินสมทบ

รายได้ครอบครัวต่อเดือน	ความสามารถในการจ่าย		รวม
	น้อย	มาก	
ไม่เกิน 10,000 บาท	30 (65.2)	16 (34.8)	46 (100.0)
ตั้งแต่ 10,001 บาท ขึ้นไป	18 (51.4)	17 (48.6)	35 (100.0)
ผลต่างของค่าร้อยละ	13.8*	13.8*	

\*แตกต่างกัน

กลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ครอบครัวตั้งแต่เดือนละ 10,001 บาทขึ้นไป สามารถจ่ายเงินสมทบมากกว่ากลุ่มที่มีรายได้ครอบครัวไม่เกินเดือนละ 10,000 บาท คือ ร้อยละ 48.6 และ 34.8 (ผลต่างค่าร้อยละ = 13.8) (ตารางที่ 4.63)

5.3.10 รายได้รวมต่อเดือน (คูปอง ทิป เพื่อนจ้างทำเวร) ของกลุ่มตัวอย่างกับ  
ความสามารถในการจ่ายเงินสมทบ

ตารางที่ 4.64

รายได้รวมต่อเดือนกับความสามารถในการจ่ายเงินสมทบ

รายได้รวมต่อเดือน	ความสามารถในการจ่าย		รวม
	น้อย	มาก	
ไม่เกิน 10,000 บาท	42 (57.5)	31 (42.5)	73 (100.0)
ตั้งแต่ 10,000 บาท ขึ้นไป	6 (75.0)	2 (25.0)	8 (100.0)
ผลต่างของค่าร้อยละ	17.5*	17.5*	

\*แตกต่าง

กลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้รวมไม่เกินเดือนละ 10,000 บาท สามารถ  
จ่ายเงินสมทบได้มากกว่ากลุ่มที่มีรายได้ตั้งแต่เดือนละ 10,001 บาท ขึ้นไป คือ ร้อยละ 42.5 และ  
25.0 (ผลต่างค่าร้อยละ = 17.5) (ตารางที่ 4.64)

## 5.3.11 อุบัติเหตุจากการทำงานกับความสามารถในการจ่ายเงินสมทบ

## ตารางที่ 4.65

## อุบัติเหตุจากการทำงานกับความสามารถในการจ่ายเงินสมทบ

อุบัติเหตุในการทำงาน	ความสามารถในการจ่าย		รวม
	น้อย	มาก	
เคยประสบอุบัติเหตุ	13 (65.0)	7 (35.0)	20 (100.0)
ไม่เคยประสบอุบัติเหตุ	35 (57.4)	26 (42.6)	61 (100.0)
ผลต่างของค่าร้อยละ	7.6*	7.6*	

\*แตกต่างกัน

กลุ่มตัวอย่างที่ไม่เคยประสบอุบัติเหตุ สามารถจ่ายเงินสมทบได้มากกว่ากลุ่มที่เคยประสบอุบัติเหตุ คือ ร้อยละ 42.6 และ 35.0 (ผลต่างค่าร้อยละ = 7.6) (ตารางที่ 4.65)

## 5.3.12 ความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคมกับความสามารถในการจ่ายเงิน

สมทบ

ตารางที่ 4.66

ความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคมกับความสามารถในการจ่ายเงินสมทบ

ความรู้การประกันสังคม	ความสามารถในการจ่าย		รวม
	น้อย	มาก	
มีความรู้น้อย	6 (60.0)	4 (40.0)	10.00 (100.0)
มีความรู้มาก	42 (59.2)	29 (40.8)	71.00 (100.0)
ผลต่างของค่าร้อยละ	0.8	0.8	

กลุ่มตัวอย่างที่มีความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคมน้อย และมีความรู้มาก สามารถจ่ายเงินสมทบ ไม่แตกต่างกัน (ผลต่างค่าร้อยละ = 0.8) (ตารางที่ 4.66)

## 6. สิทธิประโยชน์นอกเหนือจากกฎหมายประกันสังคม

ตารางที่ 4.67

สิทธิประโยชน์นอกเหนือจากกฎหมายประกันสังคม

สิทธิประโยชน์นอกเหนือจากกฎหมายประกันสังคม	จำนวน	ร้อยละ
ไม่ต้องการสิทธิประโยชน์	76	93.8
ต้องการสิทธิประโยชน์	5	6.2
เพิ่มบำเหน็จ บำนาญชราภาพ	2	40.0
เพิ่มสิทธิประโยชน์การรักษาพยาบาล	2	40.0
จัดตั้งกองทุนกู้ยืมสร้างบ้าน	1	20.0
รวม	81	100.0

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ ร้อยละ 93.8 ไม่ต้องการสิทธิประโยชน์นอกเหนือจากกฎหมายประกันสังคม และร้อยละ 6.2 มีความต้องการสิทธิประโยชน์ตามความต้องการที่แท้จริง ในจำนวนนี้ 2 คนเท่านั้น ต้องการเพิ่มบำเหน็จ บำนาญชราภาพ และเพิ่มสิทธิประโยชน์การรักษาพยาบาลอีก 1 คน ต้องการให้จัดตั้งกองทุนกู้ยืมสร้างบ้าน (ตารางที่ 4.67)

#### 7. เหตุผลการเข้าร่วมกองทุนประกันสังคม

ตารางที่ 4.68

#### เหตุผลการเข้าร่วมกองทุนประกันสังคม

เหตุผลการเข้าร่วมกองทุนประกันสังคม	จำนวน	ร้อยละ (N=81)
การรักษาพยาบาลฟรี	41	50.6
สร้างความมั่นคงและสร้างหลักประกันตนเอง	15	18.5
สะดวกในการใช้บริการ	11	13.6
ไม่ต้องพึ่งพาสวัสดิการที่ทางสนามกอล์ฟจัดให้	5	6.1
การตายจะได้มีเงินทำศพ และมีเงินช่วยเหลือครอบครัว	5	6.1
ลดรายจ่ายในครอบครัวด้านการรักษาพยาบาล	5	6.1
การคลอดบุตรไม่ต้องกังวลเรื่องค่าใช้จ่าย	4	4.9
การทำประกันชีวิตทั่วไปมีค่าใช้จ่ายสูงกว่าประกันสังคม	3	2.5
การเกิดเหตุทุพพลภาพ สามารถมีเงินใช้จ่ายและรักษาตัว	3	2.5

\*ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

กลุ่มตัวอย่างมีเหตุผลการเข้าร่วมกองทุนประกันสังคม ร้อยละ 50.6 การรักษาพยาบาลฟรี ร้อยละ 18.5 สร้างความมั่นคงและหลักประกันให้กับตนเอง ร้อยละ 13.6 สะดวกในการใช้บริการ ร้อยละ 6.1 เท่ากัน คือ การไม่พึ่งพาสวัสดิการที่สนามจัดให้ และการตายจะได้มีเงินทำศพ และมีเงินช่วยเหลือครอบครัว ร้อยละ 4.9 การคลอดบุตรไม่ต้องกังวลเรื่องค่าใช้จ่าย และร้อยละ 2.5 เท่ากัน คือ การทำประกันชีวิตทั่วไปมีค่าใช้จ่ายสูงกว่าประกันสังคม และการเกิดเหตุทุพพลภาพสามารถมีเงินใช้จ่ายและรักษาตัว (ตารางที่ 4.68)

8. วิธีจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม

ตารางที่ 4.69

วิธีจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม

วิธีจ่ายเงินสมทบ	จำนวน	ร้อยละ
ธนาคาร	37	45.7
ร้านสะดวกซื้อ เช่น 7-Eleven Family Mart	30	37.1
สำนักงานประกันสังคม(สำนักงานใหญ่)	5	6.2
ไปรษณีย์ธนาณัติ	4	4.9
ผ่านผู้แทนกลุ่ม	4	4.9
สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่	1	1.2
รวม	81	100.0

กลุ่มตัวอย่าง ร้อยละ 45.7 จ่ายเงินสมทบผ่านธนาคาร ร้อยละ 37.1 จ่ายที่ร้านสะดวกซื้อ ร้อยละ 6.2 จ่ายที่สำนักงานประกันสังคม (สำนักงานใหญ่) และร้อยละ 4.9 เท่ากัน คือ จ่ายทางไปรษณีย์ธนาณัติ และผ่านผู้แทนกลุ่ม (ตารางที่ 4.69)

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความเป็นไปได้ในการเข้าร่วมกองทุนประกันสังคม

1. สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคมต้องให้ความคุ้มครองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต (26 คน)
2. ความใส่ใจจากฝ่ายบริหารสนามกอล์ฟ (21 คน)
3. มาตรการควบคุมดูแลการจ้างงาน โดยหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง (11 คน)
4. แกดดี้ให้ความร่วมมือเข้าร่วมกองทุนประกันสังคม (7 คน)
5. ประกันสังคมเผยแพร่ให้ความรู้ เพื่อแกดดี้เตรียมตัวเป็นผู้ประกันตน (4 คน)

### การอภิปรายผลการศึกษา

จากการศึกษาเรื่อง ความเป็นไปได้ในการเข้าร่วมกองทุนประกันสังคม สามารถ อภิปรายผลการศึกษาได้ ดังนี้

#### การยอมรับในฐานะลูกจ้างของสนามกอล์ฟ

ทัศนคติการยอมรับผู้เป็นนายจ้างของตน ร้อยละ 34.6 เห็นว่าสนามกอล์ฟและผู้เล่น กอล์ฟเป็นนายจ้างของตน แต่สนามกอล์ฟไม่ยอมรับแคดดี้ในฐานะลูกจ้าง โดยมองว่าแคดดี้เป็น แรงงานห่วยมาก ควบคุมยาก และไม่มีระเบียบวินัยในการทำงานเช่นเดียวกับแรงงานในระบบ ซึ่งเรื่องนี้ขัดแย้งกับผลการศึกษาของวีระ ยุติธรรมานุกิตติกร (2548, น. 205) พบว่า นิติสัมพันธ์ ระหว่างแคดดี้กับสนามกอล์ฟเป็นนิติสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง เพราะจากข้อมูล บางส่วนของชีวิตการทำงานแคดดี้เข้าข่ายแรงงานในระบบ เริ่มตั้งแต่ การลงประวัติรับสมัคร การฝึกอบรม การกำหนดระเบียบวินัย การลงโทษ การไล่ออก และการทำงานอื่น ๆ ให้แก่สนาม กอล์ฟนอกเหนือจากงานประจำ ซึ่งลูกจ้างเมื่อทำงานให้นายจ้างย่อมต้องได้รับค่าจ้าง มิใช่ต้อง ทำงานเพื่อที่จะได้ทำงาน โดยแลกกับโอกาสการมีงานทำ

#### ความปลอดภัยในการทำงาน

แคดดี้เป็นอาชีพที่เสี่ยงต่ออุบัติเหตุจากการทำงาน เพราะ ร้อยละ 75.31 เคยประสบ อุบัติเหตุจากการทำงาน เช่น ถูกลูกกอล์ฟตีใส่ ซึ่งขัดแย้งกับผลการศึกษาของกรมการ กิจการ (2544, น. 71-73) พบว่า อาชีพแคดดี้มีคุณภาพชีวิตสูงด้านความปลอดภัยในการทำงาน

#### สวัสดิการที่ได้รับจากการทำงาน

แม้ว่าแคดดี้จะไม่จัดให้เป็นแรงงานในระบบ สวัสดิการที่ได้รับนับเป็นเรื่องที่แคดดี้ทุก คนต้องการเช่นเดียวกับแรงงานในระบบ ซึ่งส่วนใหญ่ ร้อยละ 34.6 แคดดี้คิดว่าตนเองไม่ได้รับ สวัสดิการใด ๆ จากสนามกอล์ฟ เพราะสวัสดิการที่สนามกอล์ฟมีให้ ได้แก่ การประกันอุบัติเหตุ และงานเลี้ยงปีใหม่ ล้วนมาจากน้ำพักน้ำแรงของคนที่สนามกอล์ฟหักค่าคูปองรอบการทำงาน

รอบละ 50 บาท ซึ่งสนามกอล์ฟไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายต่อสวัสดิการที่สนามกอล์ฟมีให้ สอดคล้องกับแนวคิดสวัสดิการแรงงาน สุวิทย์ ยิงวรพันธ์ (2520, น. 13-14) ที่กล่าวว่า สวัสดิการแรงงานเป็นเรื่องของผลประโยชน์ และบริการต่าง ๆ ที่องค์กรต้องจัดให้คนในองค์กร นอกเหนือจากเงินเดือน หรือค่าจ้าง ตลอดจนกิจกรรม การกระทำใด ๆ ที่องค์กรจัดให้พนักงานได้รับความสะดวกสบายใน การปฏิบัติหน้าที่ มีความพอใจที่จะทำงาน สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เพื่อลด ความขัดแย้งระหว่างองค์กรและคนในองค์กร ช่วยให้เกิดสัมพันธภาพที่ดี และเพื่อการบริหารงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### สิทธิประโยชน์ที่แคดดี้ต้องการ

แม้กฎหมายประกันสังคมมาตรา 40 เปิดโอกาสให้เป็นผู้ประกันตนโดยให้ความคุ้มครอง คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย แต่สิทธิประโยชน์ที่แคดดี้ต้องการมากที่สุด คือ กรณีเจ็บป่วยและประสบอันตราย ( $\bar{X} = 2.70$ ) เพราะหลักประกันด้านการเจ็บป่วยและประสบอันตรายจากโครงการ 30 บาท (บัตรทอง) ที่แคดดี้ได้รับเห็นว่าการรักษาพยาบาลจากโครงการ 30 บาท ยังมีคุณภาพต่ำ ไม่ได้ได้รับความสะดวกการใช้บริการ ร้อยละ 44.4 เสียค่ารักษาพยาบาลด้วยเงินส่วนตัว ซึ่งไม่จำเป็นที่ต้องจ่าย หากมีการขยายความคุ้มครองประกันสังคมแคดดี้เชื่อว่าการประกันสังคมจะได้รับการรักษาพยาบาลที่กว่าโครงการ 30 บาท (บัตรทอง) ซึ่งสอดคล้องกับ แนวคิดเกี่ยวกับการประกันสังคม (กระทรวงแรงงาน สำนักงานประกันสังคม ศูนย์สารนิเทศ, 2549, น. 1) เพื่อสร้างหลักประกันการดำรงชีวิตในกลุ่มของสมาชิกมีรายได้และรายจ่ายเงินสมทบที่เข้าร่วมโครงการในการเฉลี่ยความเสี่ยงภัยที่เกิดขึ้น โดยพิจารณาตามกำลังความสามารถในการจ่ายเงินสมทบ เข้ากองทุนเพื่อนำไปสู่การได้รับความคุ้มครองจากการขยายความคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบในภายหน้า

### ความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคม

แคดดี้มีความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคมด้านความรู้สิทธิประโยชน์ เงื่อนไข การเกิดสิทธิ และการเกิดสิทธิตามกฎหมายประกันสังคมฉบับปัจจุบัน ร้อยละ 87.6 มีความรู้มาก ประเด็นที่มีผู้ตอบถูกมากที่สุดเรื่องการประกันสังคม ร้อยละ 98.8 การสร้างหลักประกันความมั่นคงให้แก่ลูกจ้าง ซึ่งสอดคล้องกับผลการศึกษา เตือนใจ เมธาพิทักษ์ (2548, น. 87) พบว่า

กลุ่มตัวอย่างมีความรู้เกี่ยวกับเรื่องความหมายการประกันสังคม คือ การสร้างหลักประกันชีวิตให้กับลูกจ้าง แต่ความรู้การประกันสังคมของแคดดี้ไม่สะท้อนได้ว่าเต็มใจจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน เพราะแคดดี้เต็มใจจ่ายเงินสมทบหากมีนายจ้างและรัฐบาลร่วมจ่าย

#### ความสามารถในการจ่ายเงินสมทบ

แคดดี้ ร้อยละ 43.1 เป็นสมาชิกคนหนึ่งที่มีรายได้ครอบครัวสามารถจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมมากกว่าแคดดี้ที่เป็นผู้หารายได้หลักครอบครัว อาจเป็นเพราะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ในครอบครัว ที่ต้องคำนึงถึงความจำเป็นที่สุด ซึ่งต่างกับแคดดี้ที่เป็นสมาชิกคนหนึ่งที่มีรายได้ของครอบครัว เพราะส่วนใหญ่เป็นโสด มีภาระต้องรับผิดชอบต่อค่าใช้จ่ายครอบครัวน้อยกว่า และต้องการสร้างหลักประกันให้กับตนเอง จึงกล้าที่จะตัดสินใจจ่ายเงินสมทบได้มากกว่าแคดดี้ที่เป็นผู้หารายได้หลัก

#### ความเป็นไปได้ที่แคดดี้จะเข้าร่วมกองทุนประกันสังคม

แคดดี้ต้องการสิทธิประโยชน์กรณีเจ็บป่วยและประสบอันตราย และกรณีว่างงาน ( $\bar{X} = 2.70, 2.54$ ) สามารถจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเดือนละไม่เกิน 200 บาท เต็มใจจ่ายเงินสมทบหากมีนายจ้างและรัฐบาลร่วมจ่าย อาจเป็นเพราะว่าแคดดี้ต้องการมีหลักประกันให้แก่ตนเองทั้งในระยะสั้นและระยะยาว และเห็นว่านายจ้างและรัฐบาลต้องมีส่วนช่วยเหลือการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน เพราะแคดดี้มีรายได้ไม่แน่นอน สอดคล้องกับการขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ (ธชาพร โสภณสุรการ, 2549, น. 22-27) เพื่อกำหนดรูปแบบ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีดำเนินงาน สร้างหลักประกันความมั่นคง และเพิ่มขีดความสามารถให้แก่ผู้ใช้แรงงาน ผลักดันให้ระบบประกันสังคมครอบคลุมแรงงานได้ทั่วทุกคน