

## บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “เกียรติยศ อำนาจ หรือเงินตรา กับการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของผู้ปกครองท้องถิ่น” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพขวัญกำลังใจของผู้ปกครองท้องถิ่น ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อขวัญกำลังใจในการทำงาน และแนวทางสร้างขวัญกำลังใจให้ผู้ปกครองท้องถิ่น การศึกษานี้เป็นการศึกษาวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) โดยแบ่งการศึกษาคือเป็น 2 ส่วน คือ

1. การศึกษาค้นคว้าจากเอกสาร โดยศึกษาจากหนังสือ บทความ เอกสารงาน วิทยานิพนธ์ กฎหมาย และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

2. การศึกษาภาคสนาม โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล จากผู้ปกครองท้องถิ่น ในอำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี จำนวน 259 คน และอีก 10 คน โดยการสัมภาษณ์

ผลการศึกษานี้พบว่า ผู้ปกครองท้องถิ่นส่วนใหญ่เป็นชาย อายุเฉลี่ย 46 ปี สมรสแล้ว มีผู้อยู่ในความอุปการะ 3-4 คน ผู้ปกครองท้องถิ่นส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่งมาแล้ว 3-4 ปี มีวุฒิการศึกษาระดับ มัธยมศึกษาตอนต้น ส่วนใหญ่ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ 2,500 บาท รายได้ครอบครัวเดือนละ 5,000-10,000 บาท มีหนี้สินมากกว่า 100,000 บาท และมีค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติหน้าที่ที่เบิกไม่ได้เดือนละ 3,000 บาท ผู้ปกครองท้องถิ่นส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในเกียรติยศ อำนาจ และเงินตราสูง โดยผู้ปกครองท้องถิ่นที่มีความพึงพอใจต่อเกียรติยศมากที่สุด รองลงมา คือ เงินตรา และอำนาจ ตามลำดับ ความพึงพอใจดังกล่าวทำให้มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่โดยรวมสูง ซึ่งสะท้อนจากการมีความตั้งใจ ความรับผิดชอบ และการเสียสละในการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังมีแรงจูงใจที่ดี แต่ทั้งนี้ ผู้ปกครองท้องถิ่นแสดงความต้องการที่จะได้รับสวัสดิการเพิ่มขึ้น ทั้งในส่วนที่เป็นค่าใช้จ่ายในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่และเรื่องส่วนตัว ผู้ปกครองท้องถิ่นต้องการได้รับการสนับสนุนงบประมาณสำหรับปฏิบัติราชการ งานกิจกรรม การพัฒนาหมู่บ้าน โดยเฉพาะค่าเดินทางไปปฏิบัติราชการ เพราะค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่เพียงพอเฉพาะการใช้จ่ายปกติเท่านั้น หากมีภาระในหน้าที่เพิ่มขึ้นจะไม่พอ ผู้ปกครองท้องถิ่นส่วนใหญ่ยินดีจะใช้ค่าตอบแทนที่ได้รับไปเพื่อช่วยเหลือ เพราะภูมิใจที่ได้ช่วยเหลือ แต่ผู้ปกครองท้องถิ่นส่วนหนึ่งที่มีรายได้น้อย และมีหนี้สินมาก ไม่สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเท่าที่ควร เพราะมีรายได้พอใช้จ่ายในชีวิตประจำวันเท่านั้น

ข้อเสนอแนะจากการศึกษาคือ ภาครัฐที่เกี่ยวข้องควรแก้ไขระเบียบข้อกฎหมาย เพื่อเพิ่มค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์สวัสดิการ รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถใน

การปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ผู้ประกอบการท้องถิ่น นอกจากนั้น ควรส่งเสริมให้คณะกรรมการหมู่บ้านมีส่วนร่วมกำหนดทิศทางการพัฒนาตำบล ผู้ประกอบการท้องถิ่นเองต้องพยายามพัฒนาความรู้ความสามารถของตนเองเพิ่มขึ้น และพยายามให้คณะกรรมการหมู่บ้านดำเนินการอย่างต่อเนื่อง