

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
2.1 จุดร่วมและจุดต่างของมาตรวัดพฤติกรรมกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การระหว่าง วัฒนธรรมตะวันตกและวัฒนธรรมจีน.....	11
4.1 จำนวนและร้อยละของพนักงาน จำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคล.....	42
4.2 ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของทัศนคติต่อบรรยากาศองค์การด้าน สิ่งแวดล้อม.....	45
4.3 ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานด้านโครงสร้างหน่วยงาน.....	46
4.4 ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานด้านความรับผิดชอบ.....	49
4.5 ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน.....	52
4.6 ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของทัศนคติต่อบรรยากาศองค์การด้าน ปฏิสัมพันธ์ระหว่างพนักงานกับสิ่งแวดล้อม.....	55
4.7 ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานด้านการติดต่อสื่อสาร.....	56
4.8 ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานด้านการให้รางวัลและการลงโทษ.....	58
4.9 ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานด้านความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน.....	61
4.10 ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานด้านพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา.....	64
4.11 ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานด้านพฤติกรรมของเพื่อนร่วมงาน.....	67
4.12 ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรม องค์การ.....	70
4.13 การแจกแจงของระดับพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์การ.....	70
4.14 คะแนนระดับพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์การ: การรู้จักปรับตัว.....	71
4.15 คะแนนระดับพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์การ: ความเป็นครอบครัว เดียวกัน.....	72
4.16 คะแนนระดับพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์การ: ความมุ่งมั่นประสาน..	73
4.17 คะแนนระดับพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์การ: การงานทุ่มเท.....	74
4.18 คะแนนระดับพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์การ: การมีพลังสดใส.....	75
4.19 คะแนนระดับพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์การ: ความรู้ในรายละเอียด	76

4.20	คะแนนระดับพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์การ: การใส่ใจเปิดกว้าง..	77
4.21	คะแนนระดับพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์การ:ความแคล่วคล่อง ว่องไว.....	78
4.22	คะแนนระดับพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์การ:การใส่ใจบริการ.....	79
4.23	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย และ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของ ระดับพฤติกรรมที่ สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์การตามประเภทพนักงาน.....	80
4.24	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย และ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับพฤติกรรมที่ สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์การตามเพศ.....	81
4.25	การวิเคราะห์ความแปรปรวนของระดับพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรม องค์การจำแนกตามอายุ.....	81
4.26	เปรียบเทียบความแตกต่างของคะแนนพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรม องค์การของพนักงานที่มีอายุแตกต่างกัน.....	82
4.27	การวิเคราะห์ความแปรปรวนของระดับพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรม องค์การจำแนกตามอายุงาน.....	82
4.28	เปรียบเทียบความแตกต่างของคะแนนพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรม องค์การของพนักงานที่มีอายุงานแตกต่างกัน.....	83
4.29	การวิเคราะห์ความแปรปรวนของระดับพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรม องค์การ จำแนกตามระดับการศึกษา.....	83
4.30	เปรียบเทียบความแตกต่างของคะแนนพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรม องค์การของพนักงานที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน.....	84
4.31	การวิเคราะห์ความแปรปรวนของระดับพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรม องค์การจำแนกตามเงินเดือน.....	84
4.32	เปรียบเทียบความแตกต่างของคะแนนพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรม องค์การของพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนแตกต่างกัน.....	85
4.33	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย และ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับพฤติกรรมที่สอดคล้อง กับวัฒนธรรมองค์การ จำแนกตามประสบการณ์ฝึกอบรม.....	85
4.34	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติต่อบรรยากาศองค์การด้านสิ่งแวดล้อม กับระดับพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์การ.....	86

4.35	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติต่อบรรยากาศองค์การด้านปฏิสัมพันธ์ ระหว่างพนักงานกับสิ่งแวดล้อมกับระดับพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรม องค์การ.....	87
5.1	สรุปผลการทดสอบสมมุติฐาน.....	99