

ภาคผนวก

## แบบสอบถาม

โครงการพัฒนาแรงงานและสวัสดิการมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
 แบบสำรวจความคิดเห็นของประธานสหภาพแรงงานในสังกัด  
 สภาองค์การลูกจ้างพัฒนาแรงงาน เกี่ยวกับการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

## ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัว

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน  ที่ท่านเลือก

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. อายุของท่านในปัจจุบัน \_\_\_\_\_ ปี

3. ท่านเป็นสมาชิกสภาองค์การลูกจ้างพัฒนาแรงงานมาทั้งหมด \_\_\_\_\_ ปี

4. สถานภาพการสมรส

โสด

หย่า

สมรส

ม่าย

5. ระดับการศึกษาสูงสุด

ป.6

ม.3

ม.6, ปวช.

ปวส.

ปริญญาตรี สาขาที่จบ \_\_\_\_\_

ปริญญาโท หรือสูงกว่า สาขาที่จบ \_\_\_\_\_

6. ประเภทกิจการของท่าน \_\_\_\_\_

---

หากมีข้อสงสัยประการใด กรุณาติดต่อ คุณมนัส โกศล ประธานสภาองค์การลูกจ้างพัฒนา  
 แรงงานแห่งประเทศไทย หมายเลขโทรศัพท์ 081-4574207

ส่วนที่ 2 บทบาทของสภาองค์การลูกจ้างพัฒนาแรงงานแห่งประเทศไทยในการส่งเสริมแรงงาน  
สัมพันธ์

จำนวน 40 ข้อ (โปรดทำเครื่องหมาย✓ในช่องว่างที่ท่านเห็นด้วย)

ข้อ	รายการ	มาก	ปานกลาง	น้อย
บทบาทของสภาฯ ด้านการส่งเสริมให้เกิดกฎระเบียบการทำงานที่เป็นธรรม				
1	สภาฯ ให้คำปรึกษาแนะนำสหภาพฯ เกี่ยวกับการกำหนดระเบียบการทำงานของบริษัท			
2	สภาฯ ให้คำปรึกษาในการยื่นข้อเรียกร้อง			
3	สภาฯ ส่งเสริมการกำหนดอัตราค่าจ้างล่วงเวลาของบริษัทซึ่งไม่ต่ำกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด			
4	สภาฯ ส่งเสริมการกำหนดวันทำงาน และเวลาทำงานของบริษัทที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน			
5	สภาฯ ส่งเสริมการกำหนดการลาป่วย ลากิจ และใช้สิทธิพักร้อนของลูกจ้าง อย่างเหมาะสม			
บทบาทของสภาฯ ด้านสิทธิในการจัดตั้งสหภาพฯ แรงงาน				
6	สภาฯ ส่งเสริมลูกจ้างในการตั้งสหภาพฯ แรงงาน			
7	สภาฯ ให้คำปรึกษาด้านการจัดการแก่สหภาพฯ แรงงาน			
8	สภาฯ ให้การคุ้มครองสมาชิกสหภาพฯ แรงงานจากนายจ้าง			
9	สภาฯ ให้การคุ้มครองกรรมการสหภาพฯ จากการกลั่นแกล้งของนายจ้าง			
10	สภาฯ ให้การคุ้มครองไม่ให้มีการเลิกจ้างคณะกรรมการสหภาพฯ แรงงาน			

ข้อ	รายการ	มาก	ปานกลาง	น้อย
บทบาทของสภาฯ ด้านกลไกทวิภาคีและไตรภาคี				
11	สภาฯ ส่งเสริมการเจรจาข้อเรียกร้องที่เป็นไปได้ด้วยดีระหว่างสหภาพกับบริษัท			
12	สภาฯ มีส่วนในการส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสหภาพการจ้างทั้งสองฝ่าย			
13	สภาฯ มีส่วนร่วมในการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐ			
14	สภาฯ ให้ความช่วยเหลือแก่สมาชิกอย่างดีด้านการเจรจาต่อรอง			
15	สภาฯ มีส่วนในการประสานความร่วมมือจากนายจ้างและภาครัฐ			
บทบาทของสภาฯ ด้านการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ				
16	สภาฯ ส่งเสริมให้สหภาพฯ มีส่วนร่วมในการเสนอปรับปรุงการทำงานของบริษัท			
17	สภาฯ ส่งเสริมให้สหภาพฯ เข้าร่วมจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัท			
18	สภาฯ แนะนำให้กรรมการสหภาพฯ แสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะต่อบริษัท			
19	สภาฯ มีส่วนเสนอแนะในด้านต่าง ๆ แก่สหภาพฯ			
20	สภาฯ สนับสนุนให้สหภาพฯ มีส่วนร่วมในการตัดสินใจกับนายจ้าง			
บทบาทของสภาฯ ด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน				
21	สภาฯ มีส่วนร่วมในการส่งเสริมนายจ้างและสหภาพฯ แก้ไขสภาพแวดล้อมการทำงานให้ดีขึ้น			
22	สภาฯ มีส่วนร่วมกับนายจ้างและสหภาพฯ ในการปรับปรุงแก้ไขให้เกิดการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม			

ข้อ	รายการ	มาก	ปานกลาง	น้อย
23	สภามีส่วนร่วมกับนายจ้างและสหภาพฯ ในการสร้างความมั่นคงและความก้าวหน้าในการทำงาน			
24	สภามีส่วนร่วมในการส่งเสริม เพื่อให้พนักงานมีเวลาการดำเนินชีวิตส่วนตัว			
25	สภามีส่วนร่วมในการส่งเสริมแนวคิดการสร้างคุณภาพชีวิตการทำงานแก่สหภาพฯ และนายจ้าง			

บทบาทของสภาด้านการร่วมปรึกษาหารือ

26	สภามีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้คณะกรรมการลูกจ้างและนายจ้างประชุมร่วมกันทุก3เดือนเป็นอย่างน้อย			
27	สภามีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้สหภาพฯ และนายจ้างมีการประชุมหารือกันสม่ำเสมอ			
28	สภามีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้ฝ่ายบุคคลเปิดโอกาสให้สหภาพฯ และพนักงานเข้าพบตลอดเวลา			
29	สภามีส่วนร่วมในการให้นายจ้างและสหภาพฯ นำมติในการประชุมร่วมกันไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม			
30	สภามีส่วนทำหน้าที่ในการให้คำแนะนำแก่สหภาพฯ ในการร่วมปรึกษาหารือกับนายจ้าง			

บทบาทของสภาฯ ด้านการพัฒนาความรู้ของผู้นำแรงงาน

31	สภาฯ มีส่วนร่วมสนับสนุนให้กรรมการสหภาพฯ เข้าฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอก			
32	สภาฯ สนับสนุนให้กรรมการสหภาพฯ เข้าร่วมการอบรมที่จัดโดยองค์กรแรงงานและภาครัฐอย่างสม่ำเสมอ			
33	สภาฯ มีส่วนร่วมสนับสนุนให้กรรมการสหภาพฯ เข้ารับการอบรมภายนอกโดยไม่ถือเป็นเวลา			
34	สภาฯ สนับสนุนให้กรรมการสหภาพฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน			
35	สภาฯ ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ด้านแรงงานแก่สมาชิก			

ข้อ	รายการ	มาก	ปานกลาง	น้อย
บทบาทของสภาด้านการสร้างค่านิยมการยอมรับ มาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001)				
36	สภา มีบทบาทในการสนับสนุนภาครัฐในการใช้มาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001)			
37	สภา มีส่วนร่วมสนับสนุนให้นายจ้างใช้มาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001)			
38	สภา มีส่วนร่วมสนับสนุนให้นายจ้างไม่มีการเลือกปฏิบัติต่อพนักงาน			
39	สภา สนับสนุนให้กรรมการสหภาพฯ ได้รับความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย(มรท.8001)			
40	สภา ส่วนสนับสนุนให้นายจ้างและสหภาพฯ ยึดถือแนวปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานไทย(มรท.8001)			

ส่วนที่ 3 ปัญหาหรืออุปสรรคสำคัญในการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ของสหภาพแรงงานของท่าน

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_

สิ่งที่ต้องการ การสนับสนุนจากสภาองค์การลูกจ้างพัฒนาแรงงานแห่งประเทศไทย

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ของสภาองค์การลูกจ้าง  
พัฒนาแรงงานแห่งประเทศไทย

---

---

---

---

---

---

---

---

---