

จากตารางที่ 4.5 ผู้ปกครองท้องที่มีความพึงพอใจในค่าตอบแทนที่มี ในระดับสูงเฉลี่ย 2.58 โดยผู้ปกครองท้องที่พึงพอใจในเงินตอบแทนกรณีเสียชีวิตขณะดำรงตำแหน่งมากที่สุด ร้อยละ 76.1 รองลงมา ค่าตอบแทนรายเดือนมีความสำคัญต่อการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ร้อยละ 59.8 และเงินรางวัลเมื่อมีผลงานปฏิบัติหน้าที่ดีเด่นมีความสำคัญต่อการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของตนเอง ร้อยละ 59.4 โดยที่มีความพึงพอใจต่อเงินพิเศษอื่นนอกจากค่าตอบแทนจากตำแหน่งมีความสำคัญต่อการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของตนเอง น้อยที่สุด ร้อยละ 50.4