

บรรณานุกรม

หนังสือ

ดร.เกริกเกียรติ ศรีเสริมโภค. “การพัฒนาขีดความสามารถเชิงสมรรถนะ.” กรุงเทพมหานคร.

บริษัทโกลบอล คอนเซิร์น จำกัด, 2546.

ณรงค์วิทย์ แสนทอง. “การบริหารงานทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่ภาคปฏิบัติ.” พิมพ์ครั้งที่ 3.

กรุงเทพมหานคร: บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด, 2546.

ณรงค์วิทย์ แสนทอง. “The Balanced Scorecard: ตัวอย่างการนำไปใช้ในองค์กร.”

กรุงเทพมหานคร: บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด, 2546.

ดนัย เทียนพุฒ. “4 กลยุทธ์ขั้นสูง Balanced Scorecard.” กรุงเทพมหานคร : คณะบุคคล

โครงการ Human Capital, 2548.

ดนัย เทียนพุฒ. “การบริหารทรัพยากรบุคคลสู่ศตวรรษที่ 21.” พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร.

บริษัท นาโกต้า จำกัด, 2545.

ธงชัย สันติวงษ์. “การบริหารทุนมนุษย์.” กรุงเทพมหานคร: บริษัท ประชุมช่าง จำกัด, 2546.

อํารงค์ดี คงคาสวัสดิ์. “ทุนมนุษย์ การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อพัฒนา.” สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น), 2550.

ผศ.ดร.พสุ เดชะรินทร์. “ Balanced Scorecard รู้ลึกในการปฏิบัติ.” พิมพ์ครั้งที่ 2. โรงพิมพ์

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2546

ยุดา รักไทย. “เดินหมากคน กลยุทธ์ HR.” กรุงเทพฯ: ศรีเอทีพีเวย์, 2548.

รองศาสตราจารย์สุพานี สฤษฏ์วานิช. “การบริหารเชิงกลยุทธ์ แนวคิดและทฤษฎี.” พิมพ์ครั้งที่ 2.

กรุงเทพมหานคร: บริษัท ซีอีดียูเคชั่น จำกัด (มหาชน), 2546

รองศาสตราจารย์สมยศ นาวิการ. “การบริหารเชิงกลยุทธ์.” กรุงเทพมหานคร: บริษัท สำนักพิมพ์
บรรณกิจ 1991 จำกัด, 2548

สมพงษ์ สุวรรณจิตกุล. “แผนที่ยุทธศาสตร์.” กรุงเทพมหานคร : แมเนเจอร์มีเดียกรุ๊ป, 2547.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล สำนักงานก.พ.. “HR Scorecard การประเมินระบบบริหาร
ทรัพยากรบุคคล.” พิมพ์ครั้งที่ 2. โรงพิมพ์สำนักบริหารกลาง สำนักงานก.พ., 2547.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล สำนักงานก.พ.. “คู่มือการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหาร
ทรัพยากรบุคคล.” พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพมหานคร: บริษัท พี.เอ.ดีฟวิง จำกัด, 2549.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.). “คู่มือ
การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard”.
กรุงเทพมหานคร: บริษัท พี.เอ.ดีฟวิง จำกัด, 2549.

สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. “คู่มือการพิมพ์วิทยานิพนธ์”. พิมพ์ครั้งที่ 7. โรงพิมพ์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2551.

อรรถวิทย์ ณ ตะกั่วทุ่ง. “การบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์”. กรุงเทพมหานคร : เอ็กซ์เปอร์เน็ท,
2549.

Brian E. Becker, Mark A. Huselid, and Dave Ulrich. “The HR Scorecard: Linking People,
Strategy, and Performance”. United States of America. Harvard Business
School Press, 2001.

Robert S. Kaplan and David P. Norton. “Strategy Maps”. United States of America.
Harvard Business Publishing Corporation, 2004.

วิทยานิพนธ์

นันท์นี่ สุปัญญาจันทร์ ศุภีพร แลพวงมาลัยและวิจิตรา เฉลิมตระกูลชัย. “การออกแบบกระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์: กรณีศึกษา บริษัท เลนนีออกซ์ กรุ๊ป จำกัด.” บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2549

บทความ

จิระจิตต์ บุญนาค. “HR Scorecard: เครื่องมือการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์.” วารสารบริหารธุรกิจ. ฉบับที่ 101 (มกราคม – มีนาคม) 2548: 48.

ดร.เดวิด บินเนี่ยน. “HR Scorecard คืออะไร.” วารสารคน. ปีที่ 26 ฉบับที่ 3/2548: 37-39

ดร.ชาติชาย นรเศรษฐาภรณ์. “HR Scorecard: Linking People & Strategy.” วารสารคน. ปีที่ 26 ฉบับที่ 3/2548: 50

ถนอมรัตน์ ฟองเลา. “การบริหารผลการปฏิบัติงานขององค์กรในประเทศไทย.” วารสารคน. ปีที่ 26 ฉบับที่ 4/2548: 67

เท็ดทูน ไทศรีวิชัย. “HR Scorecard: Linking People & Strategy.” วารสารคน. ปีที่ 26 ฉบับที่ 4/2548: 29-34

สุจิตต์ ปุคะละนันท์. “การประเมินการบริหารทรัพยากรมนุษย์แบบสมดุล (The HR Scorecard).” วารสารคน. ปีที่ 26 ฉบับที่ 3/2548: 10-16

สุทธิลักษณ์ เอื้อจิตถาวร. “การพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนราชการและจังหวัด (HR Scorecard).” เครื่องมือบริหารคน. บริษัท แอร์บอร์น พรินต์ จำกัด. 2549: 118-134

อภิชัย ศรีเมือง “บทบาทของ HR ในประเทศไทยกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์.” วารสารคน. ปีที่ 26 ฉบับที่ 4 พ.ศ. 2548: 12.

บทความจากเว็บไซต์

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น. http://www.thailocaladmin.go.th/work/hr/tips_hr/HRSC.htm.

28 กุมภาพันธ์ 2551

กรมการจัดหางาน. “ส่งเสริมให้นักเรียนนักศึกษาทำงานนอกเวลาเรียน.”

<http://www.doe.go.th/news_detail.aspx?NewsID=1282>. 23 มีนาคม 2551

กรมราชทัณฑ์. “การใช้ HR Scorecard กำหนดระบบงานทรัพยากรบุคคลมุ่งผลปฏิบัติงาน.”

<http://www.correct.go.th/temp_image/HR1.htm>. 26 มีนาคม 2551

องค์กรศักดิ์ บุญยมาลิก. <<http://www.unescobkk.org>>

องค์กรวิทย์ แสงทอง. <<http://www.hecenter.co.th/HRKnowView.asp?id=43&mode=disp>>

ผู้จัดการรายสัปดาห์. “การวางแผนกลยุทธ์สไตล์ คาลเท็กซ์.”

<http://www.strategymine.com/link/1_124_9.doc>. 24 กุมภาพันธ์ 2551

ภัครธรณ์ เทียนไชย. <http://www.dopa.go.th/web_pages/m/03020000article.19doc>

สถาบันดำรงราชานุภาพ. “แนวคิดการบริหารแบบ Balanced Scorecard.”

<<http://isc.ru.ac.th/data/PS0003679.doc>>. 30 มีนาคม 2551

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.). “ทุนมนุษย์กับการบริหารทรัพยากรบุคคล.”

<<http://www.ocsc.go.th/ocscms/uploads/Image/aus.jpg>>. 2 เมษายน 2551

Optima Media Group. “Creating the HR Scorecard Best Practice Strategies for Performance Measurement.” < [http://www.business-](http://www.business-intelligence.co.uk/reports/hr_score/casestudies.asp)

[intelligence.co.uk/reports/hr_score/casestudies.asp](http://www.business-intelligence.co.uk/reports/hr_score/casestudies.asp)>. 24 กุมภาพันธ์ 2551

Wikipedia, the free encyclopedia. “Balanced scorecard.”

<http://en.wikipedia.org/wiki/Balanced_scorecard>. 31 มีนาคม 2551