

ภาคผนวก

## แบบสอบถาม

เรื่อง “การตัดสินใจสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ของพนักงานบริษัท กฤษดามหานคร จำกัด (มหาชน)”

---

แบบสอบถามนี้ถือเป็นส่วนหนึ่งที่ใช้ประกอบการทำสารนิพนธ์เรื่อง การตัดสินใจสมัคร  
เข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ของพนักงานบริษัท กฤษดามหานคร จำกัด (มหาชน) โดย  
มีวัตถุประสงค์หลัก 3 ประการ คือ

1. เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจของพนักงาน บริษัท กฤษดามหานคร  
จำกัด (มหาชน) ในการเลือกที่จะสมัครหรือไม่สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
2. เพื่อศึกษาความรู้และความเชื่อมั่นของพนักงานต่อกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
3. เพื่อศึกษาแนวทางในการส่งเสริมพนักงานให้สมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรอง  
เลี้ยงชีพ

ผู้วิจัยใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านเพื่อตอบแบบสอบถาม และขอขอบคุณมา ณ  
โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวีระชาย จันทจร)

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาพัฒนาแรงงานและสวัสดิการ  
คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

### ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

โปรดทำเครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง  ที่ตรงกับข้อมูลของท่าน หรือ เติมข้อความลงในช่องว่าง

1. เพศ

ชาย  หญิง

2. อายุ.....ปี

3. สถานภาพการสมรส

โสด  สมรส  หย่า หม้าย

4. ระดับการศึกษา

ประถมศึกษา  มัธยมศึกษา  
 อนุปริญญา หรือ เทียบเท่า ปริญญาตรี  
 ปริญญาโท  อื่น ๆ ระบุ.....

5. ระดับตำแหน่ง

พนักงาน / เจ้าหน้าที่  หัวหน้าแผนก / หัวหน้างาน  
 ผู้ช่วยผู้จัดการ  ผู้จัดการ  
 ผู้อำนวยการขึ้นไป

6. อายุงาน.....ปี

7. อัตราค่าตอบแทนต่อเดือน

ต่ำกว่า 10,000 บาท  10,001–15,000 บาท  
 15,001–20,000 บาท  20,001–25,000 บาท  
 มากกว่า 25,000 บาท

## 8. รูปแบบการออมในปัจจุบัน

- |                                      |   |
|--------------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> ฝากธนาคาร   | <input type="checkbox"/> สหกรณ์ออมทรัพย์  |
| <input type="checkbox"/> สลากออมสิน  | <input type="checkbox"/> พันธบัตรรัฐบาล   |
| <input type="checkbox"/> ประกันชีวิต | <input type="checkbox"/> อื่น ๆ ระบุ..... |

## 9. จำนวนผู้ที่อยู่ในอุปการะของท่าน

- |                                 |                                       |
|---------------------------------|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ไม่มี  | <input type="checkbox"/> 1-2 คน       |
| <input type="checkbox"/> 3-4 คน | <input type="checkbox"/> มากกว่า 4 คน |

## 10. ความสัมพันธ์ระหว่างรายรับกับรายจ่าย

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> รายรับน้อยกว่ารายจ่าย | <input type="checkbox"/> รายรับเท่ากับรายจ่าย |
| <input type="checkbox"/> รายรับมากกว่ารายจ่าย  |   |

## 11. ความก้าวหน้าในการทำงาน ในตำแหน่งปัจจุบัน

- |   |                                |
|---|--------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ไม่มีโอกาสก้าวหน้า | <input type="checkbox"/> คงที่ |
| <input type="checkbox"/> มีโอกาสก้าวหน้า    |                                |

## 12. สถานภาพการเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

- |  |
|--|
| <input type="checkbox"/> เป็นสมาชิก เนื่องจาก              |
| <input type="checkbox"/> สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ            |
| <input type="checkbox"/> เป็นทางเลือกหนึ่งในการออมเงิน     |
| <input type="checkbox"/> อื่น ๆ ระบุ.....                  |
| <input type="checkbox"/> ไม่เป็นสมาชิก เนื่องจาก           |
| <input type="checkbox"/> ไม่ทราบสิทธิประโยชน์              |
| <input type="checkbox"/> ไม่มีนโยบายการออมเงิน             |
| <input type="checkbox"/> มีค่าใช้จ่ายส่วนอื่นที่จำเป็นกว่า |
| <input type="checkbox"/> อื่น ๆ ระบุ.....                  |

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและองค์กร

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่กำหนดไว้ ที่ตรงกับการรับรู้ของท่านมากที่สุด (มี 3 ระดับ คือ ไม่ใช่ / ไม่แน่ใจ / ใช่)

หัวข้อ	ไม่ใช่	ไม่แน่ใจ	ใช่
1. วัตถุประสงค์หลักในการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ คือ เพื่อเป็นเงินสำรองไว้ใช้จ่ายเมื่อพนักงานออกจากงาน			
2. จะสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้ ต้องเป็นพนักงานที่ผ่านทดลองงานแล้วเท่านั้น			
3. อัตราเงินสะสมของพนักงานคือร้อยละ 5 และอัตราเงินสมทบของบริษัทคือร้อยละ 5 เช่นกัน			
4. เงินสะสมส่วนพนักงานสามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้			
5. เมื่อผ่านการอนุมัติเข้าเป็นสมาชิกกองทุนแล้วจะไม่มีสิทธิยกเลิกหรือลาออกจากกองทุนในระหว่างที่ยังเป็นพนักงานของบริษัท			
6. ท่านไว้วางใจให้บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) บริหารจัดการกองทุนของท่าน			
7. การบริหารกองทุนจะเกิดแต่ผลกำไรเท่านั้น ไม่มีทางที่จะขาดทุนได้			
8. เมื่อออกจากงานท่านมั่นใจว่าจะได้เงินจากกองทุนครบถ้วนตามจำนวน ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้			
9. เห็นด้วยกับนโยบายการลงทุนในปัจจุบันที่มีความเสี่ยงต่ำเพื่อความมั่นคงของกองทุน			
10. บริษัท กฤษตามหานคร จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทที่มีชื่อเสียงและมีความมั่นคง			
11. สวัสดิการของบริษัทจัดอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน ดังเช่นบริษัทชั้นนำทั่วไป			

หัวข้อ	ไม่ใช่	ไม่แน่ใจ	ใช่
12. บริษัทสามารถแข่งขันกับบริษัทอื่น ๆ ที่ประกอบธุรกิจประเภทเดียวกันได้			
13. บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจได้ตลอดไป ตราบเท่าที่คนยังมีความต้องการที่อยู่อาศัย			
14. ท่านได้รับข่าวสารเกี่ยวกับกองทุน เช่น เรื่องระเบียบข้อบังคับ อัตราผลตอบแทน จากบริษัทอย่างสม่ำเสมอ			
15. บริษัทที่มีการเชิญชวนและประชาสัมพันธ์ให้ท่านสมัครเป็นสมาชิกกองทุน			
16. เมื่อกองทุนมีการเปลี่ยนแปลงไม่ว่าจะเป็นเรื่องใดก็ตาม ท่านก็จะมีโอกาสรับทราบจากทางบริษัททุกครั้ง			
17. การเป็นสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้ท่านมีความมั่นคงทางการเงินเพียงพอแล้ว			
18. ประโยชน์ในการออมผ่านสหกรณ์ออมทรัพย์ดีกว่าการออมประเภทอื่น ๆ ในบริษัท			
19. ท่านพึงพอใจกับผลตอบแทนของสหกรณ์ออมทรัพย์			
20. ท่านพึงพอใจกับผลตอบแทนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ			
21. เพื่อให้ผลตอบแทนของกองทุนสูงขึ้น ท่านยินดีจะให้นำเงินกองทุนไปบริหารภายใต้ความเสี่ยงสูง (ซึ่งอาจจะขาดทุนก็ได้)			
22. ท่านเห็นว่าข้อกำหนดเกณฑ์เปรียบเทียบอัตราผลตอบแทนกองทุนให้สูงกว่าอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำมีความเหมาะสมดีแล้ว			
23. เงินสะสมส่วนพนักงานควรเป็นแบบยืดหยุ่น คือ อัตราร้อยละ 3-15 โดยขึ้นอยู่กับความสมัครใจของพนักงาน			
24. เงินสะสมส่วนพนักงานในอัตราร้อยละ 5 มีความเหมาะสมดีแล้ว			
25. เงินสมทบส่วนบริษัทควรมากกว่าอัตราร้อยละ 5			

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพภายใต้การดำเนินการของบริษัท

โปรดตอบคำถามและเสนอแนะตามความคิดเห็นของท่าน

ท่านมีความคิดเห็น และเห็นว่าควรปรับปรุงเรื่องต่อไปนี้ อย่างไรบ้าง

1. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

---

---

---

---

2. การให้ความรู้เกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

---

---

---

---

3. อัตราเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ส่วนพนักงาน)

---

---

---

---

4. อัตราเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ส่วนบริษัท)

---

---

---

---

5. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

---

---

---

---