

ภาคผนวก

แบบสอบถาม

เรื่อง การเสริมสร้างความเป็นหุ้นส่วนของสมาชิกเครือข่าย
สมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตคำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้สร้างขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือในการศึกษาวิจัยเรื่อง “การเสริมสร้างความเป็นหุ้นส่วนของสมาชิกเครือข่ายสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิต” โดยจะศึกษากับกลุ่มพี่เลี้ยงและสมาชิกแกนนำเครือข่ายฯ และท่านเป็นผู้หนึ่งที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับการเป็นกลุ่มตัวอย่างในการศึกษา ด้วยเหตุนี้ ผู้ศึกษาจึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่านในการตอบคำถามทุกข้อตามความเป็นจริง ซึ่งข้อมูลที่ได้รับจากการวิจัยจะถูกเก็บไว้เป็นความลับ และนำไปใช้ในเชิงวิชาการ โดยนำเสนอข้อมูลผลการศึกษาในภาพรวม โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้ตอบแบบสอบถามแต่อย่างใด

2. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 5 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 ข้อมูลระดับการเข้าร่วมกิจกรรมกับสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิต

ส่วนที่ 3 ข้อมูลทัศนคติต่อการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริงของสมาชิกเครือข่ายฯ

ส่วนที่ 4 ข้อมูลทัศนคติต่อการเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานของสมาชิกเครือข่ายฯ

ส่วนที่ 5 ข้อมูลทัศนคติต่อการเสริมสร้างการสนับสนุนการพึ่งพิงระหว่างสมาชิกเครือข่ายฯ

ส่วนที่ 6 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการเสริมสร้างความเป็นหุ้นส่วนของสมาชิกเครือข่ายฯ

นางสาวอุมาพร สุระพงศ์ทวี

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม

คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

แบบสอบถาม

เรื่อง “การเสริมสร้างความเป็นหุ้นส่วนของสมาชิกเครือข่าย
สมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิต”

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย √ ลงใน () ซึ่งตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. เพศ

() 1. ชาย

() 2. หญิง

2. อายุ ปี

3. ชื่อชมรมฯ ที่ท่านเป็นสมาชิก.....

4. สถานภาพการเป็นสมาชิกของชมรมฯ

() 1. ประธาน

() 2. รองประธาน

() 3. เลขานุการ

() 4. ผู้ประสานงาน

() 5. ประชาสัมพันธ์

() 6. เภรัญญิก

() 7. วิชาการ

() 8. ปฏิคม

() 9. คณะกรรมการ/คณะทำงาน

() 10. พี่เลี้ยง

() 11. อื่นๆ ระบุ.....

5. ระยะเวลาการเป็นสมาชิกของชมรมฯ ปี เดือน

ส่วนที่ 2 ข้อมูลระดับการร่วมกิจกรรมกับสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิต

คำถาม ท่านเคยเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ เหล่านี้กับสมาคมฯ หรือไม่ โปรดทำเครื่องหมาย √ ลงในช่องซึ่งตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียง 1 ช่อง

ข้อ	กิจกรรมที่สมาคมฯ จัดขึ้น	เคย	ไม่เคย
1	ประชุมเครือข่ายประจำปี		
2	ประชุมจัดทำแผนยุทธศาสตร์สมาคมฯ		

3	ประชุมเลือกตั้งคณะกรรมการสมาคมฯ		
ข้อ	กิจกรรมที่สมาคมฯ จัดขึ้น	เคย	ไม่เคย
4	ประชุมเครือข่ายสัตวจร		
5	ประชุมพัฒนาแกนนำเครือข่าย		
6	ประชุมใหญ่สามัญประจำปีของสมาคมฯ		
7	ร่วมจัดทำหรือส่งข้อมูลเพื่อทำจดหมายข่าว/ข่าวประชาสัมพันธ์ของสมาคมฯ		
8	ร่วมจัดทำคู่มือการดูแลผู้ป่วยจิตเภท		
9	กิจกรรมรณรงค์ลดตราบาปด้านสื่อมวลชน		
10	ร่วมแสดงความเห็น/วิเคราะห์การดำเนินงานของสมาคมฯ (SWOT)		
11	ร่วมใช้งบประมาณของสมาคมฯ เช่น มีส่วนร่วมเขียนโครงการฯ ดำเนินโครงการ ประเมินผล หรือ เข้าร่วมโครงการฯต่างๆ กับชมรมของท่าน เป็นต้น		

ส่วนที่ 3 ข้อมูลที่สะท้อนต่อการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริงของสมาชิกเครือข่ายสมาคมฯ

คำถาม ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรต่อแนวทางการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริงของสมาชิกเครือข่ายสมาคมฯ โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องซึ่งตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียง 1 ช่อง

ข้อ	ทัศนะต่อการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง	ระดับความคิดเห็น				
		เห็น ด้วย มาก ที่สุด	เห็น ด้วย มาก	เห็น ด้วย ปาน กลาง	เห็น ด้วย น้อย	เห็น ด้วย น้อย ที่สุด
12	<u>ด้านการบริหารงานของสมาคมฯ</u> สมาคมฯ ควรเผยแพร่ยุทธศาสตร์สมาคมฯ ผ่านทางเว็บไซต์ของสมาคมฯ เพื่อให้ท่านและสมาชิกคนอื่นๆ ได้รับทราบ					

ข้อ	ทักษะต่อการเสริมสร้างการมีส่วนร่วม อย่างแท้จริง	ระดับความคิดเห็น				
		เห็น ด้วย มาก ที่สุด	เห็น ด้วย มาก	เห็น ด้วย ปาน กลาง	เห็น ด้วย น้อย	เห็น ด้วย น้อย ที่สุด
13	สมาคมฯ ควรกล่าวถึงถึงแผนยุทธศาสตร์ในที่ประชุมบ่อยๆ เพื่อเพิ่มการรับรู้รายละเอียดของยุทธศาสตร์ให้กับท่าน					
14	สมาคมฯ ควรจัดเวทีนำเสนอแผนยุทธศาสตร์เพื่อให้ท่านมีโอกาสได้ถกเถียงอภิปรายถึงแผนยุทธศาสตร์เป็นระยะ					
15	สมาคมฯ ควรเพิ่มการเปิดโอกาสให้ท่านได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์ให้มากขึ้น					
16	สมาคมฯ ควรมีการติดประกาศชี้แจงงบประมาณประจำปีที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสมาคมฯ					
17	สมาคมฯ ควรมีการชี้แจงงบประมาณการเงินในแต่ละปีงบประมาณให้ท่านรับทราบผ่านเอกสารรายงานประจำปีของสมาคมฯ					
18	สมาคมฯ ควรจัดเวทีเสวนาทุกครั้งเพื่อชี้แจงข้อสงสัยเกี่ยวกับสถานะทางการเงินของสมาคมฯ					
19	สมาคมฯ ควรจัดเวทีเสวนาทุกครั้งเพื่อชี้แจงข้อสงสัยเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณโครงการต่างๆ					
20	เมื่อสมาคมฯ มีการเปลี่ยนแปลง/โยกย้ายบุคลากรควรแจ้งข่าวสารให้สมาชิกเครือข่ายทราบทุกครั้งโดยทันที					

ข้อ	ทัศนคติต่อการเสริมสร้างการมีส่วนร่วม อย่างแท้จริง	ระดับความคิดเห็น				
		เห็น ด้วย มาก ที่สุด	เห็น ด้วย มาก	เห็น ด้วย ปาน กลาง	เห็น ด้วย น้อย	เห็น ด้วย น้อย ที่สุด
21	สมาคมฯ ควรเพิ่มการแนะนำคณะทำงานของ สมาคมฯ ให้สมาชิกเครือข่ายรู้จักหรือเกิด ความคุ้นเคยกันให้มากขึ้น					
22	สมาคมฯ ควรจัดกิจกรรมเพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพ ที่ดีระหว่างสมาชิกฯ/ คณะกรรมการฯ อย่าง สม่ำเสมอ					
23	ท่านหรือสมาชิกเครือข่ายควรมีส่วนร่วมในการ คัดสรรบุคลากรมาทำงานกับสมาคมฯ					
24	<u>ด้านกิจกรรมที่สมาคมฯดำเนินการร่วมกับ ชมรมเครือข่าย</u> สมาคมฯ ควรสนับสนุนให้ท่านได้เสนอ ความเห็นเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ ที่ชมรมฯ ดำเนินการร่วมกับสมาคมฯ					
25	สมาคมฯ ควรสนับสนุนให้ท่านได้มีส่วนในการ ตัดสินใจเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ ที่ชมรมฯ ดำเนินการร่วมกับสมาคมฯ					
26	สมาคมฯ ควรเปิดโอกาสให้ท่านได้ร่วมจัด กิจกรรมตามที่เครือข่ายมีมติเห็นชอบ					
27	สมาคมฯ ควรสนับสนุนให้ท่านหรือสมาชิก ชมรมฯ ได้มีโอกาสขยายกิจกรรมที่เป็น ประโยชน์ทุกกิจกรรม					
28	สมาคมฯ ควรสนับสนุนให้ท่านได้ร่วม ประเมินผลเพื่อขยายกิจกรรมต่างๆ					

ข้อ	ทักษะต่อการเสริมสร้างการมีส่วนร่วม อย่างแท้จริง	ระดับความคิดเห็น				
		เห็น ด้วย มาก ที่สุด	เห็น ด้วย มาก	เห็น ด้วย ปาน กลาง	เห็น ด้วย น้อย	เห็น ด้วย น้อย ที่สุด
29	สมาคมฯ ควรสนับสนุนให้ท่านได้ร่วม ประเมินผลเพื่อพัฒนากิจกรรมต่างๆ					
30	สมาคมฯ ควรเปิดโอกาสให้ท่านสามารถ ยุติกิจกรรมนั้นๆ ได้					
31	สมาคมฯ ควรเปิดโอกาสให้ท่านได้แสดง ความเห็นหรือร่วมประเมินผลเพื่อหยุดดำเนิน กิจกรรม					
32	สมาคมฯ ควรสนับสนุนให้ท่านได้เสนอ แนวทางการแก้ไขกิจกรรม					
33	สมาคมฯ ควรสนับสนุนให้ท่านได้เสนอ แนวทางการพัฒนากิจกรรม					

ส่วนที่ 4 ข้อมูลทักษะต่อการเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานของสมาชิกเครือข่ายสมาคมฯ
คำถาม ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรต่อแนวทางการเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานของ
สมาชิก เครือข่ายสมาคมฯ โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องซึ่งตรงกับความคิดเห็นของ
ท่านมากที่สุด เพียง 1 ช่อง

ข้อ	ทักษะต่อการเสริมสร้างความมั่นคง ในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
		เห็น ด้วย มาก ที่สุด	เห็น ด้วย มาก	เห็น ด้วย ปาน กลาง	เห็น ด้วย น้อย	เห็น ด้วย น้อย ที่สุด
34	<u>การสร้างระบบบัญชี</u> การได้รับคำตอบแทนการเดินทางมาร่วม ประชุมทำให้ท่านสนใจร่วมงานกับสมาคมฯ					

ข้อ	ทัศนคติต่อการเสริมสร้างความมั่นคง ในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
		เห็น ด้วย มาก ที่สุด	เห็น ด้วย มาก	เห็น ด้วย ปาน กลาง	เห็น ด้วย น้อย	เห็น ด้วย น้อย ที่สุด
35	คำตอบแทนต่างๆ จากสมาคมฯ ไม่ใช่สิ่งที่ ทำให้ท่านสนใจร่วมงานกับสมาคมฯ					
36	การจัดมืออาหารระหว่างการประชุมทำให้ท่าน อยากมาร่วมกิจกรรมกับสมาคมฯ					
37	การได้รับความรู้ต่างๆ เกี่ยวกับโรคทางจิตเวช ทำให้ท่านสนใจร่วมงานกับสมาคมฯ					
38	การได้รับประกาศเกียรติคุณการทำงานใน ระดับสังคมถือเป็นสิ่งจูงใจให้ท่านอยาก ร่วมงานกับสมาคมฯ					
39	การร่วมงานกับสมาคมฯ ถือเป็นโอกาสให้ท่าน ได้ทำงานเพื่อสังคม					
40	ท่านเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จที่ทำให้ สมาคมฯ กลายเป็นที่รู้จักในวงการฯ ผู้พิการอื่นๆ					
41	ท่านหรือชมรมเครือข่ายถือเป็นส่วนหนึ่งที่สำคัญ ที่ทำให้สมาคมฯ สามารถบรรลุเป้าหมายได้					
42	ท่านมีกำลังใจทำงานมากขึ้นทุกครั้งที่ได้ยิน การกล่าวถึงความสำเร็จของสมาคมฯ					
43	<u>การจัดหาทรัพยากรสนับสนุนอย่างเพียงพอ</u> <u>ให้กับเครือข่าย</u> การที่สมาคมฯ ให้การสนับสนุนทางด้านวัสดุ/ อุปกรณ์ และเครื่องมือต่างๆ ที่จำเป็นแก่ชมรมฯ ถือเป็นปัจจัยสำคัญต่อความมั่นคงในการทำงาน					
44	ชมรมฯ จำเป็นต้องได้รับการสนับสนุนสื่อการ สอน หรือเอกสารความรู้ที่จำเป็นจากสมาคมฯ					

ข้อ	ทัศนคติต่อการเสริมสร้างความมั่นคง ในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
		เห็น ด้วย มาก ที่สุด	เห็น ด้วย มาก	เห็น ด้วย ปาน กลาง	เห็น ด้วย น้อย	ไม่ เห็น ด้วย
45	เงินถือเป็นปัจจัยสำคัญต่อการสร้างความ มั่นคงของชมรมฯ					
46	สมาคมฯ ควรเพิ่มการสนับสนุนเงินทุนในการ บริหารจัดการ และดำเนินกิจกรรมให้กับชมรมฯ					
47	การสนับสนุนเงินให้กับชมรมเครือข่ายต่างๆ ถือเป็นหน้าที่ของสมาคมฯ					
48	หากชมรมฯ ไม่ได้รับการสนับสนุนด้านการเงิน ชมรมฯ อาจเกิดความล้มเหลวได้					
49	สมาคมฯ ควรเพิ่มความรู้ในการดำเนินงาน เครือข่ายให้กับสมาชิกแกนนำฯ					
50	สมาคมฯ ควรเพิ่มทักษะในการดำเนินงาน เครือข่ายให้กับสมาชิกแกนนำฯ					
51	หากสมาชิกชมรมฯ มีจำนวนมากขึ้นจะทำให้ ชมรมฯ เกิดความมั่นคงมากขึ้น					

คำถาม ท่านเห็นว่า หากสมาคมฯ จัดกิจกรรมต่อไปนี้เป็นประจำทุกเดือน จะทำให้การทำงานของ
ชมรมฯ มีความมั่นคงขึ้น

ข้อ	ทัศนคติต่อการเสริมสร้างความมั่นคง ในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
		เห็น ด้วย มาก ที่สุด	เห็น ด้วย มาก	เห็น ด้วย ปาน กลาง	เห็น ด้วย น้อย	เห็น ด้วย น้อย ที่สุด
52	<u>การจัดกิจกรรมที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและ</u> <u>การรักษาสัมพันธภาพที่ดีระหว่างเครือข่าย</u> การจัดเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็น					

ข้อ	ทัศนคติต่อการเสริมสร้างความมั่นคง ในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
		เห็น ด้วย มาก ที่สุด	เห็น ด้วย มาก	เห็น ด้วย ปาน กลาง	เห็น ด้วย น้อย	เห็น ด้วย น้อย ที่สุด
53	การจัดประชุมนำเสนอผลงาน					
54	การจัดการแข่งขันกีฬาหรือกิจกรรมสันทนาการ ต่างๆ					

คำถาม ท่านเห็นว่า สิ่งต่อไปนี้จะช่วยรักษาสัมพันธภาพที่ดีระหว่างชมรมฯ เครือข่ายไว้ได้

ข้อ	ทัศนคติต่อการเสริมสร้างความมั่นคง ในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
		เห็น ด้วย มาก ที่สุด	เห็น ด้วย มาก	เห็น ด้วย ปาน กลาง	เห็น ด้วย น้อย	เห็น ด้วย น้อย ที่สุด
55	การตั้งทีมไกลเกลี่ยปัญหา (ที่สามารถแก้ไข ปัญหาได้อย่างทันท่วงที)					
56	การจัดโครงสร้างองค์กร (ทั้งสมาคมฯ และ ชมรมฯ) ให้ชัดเจนไม่ซ้ำซ้อน					
57	การกำหนดเป้าหมายการทำงานของสมาคมฯ ที่สมาชิกยอมรับได้					

ส่วนที่ 5 ข้อมูลที่สะท้อนต่อการเสริมสร้างการสนับสนุนการพึ่งพิงระหว่างสมาชิกเครือข่ายสมาคมฯ
 คำถาม ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรต่อแนวทางการเสริมสร้างการสนับสนุนการพึ่งพิงระหว่าง
 ชมรมฯ เครือข่าย โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องซึ่งตรงกับความคิดเห็นของท่าน
 มากที่สุดเพียง 1 ช่อง

ข้อ	ทัศนะต่อการเสริมสร้างการสนับสนุนการพึ่งพิงระหว่างสมาชิกเครือข่ายฯ	ระดับความคิดเห็น				
		เห็น ด้วย มาก ที่สุด	เห็น ด้วย มาก	เห็น ด้วย ปาน กลาง	เห็น ด้วย น้อย	เห็น ด้วย น้อย ที่สุด
58	การช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ ควรจัดให้มีหน่วยงานที่ทำหน้าที่ติดตาม ประเมินผลความคืบหน้าของชมรมฯ ต่างๆ					
59	ควรจัดให้มีหน่วยงานที่ทำหน้าที่ให้คำแนะนำ ด้านองค์ความรู้ในการบริหารจัดการเครือข่าย					
60	ควรจัดให้มีหน่วยงานที่เป็นพี่เลี้ยงคอยให้การ สนับสนุนโดยไม่แทรกแซงหรือครอบงำ เครือข่าย					
61	ควรจัดให้มีหน่วยงานทำหน้าที่ในการศึกษา ค้นคว้า ความรู้เกี่ยวกับการทำงานเครือข่าย					
62	ควรจัดให้มีหน่วยงานที่ทำหน้าที่วิจัย องค์ความรู้เกี่ยวกับการจัดการเครือข่าย					
63	ควรจัดให้มีหน่วยงานที่ทำหน้าที่เก็บรวบรวม องค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงาน เครือข่าย					
64	ควรจัดให้มีหน่วยงานที่ทำหน้าที่ให้ความรู้ใน การบริหารจัดการเครือข่ายกับสมาชิกแกนนำฯ					
65	ควรจัดให้มีหน่วยงานที่ทำหน้าที่จัดฝึกอบรม สมาชิกแกนนำฯ					

ข้อ	ทัศนคติต่อการเสริมสร้างการสนับสนุนการ พึ่งพิงระหว่างสมาชิกเครือข่ายฯ	ระดับความคิดเห็น				
		เห็น ด้วย มาก ที่สุด	เห็น ด้วย มาก	เห็น ด้วย ปาน กลาง	เห็น ด้วย น้อย	เห็น ด้วย น้อย ที่สุด
66	ควรจัดให้มีหน่วยงานที่ทำหน้าที่พัฒนา ศักยภาพสมาชิกแกนนำฯ					
67	<u>การแลกเปลี่ยนทรัพยากรระหว่างเครือข่ายใน ลักษณะการพึ่งพิงระหว่างกัน</u> สมาคมฯ ควรสนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยน ทรัพยากรระหว่างชมรมฯ					
68	ควรสนับสนุนการทำกิจกรรมกับชมรมฯ ย่อย ในพื้นที่อย่างทั่วถึง					

ส่วนที่ 6 ข้อเสนอนี้เกี่ยวข้องกับแนวทางการเสริมสร้างความเป็นหุ้นส่วนของสมาชิกเครือข่าย
สมาคมฯ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

