

ภาคผนวก ช

คำอธิบายตัวชี้วัดที่คิดเป็นอัตราหรือร้อยละ

คำอธิบายตัวชี้วัดที่คิดเป็นอัตราหรือร้อยละ

จากการกำหนดตัวชี้วัดให้แก่ประเด็นกลยุทธ์นั้น มีตัวชี้วัดบางตัวที่ใช้การวัดเป็นอัตราหรือร้อยละ โดยมีวิธีการคิดดังนี้

KPI 1.2.1 อัตราจำนวนพนักงานที่เป็นไปตามการกำหนดอัตรากำลังคน

$$= (\text{จำนวนพนักงานปัจจุบัน} / \text{จำนวนพนักงานที่กำหนดในแผนกำลังคน}) * 100$$

KPI 1.3.1 อัตราการสมัครงาน

$$= [(\text{จำนวนผู้สมัครงานปีนี้} - \text{จำนวนผู้สมัครงานปีที่แล้ว}) / \text{จำนวนผู้สมัครงานปีที่แล้ว}] * 100$$

KPI 3.2.2 ร้อยละของพนักงานที่รับรู้เป้าหมายขององค์กร

$$= (\text{จำนวนพนักงานที่รับรู้เป้าหมายขององค์กร} / \text{จำนวนพนักงานทั้งหมด}) * 100$$

KPI 5.2.2 ร้อยละของการใช้งบประมาณที่สอดคล้องกับแผน

$$= (\text{งบประมาณที่ใช้จริง} / \text{งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน}) * 100$$

KPI 6.1.2 ร้อยละของโครงการแลกเปลี่ยนความรู้ที่นำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง

$$= (\text{โครงการแลกเปลี่ยนความรู้ที่นำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง} / \text{โครงการแลกเปลี่ยนความรู้ทั้งหมด}) * 100$$

KPI 10.1.1 ร้อยละของความพึงพอใจของพนักงานต่อสภาพแวดล้อมการทำงานและสิ่งอำนวยความสะดวก

$$= (\text{จำนวนพนักงานที่พึงพอใจ} / \text{จำนวนพนักงานทั้งหมด}) * 100$$