

## สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
2.1 องค์ประกอบของความฉลาดทางอารมณ์ด้านความสามารถส่วนบุคคลด้านความสามารถทางสังคม และปัจจัยย่อย.....	32
2.2 ระดับความฉลาดทางอารมณ์ของคนทั่วไปแบ่งตามช่วงอายุ.....	44
3.1 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามความฉลาดทางอารมณ์.....	55
3.2 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามความผูกพันต่อองค์กร.....	57
3.3 แสดงค่าสถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐาน.....	59
4.1 เพศของพนักงาน.....	62
4.2 อายุของพนักงาน.....	62
4.3 สถานภาพสมรสของพนักงาน.....	63
4.4 ระดับการศึกษาของพนักงาน.....	63
4.5 อายุงานของพนักงาน.....	64
4.6 ตำแหน่งงานของพนักงาน.....	64
4.7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความฉลาดทางอารมณ์.....	65
4.8 การแจกแจงความฉลาดทางอารมณ์ของพนักงานแต่ละด้าน.....	66
4.9 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความผูกพันต่อองค์กร.....	67
4.10 การแจกแจงความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน.....	68
4.11 การวิเคราะห์ความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยความผูกพันต่อองค์กรจำแนกตามเพศ.....	69
4.12 การวิเคราะห์ความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยความผูกพันต่อองค์กรจำแนกตามอายุ.....	70
4.13 การวิเคราะห์ Post Hoc ของความผูกพันต่อองค์กรจำแนกตามอายุ.....	70
4.14 การวิเคราะห์ความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตามสถานภาพสมรส.....	71
4.15 การวิเคราะห์ Post Hoc ของความผูกพันต่อองค์กรจำแนกตามสถานภาพสมรส.....	72
4.16 การวิเคราะห์ความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตามระดับการศึกษา.....	73

4.17 ผลการวิเคราะห์ Post Hoc ของความผูกพันต่อองค์การจำแนกตามระดับการ ศึกษา.....	73
4.18 การวิเคราะห์ความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยความผูกพันต่อองค์การ จำแนกตาม อายุงาน.....	74
4.19 การวิเคราะห์ Post Hoc ของความผูกพันต่อองค์การจำแนกตามอายุงาน.....	75
4.20 การวิเคราะห์ความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยความผูกพันต่อองค์การจำแนกตาม ตำแหน่งงาน.....	75
4.21 การวิเคราะห์ Post Hoc ของความผูกพันต่อองค์การจำแนกตามตำแหน่งงาน.....	76
4.22 ค่าสหสัมพันธ์ระหว่างความฉลาดทางอารมณ์กับความผูกพันต่อองค์การ.....	77
4.23 สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน.....	80