

## บรรณานุกรม

### หนังสือ

จุฑา เทียนไทย. การจัดการมุมมองนักบริหาร. กรุงเทพมหานคร: แมค กรอ-ฮิล สำนักพิมพ์ท็อป,  
2547.

เต็มพงศ์ สุทธโรทก. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร: คณะวิทยาการจัดการ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา, 2547.

ณรงควิทย์ แสนทอง. การบริหารงานทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่ ภาคปฏิบัติ. ฉบับปรับปรุง  
พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร: เอช อาร์ เซ็นเตอร์, 2545.

ทิพวรรณ หล่อสุวรรณรัตน์. ทฤษฎีองค์การสมัยใหม่. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร:  
แซทไฟร์ พรินติ้ง, 2546.

พวงเพชร วัชรอยู่. แรงจูงใจกับการทำงาน. กรุงเทพมหานคร: ภาควิชาจิตวิทยา  
คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, ม.ป.ป.

ภรณ์ี มหานนท์. การประเมินประสิทธิผลขององค์การ. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์  
โอเดียนสโตร์, 2529.

สมยศ นาวิการ. การบริหารและพฤติกรรมขององค์การ. ฉบับปรับปรุงแก้ไข พิมพ์ครั้งที่ 2.  
กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์บรรณกิจ 1991, 2543.

สร้อยตระกูล อรรถมานะ. พฤติกรรมขององค์การ : ทฤษฎีและการประยุกต์. กรุงเทพมหานคร:  
สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2542.

## เอกสารอื่นๆ

จารุณี วงศ์คำแน่น. “ความผูกพันต่อองค์กร (Organizational Commitment) : ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานสายงานสนับสนุนการปฏิบัติงาน การทำอากาศยานแห่งประเทศไทย.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2537.

จิระจิตต์ ราวา. “บรรยากาศขององค์กร : ศึกษาเปรียบเทียบระหว่างสถาบันอุดมศึกษาเอกชน กับมหาวิทยาลัยของรัฐ (ในส่วนของกลาง).” สารนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2525.

ชุติมา อิศระพิทักษ์กุล. “ปัจจัยจูงใจที่ทำให้พนักงานยังคงปฏิบัติงานในบริษัทเอเชียคอมแพ็ค จำกัด.” สารนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548.

ธีระ วีระธรรมสาธิต. “ความผูกพันต่อองค์กร (Organizational Commitment) ศึกษาเฉพาะกรณีผู้บริหารระดับหัวหน้าแผนก / เทียบเท่า ของเครือซิเมนต์ไทย.” สารนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2532.

ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ บริษัท โรงพยาบาลธนบุรี จำกัด (มหาชน). “รายงานการประชุมแผนยุทธศาสตร์ประจำปี 2548.” กรุงเทพมหานคร: บริษัท โรงพยาบาลธนบุรี จำกัด (มหาชน), 2548. (อัดสำเนา)

นงเยาว์ แก้วมรกต. “ผลของการรับรู้บรรยากาศขององค์กรที่มีต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบุคคล ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2542.

พรพรรณ ศรีใจวงศ์. “ความผูกพันต่อองค์กรของบรรณารักษ์ห้องสมุด มหาวิทยาลัยของรัฐ ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2541.

วุฒิพงษ์ เตชะดำรงสิน และคณะ. “ปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการคงอยู่ การลาออก หรือโอนย้ายของคณาจารย์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.” กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, 2537.

สมชัย แก้วละเอียด. “ปัจจัยส่งผลกระทบต่อความผูกพันของข้าราชการต่อกองสารวัตรนักเรียนกรมพลศึกษา.” สารนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2531.

### สัมภาษณ์

เฉลิมกุล อภิบุญโยภาส. ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลธนบุรี. สัมภาษณ์, 24 สิงหาคม 2549.

นันทพล จงโชคดี. ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โรงพยาบาลธนบุรี. สัมภาษณ์, 7 กันยายน 2549.

บุญ วนาสิน. ประธานที่ปรึกษา โรงพยาบาลธนบุรี. สัมภาษณ์, 20 กันยายน 2549.