

บรรณานุกรม

หนังสือและบทความในหนังสือ

เกริกเกียรติ ศรีเสริมโภค. การพัฒนาความสามารถเชิงสมรรถนะ. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์
นาโกต้า, 2546.

เกรียงศักดิ์ เขียวยิ่ง. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์คลังนานา
วิทยา, 2543.

เชียรศรี วิวิธสิริ. จิตวิทยาการเรียนรู้สำหรับผู้ใหญ่. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยศรีนครินทร
วิโรฒ ประสานมิตร, 2527.

ฐิระ ประवालพฤกษ์. การพัฒนาบุคคลและการฝึกอบรม. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์การศาสนา
กรมการศาสนา, 2538.

ณรงควิทย์ แสนทอง. การบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ สมัยใหม่ภาคปฏิบัติ. กรุงเทพมหานคร:
บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด, 2548.

_____. มารู้จัก Competency กันเถอะ. กรุงเทพมหานคร: บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์
จำกัด, 2547.

ณัฐสุพันธ์ เขจรนันท์. การจัดการทรัพยากรบุคคล. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, 2541.

दनัย เทียนพุด. กลยุทธ์การพัฒนาคนสำหรับนักฝึกอบรมมืออาชีพ. กรุงเทพมหานคร:

ก. พลพิมพ์, 2540.

_____. การจัดทำแผน HRD สู่มือส่วรชหน้า. กรุงเทพมหานคร: หจก. ไทยเจริญ

การพิมพ์, 2543.

_____. สุดยอดความสำเร็จขององค์กร. กรุงเทพมหานคร: บริษัท นาโกต้า จำกัด, 2546.

ตะวัน สาดแสง. สร้างคน สร้างองค์กร: คัมภีร์เพิ่มทักษะการบริหาร. กรุงเทพมหานคร: ส. เอเชีย

เพรส จำกัด, 2548.

ตะวันรอน. แนวทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศในอนาคต. กรุงเทพมหานคร: บริษัท

วิคตอรีเพาเวอร์พอยท์ จำกัด, 2532.

อังกศักดิ์ คงคาสวัสดิ์. เริ่มต้นอย่างไร...เมื่อจะนำ Competency มาใช้ในองค์กร.

กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น), 2548.

นิสดารก์ เวชยานนท์. การบริหารทรัพยากรมนุษย์แบบไทย ๆ. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์

เสมาธรรม, 2545.

พงศ์ หรดาล. การวางแผนการฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากร. กรุงเทพมหานคร:

คณะอุตสาหกรรมศึกษา สถาบันราชภัฏพระนคร, 2539.

วิน เชื้อโพธิ์หัก. การพัฒนาบุคคลและการฝึกอบรม. กรุงเทพมหานคร: โอ.เอส.พรีนติ้ง เฮ้าส์,

2537.

สิริอร วิชาวุธ. จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การเบื้องต้น. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2549.

เอกสารอื่นๆ

กุ่มสกะห์ สังข์บริสุทธี. “แนวทางการพัฒนาการจัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร.”

บริษัท ท็อปโกลฟ เมดิคอล (ประเทศไทย) จำกัด.” สารนิพนธ์มหาบัณฑิต
คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2549.

จีรวรรณ เจริญยศ. “การยอมรับการนำหลักสมรรถนะมาใช้ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ในสำนักอำนวยการประจำศาลอาญา สำนักงานศาลยุติธรรม.” สารนิพนธ์
มหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548.

นาฏราช ธงศรี. “การยอมรับหลักสมรรถนะเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของ บริษัทฮีโน่

มอเตอร์ส์ แมนูแฟคเจอร์ริง (ประเทศไทย) จำกัด.” สารนิพนธ์มหาบัณฑิต
คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2549.

ยุพวรรณ ตั้งวงษ์เจริญ. “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามแนว Competency Based Model ของ

บริษัท ดีเอสแอล อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล (ประเทศไทย) จำกัด.” สารนิพนธ์มหาบัณฑิต
คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2544.

สุภชัย เจริญดี. “การศึกษาการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการทำงานของธุรกิจ โรงแรม

ไอศูว์ด ซีดี เรสซิเดนซ์.” สารนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2547.

เอื้อพันธ์ เพ็ชรภรณ์. “การพัฒนาฝีมือแรงงานด้วยการฝึกอบรมแบบ On The Job Training:

กรณีศึกษาธุรกิจซ่อมรถยนต์.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะเศรษฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548.

อำพร ธนาเจริญพร. “แนวทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในธุรกิจประกันวินาศภัย.” สารนิพนธ์

มหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2547.