

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1.1 สถานะของสินทรัพย์ด้วยคุณภาพ ณ 31 มีนาคม 2549.....	3
1.2 สินทรัพย์ด้วยคุณภาพที่บริหารจัดการจนได้ข้อยุติ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2549.....	4
1.3 การบริหารจัดการทรัพย์สินรอการขาย ณ วันที่ 31 มีนาคม 2549.....	6
4.1 ข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน.....	38
4.2 ปฏิกริยาของพนักงานต่อการเปลี่ยนแปลง.....	40
4.3 ระดับการเตรียมความพร้อมของพนักงานด้านการปฏิบัติงาน (กรณีบริษัท A ยุบเลิกองค์กร).....	41
4.4 ระดับการเตรียมความพร้อมของพนักงานด้านเศรษฐกิจ (กรณีบริษัท A ยุบเลิกองค์กร).....	43
4.5 ระดับการเตรียมความพร้อมของพนักงานด้านสังคม (กรณีบริษัท A ยุบเลิกองค์กร).....	45
4.6 ระดับการเตรียมความพร้อมของพนักงานรวมทุกด้าน (กรณีบริษัท A ยุบเลิกองค์กร).....	46
4.7 ระดับการเตรียมความพร้อมของพนักงานด้านการปฏิบัติงาน (กรณีบริษัท A แปรสภาพองค์กร).....	46
4.8 ระดับการเตรียมความพร้อมของพนักงานด้านการบริหารจัดการ (กรณีบริษัท A แปรสภาพองค์กร).....	49
4.9 ระดับการเตรียมความพร้อมของพนักงานรวมทุกด้าน (กรณีบริษัท A แปรสภาพองค์กร).....	50
4.10 ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระดับการเตรียมความพร้อมของพนักงาน (กรณียุบเลิกและแปรสภาพองค์กร).....	51
4.11 ความเป็นไปได้ในการทำงานร่วมกับ บริษัท A ในอนาคต.....	52
4.12 สถานะของบริษัท A ที่ต้องการในอนาคต.....	52
4.13 เพศกับระดับการเตรียมความพร้อมของพนักงาน.....	54
4.14 อายุกับระดับการเตรียมความพร้อมของพนักงาน.....	55
4.15 สถานภาพสมรสกับระดับการเตรียมความพร้อมของพนักงาน.....	57

4.16 ระดับการศึกษากับระดับการเตรียมความพร้อมของพนักงาน.....	58
4.17 ตำแหน่งงานกับระดับการเตรียมความพร้อมของพนักงาน.....	60
4.18 สายงานที่สังกัดกับระดับการเตรียมความพร้อมของพนักงาน.....	61
4.19 รายได้ต่อเดือนกับระดับการเตรียมความพร้อมของพนักงาน.....	64
4.20 ความแตกต่างระหว่างระดับการเตรียมความพร้อมของพนักงานด้านเศรษฐกิจ กับปัจจัยรายได้ต่อเดือน กรณียุโรปเล็กองค์กร.....	68
4.21 ความแตกต่างระหว่างระดับการเตรียมความพร้อมของพนักงานรวมทุกด้านกับ ปัจจัยรายได้ต่อเดือน กรณียุโรปเล็กองค์กร.....	69
4.22 ระยะเวลาการปฏิบัติงานกับระดับการเตรียมความพร้อมของพนักงาน.....	70
4.23 ปฏิภานของพนักงานเมื่อบริษัท A ยุบเลิกตามพระราชกำหนด.....	72
4.24 ความแตกต่างระหว่างระดับการเตรียมความพร้อมของพนักงานด้านเศรษฐกิจ กับปฏิภานของพนักงานเมื่อบริษัท A ยุบเลิกตามพระราชกำหนด.....	74
4.25 ปฏิภานของพนักงานเมื่อบริษัท A แปรสภาพและดำเนินการต่อไป.....	75
4.26 ความแตกต่างระหว่างระดับการเตรียมความพร้อมของพนักงานด้านสังคมกับ ปฏิภานของพนักงานเมื่อบริษัท A แปรสภาพและดำเนินการต่อไป.....	77
4.27 ปฏิภานของพนักงานเมื่อบริษัท A ควบรวมกิจการกับหน่วยงานอื่น.....	78
4.28 ความแตกต่างระหว่างระดับการเตรียมความพร้อมของพนักงานในด้านสังคม กับปฏิภานของพนักงานเมื่อบริษัท A ควบรวมกิจการกับหน่วยงานอื่น.....	80
4.29 ความแตกต่างระหว่างระดับการเตรียมความพร้อมของพนักงานรวมทุกด้านกับ ปฏิภานของพนักงานเมื่อบริษัท A ควบรวมกิจการกับหน่วยงานอื่น กรณี ยุโรปเล็กองค์กร.....	81
4.30 ความแตกต่างระหว่างระดับการเตรียมความพร้อมของพนักงานรวมทุกด้านกับ ปฏิภานของพนักงานเมื่อบริษัท A ควบรวมกิจการกับหน่วยงานอื่น กรณีแปร สภาพองค์กร.....	82
4.31 ปฏิภานของพนักงานเมื่อบริษัท A ปรับเปลี่ยนโครงสร้างมากกว่าปีละ 1 ครั้ง...	82
4.32 ปฏิภานของพนักงานเมื่อบริษัท A โยกย้าย สับเปลี่ยนตำแหน่งงานใหม่.....	84
4.33 ความแตกต่างระหว่างระดับการเตรียมความพร้อมของพนักงานด้านการ ปฏิบัติงานกับปฏิภานของพนักงานเมื่อบริษัท A โยกย้าย สับเปลี่ยนตำแหน่ง งานใหม่ กรณียุโรปเล็กองค์กร.....	86

4.34 ความแตกต่างระหว่างระดับการเตรียมความพร้อมของพนักงานด้านเศรษฐกิจ กับปฏิริยาของพนักงานเมื่อบริษัท A โยกย้าย สับเปลี่ยนตำแหน่งงานใหม่.....	87
4.35 ความแตกต่างระหว่างระดับการเตรียมความพร้อมของพนักงานด้านสังคมกับ ปฏิริยาของพนักงานเมื่อบริษัท A โยกย้าย สับเปลี่ยนตำแหน่งงานใหม่.....	88
4.36 ความแตกต่างระหว่างระดับการเตรียมความพร้อมของพนักงานรวมทุกด้านกับ ปฏิริยาของพนักงานเมื่อบริษัท A โยกย้าย สับเปลี่ยนตำแหน่งงานใหม่ กรณี ยุบเลิกองค์กร.....	89
4.37 สรุปความแตกต่างที่มีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05 ของข้อมูลส่วนบุคคล กับปฏิริยาต่อการเปลี่ยนแปลงของพนักงานที่มีอิทธิพลต่อระดับการเตรียม ความพร้อมของพนักงาน.....	90