

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ.....	(1)
กิตติกรรมประกาศ.....	(7)
สารบัญตาราง.....	(16)
สารบัญภาพประกอบ.....	(17)
บทที่	
1. บทนำ.....	1
ความสำคัญของปัญหา.....	1
ความไม่เท่าเทียมระหว่างชายและหญิงในระดับโลก.....	1
พัฒนาการของการสร้างความเท่าเทียมระหว่างชายและหญิงใน ประเทศไทย.....	2
ความเท่าเทียมระหว่างชายและหญิงในการจ้างงาน.....	6
กำลังแรงงานชายและหญิงในประเทศไทย.....	9
ความเท่าเทียมระหว่างชายและหญิงเมื่อพิจารณาสู่ระดับองค์กร... ผู้บริหารหญิง : สิ่งที่ต้องผลักดันเพื่อขับเคลื่อนสู่สังคมแห่งความ เท่าเทียม.....	15
วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	21
ขอบเขตการศึกษา.....	21
ข้อตกลงเบื้องต้น.....	21
2. แนวคิดเชิงทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	22

แนวทฤษฎีการปฏิสังสรรค์สัญลักษณ์เชิงโครงสร้าง.....	22
ทฤษฎี Tokenism	26
ทฤษฎีแรงจูงใจในการทำงาน	38
แนวคิดทักษะในการทำงานบริหาร.....	41
แนวคิดเพศและเพศสภาพ.....	42
แนวคิดบทบาททางเพศและการขัดเกลาบทบาททางเพศ.....	43
แนวคิดงานและครอบครัว.....	46
แนวคิดตัวแบบการแก้ปัญหาความขัดแย้งทางบทบาท.....	52
แนวคิดการเลือกปฏิบัติ.....	56
แนวคิดระบบพี่เลี้ยง.....	73
แนวคิดเครือข่าย.....	74
แนวคิดการสร้างพลังอำนาจ.....	77
แนวคิดการปรับตัวในการทำงาน.....	83
แนวคิดพัฒนาการชีวิตของผู้หญิง.....	86
แนวคิดวัฒนธรรมองค์การ.....	87
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	90
กรอบแนวคิดในการศึกษา.....	109
3. ระเบียบวิธีการวิจัย.....	111
แนวทางการทำวิจัยเชิงคุณภาพ	111
มูลเหตุในการเลือกแนวทางการวิจัยเชิงคุณภาพ.....	121
เรื่องราวชีวิต (Life Story)	123
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	128
แหล่งข้อมูล.....	128
การเก็บข้อมูล.....	129
ประชากรและการเลือกตัวอย่าง	130
ประชากร.....	130
การเลือกตัวอย่าง.....	130

การวิเคราะห์ข้อมูล.....	132
ขั้นตอนการวิเคราะห์.....	132
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล.....	133
นิยามศัพท์ที่ใช้ในการศึกษา.....	138
ประเด็นทางจริยธรรม	138
ความน่าเชื่อถือและความถูกต้อง.....	139
 4. ผลการศึกษา.....	 142
การวิเคราะห์ในระดับปัจเจก.....	142
ภูมิหลังของผู้บริหารหญิง.....	142
อาชีพของบิดามารดา	142
คุณลักษณะของบิดามารดา.....	143
พี่น้อง.....	145
การอบรมเลี้ยงดูจากบิดามารดา.....	145
กิจกรรมในยามว่าง	147
การศึกษา.....	148
สถานภาพสมรส อาชีพของสามี และจำนวนบุตร.....	149
ตำแหน่ง ระดับและลักษณะงาน.....	150
แรงจูงใจในการทำงาน.....	156
ทักษะในการทำงานบริหาร.....	159
ข้อบกพร่องในตัวเอง.....	162
งานบ้านและการดูแลกับงานนอกบ้าน.....	165
ทัศนคติต่องานบ้านและการดูแลกับงานนอกบ้าน.....	165
แบบแผนพฤติกรรมเกี่ยวกับงานบ้านและการดูแล.....	166
งานบ้านและการดูแลกับความก้าวหน้าในการทำงาน.....	170
ความสำเร็จในชีวิตการทำงาน.....	172
การวิเคราะห์ในระดับความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล.....	173
ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา.....	173

การมอบหมายงาน.....	173
การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับและเลื่อนตำแหน่ง.....	174
การพัฒนาบุคลากร.....	179
การล่องละเมิดทางเพศ.....	181
การสนทนาเรื่องตลกขบขันเกี่ยวกับเพศ.....	181
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา.....	182
การล่องละเมิดทางเพศ.....	182
การสนทนาเรื่องตลกขบขันเกี่ยวกับเพศ.....	183
การปฏิสัมพันธ์โดยทั่วไป.....	185
ความสัมพันธ์กับบุคคลต่าง ๆ	186
ความสัมพันธ์ภายใต้ระบบพี่เลี้ยง.....	186
ความสัมพันธ์ภายใต้เครือข่าย.....	191
การแย่งชิงผลประโยชน์.....	197
การเอาใจและการสร้างความสัมพันธ์อย่างไม่เป็นทางการกับ ผู้บังคับบัญชา.....	199
การเข้าสังคมอย่างไม่เป็นทางการ.....	201
การวิเคราะห์ในระดับองค์การ.....	202
นโยบายและกฎระเบียบ.....	202
การจ้างงาน	202
การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ การเลื่อนตำแหน่ง.....	203
การพัฒนาบุคลากร.....	203
วัฒนธรรมองค์การ.....	204
การทุ่มเททำงานเพื่อผลสำเร็จของงาน.....	204
ภาษาและการสื่อสารภายในองค์การ.....	205
การเข้าสังคมอย่างไม่เป็นทางการ.....	206
การเมืองในองค์การ.....	206

5.	การอภิปรายผล.....	208
	การวิเคราะห์ในระดับปัจเจก.....	208
	ภูมิหลังส่วนบุคคล.....	208
	การอบรมเลี้ยงดูโดยทั่วไป.....	209
	กระบวนการขัดเกลาทางสังคมที่เกี่ยวข้องกับความสำเ็จ.....	213
	ครอบครัว.....	213
	โรงเรียน.....	220
	กระบวนการขัดเกลาทางสังคมเกี่ยวกับบทบาททางเพศ.....	221
	ทุนมนุษย์ แรงจูงใจและความมุ่งมั่น.....	223
	คุณสมบัติบุคคลที่จะเลื่อนตำแหน่ง.....	227
	การแก้ปัญหาความขัดแย้งของบทบาทด้วยการสร้างความสมดุล....	229
	คู่ครองที่สนับสนุนต่อการทำงาน.....	233
	การวิเคราะห์ในระดับความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล.....	235
	การเลือกปฏิบัติ.....	235
	การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับและเลื่อนตำแหน่ง.....	235
	การล่วงละเมิดทางเพศ.....	236
	การสนทนาเรื่องตลกขบขันเกี่ยวกับเพศ.....	238
	การเลือกปฏิบัติในการปฏิสัมพันธ์โดยทั่วไป.....	239
	ระบบพี่เลี้ยง.....	241
	เครือข่าย.....	242
	การเมืองในองค์การและทุนทางสังคม.....	246
	การวิเคราะห์ในระดับองค์การ.....	256
	นโยบายและกฎระเบียบ.....	256
	โครงสร้างองค์การที่ขยายตัว.....	256
	โครงสร้างแห่งโอกาสและอำนาจ.....	258
	การดำเนินการขององค์การที่ส่งเสริมสนับสนุนต่อความเท่าเทียม....	259
	การบริหารงานราชการพลเรือน.....	259

การส่งเสริมและสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในการ	
บริหารงานบุคคลในราชการพลเรือน.....	262
ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของข้าราชการ.....	263
วัฒนธรรมองค์การ.....	268
6. สรุปและเสนอแนะ.....	269
สรุปผลการศึกษา.....	270
เงื่อนไขในการก้าวสู่ตำแหน่งผู้บริหารหญิง.....	270
เงื่อนไขก่อนเข้าสู่การทำงาน.....	270
เงื่อนไขเมื่อเข้าทำงานแล้ว.....	271
การบูรณาการเงื่อนไขในการก้าวสู่ตำแหน่งผู้บริหาร.....	275
การบูรณาการเงื่อนไขเชิงบริบท.....	275
การบูรณาการเงื่อนไขเชิงพัฒนาการทางอาชีพ.....	279
ข้อเสนอแนะ.....	292
ภาคผนวก	
ก. จำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญ จำแนกตามส่วนราชการ เพศ และระดับ	
ปีงบประมาณ 2547.....	308
ข. จำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญทั้งหมด จำแนกตาม เพศ และระดับ	
ปีงบประมาณ 2547.....	316
ค. เรื่องราวชีวิตผู้บริหารหญิง.....	317
ง. การปรับเปลี่ยนตนเองเพื่อทำงานบริหารที่เป็นอาชีพดั้งเดิมของผู้ชายด้วย	
รูปแบบการบริหารงานที่ผสมผสานบทบาทแม่และผู้หญิงแกร่ง.....	330

จ.	การดำเนินการเชิงสถาบันเพื่อเพิ่มโอกาสต่อการก้าวสู่ตำแหน่งผู้บริหารบน ความเท่าเทียมระหว่างชายและหญิง.....	336
ฉ.	แนวคำถามที่ใช้ในการวิจัย.....	352
	บรรณานุกรม.....	354
	ประวัติการศึกษา.....	377