

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
4.1	ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง.....	25
4.2	ข้อมูลเกี่ยวกับการทำงานของกลุ่มตัวอย่าง.....	26
4.3	ความรู้สึกว่าตนเองมีความสำคัญต่อองค์กร.....	28
4.4	ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา.....	30
4.5	ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน.....	31
4.6	ความมีชื่อเสียงขององค์กร.....	32
4.7	โอกาสความก้าวหน้าในงาน.....	32
4.8	การมีส่วนร่วมในการบริหารงาน.....	34
4.9	สรุปความคิดเห็นของพนักงานต่อนิยามความผูกพันต่อองค์กร.....	35
4.10	สรุปปัจจัยที่ทำให้ตนเองมีความผูกพันต่อองค์กร.....	36
4.11	สรุปความต้องการให้องค์กรปรับปรุง.....	36
4.12	อายุกับนิยามความผูกพัน.....	37
4.13	สถานภาพการสมรสกับนิยามความผูกพัน.....	37
4.14	อายุงานกับนิยามความผูกพัน.....	38
4.15	ภาระหนี้สินกับนิยามความผูกพัน.....	39
4.16	ภาระในการอุปการะกับนิยามความผูกพัน.....	40
4.17	อายุงานกับนิยามความผูกพัน.....	38
4.18	อายุงานกับนิยามความผูกพัน.....	38