

ผนวก ข

แบบสัมภาษณ์ประธานกลุ่มสตรีทอผ้า

1. ความเป็นมาของกลุ่มสตรีทอผ้า
2. โครงการ OTOP เข้ามาได้อย่างไร และจัดตั้งขึ้นมาเมื่อ
3. คน (สมาชิก) ประกอบด้วย จำนวนสมาชิกเมื่อก่อตั้ง และจำนวนสมาชิกในปัจจุบัน
4. ระยะเวลาในการทำต่อชิ้น (ระบุสินค้าและระยะเวลาโดยเฉลี่ย)
5. เมื่อมี order พิเศษ จะมีการระดมกำลังอย่างไร และทำทันหรือไม่
6. กระบวนการผลิตมีข้อเสียหรือไม่ และอะไร
7. ปริมาณผลผลิตต่อคน และทั้งโครงการเฉลี่ยต่อเดือน
8. ขั้นตอนการผลิต
9. บริเวณใกล้เคียงมี OTOP อื่นไหม
10. ผลตอบแทนของสมาชิก
11. ในกลุ่มมีการบริหารจัดการอย่างไร ใครเป็นประธาน รองประธาน และสมาชิก
12. ประธาน รองประธานฯ และผู้มีตำแหน่งอื่นนอกเหนือจากสมาชิกมีวิธีการคิดสรร และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งอย่างไร มีค่าตอบแทนหรือไม่อย่างไร แต่ละตำแหน่งมีหน้าที่อะไร (ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ)
13. สมาชิกกลุ่มมีส่วนร่วมอย่างไร ด้านใดบ้าง ให้ระบุลักษณะการมีส่วนร่วม
14. ในชุมชนของท่านมีการทอผ้าตั้งแต่เมื่อใด
15. การถ่ายทอดความรู้ มีวิธีในการสอนอย่างไร คิดค่าสอนหรือไม่ อย่างไร
16. วัตถุดิบนำมาจากไหน ราคาเท่าไร ใช้ปริมาณเท่าไรต่อชิ้น
17. รูปแบบมีการพัฒนาจากระยะก่อตั้งหรือไม่ อย่างไร ใครเป็นผู้เสนอรูปแบบใหม่ ๆ ใครเป็นผู้ออกแบบสี และกำหนดลักษณะผลิตภัณฑ์
18. มีการสำรวจตลาดอย่างไร
19. จำนวนเครื่องหมายรับรองมาตรฐานที่ได้รับทั้งหมด
20. รูปแบบของผลิตภัณฑ์เป็นไปตามผู้บริโภคหรือไม่อย่างไร
21. มีเครือข่ายความสัมพันธ์กับกลุ่มอื่นหรือไม่อย่างไร
22. มองอนาคตของกลุ่มอย่างไร

คำถามทางด้านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ

1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

- ในกลุ่มของท่านมีการฝึกเตรียมเข้าทำงานอย่างไรบ้าง
- ระยะเวลาในการฝึกเตรียมเข้าทำงานใช้เวลาเท่าไร
- ใครเป็นผู้ฝึกเตรียมเข้าทำงาน
- การฝึกเตรียมเข้าทำงานมีหน่วยงานไหนเข้ามาช่วยเหลือบ้าง
- การรับสมัครใหม่มีอะไรเป็นข้อกำหนดบ้าง
- ท่านมีมุมมองอย่างไรในการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
- การฝึกเตรียมเข้าทำงานสมาชิกใหม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายหรือไม่

2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

- ในกลุ่มของท่านมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานอย่างไรบ้าง
- มีอะไรเป็นเกณฑ์ว่าถึงเวลาที่จะต้องมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานแล้ว
- ระยะเวลาในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานใช้เวลาเท่าไร
- ใครเป็นผู้ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีหน่วยงานไหนเข้ามาช่วยเหลือบ้าง
- ท่านมีมุมมองอย่างไรในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสมาชิกต้องเสียค่าใช้จ่ายหรือไม่

คำถามทางด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ

1) การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- ในกลุ่มของท่านมีการกำหนดมาตรฐานทางด้านฝีมืออย่างไรบ้าง
- การกำหนดมาตรฐานฝีมือมีผลกระทบอย่างไรบ้าง
- ใครเป็นผู้กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ก่อนและหลังมีการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นอย่างไรบ้าง
- ท่านมีอะไรเป็นเกณฑ์ในการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- มีหน่วยงานไหนบ้างที่มีส่วนเกี่ยวข้องทางด้านการกำหนดมาตรฐานฝีมือ

2) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- ในกลุ่มของท่านมีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานอย่างไรบ้าง
- ใครเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ก่อนและหลังมีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นอย่างไรบ้าง
- ท่านมีอะไรเป็นเกณฑ์ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- มีหน่วยงานไหนบ้างที่มีส่วนเกี่ยวข้องทางด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ

คำถามทางด้านการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ

1) การส่งเสริมจากภาครัฐและเอกชน

- การติดต่อประสานงานกับภาครัฐและเอกชนมีใครเป็นผู้ดำเนินการ
- ภาครัฐมีส่วนเกี่ยวข้องอย่างไรบ้างในการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- เอกชนมีส่วนเกี่ยวข้องอย่างไรบ้างในการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- การพัฒนาฝีมือแรงงานเปลี่ยนแปลงไปอย่างไรบ้างหลังจากได้รับการส่งเสริมจากภาครัฐและเอกชน
- มีสิ่งใดบ้างที่ทางกลุ่มต้องการ

2) การพัฒนาส่งเสริมบุคลากร (การฝึกเป็นครูฝึก เทคนิคการสอนงาน การให้

คำปรึกษาและแนะนำการฝึกอบรม เป็นต้น)

- มีหน่วยงานไหนบ้างที่ให้บริการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรฝึก
- มีการพัฒนาส่งเสริมบุคลากรทางด้านใดบ้าง
- ผลจากการพัฒนาส่งเสริมบุคลากรที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้าง
- การพัฒนาส่งเสริมบุคลากรควรจะมีการแก้ไขปรับปรุงหรือไม่ ถ้าต้องแก้ไขจะมี

แนวทางในการแก้ไขอย่างไร