

จากตารางที่ 4.8 ผู้ปกครองท้องที่ มีความพึงพอใจในสิทธิประโยชน์ที่ได้รับ ในระดับสูง ค่าเฉลี่ย 2.51 โดยผู้ปกครองท้องที่ที่มีความพึงพอใจในเรื่อง การให้กู้ยืมพิเศษเพื่อการศึกษาสำหรับตนเองมากที่สุด ร้อยละ 61.1 รองลงมาคือการให้กู้ยืมพิเศษเพื่อฉุกเฉินสำหรับตนเอง ร้อยละ 60.3 และการให้กู้ยืมพิเศษเพื่อที่อยู่อาศัยสำหรับตนเอง การให้สิทธิในส่วนลดค่าโดยสารอื่น ๆ เพิ่ม นอกจากค่าโดยสารรถไฟที่มีอยู่ การพาไปทัศนศึกษาดูงาน รองลงมา ร้อยละ 56.4, 55.1 และ 49.1 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.9
ลำดับความสำคัญของสิ่งที่สร้างขวัญกำลังใจใน
การทำงานจากคำตอบที่มีผลมากที่สุด

สิ่งที่สร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน	มีผลมากที่สุด		ลำดับความสำคัญ
	จำนวน	ร้อยละ	
เกียรติยศ	109	60.6	มีผลมากที่สุด
เงินตรา	62	34.4	มีผลรองลงมา
อำนาจ	9	5.0	มีผลน้อยที่สุด
รวม	180	100.0	

จากตารางที่ 4.9 พบว่าสิ่งที่มีผลต่อการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ของผู้ปกครองท้องที่มากที่สุด คือ เกียรติยศ รองลงมา คือ ค่าเงินตรา และน้อยที่สุดคือ อำนาจ

ส่วนที่ 3 สภาพขวัญกำลังใจให้ผู้ปกครองท้องที่

จากตารางที่ 4.10 โดยรวมแล้วผู้ปกครองท้องที่มีสภาพขวัญกำลังใจสูง ค่าเฉลี่ย 2.54 ซึ่งผู้ปกครองท้องที่มีสภาพขวัญและกำลังใจในด้านความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานมากที่สุด มีสภาพขวัญสูง ค่าเฉลี่ย 2.62 รองลงมา คือ ด้านความตั้งใจในการปฏิบัติงาน เฉลี่ย 2.56 ในขณะที่มีสภาพขวัญและกำลังใจในด้านความเสียสละในการปฏิบัติงาน น้อยที่สุด เฉลี่ย 2.49 สำหรับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน พบว่า มีขวัญและกำลังใจในด้านเพื่อนร่วมงานสูงที่สุด เฉลี่ย 2.61 ในขณะที่ มีสภาพขวัญในด้านสภาพแวดล้อมต่ำที่สุด เฉลี่ย 2.41

ตารางที่ 4.10
 สภาพขวัญกำลังใจของผู้ปกครองท้องที่

ขวัญกำลังใจของผู้ปกครองท้องที่ด้านต่าง ๆ	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญและกำลังใจ
ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน	2.62	0.38	สภาพขวัญสูง
ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน	2.56	0.33	สภาพขวัญสูง
แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	2.50	0.34	สภาพขวัญสูง
1. เพื่อนร่วมงาน	2.61	0.40	สภาพขวัญสูง
2. ผู้บังคับบัญชา	2.60	0.38	สภาพขวัญสูง
3. หน่วยงาน	2.51	0.39	สภาพขวัญสูง
4. สภาพแวดล้อม	2.41	0.38	สภาพขวัญสูง
ความเสียสละในการปฏิบัติงาน	2.49	0.47	สภาพขวัญสูง
สภาพขวัญกำลังใจ	2.54	0.31	สภาพขวัญสูง