

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1.1 จำนวนพนักงานประกันสังคม.....	5
1.2 อัตราค่าจ้างพนักงานประกันสังคม.....	7
1.3 จำนวนพนักงานที่ไม่สามารถเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นได้จำแนกตาม เหตุผล.....	8
1.4 จำนวนพนักงานขอย้ายและลาออก.....	9
3.1 กลุ่มตัวอย่าง.....	45
4.1 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามเพศ อายุ และระดับ การศึกษา.....	51
4.2 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตาม อายุงาน และประเภท พนักงาน	52
4.3 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างมีความรับผิดชอบในการทำงาน.....	53
4.4 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างมีการประเมินตนเอง.....	54
4.5 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างมีการกำหนดเป้าหมายและวางแผน ความก้าวหน้าในการทำงาน.....	56
4.6 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างเกี่ยวกับคุณลักษณะเฉพาะด้านการพัฒนา ตนเองโดยการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง.....	58
4.7 สรุปค่าเฉลี่ยและร้อยละภาพรวมการมีคุณลักษณะเฉพาะในการพัฒนาตนเอง ของพนักงาน.....	59
4.8 สรุปภาพรวมคุณลักษณะเฉพาะในการพัฒนาตนเองของพนักงาน.....	60
4.9 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของทัศนคติต่อการจัดกรอบ อัตราค่าจ้างที่เหมาะสม.....	61
4.10 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของทัศนคติต่อการกำหนด คุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่ง.....	63
4.11 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของทัศนคติต่อการ มอบหมายงานที่ทำทนายเหมาะสมกับศักยภาพ.....	65

4.12	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของทักษะต่อการเลื่อนขั้น ค่าจ้างกรณีพิเศษ.....	66
4.13	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของทักษะต่อการพัฒนา เพิ่มเติมทักษะความรู้.....	69
4.14	สรุปภาพรวมทักษะต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในการทำงานของพนักงาน สำนักงานประกันสังคม.....	70
4.15	จำนวน และร้อยละของข้อเสนอต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในการทำงาน.....	72
4.16	ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับทักษะต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในการทำงาน ของพนักงานสำนักงานประกันสังคม ด้านการจัดกรอบอัตราค่าจ้างที่ เหมาะสม	74
4.17	ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับทักษะต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในการทำงาน ของพนักงานสำนักงานประกันสังคม ด้านการกำหนดคุณสมบัติผู้ดำรง ตำแหน่ง.....	75
4.18	ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับทักษะต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในการทำงาน ของพนักงานสำนักงานประกันสังคมด้านการมอบหมายงานที่เหมาะสมกับ ศักยภาพ.....	75
4.19	ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับทักษะต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในการทำงาน ของพนักงานสำนักงานประกันสังคม ด้านการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษ.....	76
4.20	ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับทักษะต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในการทำงาน ของพนักงานสำนักงานประกันสังคม ด้านการพัฒนาเพิ่มพูนทักษะความรู้.....	76
4.21	ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับทักษะต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในการทำงาน ของพนักงานสำนักงานประกันสังคมภาพรวม.....	77
4.22	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของอายุกับการ จัดกรอบอัตราค่าจ้างที่เหมาะสม.....	78
4.23	จำนวน ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของอายุกับการจัดกรอบอัตราค่าจ้าง ที่เหมาะสม	78
4.24	การเปรียบเทียบรายคู่ของอายุกับการจัดกรอบอัตราค่าจ้างที่เหมาะสม.....	79
4.25	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของอายุกับ การกำหนดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่ง.....	79

4.26	จำนวน ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของอายุ กับการกำหนดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่ง.....	80
4.27	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของอายุกับการมอบหมายงานที่เหมาะสมอย่างเต็มศักยภาพ.....	80
4.28	จำนวน ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของอายุกับการมอบหมายงานที่เหมาะสมอย่างเต็มศักยภาพ.....	81
4.29	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของอายุกับการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษ.....	81
4.30	จำนวน ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างอายุกับการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษ.....	82
4.31	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของอายุกับการพัฒนาเพิ่มพูนทักษะความรู้.....	82
4.32	จำนวน ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระหว่างอายุกับการพัฒนาเพิ่มพูนทักษะความรู้.....	83
4.33	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของอายุกับทัศนคติต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในการทำงานของพนักงานสำนักงานประกันสังคมภาพรวม.....	83
4.34	จำนวน ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างอายุกับทัศนคติต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในการทำงานของพนักงานสำนักงานประกันสังคมภาพรวม.....	84
4.35	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของระดับการศึกษากับการจัดกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสม.....	85
4.36	จำนวน ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างระดับการศึกษากับการจัดกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสม.....	85
4.37	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของระดับการศึกษากับการกำหนดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่ง.....	86
4.38	จำนวน ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างระดับการศึกษากับการกำหนดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่ง.....	86
4.39	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของระดับการศึกษากับการมอบหมายงานอย่างเต็มศักยภาพ.....	87

4.40	จำนวน ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างระดับการศึกษากับการ มอบหมายงานอย่างเต็มศักยภาพ.....	87
4.41	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของระดับ การศึกษากับการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษ.....	88
4.42	จำนวน ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระหว่างระดับการศึกษากับ การเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษ.....	88
4.43	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของระดับ การศึกษากับการพัฒนาเพิ่มพูนทักษะความรู้.....	89
4.44	จำนวน ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างระดับการศึกษากับ การพัฒนาเพิ่มพูนทักษะความรู้.....	89
4.45	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของระดับ การศึกษาเกี่ยวกับทัศนคติต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในการทำงานของพนักงาน สำนักงานประกันสังคมภาพรวม.....	90
4.46	จำนวน ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างระดับการศึกษาเกี่ยวกับทัศน คติต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในการทำงานของพนักงานสำนักงานประกันสังคม ภาพรวม.....	90
4.47	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของประเภท พนักงานกับการจัดกรอบอัตราค่าจ้างที่เหมาะสม.....	91
4.48	จำนวน ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างประเภทพนักงานกับ การจัดกรอบอัตราค่าจ้างที่เหมาะสม.....	91
4.49	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของประเภท พนักงานกับการกำหนดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่ง.....	92
4.50	จำนวน ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างประเภทพนักงานกับ การกำหนดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่ง.....	92
4.51	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของประเภท พนักงานกับการมอบหมายงานอย่างเต็มศักยภาพ.....	93
4.52	จำนวน ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างประเภทพนักงานกับ การมอบหมายงานอย่างเต็มศักยภาพ.....	93

4.53	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของประเภท พนักงานกับการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษ.....	94
4.54	จำนวน ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างประเภทพนักงานกับ การเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษ.....	94
4.55	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของประเภท พนักงานกับการพัฒนาเพิ่มพูนทักษะความรู้	95
4.56	จำนวน ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างประเภทพนักงานกับ การพัฒนาเพิ่มพูนทักษะความรู้.....	95
4.57	การเปรียบเทียบรายคู่ของประเภทพนักงานกับการพัฒนาเพิ่มเติมทักษะ ความรู้.....	96
4.58	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของประเภท พนักงานกับทัศนคติต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในการทำงานของพนักงาน สำนักงานประกันสังคม ภาพรวม.....	96
4.59	จำนวน ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างประเภทพนักงานกับทัศนคติ ต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในการทำงานของพนักงานสำนักงานประกันสังคม ภาพรวม.....	97
4.60	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างอายุงานกับการ จัดกรอบอัตราค่าจ้างที่เหมาะสม	98
4.61	จำนวน ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของอายุงาน ด้านการจัดกรอบ อัตราค่าจ้างที่เหมาะสม.....	98
4.62	การเปรียบเทียบรายคู่ของประเภทพนักงานกับการจัดกรอบอัตราค่าจ้างที่ เหมาะสม.....	99
4.63	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของอายุงานกับ การกำหนดคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่ง.....	99
4.64	จำนวน ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของอายุงานกับการกำหนด คุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่ง.....	100
4.65	การเปรียบเทียบรายคู่ของอายุงานกับการกำหนดคุณสมบัติผู้ดำรง ตำแหน่ง.....	100

4.66	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของอายุงานกับการมอบหมายงานที่เหมาะสมกับศักยภาพ	101
4.67	จำนวน ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของอายุงานกับการมอบหมายงานที่เหมาะสมกับศักยภาพ.....	101
4.68	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างอายุงานกับการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษ.....	102
4.69	จำนวน ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของอายุงานกับการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษ.....	102
4.70	การเปรียบเทียบรายคู่ของอายุงานกับการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษ.....	103
4.71	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างอายุงานกับการพัฒนาเพิ่มพูนทักษะความรู้.....	104
4.72	จำนวน ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของอายุงานกับการพัฒนาเพิ่มพูนทักษะความรู้.....	104
4.73	การเปรียบเทียบรายคู่ของอายุงานกับการพัฒนาเพิ่มพูนทักษะความรู้.....	105
4.74	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างอายุงานกับทัศนคติต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในการทำงานของพนักงานสำนักงานประกันสังคมภาพรวม.....	105
4.75	จำนวน ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของอายุงานกับทัศนคติต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในการทำงานของพนักงานสำนักงานประกันสังคมภาพรวม.....	106
4.76	การเปรียบเทียบรายคู่ของอายุงานกับ ทัศนคติต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในการทำงานของพนักงานสำนักงานประกันสังคมภาพรวม.....	106
4.77	เปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะเฉพาะในการพัฒนาตนเองของพนักงานกับทัศนคติต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในการทำงานของพนักงานสำนักงานประกันสังคม.....	109
4.78	เปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร.....	112