

บทที่ 3

ระเบียบวิธีการศึกษา

หัวข้อการศึกษาเรื่อง “การล่องเเกินทางเพศกับแรงงานชาย” เล่มนี้ ผู้ศึกษาต้องการนำเสนอมุมมองของการล่องเเกินทางเพศในลักษณะของ พฤติการณ์การเกิดการล่องเเกินทางเพศ อาชีพ และ ลักษณะการล่องเเกินทางเพศว่ามีโอกาสเกิดขึ้นได้ในลักษณะใดบ้างกับแรงงานชายในปัจจุบัน ที่มีแต่ผู้ตั้งข้อสังเกตว่า ฝ่ายชายมักตกเป็นเหยื่อของการถูกกล่าวหาว่า เป็นผู้กระทำการล่องเเกินทางเพศมาโดยตลอด ผลการศึกษาเรื่องนี้เป็นการศึกษาจากประสบการณ์ตรงของผู้ถูกล่องเเกินทางเพศ ที่เป็นแนวทางในการศึกษาตามระเบียบวิธีวิจัย ที่ได้รับประสบการณ์ การล่องเเกินทางเพศ มีการถ่ายทอดออกมาในลักษณะการสัมภาษณ์ การเล่าเรื่องราว อาจได้ข้อมูลที่ยังคงมีการปิดบังเนื่องจากความเขินอาย กลัว กังวล ไม่กล้า เป็นต้น ทั้งนี้ผู้ศึกษาได้ศึกษาการ ตามขั้นตอนดังนี้ (สุภาวงศ์ จันทวานิช, 2546, น. 36-41)

วิธีการศึกษา

ขั้นตอนในการเก็บข้อมูล แบ่งออกเป็น 3 ขั้นตอนดังนี้

ขั้นเตรียมการ

1. จุดเริ่มต้นของหัวข้อเรื่องที่ศึกษาได้มาจากการศึกษาวิชา กฎหมายเกี่ยวกับแรงงาน กับ ศาสตราจารย์ เกษมสันต์ วิลาวรรณ ในภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2548 ประเด็นคำถามที่ใช้ในการวัดผล เพื่อหาข้อบกพร่องของกฎหมายตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ ที่ผู้ศึกษาได้ตอบคำถามนี้โดยยกเอาประเด็นการคุ้มครองแรงงานชายกับการล่องเเกินทางเพศ เป็นประเด็นที่ต้องมีการแก้ไข พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในมาตรา 16 ที่ต้องมีการแก้ไขให้ความคุ้มครองขยายถึงแรงงานเพศชาย โดยให้ตัดคำว่า แรงงานหญิง และแรงงานเด็กออกให้เหลือแต่คำว่า แรงงานเพียงอย่างเดียว ทั้งนี้เพื่อให้มีความคุ้มครองกับแรงงานทุกประเภทอย่างเท่าเทียมกัน

ขั้นตอนการ

2. ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา ผู้ศึกษาเลือกใช้ประชากรเพศชายที่อยู่ในวัยทำงาน ประกอบอาชีพสุจริต ที่มีอายุตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป (นิยามศัพท์ หน้า 7) เป็นกรณีศึกษา ในรูปแบบการศึกษาเชิงคุณภาพ โดยมีการเก็บข้อมูลจากแรงงานชายที่มีประสบการณ์การถูกล่วงเกินทางเพศ ในสาขาอาชีพต่าง ๆ กัน จำนวน 10 ตัวอย่าง และการได้มาของข้อมูลใช้วิธี สัมภาษณ์ จากการบอกต่อ ๆ กัน ตามแบบเทคนิคการสุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง แต่ผู้ศึกษา ใช้การสุ่มแบบต่อเนื่อง หรือลูกโซ่ หรือเครือข่าย (Snowball / Chain / Network sampling) (ผ่องพรรณ ตริยมงคลกุล และ สุภาพ ฉัตรภรณ์, 2549, น. 221)

ในขั้นตอนการแสวงหาประชากรเพศชายที่มีประสบการณ์การถูกล่วงเกินทางเพศ และพร้อมที่จะถ่ายทอดประสบการณ์ผ่านการเล่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องยาก ทั้งนี้ สืบเนื่องจากวัฒนธรรมความเป็นอยู่ของคนในสังคมไทย และเรื่องราวการถูกล่วงเกินทางเพศของเพศชายยังไม่ถูกนำมาเป็นประเด็นในการให้ความสนใจเท่าที่ควร เพราะเชื่อว่าคนในสังคมไม่คาดคิดว่าเรื่องการถูกล่วงเกินทางเพศของเพศชาย ไม่น่าจะเกิดขึ้น หรือแม้แต่เชื่อว่าเกิดขึ้นได้จริงแต่ไม่เป็นที่เสื่อมเสีย หรือ เสียหาย เมื่อการถูกล่วงเกินทางเพศเกิดขึ้นกับเพศชาย

เพื่อให้ได้มาซึ่งเรื่องราวที่เป็นประสบการณ์จริง ผู้ศึกษาต้องใช้ความพยายามในการพูดคุยกับแรงงานเพศชายที่รู้จัก เริ่มจากเพื่อนร่วมงาน เพื่อนเก่า และคนที่รู้จัก ผู้ศึกษาได้ข้อมูลที่เป็นข้อมูลเริ่มต้นจากการทำงานที่มีหน้าที่สัมภาษณ์พนักงานของบริษัท เมื่อพนักงานในทุกระดับยื่นใบลาออก เพื่อทำ Exit Interview หรือ แบบสอบถามเพื่อใช้ประกอบการยื่นลาออกพบว่า มีพนักงานชายรายหนึ่ง ชื่อ หนุ่ม (นามสมมติ) ทำงานในตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย มีข้อคับข้องใจต้องการลาออกจากการเป็นพนักงานเนื่องจากทนายจ้างหญิงที่ตนทำงานด้วยไม่ได้ เพราะนายจ้างขู่บังคับให้มีเพศสัมพันธ์ หากไม่ทำตามจะถูกกล่าวหาว่าบุกรุกและข่มขืนนายจ้าง ทำให้หนุ่มต้องจ่ายอมต่อเหตุการณ์ โดยไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ มีการคุกคามความเป็นส่วนตัว กับชีวิตครอบครัวของหนุ่ม ด้วยการให้หนุ่มเลิกยุ่งเกี่ยวกับภรรยา ที่ทำงานเป็นแม่บ้านอยู่ที่เดียวกัน ดังนั้น เรื่องราวของหนุ่ม จึงเป็นเรื่องเล่าจากประสบการณ์การถูกล่วงเกินทางเพศของแรงงานชายที่ผู้ศึกษาได้รับการถ่ายทอด และเป็นเรื่องราวที่เป็นการจุดประกาย และชวนให้ศึกษาในประเด็นการศึกษาในหัวข้อนี้

สำหรับตัวอย่างของการศึกษาอื่น ๆ ผู้ศึกษาต้องใช้ความพยายาม ประกอบกับการนำเอาความรู้ที่ได้จากการศึกษารายวิชา พร. 631 การปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์ในอุตสาหกรรม

กับเทคนิคการสัมภาษณ์ และเทคนิคการให้คำปรึกษา ในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับแรงงานเพศชาย เพื่อให้ได้ข้อมูลในการจัดทำสารนิพนธ์ ซึ่งในการเสาะหาข้อมูล ผู้ศึกษาจำเป็นต้องอาศัยความสนิทสนม ความใกล้ชิดของเพื่อน ๆ ของผู้ศึกษาในการได้พูดคุย และสอบถามข้อมูลที่จำเป็นในการนำเสนอสารนิพนธ์ อีกทั้งต้องใช้ความพยายามหลาย ๆ ครั้งในการขอพบเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล

ในขั้นตอนการดำเนินการ ผู้ศึกษาต้องใช้ระยะเวลาเป็นอย่างมาก ในการทำความเข้าใจ และสร้างความไว้วางใจ กับผู้ให้ข้อมูล โดยวิธีการที่นำไปสู่การได้ข้อมูลส่วนใหญ่จะเป็นเพื่อน ๆ ของคนที่ผู้ศึกษารู้จัก ในการศึกษาข้อมูลบางตัวอย่าง ต้องใช้วิธีการสัมภาษณ์ผ่านโทรศัพท์ เพราะเนื่องจากไม่สามารถเดินทางไปพบได้ เพราะผู้ให้ข้อมูลอยู่ที่ต่างประเทศ ในกรณีของไม้ หรือในรายที่ไม่สะดวกให้พบด้วยเหตุผลส่วนตัว แต่พร้อมที่จะให้ข้อมูลได้แต่ทางโทรศัพท์ เช่น ในกรณีของ เอก และหมึก

ขั้นตรวจสอบความสมบูรณ์

3. ในรายละเอียดที่ได้จากข้อมูลของแรงงานเพศชาย ตามที่ได้กล่าวมาแล้วว่า ส่วนหนึ่งเป็นความลำบากใจในการให้ข้อมูลเนื่องจากเรื่องที่จะนำมาเปิดเผย แรงงานเพศชายเหล่านี้มองว่า เป็นเรื่องที่ไม่น่าจะจดจำ หรือนำไปเปิดเผยให้สาธารณชนได้ทราบ ทำให้การสัมภาษณ์สำหรับแรงงานชายในกรณีศึกษาแรก ๆ ได้ข้อมูลไม่ครบถ้วนเพียงพอกับการอภิปรายผลในบทถัดไปได้ ทำให้ต้องนัดสัมภาษณ์อีกครั้งหนึ่ง และหรือในรายที่ไม่สามารถติดต่อได้แล้ว ต้องสอบถามข้อมูลบางประการจากผู้รู้จักใกล้ชิดกับแรงงานเพศชายนั้น ๆ เพื่อรับทราบข้อมูลทั่วไป เช่น ปัจจุบันทำอาชีพอะไร หรือภูมิลำเนาอยู่ที่ไหน เป็นต้น

หลังจากที่ได้ข้อมูลจากแรงงานเพศชายทั้ง 10 คนแล้ว ผู้ศึกษาได้ดำเนินการจัดหมวดหมู่ ประเด็นที่จะนำเสนออภิปรายผลที่ได้จากเรื่องเล่าทั้งหมด เพื่อนำไปสู่ข้อเสนอแนะที่น่าจะเป็นประโยชน์ สำหรับการรับรู้ ตระหนัก และยอมรับในสิทธิในเนื้อตัวของแรงงานชาย ซึ่งพึงได้รับการคุ้มครองจากการถูกล่วงเกินทางเพศต่อไป