

บรรณานุกรม

หนังสือ

รัตนา ศิริพานิช. “สถิติเกี่ยวกับการวัดและประเมินผลเกี่ยวกับการศึกษาและจิตวิทยา.”
กรุงเทพฯ ม.ป.ท., 2522.

เสาวลักษณ์ ชายทวีป. “ชีวิตทางสังคมของคนงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต.”
กรุงเทพฯ มูลนิธิอารมณ พงศ์พจน์, 2535.

เอกสารอื่นๆ

กรกฎ พลพานิช. “ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบังคับบัญชา และ
พนักงานวิชาชีพการตลาด บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน).”
วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2540.

กฤษกร ดวงสว่าง. “ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในธุรกิจปิโตรเลียม.”
วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2540.

กัลยา มหาอำนาจ. “ความผูกพันของข้าราชการตำรวจที่มีต่อกองงบประมาณ สำนักงานแผนงาน
และงบประมาณ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต
คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2544.

จารุณี ธรนิตยกุล. “ความสัมพันธ์ระหว่างการใช้อำนาจของหัวหน้ากับความพึงพอใจในงาน
และความผูกพันต่อองค์กรของผู้ใต้บังคับบัญชา.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต
คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2541.

จารุณี วงศ์คำแน่น. "ความผูกพันต่อองค์การ : ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานสายสนับสนุนการปฏิบัติงาน การทำอากาศยานแห่งประเทศไทย." สารนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2537.

เชาวลิต ตนานนท์ชัย. "การวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความเชื่อมั่นผูกพันต่อองค์การ : ศึกษากรณี ศูนย์การศึกษาออกโรงเรียนจังหวัด." วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2532.

ภูษวรรณ อุดมชัยรัสมิ. "การศึกษาเปรียบเทียบความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่องาน ระหว่างพนักงานที่มีการรับรู้คุณลักษณะงานแตกต่างกัน." วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2543.

ดำรง พานทอง. "การเปรียบเทียบความสัมพันธ์ของค่านิยมในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การในระหว่างผู้บริหารระดับกลางกับผู้ปฏิบัติงานใหม่ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย." วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2543.

ทิพวรรณ ศิริคุณ. "คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การ : ศึกษากรณี บริษัทบริหารสินทรัพย์สถาบันการเงิน." วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2541.

ธนพร จงวิทยาดี. "บรรยากาศองค์การกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรในโรงพยาบาลตำรวจ." วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ, 2544.

ธีระ วีรธรรมสาธิต. "ความผูกพันต่อองค์การ : ผู้บริหารระดับหัวหน้าแผนก/เทียบเท่าของ เครือซีเมนต์ไทย." สารนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2532.

นภาพิณ โหมาศวีน. “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพัน ของสมาชิกในองค์การ : ศึกษาเฉพาะกรณี สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี.” สารนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2533.

นุชติมา รอบคอบ. “ความผูกพันของพนักงานต่อองค์การ : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การ เกสซกรรม.” ภาคนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2542.

เนตินา โพธิ์ประสระ. “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการมีส่วนร่วมและความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน : ศึกษาเฉพาะกรณีบริษัท สิทธิผล 1991 จำกัด.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2541.

นุชยาณี จันทรเจริญสุข. “การรับรู้คุณภาพชีวิตงานกับความผูกพันองค์การ : ศึกษากรณีข้าราชการสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2538.

พรพรรณ ศรีใจวงศ์. “ความผูกพันต่อองค์การของบรรณารักษ์ห้องสมุดของมหาวิทยาลัยของรัฐในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2541.

ภัทรา หิรัญรัตนพงศ์. “การรับรู้คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัท ไตกิน อินดัสทรีส์ (ประเทศไทย) จำกัด.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2542.

ระพีพร เบญจาทิกุล. “การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพกับความผูกพันต่อองค์การ ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานสายงานบริการ ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาพัฒนาการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2540.

วัฒนา ศรีสม. “แรงจูงใจในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานส่งเสริมการขายสินค้าอุปโภคบริโภคของบริษัท ไปโอ คอนซูเมอร์ จำกัด.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2541.

ศุภมิตร บัวเสนาะ. “ปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยด้านลักษณะงาน และ ปัจจัยด้านประสบการณ์ในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร : กรณีศึกษาบริษัท ชิว-เนชั่นแนล จำกัด.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2546.

สุกานดา ศุภคติสันต์. “ลักษณะส่วนบุคคลและสภาพแวดล้อมองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน : กรณีศึกษาบริษัทเงินทุนในเขตกรุงเทพมหานคร.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาพัฒนาสังคม คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2540.

สุทธิพงษ์ เอี่ยมศิริ. “ความผูกพันของลูกค้ารับเหมาค่าแรงต่อองค์กรผู้ว่าจ้าง : ศึกษาเฉพาะกรณี บริษัท ฮีโน่มอเตอร์ส แมนูแฟคเจอร์ริง (ประเทศไทย) จำกัด.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2547.

สุภาสินี วิเชียร. “ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสำนักหอสมุดกลาง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2544.

สุวิณณา เอกวัฒน์. “คุณภาพชีวิต ของลูกจ้างพนักงานขายในธุรกิจค้าปลีกห้างสรรพสินค้าระดับปฏิบัติการ.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2546.

โสภา ทรัพย์มากอุดม. "ความยืดหยุ่นผูกพันต่อองค์การ : ศึกษาเฉพาะกรณี การไฟฟ้าฝ่ายผลิต
แห่งประเทศไทย." วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2533.

อาจารย์ นาคสุภังษ์. "ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพัน ของพนักงานในธุรกิจโรงแรม."
วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์,
2540.

สื่ออิเล็กทรอนิกส์

เต็มพงศ์ สุนทรโรทก. "การบริหารทรัพยากรมนุษย์." <[http://lib.dru.ac.th/cgi-in/vtls.web.
gateway?authority=0119-16880&conf=120000](http://lib.dru.ac.th/cgi-in/vtls.web.gateway?authority=0119-16880&conf=120000)>. 19 กรกฎาคม 2549..

Book

Likert, Rensis, and Likert, Jane. New Way of Managing Conflict. New York: McGraw-Hill, 1976.