

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “เกียรติยศ อำนาจ หรือเงินตรา กับการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของผู้ปกครองท้องที่” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพขวัญกำลังใจของผู้ปกครองท้องที่ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อขวัญกำลังใจในการทำงาน และแนวทางสร้างขวัญกำลังใจให้ผู้ปกครองท้องที่ การศึกษครั้งนี้เป็นการศึกษาวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) โดยแบ่งการศึกษาค้นคว้าเป็น 2 ส่วน คือ

1. การศึกษาค้นคว้าจากเอกสาร โดยศึกษาจากหนังสือ บทความ เอกสารงาน วิทยานิพนธ์ กฎหมาย และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

2. การศึกษาภาคสนาม โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล จากผู้ปกครองท้องที่ ในอำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี จำนวน 259 คน และอีก 10 คน โดยการสัมภาษณ์

ผลการศึกษปรากฏว่า ผู้ปกครองท้องที่ส่วนใหญ่เป็นชาย อายุเฉลี่ย 46 ปี สมรสแล้ว มีผู้อยู่ในความอุปการะ 3-4 คน ผู้ปกครองท้องที่ส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่งมาแล้ว 3-4 ปี มีวุฒิการศึกษาระดับ มัธยมศึกษาตอนต้น ส่วนใหญ่ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ 2,500 บาท รายได้ครอบครัวเดือนละ 5,000-10,000 บาท มีหนี้สินมากกว่า 100,000 บาท และมีค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติหน้าที่ที่เบิกไม่ได้เดือนละ 3,000 บาท ผู้ปกครองท้องที่ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในเกียรติยศ อำนาจ และเงินตราสูง โดยผู้ปกครองท้องที่ที่มีความพึงพอใจต่อเกียรติยศมากที่สุด รองลงมา คือ เงินตรา และอำนาจ ตามลำดับ ความพึงพอใจดังกล่าวทำให้มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่โดยรวมสูง ซึ่งสะท้อนจากการมีความตั้งใจ ความรับผิดชอบ และการเสียสละในการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังมีแรงจูงใจที่ดี แต่ทั้งนี้ ผู้ปกครองท้องที่แสดงความต้องการที่จะได้รับสวัสดิการเพิ่มขึ้น ทั้งในส่วนที่เป็นค่าใช้จ่ายในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่และเรื่องส่วนตัว ผู้ปกครองท้องที่ต้องการได้รับการสนับสนุนงบประมาณสำหรับปฏิบัติราชการ งานกิจกรรม การพัฒนาหมู่บ้าน โดยเฉพาะค่าเดินทางไปปฏิบัติราชการ เพราะค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่เพียงพอเฉพาะการใช้จ่ายปกติเท่านั้น หากมีภาระในหน้าที่เพิ่มขึ้นจะไม่พอ ผู้ปกครองท้องที่ส่วนใหญ่ยินดีจะใช้ค่าตอบแทนที่ได้รับไปเพื่อช่วยเหลือ เพราะภูมิใจที่ได้ช่วยเหลือ แต่ผู้ปกครองท้องที่ส่วนหนึ่งที่มีรายได้น้อย และมีหนี้สินมาก ไม่สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเท่าที่ควร เพราะมีรายได้พอใช้จ่ายในชีวิตประจำวันเท่านั้น

ข้อเสนอแนะจากการศึกษา คือ ภาครัฐที่เกี่ยวข้องควรแก้ไขระเบียบข้อกฎหมาย เพื่อเพิ่มค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์สวัสดิการ รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถใน

การปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ผู้ประกอบการท้องถิ่น นอกจากนั้น ควรส่งเสริมให้คณะกรรมการหมู่บ้านมีส่วนร่วมกำหนดทิศทางการพัฒนาตำบล ผู้ประกอบการท้องถิ่นเองต้องพยายามพัฒนาความรู้ความสามารถของตนเองเพิ่มขึ้น และพยายามให้คณะกรรมการหมู่บ้านดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

Abstract

This is a study on “Prestige, Authority or Money and the Promotion the Morale of Local Administration Leaders”. The objectives of the research were to study the morale condition of the local administration leaders, factors which had influences on their morale to perform the duties and ways to support their morale. This survey research had 2 components:

1. Literature review from books, articles, theses, legal and other related materials.
2. Field research using questionnaire to collect data from 259 local administration leaders in Cha-Am district. Petchburi province. Additionally, 10 leaders were interviewed.

The findings were as follow:

The majority of the samples were men, the average age was 46, married with 3-4 dependents. Most of the samples had been in the position for 3-4 years. They completed the lower secondary educational level and received a remuneration of Baht 2,500 per month. The total family income was Baht 5,000-10,000 per month. They had debts for more than Baht 100,000 with an nonreimbursable expenses in performing their duties of Baht 3,000 per month.

Most of the samples were highly satisfied with the prestige, authority and remuneration. The ranking order of the satisfaction was highest towards prestige, remuneration and authority came next in order. The mentioned satisfaction resulted in having high morale in performing the duties which reflected the determination, responsibility and sacrifice of the leaders. Additionally, they had good motivation. However, the samples expressed the need to receive more welfare support while performing duties as well as for their own personal needs. They wanted a budget for the carrying out the official tasks, activities, village development, especially, for travel expenses because the amount which they already received was insufficient to cover additional expenses. Most of the samples were glad to spend the received remuneration

to assist the others, feeling proud to do so. However, for those who had small income and big debts, they would not be in a position to perform the duties effectively because their income was only enough for their daily life.

The researcher suggested that the concerned governmental organizations amended the law to increase the remuneration as well as welfare benefits including promoting and developing their knowledge of performing their duties. Besides, the village committees should be encouraged to participate in determining the direction of the Tambon development. The leaders themselves must try to develop their knowledge and capability as well as making the village committees work continuously