

สารบัญภาพประกอบ

ภาพที่		หน้า
2.1	กรอบแนวคิดในการศึกษาการก้าวสู่ตำแหน่งผู้บริหารหญิง.....	110
3.1	ลำดับขั้นของการวิเคราะห์ข้อมูล.....	137
4.1	อาชีพของบิดา.....	142
4.2	อาชีพของมารดา.....	143
4.3	การอบรมเลี้ยงดูจากบิดามารดา.....	146
4.4	กิจกรรมในยามว่าง.....	148
4.5	แรงจูงใจของผู้บริหารหญิง.....	157
4.6	ทักษะในการทำงานบริหาร.....	159
4.7	ข้อบกพร่องในตัวเองของผู้บริหารหญิง.....	163
4.8	งานบ้านและการดูแลกับงานนอกบ้าน.....	166
4.9	แบบแผนพฤติกรรมเกี่ยวกับงานบ้านและการดูแล.....	170
4.10	ความสำเร็จในชีวิตการทำงาน.....	173
4.11	การเลือกปฏิบัติในการเลื่อนขั้นเงินเดือนเลื่อนระดับและเลื่อนตำแหน่ง.....	175
4.12	ความสัมพันธ์ของผู้บริหารหญิงกับผู้บังคับบัญชา.....	181
4.13	การเลือกปฏิบัติด้านการสนทนาลดทอนขึ้นเกี่ยวกับเพศจากเพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา.....	184
4.14	ความสัมพันธ์ของผู้บริหารหญิงกับเพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา.....	186
4.15	ความสัมพันธ์ภายใต้ระบบพี่เลี้ยง.....	187
4.16	ลักษณะของเครือข่าย.....	192
4.17	ผู้บริหารหญิงกับการแข่งขันผลประโยชน์.....	199
4.18	ผู้บริหารหญิงกับประสบการณ์ที่เพื่อนร่วมงานเอาใจและสร้าง ความสัมพันธ์อย่างไม่เป็นทางการ.....	201
4.19	ผู้บริหารหญิงกับประสบการณ์การเข้าสังคมอย่างไม่เป็นทางการ.....	202
5.1	ผู้บริหารหญิงกับบันไดอาชีพ.....	229
5.2	ที่มาของความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลภายในเครือข่ายของผู้บริหารหญิง....	244
5.3	ขั้นตอนการดำเนินงานของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของข้าราชการ.....	267

6.1	ผู้บริหารหญิงกับการบูรณาการเงื่อนไขเชิงบริบท.....	279
6.2	ผู้บริหารหญิงกับการบูรณาการเงื่อนไขเชิงพัฒนาการทางอาชีพ.....	291
6.3	สถาบันและการดำเนินการเชิงนโยบายที่สนับสนุนต่อโอกาสการก้าวสู่ ตำแหน่งผู้บริหาร.....	305