

ในตลาดแรงงาน แคดดี้เป็นอีกหนึ่งอาชีพที่ไม่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแต่อย่างใด ขาดโอกาสทางสังคมที่เท่าเทียมกัน ถ้าหากพิจารณาสถานภาพการเป็นลูกจ้างของ สนามกอล์ฟตามสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ซึ่งแคดดี้ต้องทำงานนอกเหนือจากงานประจำ นอกเหนือจากการออกรอบ คือ การทำงานให้แก่สนามกอล์ฟ 1 วัน หรือ 2 วันต่อสัปดาห์ เรียกว่า “ทำเวร” ซึ่งหากสนามกอล์ฟจ้างแรงงานอื่นมาทำงานต้องจ่ายค่าจ้างให้แก่แรงงานกลุ่มนั้น อย่างไรก็ตาม ผู้ประกอบการสนามกอล์ฟโดยทั่วไปไม่ยอมรับว่าแคดดี้เป็นลูกจ้าง ทั้ง ๆ ที่ในทางปฏิบัติ การรับสมัครเข้าทำงาน การลงประวัติ การฝึกอบรม การจัดเวลาทำงาน การกำหนดวันหยุดประจำสัปดาห์ การจ่ายค่าจ้าง การทำงานอื่นให้แก่นายจ้าง ระเบียบวินัย และบทลงโทษ เหล่านี้เป็นนิติสัมพันธ์ระหว่างลูกจ้างและนายจ้างทั้งสิ้น แต่แคดดี้ยังไม่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน (วีระ ยุติธรรมานุกรักษ์, 2548, น. 203-204)

เพื่อให้ผู้ประกอบการอาชีพแคดดี้ได้รับความคุ้มครองการทำงานและส่งเสริมให้แคดดี้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเหมาะสมเช่นเดียวกับแรงงานนอกระบบประเภทอื่น ๆ สำนักงานประกันสังคมเปิดโอกาสให้บุคคลที่ประสงค์จะประกันตนเอง สามารถเข้าร่วมโครงการประกันสังคมโดยสมัครใจตามมาตรา 40 โดยกำหนดว่าใครก็ได้ที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีและมีอายุไม่เกิน 60 ปี เข้าร่วมกองทุนประกันสังคม ซึ่งผู้ประกันตนต้องไม่เป็นโรคร้ายแรงในระยะอันตราย เช่น พิษสุรา โรคเรื้อรัง หลักฐานที่ใช้คือบัตรประชาชน ใบสำคัญคนต่างด้าว สำเนาทะเบียนบ้าน ใบรับรองแพทย์ สถานภาพผู้ผู้ประกันตนสิ้นสุดเมื่อตาย หรือเมื่อเข้าสู่ระบบประกันสังคมปกติตามมาตรา 40 ประโยชน์ทดแทนมี 3 เรื่อง คือ การคลอดบุตร ทูพพลภาพและตาย การคลอดบุตร สามารถเบิกได้ครั้งละ 4,000 บาท ใช้สิทธิไม่เกิน 2 ครั้ง ทูพพลภาพมีการจ่ายเงินทดแทน 50% ของค่าจ้างขั้นต่ำสูงสุด x 30 เป็นเวลา 15 ปี นับตั้งแต่วันที่แพทย์วินิจฉัย กรณีตายได้รับการจ่าย 100 เท่าของค่าจ้างรายวันสูงสุดให้แก่ผู้จัดการศพ หรือผู้ที่ระบุคู่สมรส บิดามารดา และบุตร ถ้าตายในอุบัติเหตุได้รับประโยชน์ทดแทนทันที การจ่ายเงินสมทบมาตรา 40 เสียเป็นรายปีต้องจ่ายเงินสมทบ 3 ส่วน (ไม่มีเงินสมทบจากนายจ้าง และรัฐบาล) คือ ปีละ 3,360 บาท หรือเดือนละ 280 บาท และสำหรับกรณีผู้ประกอบการสนามกอล์ฟยอมรับว่าแคดดี้เป็นลูกจ้าง แคดดี้จะได้รับความคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 7 กรณี ดังนี้

1. กรณีเจ็บป่วยหรือประสบอันตราย สิทธิเกิดเมื่อส่งเงินสมทบไม่น้อยกว่า 3 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือน การเจ็บป่วยได้รับการรักษาพยาบาล เงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 90 วัน ปีละไม่เกิน 180 วัน

2. กรณีทุพพลภาพ สิทธิเกิดเมื่อส่งเงินสมทบไม่น้อยกว่า 3 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือน ทุพพลภาพรับเงินทดแทนการขาดรายได้ร้อยละ 50 ของค่าจ้างเป็นรายเดือนตลอดชีวิต รวมทั้งค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินเดือนละ 2,000 บาทตลอดชีวิต และขณะที่รับสิทธิ ทุพพลภาพผู้ประกันตนถึงแก่ความตายจะได้รับค่าทำศพ 30,000 บาท และถ้าส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง 10 ปี จะได้รับเงินเฉลี่ยหนึ่งเดือนครั้ง และจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป จะได้รับเงินสงเคราะห์เท่ากับค่าจ้างเฉลี่ย 5 เดือน

3. กรณีตาย สิทธิเกิดเมื่อผู้ประกันตนส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 เดือนภายในระยะเวลา 6 เดือนก่อนเสียชีวิต ซึ่งจะได้รับค่าทำศพ 30,000 บาท และทายาทได้รับเงินสงเคราะห์กรณีตาย (ขึ้นกับระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบ)

4. กรณีคลอดบุตร สิทธิเกิดเมื่อส่งเงินสมทบไม่น้อยกว่า 7 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือนก่อนเดือนที่จะคลอดบุตร และในกรณีที่ เป็นหญิง จะได้รับค่าคลอดบุตรในอัตราเหมาจ่ายครั้งละ 6,000 บาท ไม่เกิน 2 ครั้ง และจะได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อคลอดบุตรอัตราเหมาจ่ายร้อยละ 50 ของค่าจ้างเป็นเวลา 90 วัน แต่ถ้าเป็นผู้ประกันตนชายใช้สิทธิเบิกค่าคลอดบุตร ซึ่งจะได้รับเพียงค่าคลอดบุตร

5. กรณีสงเคราะห์บุตร สิทธิเกิดเมื่อส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือนภายในเวลา 36 เดือนก่อนเดือนที่จะรับสิทธิ ซึ่งได้รับเงินสงเคราะห์บุตรแบบเหมาจ่ายเดือนละ 200 บาท ต่อบุตร 1 คน ซึ่งมีอายุตั้งแต่แรกเกิดจนถึง 6 ปีบริบูรณ์ จำนวนคราวละไม่เกิน 2 คน

6. กรณีชราภาพ สิทธิเกิดเมื่อส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 180 เดือน ไม่ว่าจะระยะเวลาดังกล่าวจะไม่ต่อเนื่อง โดยต้องไม่มีการทำงาน และมีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ ซึ่งได้รับเงินร้อยละ 15 ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้ายของการทำงาน ในกรณีที่จ่ายเงินสมทบครบ 180 เดือนจะได้รับบำนาญ กรณีส่งเงินสมทบไม่เกิน 180 เดือน จะได้รับเงินบำเหน็จไปตลอดชีวิต หากส่งเงินสมทบน้อยกว่า 180 เดือน ได้รับเงินบำเหน็จเป็นเงินก้อนตามจำนวนเงินที่ส่งสมทบเข้ากองทุนพร้อมดอกเบี้ย

7. กรณีว่างงาน สิทธิเกิดเมื่อส่งเงินสมทบไม่น้อยกว่า 6 เดือนภายในเวลา 15 เดือนก่อนการว่างงาน ซึ่งจะได้รับสิทธิในการจัดหางาน และฝึกอาชีพในส่วนเงินทดแทนในกรณีถูกเลิกจ้างจะได้รับเงินร้อยละ 50 ของค่าจ้างครั้งละไม่เกิน 180 วัน ส่วนการลาออกจะได้รับเงินทดแทนการว่างงานร้อยละ 30 ของค่าจ้างครั้งละไม่เกิน 90 วัน ทั้งนี้ต้องไปขึ้นทะเบียนหางานกับสำนักงานจัดหางานของรัฐ และพร้อมทำงานที่เหมาะสมตามที่จัดหาให้

เพื่อให้แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองทางสังคมในฐานะผู้ประกอบการอาชีพแคตตี้ สำนักงานประกันสังคมขอความร่วมมือทางวิชาการจากองค์การแรงงานระหว่างประเทศเกี่ยวกับการเตรียมการ และวางแผนขยายการประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบอย่างต่อเนื่อง ผู้ศึกษาจึงสนใจศึกษาความเป็นไปได้ ในการเข้าร่วมกองทุนประกันสังคมของผู้ประกอบการอาชีพแคตตี้ ซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบกลุ่มหนึ่งที่นับวันจะมีจำนวนเพิ่มขึ้น เพื่อให้แคตตี้ได้รับความคุ้มครองอย่างเหมาะสมต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาสภาพการทำงานของผู้ประกอบการอาชีพแคตตี้
2. เพื่อศึกษาความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคมของผู้ประกอบการอาชีพแคตตี้
3. เพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในการเข้าร่วมกองทุนประกันสังคมของผู้ประกอบการอาชีพแคตตี้

ขอบเขตของการศึกษา

ขอบเขตด้านเนื้อหา

ขอบเขตด้านเนื้อหา ประกอบด้วย

1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ประกอบการอาชีพแคตตี้ ได้แก่ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา สถานภาพในครัวเรือน จำนวนผู้ที่มีความอุปการะ และภาวะสุขภาพทางกาย-จิต อากาศเจ็บป่วย สถานที่เข้ารับการรักษาพยาบาล และการเสียค่าใช้จ่ายการรักษาพยาบาล
2. สภาพการทำงานของผู้ประกอบการอาชีพแคตตี้ ได้แก่ ชั่วโมงการทำงานต่อวัน จำนวนวันทำงานต่อสัปดาห์ รายได้ ความปลอดภัยในการทำงาน
3. ความรู้ของกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพแคตตี้เกี่ยวกับการประกันสังคม ได้แก่ ความรู้สิทธิประโยชน์ เงื่อนไขการเกิดสิทธิ และการเกิดสิทธิตามพระราชบัญญัติประกันสังคมฉบับปัจจุบัน
4. ความเป็นไปได้ในการเข้าร่วมกองทุนประกันสังคมสู่ระบบประกันสังคม ได้แก่ ประเภทสิทธิประโยชน์ที่ต้องการ ความเต็มใจจ่ายเงินสมทบ และความสามารถในการจ่ายเงินสมทบ
5. ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร

ขอบเขตด้านประชากร

ประชากร คือ ผู้ประกอบอาชีพแคดดี้สนามกอล์ฟ A จังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 405 คน

นิยามศัพท์

ความเป็นไปได้ หมายถึง ประเภทสิทธิประโยชน์ที่สอดคล้องกับความต้องการที่แท้จริงของแคดดี้ ระดับความเต็มใจจ่าย และความสามารถในการจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของผู้ประกอบอาชีพแคดดี้

ความต้องการ หมายถึง สิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2542 และสิทธิประโยชน์นอกเหนือจากพระราชบัญญัติประกันสังคมที่แคดดี้ต้องการ

ความเต็มใจจ่าย หมายถึง ความเต็มใจจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม เพื่อให้ได้สิทธิประโยชน์ที่สอดคล้องกับความต้องการที่แท้จริงของผู้ประกอบอาชีพแคดดี้

ความสามารถในการจ่ายเงินสมทบ หมายถึง จำนวนเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ผู้ประกอบอาชีพแคดดี้สามารถจ่ายได้ในแต่ละเดือน เพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์ที่สอดคล้องกับความต้องการที่แท้จริง

การประกันสังคม หมายถึง พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2542 มีจุดหมายให้เกิดการอยู่ดีมีสุขของผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครอง 7 กรณี ได้แก่ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ เสียชีวิต สงเคราะห์บุตร ชราภาพ ว่างาน

ความรู้ หมายถึง ความเข้าใจ ความจดจำ ของผู้ประกอบอาชีพแคดดี้ ในประเด็นเกี่ยวกับความรู้สิทธิประโยชน์ เงื่อนไขการเกิดสิทธิ และการเกิดสิทธิ

สิทธิประโยชน์กองทุนประกันสังคม หมายถึง สิทธิประโยชน์ 7 กรณี ที่กองทุนประกันสังคมให้ความคุ้มครองอยู่ในปัจจุบัน และสอดคล้องกับความต้องการประกันตนของผู้ประกอบอาชีพแคดดี้

ผู้ประกอบการอาชีพแคดดี้ หมายถึง แรงงานหญิงที่ประกอบอาชีพในสนามกอล์ฟมีหน้าที่ขับรถกอล์ฟ ลากถุงกอล์ฟ แบกถุงกอล์ฟ และดูแลไม้กอล์ฟของผู้เล่นกอล์ฟระหว่างการเล่นกอล์ฟหรือไม่ก็เป็นผู้ที่ช่วยเหลือผู้เล่นกอล์ฟตามกฎหมายข้อบังคับ

ทำเวร หมายถึง การทำงานให้แก่สนามกอล์ฟโดยไม่ได้รับค่าจ้าง แต่แคดดี้ทุกคนมีหน้าที่ต้องรับผิดชอบ ได้แก่ การถอนหญ้าแปลงปลอม ซ่อมกรีน และหยอดทราย

รายได้หลัก หมายถึง รายได้หลักในรูปตัวเงินที่ได้รับจากการประกอบอาชีพแคดดี้ในสนามกอล์ฟ ซึ่งประกอบด้วยค่าคูปอง ทิปหรือเงินพิเศษจากผู้เล่นกอล์ฟ และรายได้จากเพื่อนจ้างทำเวร

รายได้จากการประกอบอาชีพเสริม หมายถึง รายได้อื่น ๆ ที่ผู้ประกอบการอาชีพหามาได้นอกจากการประกอบอาชีพแคดดี้

คูปอง หมายถึง ตัวที่ผู้เล่นกอล์ฟ แสดงการซื้อบริการเพื่อการเข้าใช้บริการสนามกอล์ฟประกอบด้วย ค่ากรีนฟี ค่าแคดดี้ ค่ารถกอล์ฟ และค่าอื่น ๆ ที่สนามจัดให้

ทิป หมายถึง เงินพิเศษ หรือเงินรางวัลตอบแทนที่ผู้เล่นกอล์ฟให้แก่ผู้ประกอบการอาชีพแคดดี้

สภาพการทำงาน หมายถึง ลักษณะการทำงานของผู้ประกอบการอาชีพแคดดี้ประกอบด้วย ชั่วโมงการทำงานต่อวัน จำนวนวันทำงานต่อสัปดาห์ รายได้ และความปลอดภัยในการทำงาน