

พรเทพ ลีทองอิน 2556: การสร้างรูปแบบการจัดการคนเก่งของสมาคมกีฬา ปริญญาปรัชญา
ดุชะฎิบัณฑิต (วิทยาศาสตร์การกีฬา) สาขาวิทยาศาสตร์การกีฬา คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก: อาจารย์วิซากร เสงษ์ภูกุล, D.B.A. 237 หน้า

การศึกษาเรื่องการสร้างรูปแบบการจัดการคนเก่งของสมาคมกีฬา มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างรูปแบบ
การจัดการคนเก่ง และคู่มือสมรรถนะคนเก่ง ของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย วิธีการวิจัยครั้งนี้เป็นงานวิจัย
เชิงคุณภาพ ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูล จากการค้นคว้าเอกสาร การสัมภาษณ์เชิงลึก และการสนทนากลุ่ม
จากบุคลากรในสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย จำนวน 21 คน และผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 คน
นำข้อมูลมาสังเคราะห์รูปแบบ และประเมินความเหมาะสม ความเป็นไปได้ด้วยการวิเคราะห์จากผู้เชี่ยวชาญ
ผู้วิจัยสรุปผลการวิจัยดังนี้

1. รูปแบบการจัดการคนเก่งของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย ประกอบด้วย การระบุคนเก่ง การประเมินผล
การปฏิบัติงาน การตรวจสอบคนเก่ง การพัฒนาคนเก่ง การให้รางวัลคนเก่ง และการรักษาคนเก่งโดยมีปัจจัยที่
สนับสนุนการจัดการคนเก่งประกอบด้วย ด้านความเป็นผู้นำ ด้านวัฒนธรรมองค์กร ด้านความผูกพัน ด้านระบบ
ด้านโครงสร้าง ด้านภาพลักษณ์ ด้านนโยบาย และด้านสังคม

2. คู่มือสมรรถนะคนเก่งในสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย ประกอบด้วย 1) สมรรถนะหลัก: มุ่งผลสัมฤทธิ์
จิตอาสา การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การทำงานเป็นทีม และการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและ
จริยธรรม 2) สมรรถนะด้านการบริหาร: สภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ การวางกลยุทธ์ การควบคุมตนเอง การสอนและ
การมอบหมายงาน และ 3) สมรรถนะตามตำแหน่ง: การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ ศิลปะการสื่อสารจูงใจ การใส่ใจ
และพัฒนาผู้อื่น การสร้างเครือข่าย การมองภาพองค์กรรวม ความเข้าใจองค์กร ความถูกต้องของงาน การคิดวิเคราะห์
ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความละเอียดรอบคอบ การแก้ปัญหา การยืดหยุ่นผ่อนปรน เข้าใจข้อแตกต่างทางวัฒนธรรม
และการสืบเสาะหาข้อมูล

สมาคมกีฬาที่นำเอารูปแบบการจัดการคนเก่งนี้ไปใช้ จะต้องเลือกและปรับให้เหมาะสมกับบริบทของ
แต่ละสมาคมกีฬา จึงจะทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

ลายมือชื่อนิสิต

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก