

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1.1	เปรียบเทียบพนักงานเข้าใหม่และพนักงานที่ลาออก.....	3
2.1	รูปแบบความผูกพันตามจุดเน้น.....	15
4.1	เพศของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	31
4.2	อายุของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	32
4.3	สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	33
4.4	ภูมิลำเนาของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	33
4.5	การศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	34
4.6	รายได้ของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	35
4.7	ตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	35
4.8	ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับปัจจัยจูงใจที่ทำให้พนักงานคงอยู่.....	37
4.9	ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับปัจจัยจูงใจที่ทำให้พนักงานคงอยู่.....	38
4.10	ความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพกับปัจจัยจูงใจที่ทำให้พนักงานคงอยู่.....	39
4.11	ความสัมพันธ์ระหว่างภูมิลำเนากับปัจจัยจูงใจที่ทำให้พนักงานคงอยู่.....	40
4.12	ความสัมพันธ์ระหว่างการศึกษากับปัจจัยจูงใจที่ทำให้พนักงานคงอยู่.....	41
4.13	ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้กับปัจจัยจูงใจที่ทำให้พนักงานคงอยู่.....	42
4.14	ความสัมพันธ์ของตำแหน่งงานที่รับผิดชอบกับปัจจัยจูงใจที่ทำให้พนักงาน คงอยู่.....	43
4.15	เปรียบเทียบปัจจัยจูงใจด้านลักษณะขององค์กรกับอายุงานที่ทำให้พนักงาน คงอยู่.....	44
4.16	เปรียบเทียบปัจจัยจูงใจด้านลักษณะของงานกับอายุงานที่ทำให้พนักงาน คงอยู่.....	47
4.17	เปรียบเทียบปัจจัยจูงใจด้านลักษณะสภาพแวดล้อมของงานกับอายุงาน ที่ทำให้พนักงานคงอยู่.....	50