

ตารางที่ 4.6

ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของทัศนคติต่อบรรยากาศ
องค์การด้านปฏิสัมพันธ์ระหว่างพนักงานกับสิ่งแวดล้อม

| ตัวแปร | \bar{X} | S.D. | การรับรู้ ระดับความพอใจ |
|-----------------------------|-----------|-------|----------------------------|
| การติดต่อสื่อสาร | 3.83 | .6570 | พอใจสูง |
| การให้รางวัล และ การลงโทษ | 3.31 | .7060 | พอใจปานกลาง |
| ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน | 3.52 | .6289 | พอใจปานกลาง |
| พฤติกรรมของผู้บังคับบัญชา | 3.52 | .5869 | พอใจปานกลาง |
| พฤติกรรมของเพื่อนร่วมงาน | 3.65 | .5302 | พอใจปานกลาง |
| บรรยากาศองค์การโดยรวม | 3.56 | .4956 | พอใจปานกลาง |

จากตารางที่ 4.3 แสดงการรับรู้บรรยากาศองค์การด้านปฏิสัมพันธ์ระหว่างพนักงานกับสิ่งแวดล้อม โดยมีการรับรู้บรรยากาศองค์การโดยรวมอยู่ในระดับความพอใจปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ย 3.56 และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า การรับรู้บรรยากาศองค์การด้านการติดต่อสื่อสาร มีการรับรู้อยู่ในระดับพอใจสูง โดยมีค่าเฉลี่ย 3.83 ส่วนด้านพฤติกรรมของเพื่อนร่วมงาน การให้รางวัล และ การลงโทษ ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชา มีการรับรู้อยู่ในระดับพอใจปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยระหว่าง 3.31-3.65 โดยมีรายละเอียดของค่าเฉลี่ยในแต่ละข้อดังนี้