

ตารางที่ 4.5  
ระดับความพึงพอใจในค่าตอบแทนที่มี

ความพึงพอใจในค่าตอบแทนที่มี	ระดับความพึงพอใจ						$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ พึงพอใจ
	น้อย		ปานกลาง		มาก				
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ			
ค่าตอบแทนรายเดือนมีความสำคัญต่อการสร้างขวัญ กำลังใจในการทำงาน	4	1.7	90	38.5	140	59.8	2.58	0.53	สูง
เงินพิเศษอื่นนอกจากค่าตอบแทนจากตำแหน่งมี ความสำคัญต่อการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของ ตนเอง	10	4.3	106	45.3	118	50.4	2.46	0.58	สูง
เงินรางวัลเมื่อมีผลงานปฏิบัติหน้าที่ดีเด่นมีความสำคัญ ต่อการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของตนเอง	7	3.0	88	37.6	139	59.4	2.56	0.55	สูง
เงินตอบแทนกรณีเสียชีวิตขณะดำรงตำแหน่งเหมาะสม	6	2.6	50	21.4	178	76.1	2.74	0.50	สูง
ภาพรวมความพอใจในค่าตอบแทนที่มี							2.58	0.41	สูง