

ตารางที่ 4.6
ระดับความพึงพอใจในค่าตอบแทนหากได้รับ

ความพึงพอใจในค่าตอบแทนหากได้รับ	ระดับความพึงพอใจ						$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ พึงพอใจ
	น้อย		ปานกลาง		มาก				
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ			
การกำหนดค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มขึ้นตามวุฒิการศึกษา	4	1.7	97	41.5	133	56.8	2.55	0.53	สูง
การกำหนดให้มีเงินให้พิเศษกรณีขยัน เช่น มาประชุม ประจำเดือนครบทุกเดือน	3	1.3	76	32.5	155	66.2	2.65	0.50	สูง
กำหนดให้มีเงินบำเหน็จหลังจากพ้นจากตำแหน่งใน กรณีที่ไม่ใช้การประพฤติผิด	6	2.6	64	27.4	164	70.1	2.68	0.52	สูง
การกำหนดค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามระยะเวลาดำรง ตำแหน่งมีความสำคัญต่อขวัญกำลังใจในการทำงาน ของตนเอง	3	1.3	75	32.1	156	66.7	2.65	0.50	สูง
ภาพรวมความพอใจในค่าตอบแทนหากได้รับ							2.63	0.35	สูง