

บรรณานุกรม

หนังสือและบทความในหนังสือ

กระทรวงแรงงาน, กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541. กรุงเทพมหานคร: กระทรวงแรงงาน, 2547.

ผ่องพรรณ ตรียมงคลกุล และ สุภาพ ฉัตรภรณ์. การออกแบบการวิจัย Research Design. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2549.

พิชัย นิลทองคำ. ประมวลกฎหมายอาญาฉบับสมบูรณ์. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: บริษัท อักษรเจริญทัศน์ จำกัด, 2546.

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย. คู่มือการพิมพ์วิทยานิพนธ์ พ.ศ. 2543. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2543.

รัชนี นพเกตุ. มนุษย์ : จิตวิทยาทางเพศ. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์ประกายพริก, 2542.

วณี บางประภา ธิติประเสริฐ. การคุกคามทางเพศในที่ทำงาน. กรุงเทพมหานคร: เอดิชั่นเพรสโปรดักส์, 2547.

สุภางค์ จันทวนิช. การวิเคราะห์ข้อมูลในการวิจัยเชิงคุณภาพ. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2546.

เสรี พงศ์พิศ. ร้อยคำที่ควรรู้. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์พลังปัญญา, 2547.

อุ้นเรือน ทองอยู่สุข. มิติสตรีวิถีสังคมไทย. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: อุษาคารพิมพ์, 2547.

บทความ

ณรงค์ฤทธิ์ วรณโส. “อีกขั้นหนึ่งของการพัฒนากฎหมายคุ้มครองแรงงานกับการคุ้มครองลูกจ้างให้ได้รับสิทธิที่เท่าเทียมกันตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ.” วารสารแรงงานสัมพันธ์ (ตุลาคม-พฤศจิกายน 2548):11-12.

บัณฑิต ธนชัยเศรษฐวุฒิ. “ข้อพิจารณาบางประการเกี่ยวกับการคุ้มครองลูกจ้างที่ถูกล้วงเงินทางเพศในสถานที่ทำงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541: ศึกษาจากคำพิพากษาฎีกา.” วารสารแรงงานสัมพันธ์ ฉบับพัฒนามาตรฐานแรงงาน (กุมภาพันธ์-มีนาคม 2548):14-16.

พิเชษฐ เมฆลานนท์. “สิทธิมนุษยชนและค่านิยมทางวัฒนธรรม.” วารสารอัยการ (พฤศจิกายน 2540):3-13.

วิโรจน์. “การล้วงเงินทางเพศในที่ทำงาน.” วารสารแรงงานสัมพันธ์ (พฤศจิกายน-ธันวาคม 2544):72-77.

ส.สีมา. “การกระทำลามกอนาจาร Sexual Harassment.” มติชนสุดสัปดาห์ (21 สิงหาคม 2549):8-9.

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ. “ปฏิเสธให้เป็นจะเป็นผล.” จดหมายข่าวชุมชนคนรักสุขภาพฉบับสร้างสุข (กันยายน 2549):26.

“เอาผิดผู้หญิงข่มขืนผู้ชาย ความเท่าเทียมที่ไม่เรียกร้อง.” เดลินิวส์ (22 มกราคม 2550):21.

เอกสารอื่นๆ

ชูดาปณี ชีบายามา. “ประสบการณ์การคุกคามทางเพศจากการทำงาน.” วิทยานิพนธ์
มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ สำนักบัณฑิตอาสาสมัคร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์,
2541.

ทิพาภรณ์ อำนวยสวัสดิ์. “การล่วงเกินทางเพศต่อลูกจ้างโดยนายจ้าง หัวหน้างาน ผู้ควบคุมงาน
และผู้ตรวจงาน.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง,
2543.

ธีรพงศ์ บัวหล้ม้า. “รูปแบบทางพฤติกรรมการคุกคามทางเพศในองค์กรภาครัฐ.”
วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2544.

บุบผา พิณิจ. “ทัศนคติของผู้ได้บังคับบัญชาที่มีต่อผู้ได้บังคับบัญชาที่เป็นสตรี.”
สารนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2534.

พินศิริ นามสีฐาน. “ความผิดเกี่ยวกับเพศ : ศึกษากรณีการล่วงเกินทางเพศ.”
วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2543.

วิมณา ธรรมปรีชา. “การคุกคามทางเพศ.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะสังคมวิทยาและ
มานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2533.

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ. “สิทธิของแรงงานหญิงและความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย.”
เอกสารประกอบการฝึกอบรม. กรุงเทพมหานคร: องค์การแรงงานระหว่างประเทศ,
2546.

สื่ออิเล็กทรอนิกส์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต. “‘อาชีพสุจริต’ ที่มีโอกาสทำให้เกิด ‘การล่วงเกินทางเพศ’.”
<http://dusitpoll.dusit.ac.th/2546/2546_381.html>. 20 มิถุนายน 2549.

องค์การสหประชาชาติ. “สหประชาชาติกับสิทธิมนุษยชน.” <http://www.inet.co.th/humanrights/plan/chapter1/c1_1.html>. 4 มิถุนายน 2549.

Supreme Court. “Male on Male sexual harassment.” <<http://www.feminista.com/archives/v1n7Stoltenberg.html>>. 20 June 2006.