

ผนวก ข

แบบสอบถาม และแบบสัมภาษณ์

แบบสอบถามเรื่อง “เกียรติยศ อำนาจ หรือเงินตรา กับการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของผู้ปกครองท้องถิ่น”

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย / ลงใน ที่ให้เลือกและเติมค่าลงในช่องว่างตามความเป็นจริง

1. เพศ 1. ชาย 2. หญิง

2. อายุ.....ปี

3. สถานภาพสมรส 1. โสด 2. สมรส 3. หม้าย / หย่าร้าง

4. ท่านมีผู้ที่อยู่ในความอุปการะของท่าน.....คน

5. อายุทำงานในการเป็นผู้ปกครองท้องถิ่นรวม.....ปี

6. ระดับการศึกษา

- 1. ประถมศึกษา
- 2. มัธยมศึกษาตอนต้น
- 3. มัธยมศึกษาตอนปลาย / ปวช.
- 4. ปวส. / อนุปริญญา
- 5.ปริญญาตรี
- 6.ปริญญาโทขึ้นไป

7. เงินค่าตอบแทนในตำแหน่ง

- 1. 5,000 บาท 2. 4,000 บาท 3. 2,500 บาท

8. รายได้ของท่านประมาณเดือนละ.....บาท

9. รายได้รวมของครอบครัวประมาณเดือนละ.....บาท

10. กรณีมีภาระหนี้สินเป็นจำนวน.....บาท

11. รายจ่ายในการปฏิบัติหน้าที่ที่เบิกไม่ได้มี

11.1 รายจ่ายเรื่อง.....ประมาณเดือนละ.....บาท

11.2 รายจ่ายเรื่อง.....ประมาณเดือนละ.....บาท

11.3 รายจ่ายเรื่อง.....ประมาณเดือนละ.....บาท

11.4 รายจ่ายเรื่อง.....ประมาณเดือนละ.....บาท

ตอนที่ 2 ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อขวัญกำลังใจ จากความพึงพอใจระหว่างเกียรติยศ อำนาจ หรือ
เงินตราในการเป็นผู้ปกครองท้องถิ่น

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย / ลงในช่องว่างที่ตรงกับความรู้สึกของท่าน

สภาพการณ์	สูง	ปาน กลาง	ต่ำ
12. การมาเป็นกำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน, ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน, สารวัตร กำนันมาเป็นด้วยความต้องการของตนเอง			
13. ประชาชนในเขตพื้นที่ของท่านรู้ว่าท่านเป็นกำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน, ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน, สารวัตรกำนัน			
14. ท่านรู้สึกภาคภูมิใจเมื่อได้รับเชิญให้ไปร่วมงานหรือช่วยงาน เช่น งานบวช งานแต่ง งานศพ			
15. เครื่องราชอิสริยาภรณ์มีความสำคัญต่อขวัญกำลังใจในการ ทำงาน			
16. ท่านรู้สึกภาคภูมิใจเมื่อประชาชนขอความช่วยเหลือ, ขอให้ เป็นตัวแทน, ปกษาปัญหาในเรื่องต่าง ๆ			
17. ท่านรู้สึกพอใจที่ประชาชนให้ความร่วมมือในงานต่าง ๆ เมื่อท่านต้องการ			
18. ท่านรู้สึกพอใจที่ประชาชนปฏิบัติตามเมื่อท่านแนะนำ ดักเตือน			
19. เครื่องหมาย ตราราชสีห์ของกรมการปกครอง กระทรวง มหาดไทย เช่น ป้าย, ตราติดรถยนต์ ทำให้ท่านรู้สึกภาคภูมิใจ			
20. ท่านรู้สึกดีเมื่อสวมใส่เครื่องแบบ			
21. ท่านพอใจที่สามารถพาอาวุธปืนติดตัวได้			

สภาพการณ์	สูง	ปานกลาง	ต่ำ
22. ค่าตอบแทนรายเดือนมีความสำคัญต่อการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของท่าน			
23. เงินพิเศษอื่นนอกจากค่าตอบแทนจากตำแหน่งมีความสำคัญต่อการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของท่าน			
24. เงินรางวัลเมื่อมีผลงานปฏิบัติหน้าที่ดีเด่นมีความสำคัญต่อการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของท่าน			
25. เงินตอบแทนกรณีเสียชีวิตขณะดำรงตำแหน่งเหมาะสมมีความสำคัญต่อการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของท่าน			
26. การกำหนดค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มขึ้นตามวุฒิการศึกษามีความสำคัญต่อการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของท่าน			
27. การกำหนดให้มีเงินให้พิเศษกรณีขยัน เช่น มาประชุมประจำเดือนครบทุกเดือนมีความสำคัญต่อการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของท่าน			
28. กำหนดให้มีเงินบำเหน็จหลังจากพ้นจากตำแหน่งในกรณีที่ไม่ใช่การประพาศติผิดมีความสำคัญต่อการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน			
29. การกำหนดค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามระยะเวลาดำรงตำแหน่งมีความสำคัญต่อการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของท่าน			
30. เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตรเหมาะสมมีความสำคัญต่อการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของท่าน			
31. สิทธิคำรักษาพยาบาลเหมาะสมมีความสำคัญต่อการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของท่าน			
32. การการณาปนกิจสงเคราะห์มีความสำคัญต่อการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของท่าน			
33. การช่วยเหลือจากหลวงเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือราชการแล้วพิการหรือเสียชีวิตมีความสำคัญต่อการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของท่าน			

สภาพการณ์	สูง	ปานกลาง	ต่ำ
34. การให้กู้ยืมพิเศษเพื่อการศึกษาสำหรับท่านมีความสำคัญต่อการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของท่าน			
35. การให้กู้ยืมพิเศษเพื่อที่อยู่อาศัยสำหรับท่านมีความสำคัญต่อการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของท่าน			
36. การให้กู้ยืมพิเศษเพื่อฉุกเฉินสำหรับท่านมีความสำคัญต่อการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของท่าน			
37. การพาไปทัศนศึกษาดูงานมีความสำคัญต่อการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของท่าน			
38. การให้สิทธิในส่วนลดค่าโดยสารอื่น ๆ เพิ่มนอกจากค่าโดยสารรถไฟที่มีอยู่มีความสำคัญต่อการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของท่าน			

39. ขอให้ท่านเรียงลำดับว่าสิ่งใดต่อไปนี้จะมีผลต่อการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของท่านมากที่สุด โดย 1 คือมีผลมากที่สุด 2 คือมีผลรองลงมา 3 คือมีผลต่อท่านน้อยที่สุด
-เกียรติยศ
-อำนาจ
-เงินค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับความเห็นต่อสภาพขวัญกำลังใจของผู้ปกครองท้องที่

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย / ลงในช่องว่างที่ตรงความเป็นจริง

สภาพการณ์	มาก	ปานกลาง	น้อย
40. สภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น อากาศ การสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานของท่าน			
41. งานที่ได้รับมอบหมายเหมาะสมกับตำแหน่งของท่าน			
42. ท่านรู้สึกว่าเป็นสมาชิกที่มีความสำคัญต่อหน่วยงาน			
43. ท่านมีความสัมพันธ์กับประชาชนในพื้นที่ดี			

สภาพการณ์	มาก	ปานกลาง	น้อย
44. ความพร้อมด้วยเครื่องมือเครื่องใช้หรืออุปกรณ์ในการทำงานที่จำเป็น			
45. ท่านสามารถพึ่งพาอาศัยในเรื่องส่วนตัวกับเพื่อนร่วมงานได้			
46. ท่านสามารถพึ่งพาอาศัยในเรื่องงานกับเพื่อนร่วมงานได้			
47. ท่านมีความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน			
48. ท่านสามารถปรึกษาเพื่อนร่วมงานได้			
49. ท่านสามารถปรึกษาผู้บังคับบัญชาได้เมื่อเกิดปัญหา			
50. ท่านมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้บังคับบัญชา			
51. ท่านมีความสะดวกที่จะเข้าพบผู้บังคับบัญชา			
52. ผู้บังคับบัญชาของท่านให้ความเป็นธรรมแก่ท่านทั้งเรื่องงานและเรื่องส่วนตัว			
53. ผู้บังคับบัญชามีคุณธรรมในการบริหารงาน			
54. ท่านภูมิใจในการเป็นบุคลากรคนหนึ่งของการปกครองอำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี			
55. ท่านพอใจในนโยบายการบริหารของการปกครองอำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี			
56. ท่านมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของการปกครองอำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี			
57. ท่านมีโอกาสทราบข้อมูลต่าง ๆ ของการปกครองอำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี			
58. การพิจารณาความดีความชอบของการปกครองอำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี อยู่ที่ความสามารถของแต่ละบุคคล			
59. ท่านปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างกระตือรือร้น			
60. ท่านปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายเสร็จทันเวลา			
61. ท่านไปปฏิบัติงานทันเวลาตามที่ได้รับมอบหมาย			
62. ผลงานของท่านคุณดีมีคุณภาพ			
63. ท่านศึกษาระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน			
64. ท่านยอมรับผิดเมื่อทำงานผิดพลาด			

สภาพการณ์	มาก	ปานกลาง	น้อย
65. ท่านรับฟังเหตุผลและคำแนะนำของผู้อื่น			
66. ท่านติดตามงานจนกว่างานนั้นจะสำเร็จ			
67. เมื่องานที่ได้รับมอบหมายมีปัญหาท่านพยายามแก้ไขด้วยตัวท่านเอง			
68. ท่านปรับปรุงระบบงานเพื่อให้เกิดความสำเร็จ			
69. ท่านทำงานแม้ว่างานนั้นไม่ได้ค่าตอบแทน			
70. ท่านใช้งบประมาณส่วนตัวในงานที่ได้รับมอบหมายถ้าเบิกไม่ได้			
71. ท่านไปทำงานตามที่ได้รับมอบหมายนอกเวลาราชการ			
72. ท่านหยุดอาชีพหรือกิจกรรมส่วนตัวของท่านเพื่อมาทำงานที่ได้รับมอบหมายจากทางราชการก่อน			
73. ท่านใช้เวลาพักผ่อนของตนเองทำงานจนสำเร็จแม้ไม่มีใครเห็น			

ตอนที่ 4 แนวทางการเสริมสร้างขวัญกำลังใจตามความเห็นของท่าน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณ ที่กรุณาตอบคำถาม

แบบสัมภาษณ์ คำถามสำหรับการสัมภาษณ์และพื้นฐานความจริงของกลุ่มตัวอย่างผู้ประกอบการ
ท้องที่ 10 คน

1. เพศ 1. ชาย 2. หญิง
2. อายุ.....ปี
3. สถานภาพสมรส 1. โสด 2. สมรส 3. หม้าย / หย่าร้าง
4. ท่านมีผู้ที่อยู่ในความอุปการะของท่าน.....คน
5. อายุทำงานในการเป็นผู้ปกครองท้องที่รวม.....ปี
6. ระดับการศึกษา
 - 1. ประถมศึกษา
 - 2. มัธยมศึกษาตอนต้น
 - 3. มัธยมศึกษาตอนปลาย / ปวช.
 - 4. ปวส. / อนุปริญญา
 - 5.ปริญญาตรี
 - 6.ปริญญาโทขึ้นไป
7. เงินค่าตอบแทนในตำแหน่ง
 - 1. 5,000 บาท 2. 4,000 บาท 3. 2,500 บาท
8. รายได้ของท่านประมาณเดือนละ.....บาท
9. รายได้รวมของครอบครัวประมาณเดือนละ.....บาท
10. กรณีมีภาระหนี้สินเป็นจำนวน.....บาท
11. รายจ่ายในการปฏิบัติหน้าที่ที่เบิกไม่ได้มี
 - 11.1 รายจ่ายเรื่อง.....ประมาณเดือนละ.....บาท
 - 11.2 รายจ่ายเรื่อง.....ประมาณเดือนละ.....บาท
 - 11.3 รายจ่ายเรื่อง.....ประมาณเดือนละ.....บาท
 - 11.4 รายจ่ายเรื่อง.....ประมาณเดือนละ.....บาท
12. ทำไมท่านจึงเข้ามาเป็นผู้ปกครองท้องที่.....
.....
.....

13. ท่านรู้สึกเช่นใดเมื่อได้เป็นผู้ปกครองท้องที่.....

.....

.....

14. ขอให้ท่านเรียงลำดับว่าสิ่งใดต่อไปนี้มีผลต่อการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของท่านมากที่สุด โดย 1 คือมีผลมากที่สุด 2 คือมีผลรองลงมา 3 คือมีผลต่อท่านน้อยที่สุด

.....เกียรติยศ

.....อำนาจ

.....เงินค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์

15. ท่านมีปัญหาและอุปสรรคอะไรในการเป็นผู้ปกครองท้องที่ ท่านพยายามแก้ปัญหาต่าง ๆ เหล่านี้

ด้วยตนเองอย่างไร.....

.....

.....

เรื่องที่ท่านแก้ปัญหาด้วยตนเองไม่ได้เพราะเหตุใด.....

.....

.....

ต้องการความช่วยเหลือให้แก่ปัญหานั้นอย่างไร.....

.....

.....

.....