

จากตารางที่ 4.6 ผู้ปกครองท้องที่มีความพึงพอใจในค่าตอบแทนหากได้รับ ในระดับสูง ค่าเฉลี่ย 2.63 โดยผู้ปกครองท้องที่มีความพึงพอใจในกำหนดให้มีเงินบำเหน็จหลังจากพ้นจากตำแหน่งในกรณีที่ไม่ใช้การประพฤติผิดมากที่สุด ร้อยละ 70.1 รองลงมาคือ การกำหนดค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามระยะเวลาดำรงตำแหน่งมีความสำคัญต่อขวัญกำลังใจในการทำงานของตนเอง ร้อยละ 66.7 และการกำหนดให้มีเงินให้พิเศษกรณีขยัน เช่น มาประชุมประจำเดือนครบทุกเดือน ร้อยละ 66.2 นั้นรองลงมา ส่วนการกำหนดค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มขึ้นตามวุฒิการศึกษา นั้น มีความพึงพอใจน้อยที่สุด ร้อยละ 56.8