

จากตารางที่ 4.14 ผู้ปกครองท้องที่มีสุขภาพวิญญและกำลังด้านความเสียสละในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับสูง ค่าเฉลี่ย 2.49 โดยเห็นได้จากการที่ผู้ปกครองท้องที่ทำงานแม้ว่างานนั้นไม่ได้ค่าตอบแทน และการหยุดอาชีพหรือกิจกรรมส่วนตัวเพื่อมาทำงานที่ได้รับมากที่สุด ร้อยละ 57.7 รองลงมาคือการสละเวลาพักผ่อนของตนเองทำงานจนสำเร็จแม้ไม่มีใครเห็น ร้อยละ 54.7 ส่วนการไปทำงานตามที่ได้รับมอบหมายนอกเวลาราชการ และการใช้งบประมาณส่วนตัวในงานที่ได้รับมอบหมายถ้าเบิกไม่ได้นั้นรองลงมา

#### ส่วนที่ 4 ผลจากการสัมภาษณ์ผู้ปกครองท้องที่

##### 1. ข้อมูลทั่วไป

#### ตารางที่ 4.15

ข้อมูลทั่วไปของผู้ปกครองท้องที่ ในอำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี  
จากการสัมภาษณ์

ลักษณะทางประชากร	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	8	80.0
หญิง	2	2.0
รวม	10	100.0
อายุ (ต่ำสุด 28 ปี สูงสุด 61 ปี)		
20-30 ปี	1	10.0
31-40 ปี	2	20.0
41-50 ปี	3	30.0
50 ปีขึ้นไป	4	40.0
รวม	10	100.0

ตารางที่ 4.15 (ต่อ)

ลักษณะทางประชากร	จำนวน (คน)	ร้อยละ
สถานภาพสมรส		
โสด	1	10.0
สมรส	9	90.0
รวม	10	100.0
จำนวนผู้ที่อยู่ในความอุปการะ		
ไม่มี	-	-
1-2 คน	1	10.0
3-4 คน	6	60.0
5-6 คน	3	30.0
รวม	10	100.0
อายุทำงานในการเป็นผู้ปกครองท้องที่		
1-2 ปี	1	10.0
3-4 ปี	4	40.0
5-6 ปี	1	10.0
มากกว่า 6 ปี	4	40.0
รวม	10	100.0
ระดับการศึกษา		
ประถมศึกษา	2	20.0
มัธยมศึกษาตอนต้น	3	30.0
มัธยมศึกษาตอนปลาย / ปวช.	4	40.0
ปวส. / อนุปริญญา	1	10.0
รวม	10	100.0

ตารางที่ 4.15 (ต่อ)

ลักษณะทางประชากร	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เงินค่าตอบแทนในตำแหน่ง		
5,000 บาท	1	10.0
4,000 บาท	4	40.0
2,500 บาท	5	50.0
รวม	10	100.0
รายได้ต่อเดือน		
1,001-3,000 บาท	1	10.0
3,001-5,000 บาท	3	30.0
5,001-7,000 บาท	2	20.0
มากกว่า 7,000 บาท	4	40.0
รวม	10	100.0
รายได้ของครอบครัวต่อเดือน		
ไม่เกิน 5,000 บาท	1	10.0
5,001-10,000 บาท	6	60.0
10,001-15,000 บาท	1	10.0
มากกว่า 15,000 บาท	2	20.0
รวม	10	100.0
ภาระหนี้สิน		
ไม่มีหนี้สิน	1	10.0
มีหนี้สิน	9	90.0
- ไม่เกิน 10,000 บาท	1	10.0
- 10,001-50,000 บาท	4	40.0
- 50,001-100,000 บาท	1	10.0
- มากกว่า 100,000 บาท	3	30.0
รวม	10	100.0

ตารางที่ 4.15 (ต่อ)

ลักษณะทางประชากร	จำนวน (คน)	ร้อยละ
รายจ่ายในการปฏิบัติหน้าที่ที่เบิกไม่ได้		
ไม่มี/ไม่ได้จ่าย	2	20.0
มี	8	80.0
ไม่เกิน 1,000 บาท	1	10.0
1,001-2,500 บาท	1	10.0
2,501-4,000 บาท	5	50.0
4,001 บาท ขึ้นไป	1	10.0
รวม	10	100.0

จากตารางที่ 4.15 ผู้ปกครองท้องที่ส่วนใหญ่ที่ผู้ศึกษาสัมภาษณ์ เป็นชาย ร้อยละ 80.0 ที่เหลือเป็นหญิง ร้อยละ 20.0 ส่วนใหญ่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป ร้อยละ 40.0 รองลงมา มีอายุ 40-50 ปี อายุต่ำสุด 28 ปี สูงสุด 61 ปี ผู้ปกครองท้องที่ส่วนใหญ่สมรสแล้ว ร้อยละ 90.0 เป็นโสด ร้อยละ 10.0 มีผู้ที่อยู่ในความอุปการะ 5-6 คน มากที่สุด ร้อยละ 60.0 รองลงมา มี 3-4 คน ร้อยละ 30.0 ผู้ปกครองท้องที่มีอายุงาน 3-4 ปี และ 6 ปีขึ้นไปมากที่สุด ร้อยละ 10.0 รองลงมา มีอายุงาน 5-6 ปี และ 1-2 ปี ร้อยละ 10.0 มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายมากที่สุด ร้อยละ 40.0 รองลงมา มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ร้อยละ 30.0 รองลงมา มีการศึกษาระดับประถมศึกษา ร้อยละ 20.0 ระดับปริญญาตรี น้อยที่สุด ร้อยละ 10.0 ได้รับเงินค่าตอบแทนในตำแหน่ง 2,500 บาท ร้อยละ 50.0 รองลงมา ได้รับเงินค่าตอบแทนในตำแหน่ง 4,000 บาท ร้อยละ 40.0 มีรายได้ต่อเดือน 7,000 บาทขึ้นไปมากที่สุด ร้อยละ 40.0 รองลงมา เดือนละ 3,001-5,000 บาท ร้อยละ 30.0 รองลงมา คือ มากกว่า 7,000 บาท ร้อยละ 20.0 ผู้ปกครองท้องที่ส่วนใหญ่มีรายได้ของครอบครัวต่อเดือน 5,001-10,000 บาท ร้อยละ 60.0 รองลงมา มีรายได้ครอบครัวมากกว่า 15,000 บาท ร้อยละ 20.0 น้อยที่สุดมีรายได้ครอบครัวไม่เกิน 5,000 บาท ร้อยละ 10.0 ผู้ปกครองท้องที่ 9 คน มีภาระหนี้สิน โดยมีหนี้ 10,001-50,000 บาท มากที่สุด ร้อยละ 40.0 รองลงมา มากกว่า 100,000 บาท ร้อยละ 30.0 ไม่มีหนี้สินมี 1 คน ผู้ปกครองท้องที่มีรายจ่ายในการปฏิบัติหน้าที่ที่เบิกไม่ได้ ร้อยละ 80.0 โดยมีรายจ่ายต่อเดือน 2,501-4,000 บาท มากที่สุด ร้อยละ 50.0

รองลงมาไม่เกิน 1,000 บาท, 1,001-2,500 บาท และ 4,001 บาท ขึ้นไปมีจำนวนเท่ากัน ร้อยละ 10.0 ส่วนที่ไม่ได้จ่าย มี 2 คน

2. ความเห็นเกี่ยวกับการเป็นผู้ปกครองท้องที่ (ผู้ตอบบางคนเสนอความคิดเห็นหลายข้อ)

2.1 ความต้องการหรือจุดประสงค์ในการมาเป็นผู้ปกครองท้องที่ แบ่งได้ 3 ประเด็น

1) เป็นงานที่มีเกียรติ

เห็นว่าเป็นงานที่มีเกียรติ จำนวน 9 คน มี 7 คนต้องการเข้ามาเป็นเอง เพราะเห็นว่าเป็นตำแหน่งที่มีเกียรติ สร้างชื่อเสียงให้กับวงศ์ตระกูล ได้ช่วยเหลือชาวบ้าน และทางราชการ และอยากพัฒนาหมู่บ้าน แม้จะไม่ได้อะไรตอบแทน เพราะค่าตอบแทนที่ได้ถูกใช้จ่ายไปกับงานในหน้าที่หมด บางทีก็ไม่พอต้องใช้เงินที่หามาได้จากอาชีพเดิมที่ทำอยู่ แต่พอใจ ภูมิใจที่ได้ช่วยเหลือหมู่บ้าน มี 2 คน บุคคลอื่นขอให้มาเป็น โดย 1 คน ผู้ใหญ่บ้านขอให้มาเป็นผู้ช่วย อีกคนญาติมาบอกให้เป็นเพราะไม่มีใครเป็น เห็นว่าเป็นอาชีพที่มีเกียรติ ได้พัฒนาบ้านเกิด จึงเป็น

2) มีรายได้

เห็นว่ามีรายได้ จำนวน 3 คน มี 2 คนต้องการเข้ามาเป็นเองโดยไปขอกับเพื่อนที่ลงสมัครรับเลือกตั้งเป็นผู้ใหญ่ เพราะเห็นว่าได้เงินค่าตอบแทน สามารถช่วยจุนเจือครอบครัวได้ ช่วยบอกชาวบ้านให้เลือกเพื่อน เมื่อเพื่อนได้รับเลือกตั้งเป็นผู้ใหญ่บ้านจึงได้เป็นผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ซึ่งค่าตอบแทนรายเดือนที่ได้พอกับค่ากินในครอบครัว

3) เป็นงานที่มีอำนาจ

เห็นว่าเป็นตำแหน่งที่มีอำนาจจำนวน 3 คน ทั้ง 3 คนต้องการเข้ามาเป็นเอง โดย 1 คนนอกจากเหตุผลด้านอื่นแล้ว ต้องการพกพาอาวุธปืนได้ อีก 2 คนเห็นว่าสามารถทำอะไรได้สะดวกขึ้น ชาวบ้านเกรงใจ

2.2 ความรู้สึกเมื่อได้เป็นผู้ปกครองท้องที่ แบ่งได้ 2 ประเด็น

1) รู้สึกภูมิใจและมีเกียรติ

ทั้ง 10 คน รู้สึกว่าภูมิใจมาก ชาวบ้านให้ความเชื่อถือ เวลาไม่มีใครมีปัญหา หรือจะมีกิจกรรมใดในหมู่บ้าน เมื่อให้คำแนะนำ หรือสามารถช่วยเหลือได้สำเร็จ รู้สึกภูมิใจ หรือเวลามาบริการประชาชนที่อำเภอ แนะนำเรื่องเอกสารหลักฐานในการติดต่อราชการให้ประชาชนได้รับคำขอบคุณที่ช่วยให้ความสะดวก รู้สึกภูมิใจ หรือเวลามีข้อราชการที่ได้ทราบจากอำเภอ เมื่อไปชี้แจง ประชาสัมพันธ์ ชาวบ้านก็ชื่นชม และไปไหนมาไหนมีคนทักทายรู้สึกดี

## 2) รู้สึกมีอำนาจ

จำนวน 1 คน รู้สึกว่าชาวบ้านให้ความเกรงใจ พุดอะไรก็มีคนฟังคนเชื่อ ขอร้องให้ชาวบ้านทำอะไรได้สะดวก ไปงานเลี้ยงในหมู่บ้าน นอกหมู่บ้านก็ได้รับการดูแล ติดต่อ อุดหนุนสะดวก

## 3. ลำดับสิ่งที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้ปกครองท้องถิ่น

## ตารางที่ 4.16

ลำดับความสำคัญของสิ่งที่สร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน  
จากการสัมภาษณ์ถึงสิ่งที่มีผลมากที่สุด

สิ่งที่สร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน	มีผลมากที่สุด		ลำดับความสำคัญ
	จำนวน	ร้อยละ	
เกียรติยศ	7	70.0	มีผลมากที่สุด
เงินตรา	2	20.0	มีผลรองลงมา
อำนาจ	1	10.0	มีผลน้อยที่สุด
รวม	10	100.0	

จากตารางที่ 4.16 พบว่าสิ่งที่มีผลต่อการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ของผู้ปกครองท้องถิ่นมากที่สุด คือ เกียรติยศ รองลงมา คือ เงินตรา และน้อยที่สุดคือ อำนาจ

4. ปัญหา อุปสรรค และความต้องการของผู้ปกครองท้องถิ่น (ผู้ตอบบางคนเสนอความคิดเห็นหลายข้อ)

## 4.1 การแก้ไขปัญหา เมื่อเกิดปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่

จำนวน 8 คน จะแจ้งผู้บังคับบัญชา เช่น ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน ปลัดอำเภอ นายอำเภอ หรือประสานส่วนราชการขอความช่วยเหลือ จำนวน 7 คน จะประชุมชาวบ้านให้ความร่วมมือช่วยเหลือ จำนวน 1 คน พยายามแก้ไขปัญหาด้วยตนเองก่อน

## 4.2 สาเหตุที่ไม่สามารถแก้ไขปัญหาด้วยตนเอง

จำนวน 10 คน ให้เหตุผลว่า ไม่มีงบประมาณเพียงพอในการดำเนินการ หรือแก้ไขปัญหา ในส่วนค่าตอบแทนที่ได้ ไม่เพียงพอที่จะทำกิจกรรม ช่วยเหลือชาวบ้านได้ เพราะแค่

ค่าน้ำมันรถไปติดต่อบริษัทราชการ ก็ไม่เพียงพอแล้ว จำนวน 2 คน ให้เหตุผลว่า ไม่รู้แนวทางแก้ไขเพราะไม่รู้ระเบียบ กฎหมาย จำนวน 2 คน ให้เหตุผลว่าบางเรื่อง ไม่มีอำนาจเพียงพอที่จะดำเนินการ

#### 4.3 ความต้องการการช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหา

จำนวน 10 คน ต้องการให้สนับสนุนงบประมาณ จำนวน 4 คนต้องการให้เพิ่มค่าตอบแทน รวมทั้งสิทธิประโยชน์ เพื่อจะได้มีงบประมาณช่วยแก้ปัญหาให้ชาวบ้านได้มากขึ้น จำนวน 2 คน ต้องการให้อำเภอจัดอบรมความรู้เรื่องระเบียบกฎหมาย

#### ส่วนที่ 5 การทดสอบอิทธิพลของตัวแปรอิสระหรือปัจจัยด้านต่าง ๆ

##### 1. ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ปกครองท้องที่มีผลต่อสภาพขวัญและกำลังใจ

##### 1.1 ผู้ปกครองท้องที่มีเพศแตกต่างกันมีผลต่อสภาพขวัญและกำลังใจแตกต่างกัน

จากการทดสอบความแตกต่างระหว่างเพศของผู้ปกครองท้องที่กับสภาพขวัญและกำลังใจ พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน, ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน, ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน และความเสียสละในการปฏิบัติงานนั้น แสดงให้เห็นว่าแม้ผู้ปกครองท้องที่จะมีเพศแตกต่างกันแต่ไม่มีผลต่อสภาพขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน (ตารางที่ 4.17)

ตารางที่ 4.17

ความแตกต่างระหว่างเพศของผู้ปกครองท้องที่กับ  
สภาพขวัญและกำลังใจ

ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	เพศ		t	Sig.(2-tailed)
	ชาย (n=219)	หญิง (n=15)		
แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	2.50	2.58	-0.896	0.371
ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน	2.55	2.60	-0.432	0.666
ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน	2.62	2.61	0.102	0.919
ความเสียสละในการปฏิบัติงาน	2.49	2.56	-0.575	0.566
สภาพขวัญกำลังใจในภาพรวม	2.54	2.56	-0.216	0.829

\*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

1.2 ผู้ปกครองท้องที่มีอายุแตกต่างกันมีผลต่อสภาพขวัญและกำลังใจแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.18  
ความแตกต่างระหว่างอายุของผู้ปกครองท้องที่กับ  
สภาพขวัญและกำลังใจ

ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	อายุ			F	Sig.
	ไม่เกิน 40 ปี (n=64)	41-50 ปี (n=101)	50 ปีขึ้นไป (n=69)		
แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	2.45	2.48	2.58	2.900	0.057
ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน	2.56	2.51	2.62	1.448	0.237
ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน	2.58	2.62	2.67	0.912	0.403
ความเสียสละในการปฏิบัติงาน	2.54	2.50	2.44	0.708	0.494
สภาพขวัญกำลังใจในภาพรวม	2.52	2.52	2.60	1.611	0.202

\*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากการทดสอบความแตกต่างระหว่างอายุของผู้ปกครองท้องที่กับสภาพขวัญและกำลังใจ พบว่าในภาพรวมอายุที่แตกต่างกันไม่มีผลต่อสภาพขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยในรายละเอียดจากแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน, ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน, ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน และความเสียสละในการปฏิบัติงานนั้น ก็แสดงให้เห็นว่าแม้ผู้ปกครองท้องที่จะมีอายุแตกต่างกันแต่ไม่มีผลต่อสภาพขวัญและกำลังใจ (ตารางที่ 4.18)

1.3 ผู้ปกครองท้องที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกันมีผลต่อสภาพขวัญและกำลังใจแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.19  
ความแตกต่างระหว่างสถานภาพสมรสของผู้ปกครองท้องที่  
กับสภาพขวัญและกำลังใจ

ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	สถานภาพสมรส		t	Sig.(2-tailed)
	โสด (n=20)	มีครอบครัวแล้ว (n=214)		
แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	2.61	2.49	1.429	0.154
ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน	2.69	2.54	1.576	0.116
ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน	2.68	2.62	.699	0.485
ความเสียสละในการปฏิบัติงาน	2.70	2.47	2.077	0.039*
สภาพขวัญกำลังใจในภาพรวม	2.65	2.53	1.659	0.099

\*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากการทดสอบความแตกต่างของสถานภาพสมรสของผู้ปกครองท้องที่ระหว่างคนโสดกับคนที่มีครอบครัวแล้ว กับสภาพขวัญและกำลังใจ พบว่าในภาพรวมความแตกต่างด้านสถานภาพสมรสไม่มีผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งในรายละเอียดจากแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน, ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน แสดงให้เห็นว่าแม้ผู้ปกครองท้องที่จะมีสถานภาพสมรสแตกต่างกันแต่ไม่มีผลต่อสภาพขวัญและกำลังใจ ยกเว้นการเสียสละในการปฏิบัติงานที่มีความแตกต่าง โดยคนโสดจะมีความเสียสละในการปฏิบัติงาน โดยเฉลี่ย 2.70 ซึ่งมากกว่าคนที่มีครอบครัวแล้วที่มีค่าเฉลี่ย 2.47 (ตารางที่ 4.19)

1.4 ผู้ปกครองท้องที่มีจำนวนผู้อยู่ในอุปการะแตกต่างกันมีผลต่อสภาพขวัญและกำลังใจแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.20

ความแตกต่างระหว่างจำนวนผู้อยู่ในความอุปการะ  
ของผู้ปกครองท้องที่กับสภาพขวัญและกำลังใจ

ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	จำนวนผู้ที่อยู่ในความอุปการะ			F	Sig.
	ไม่เกิน 2 คน (n=82)	3-4 คน (n=96)	5 คนขึ้นไป (n=56)		
แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	2.38	2.56	2.57	8.435	0.000*
ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน	2.44	2.64	2.60	6.359	0.002*
ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน	2.54	2.68	2.66	3.383	0.036*
ความเสียสละในการปฏิบัติงาน	2.45	2.51	2.52	0.488	0.615
สภาพขวัญกำลังใจในภาพรวม	2.45	2.60	2.58	5.469	0.005*

\*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากการทดสอบความแตกต่างของจำนวนผู้อยู่ในความอุปการะของผู้ปกครองท้องที่กับสภาพขวัญและกำลังใจ พบว่าความแตกต่างกันของการมีจำนวนผู้อยู่ในความอุปการะมีผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานโดยรวม โดยผู้มีจำนวนผู้ที่อยู่ในความอุปการะไม่เกิน 2 คน มีค่าเฉลี่ย 2.45, จำนวนผู้ที่อยู่ในความอุปการะ 3-4 คน มีค่าเฉลี่ย 2.60 และจำนวนผู้ที่อยู่ในความอุปการะ 5 คนขึ้นไป มีค่าเฉลี่ย 2.58 ซึ่งรายละเอียดของขวัญและกำลังใจการปฏิบัติงานด้านแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน, ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของผู้ปกครองท้องที่ที่มีจำนวนผู้อยู่ในความอุปการะแตกต่างกันมีผลต่อสภาพขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยด้านแรงจูงใจในการปฏิบัติงานผู้มีจำนวนผู้ที่อยู่ในความอุปการะไม่เกิน 2 คน มีค่าเฉลี่ย 2.38, จำนวนผู้ที่อยู่ในความอุปการะ 3-4 คน มีค่าเฉลี่ย 2.56 และจำนวนผู้ที่อยู่ในความอุปการะ 5 คนขึ้นไป มีค่าเฉลี่ย 2.57 ด้านความตั้งใจในการปฏิบัติงานผู้มีจำนวนผู้ที่อยู่ในความอุปการะไม่เกิน 2 คน มีค่าเฉลี่ย 2.44, จำนวนผู้ที่อยู่ในความอุปการะ 3-4 คน มีค่าเฉลี่ย 2.64 และจำนวนผู้ที่อยู่ในความอุปการะ 5 คนขึ้นไป มีค่าเฉลี่ย 2.60 ด้านความรับผิดชอบในการ

ปฏิบัติงานผู้มีจำนวนผู้ที่อยู่ในความอุปการะไม่เกิน 2 คน มีค่าเฉลี่ย 2.54, จำนวนผู้ที่อยู่ในความอุปการะ 3-4 คน มีค่าเฉลี่ย 2.68 และจำนวนผู้ที่อยู่ในความอุปการะ 5 คนขึ้นไป มีค่าเฉลี่ย 2.66 ยกเว้นการเสียสละในการปฏิบัติงานที่มีการมีจำนวนผู้ที่อยู่ในความอุปการะแตกต่างกันไม่มีผลต่อสภาพขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน (ตารางที่ 4.20)

1.5 ผู้ปกครองท้องที่ที่มีอายุการทำงานในการเป็นผู้ปกครองท้องที่แตกต่างกันมีผลต่อสภาพขวัญและกำลังใจแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.21

ความแตกต่างระหว่างอายุการทำงานในการเป็นผู้ปกครองท้องที่  
ของผู้ปกครองที่กับสภาพขวัญและกำลังใจ

ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	อายุทำงานในการเป็นผู้ปกครองท้องที่				F	Sig.
	1-2 ปี (n=60)	3-4 ปี (n=80)	5-6 ปี (n=35)	มากกว่า 6 ปี (n=59)		
แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	2.54	2.43	2.56	2.51	1.683	0.171
ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน	2.51	2.49	2.74	2.59	3.834	0.010*
ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน	2.71	2.58	2.66	2.57	2.052	0.107
ความเสียสละในการปฏิบัติงาน	2.55	2.42	2.43	2.57	1.768	0.154
สภาพขวัญกำลังใจในภาพรวม	2.57	2.48	2.60	2.57	1.940	0.124

\*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากการทดสอบความแตกต่างระหว่างอายุการทำงานในการเป็นผู้ปกครองท้องที่กับสภาพขวัญและกำลังใจ พบว่าในภาพรวมของความแตกต่างระหว่างอายุการทำงานในการเป็นผู้ปกครองท้องที่ไม่มีผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งรายละเอียดของขวัญและกำลังใจการปฏิบัติงานด้านแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน, ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน และความเสียสละในการปฏิบัติงาน ของผู้ปกครองท้องที่ที่มีความแตกต่างระหว่างอายุการทำงานใน

การเป็นผู้ปกครองท้องที่ไม่มีผลต่อสภาพขวัญและกำลังใจ ยกเว้นความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้มีอายุการทำงานต่างกันมีผลต่อสภาพขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยผู้ที่เริ่มเข้ามาดำรงตำแหน่งผู้ปกครองท้องที่ใหม่ ๆ ใน 1-2 ปีแรก จะมีค่าเฉลี่ย 2.51 คนที่ดำรงตำแหน่งมา 3-4 ปี จะมีค่าเฉลี่ย 2.49 ผู้ดำรงตำแหน่ง 5-6 ปี จะมีค่าเฉลี่ย 2.74 และผู้ดำรงตำแหน่งเกิน 6 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ย 2.59 (ตารางที่ 4.21)

1.6 ผู้ปกครองท้องที่ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันมีผลต่อสภาพขวัญและกำลังใจแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.22

ความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษาของผู้ปกครองท้องที่  
กับสภาพขวัญและกำลังใจ

ขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	ระดับการศึกษา			F	Sig.
	ประถมศึกษา (n=75)	มัธยมศึกษา ตอนต้น (n=92)	มัธยมศึกษาตอน ปลาย/ปวช.ขึ้นไป (n=67)		
แรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน	2.48	2.51	2.50	0.174	0.840
ความตั้งใจในการ ปฏิบัติงาน	2.53	2.60	2.53	0.979	0.377
ความรับผิดชอบในการ ปฏิบัติงาน	2.65	2.64	2.57	0.836	0.435
ความเสียสละในการ ปฏิบัติงาน	2.52	2.41	2.57	2.628	0.074
สภาพขวัญกำลังใจใน ภาพรวม	2.55	2.54	2.53	0.047	0.954

\*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากการทดสอบความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษาของผู้ปกครองท้องที่กับสภาพขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน พบว่าในภาพรวมระดับการศึกษาที่แตกต่างกันไม่มีผลต่อสภาพขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งในรายละเอียดสภาพขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน จากด้านแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน, ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน, ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน และความเสียสละในการปฏิบัติงานนั้น ก็แสดงให้เห็นว่าแม้ผู้ปกครองท้องที่จะมีระดับการศึกษาแตกต่างกันแต่ไม่มีผลต่อสภาพขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน (ตารางที่ 4.22)

1.7 ผู้ปกครองท้องที่ที่ได้รับค่าตอบแทนแตกต่างกันมีผลต่อสภาพขวัญและกำลังใจแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.23

ความแตกต่างระหว่างค่าตอบแทนของผู้ปกครองท้องที่  
กับสภาพขวัญและกำลังใจ

ขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	เงินค่าตอบแทนในตำแหน่ง		t	Sig. (2-tailed)
	ไม่เกิน 2,500 บาท (n=155)	4,000-5,000 บาท (n=79)		
แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	2.44	2.61	-3.620	0.000*
ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน	2.50	2.67	-3.197	0.002*
ความรับผิดชอบในการ ปฏิบัติงาน	2.59	2.69	-2.131	0.034*
ความเสียสละในการ ปฏิบัติงาน	2.46	2.55	-1.444	0.150
สภาพขวัญกำลังใจใน ภาพรวม	2.50	2.63	-3.130	0.002*

\*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากการทดสอบความแตกต่างของค่าตอบแทนของผู้ปกครองท้องที่กับสภาพขวัญและกำลังใจ พบว่าความแตกต่างกันของการได้รับค่าตอบแทนมีผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานโดยรวม ซึ่งผู้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกิน 2,500 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.50 และผู้ได้รับค่าตอบแทน 4,000-5,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.55 ทั้งนี้รายละเอียดของขวัญและกำลังใจการ

ปฏิบัติงานด้านแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน, ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ของผู้ปกครองท้องที่ที่ได้รับค่าตอบแทนแตกต่างกันมีผลต่อสภาพขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยด้านแรงจูงใจในการปฏิบัติงานผู้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกิน 2,500 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.44 และผู้ได้รับค่าตอบแทน 4,000-5,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.61 ด้านความตั้งใจในการปฏิบัติงานผู้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกิน 2,500 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.50 และผู้ได้รับค่าตอบแทน 4,000-5,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.67 ด้านความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานผู้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกิน 2,500 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.59 และผู้ได้รับค่าตอบแทน 4,000-5,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.69 ยกเว้นการเสียสละในการปฏิบัติงานที่การได้รับค่าตอบแทนแตกต่างกันไม่มีผลต่อสภาพขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน (ตารางที่ 4.23)

1.8 ผู้ปกครองท้องที่ที่มีรายได้ต่อเดือนแตกต่างกันมีผลต่อสภาพขวัญและกำลังใจแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.24

ความแตกต่างระหว่างรายได้ต่อเดือนของผู้ปกครอง  
ท้องที่กับสภาพขวัญและกำลังใจ

ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	รายได้ต่อเดือน					F	Sig.
	ไม่เกิน 1,000 บาท (n=38)	1,001-3,000 บาท (n=32)	3,001-5,000 บาท (n=86)	5,001-7,000 บาท (n=36)	มากกว่า 7,000 บาท (n=42)		
แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	2.64	2.41	2.41	2.61	2.54	5.346	0.000*
ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน	2.73	2.41	2.47	2.63	2.63	5.007	0.001*
ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน	2.73	2.46	2.59	2.71	2.66	3.030	0.018*
ความเสียสละในการปฏิบัติงาน	2.48	2.40	2.47	2.49	2.62	1.133	0.342

ตารางที่ 4.24 (ต่อ)

ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	รายได้ต่อเดือน					F	Sig.
	ไม่เกิน 1,000 บาท (n=38)	1,001-3,000 บาท (n=32)	3,001-5,000 บาท (n=86)	5,001-7,000 บาท (n=36)	มากกว่า 7,000 บาท (n=42)		
สภาพขวัญกำลังใจในภาพรวม	2.65	2.44	2.47	2.62	2.60	4.356	0.002*

\*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากการทดสอบความแตกต่างของรายได้ต่อเดือนของผู้ปกครองท้องที่กับสภาพขวัญและกำลังใจ พบว่าความแตกต่างกันของการมีรายได้ต่อเดือนมีผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานโดยรวม ซึ่งผู้มีรายได้ต่อเดือนไม่เกิน 1,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.65, ผู้มีรายได้ต่อเดือน 1,001-3,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.44, ผู้มีรายได้ต่อเดือน 3,001-5,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.47, ผู้มีรายได้ต่อเดือน 5,001-7,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.62 และผู้มีรายได้ต่อเดือน 7,000 บาทขึ้นไป มีค่าเฉลี่ย 2.60 ทั้งนี้รายละเอียดของขวัญและกำลังใจการปฏิบัติงานด้านแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ของผู้ปกครองท้องที่ที่มีรายได้ต่อเดือนแตกต่างกันมีผลต่อสภาพขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งด้านแรงจูงใจในการปฏิบัติงานผู้มีรายได้ต่อเดือนไม่เกิน 1,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.64, ผู้มีรายได้ต่อเดือน 1,001-3,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.41, ผู้มีรายได้ต่อเดือน 3,001-5,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.41, ผู้มีรายได้ต่อเดือน 5,001-7,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.61 และผู้มีรายได้ต่อเดือน 7,000 บาทขึ้นไป มีค่าเฉลี่ย 2.54 ด้านความตั้งใจในการปฏิบัติงานผู้มีรายได้ต่อเดือนไม่เกิน 1,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.73, ผู้มีรายได้ต่อเดือน 1,001-3,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.41, ผู้มีรายได้ต่อเดือน 3,001-5,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.47, ผู้มีรายได้ต่อเดือน 5,001-7,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.63 และผู้มีรายได้ต่อเดือน 7,000 บาทขึ้นไป มีค่าเฉลี่ย 2.63 และด้านความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานผู้มีรายได้ต่อเดือนไม่เกิน 1,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.73, ผู้มีรายได้ต่อเดือน 1,001-3,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.46, ผู้มีรายได้ต่อเดือน 3,001-5,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.59, ผู้มีรายได้ต่อเดือน 5,001-7,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.71 และผู้มี

รายได้ต่อเดือน 7,000 บาทขึ้นไป มีค่าเฉลี่ย 2.66 ยกเว้นการเสียสละในการปฏิบัติงานที่การได้รับค่าตอบแทนแตกต่างกันไม่มีผลต่อสภาพขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน (ตารางที่ 4.24)

1.9 ผู้ปกครองท้องที่มีรายได้รวมของครอบครัวต่อเดือนแตกต่างกันมีผลต่อสภาพขวัญและกำลังใจแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.25

ความแตกต่างระหว่างรายได้รวมของครอบครัวต่อเดือน  
ของผู้ปกครองท้องที่กับสภาพขวัญและกำลังใจ

ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	รายได้ของครอบครัวต่อเดือน			F	Sig.
	ไม่เกิน 5,000 บาท (n=40)	5,001-10,000 บาท (n=135)	มากกว่า 10,000 บาท (n=59)		
แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	2.46	2.47	2.60	3.067	0.048*
ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน	2.44	2.54	2.67	4.486	0.012*
ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน	2.48	2.63	2.71	4.462	0.013*
ความเสียสละในการปฏิบัติงาน	2.46	2.45	2.62	3.133	0.045*
สภาพขวัญกำลังใจในภาพรวม	2.47	2.52	2.64	4.151	0.017*

\*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากการทดสอบความแตกต่างของรายได้รวมของครอบครัวต่อเดือนของผู้ปกครองท้องที่กับสภาพขวัญและกำลังใจ พบว่าโดยรวมความแตกต่างกันของการมีรายได้รวมของครอบครัวต่อเดือนมีผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยผู้มีรายได้ของครอบครัวต่อเดือนไม่เกิน 5,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.47, ผู้มีรายได้ของครอบครัวต่อเดือน 5,001-10,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.52 และผู้มีรายได้ของครอบครัวต่อเดือนมากกว่า 10,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.64 ทั้งนี้รายละเอียดของขวัญและกำลังใจการปฏิบัติงานด้านแรงจูงใจในการปฏิบัติงานผู้มีรายได้ของ

ครอบครัวต่อเดือน ไม่เกิน 5,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.46, ผู้มีรายได้ของครอบครัวต่อเดือน 5,001-10,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.47 และผู้มีรายได้ของครอบครัวต่อเดือนมากกว่า 10,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.60 ด้านความตั้งใจในการปฏิบัติงานผู้มีรายได้ของครอบครัวต่อเดือน ไม่เกิน 5,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.44, ผู้มีรายได้ของครอบครัวต่อเดือน 5,001-10,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.54 และผู้มีรายได้ของครอบครัวต่อเดือนมากกว่า 10,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.67 ด้านความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานผู้มีรายได้ของครอบครัวต่อเดือน ไม่เกิน 5,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.48, ผู้มีรายได้ของครอบครัวต่อเดือน 5,001-10,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.63 และผู้มีรายได้ของครอบครัวต่อเดือนมากกว่า 10,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.71 และด้านการเสียสละในการปฏิบัติงานผู้มีรายได้ของครอบครัวต่อเดือน ไม่เกิน 5,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.46, ผู้มีรายได้ของครอบครัวต่อเดือน 5,001-10,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.45 และผู้มีรายได้ของครอบครัวต่อเดือนมากกว่า 10,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.62 ผู้ปกครองท้องที่ที่มีรายได้รวมของครอบครัวต่อเดือนแตกต่างกันล้วนมีผลต่อสภาพขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน (ตารางที่ 4.25)

1.10 ผู้ปกครองท้องที่ที่มีภาระหนี้สินแตกต่างกันมีผลต่อสภาพขวัญและกำลังใจแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.26

ความแตกต่างระหว่างระดับการมีภาระหนี้สินของ  
ผู้ปกครองท้องที่กับสภาพขวัญและกำลังใจ

ขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	ภาระหนี้สิน				F	Sig.
	0-10,000 บาท (n=59)	10,001- 50,000 บาท (n=53)	50,001- 100,000 บาท (n=52)	มากกว่า 100,000 บาท (n=70)		
แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	2.53	2.44	2.53	2.50	0.790	0.501
ความตั้งใจในการ ปฏิบัติงาน	2.62	2.51	2.58	2.53	0.917	0.433
ความรับผิดชอบในการ ปฏิบัติงาน	2.67	2.60	2.59	2.63	0.475	0.700

ตารางที่ 4.26 (ต่อ)

ขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	ภาระหนี้สิน				F	Sig.
	0-10,000 บาท (n=59)	10,001- 50,000 บาท (n=53)	50,001- 100,000 บาท (n=52)	มากกว่า 100,000 บาท (n=70)		
ความเสียสละในการ ปฏิบัติงาน	2.53	2.55	2.33	2.54	2.834	0.039*
สภาพขวัญกำลังใจใน ภาพรวม	2.59	2.51	2.52	2.54	0.707	0.549

\*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากการทดสอบความแตกต่างของระดับการมีภาระหนี้สินของผู้ปกครองท้องที่ กับสภาพขวัญและกำลังใจ พบว่าในภาพรวมความแตกต่างของระดับการมีภาระหนี้สินไม่มีผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งในรายละเอียดจากแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน, ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน แสดงให้เห็นว่าแม้โดยรวมผู้ปกครองท้องที่จะมีระดับภาระหนี้สินแตกต่างกันแต่ไม่มีผลต่อสภาพขวัญและกำลังใจ ยกเว้นการเสียสละในการปฏิบัติงานที่มีความแตกต่างในการปฏิบัติงาน โดยผู้ที่มีหนี้สินระหว่าง 0-10,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.53, ผู้ที่มีหนี้สินระหว่าง 10,001-50,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.55, ผู้ที่มีหนี้สินระหว่าง 50,001-100,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.33 และผู้ที่มีหนี้สินมากกว่า 100,000 บาท มีค่าเฉลี่ย 2.54 (ตารางที่ 4.26)